



MEMORIA DE ACTIVIDADES FMP 2014

mi! FEDERACIÓN MUJERES PROGRESISTAS



Subvencionado por:



SECRETARÍA DE ESTADO DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD
INSTITUTO DE LA MUJER Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES





MEMORIA DE ACTIVIDADES FMP 2014

ÍNDICE DE APARTADOS

1	Presentación	pg. 03
2	Activismo Social e Incidencia Política.....	pg. 06
3	Servicios y Programas.....	pg. 29
4	Consultoría y formación en igualdad	pg. 53
5	Voluntariado	pg. 59
6	Participa	pg. 65





Somos una organización no gubernamental, sin ánimo de lucro, de carácter laico, creada en el año 1987. Declarada de utilidad pública, está constituida por asociaciones, federaciones y demás colectivos de mujeres progresistas de ámbito nacional, autonómico, provincial y municipal, conformando un tejido asociativo cercano a las 23.000 personas.



DATOS

- **22.230** Socias
- Más de **40.000** usuarias directas e indirectas en **2014**
- **15** programas ejecutados en **2014**
- **17** sedes autonómicas
- **191** sedes locales
- **19** entidades integradas





MISIÓN

Nuestra misión es promover el cambio de las estructuras sociales, económicas y culturales para lograr la igualdad y la equidad de género entre mujeres y hombres a través de la incidencia política feminista y el empoderamiento, desde la libertad, la diversidad, la sororidad, la participación activa, la interculturalidad y el liderazgo.

VISIÓN

Nuestra visión es una sociedad en la que tanto las mujeres como los hombres participan activamente en la vida social, política y económica en igualdad de derechos y oportunidades, sin que vengan determinados sus destinos por roles y estereotipos preestablecidos socialmente.

VALORES

- **Feminismo**
- **Igualdad**
- **Equidad**
- **Libertad**
- **Sororidad**
- **Interculturalidad**
- **Diversidad**
- **Participación activa**
- **Liderazgo**
- **Coherencia**



COMPOSICIÓN

La Federación de Mujeres Progresistas en su Asamblea General de junio de 2013 renovó los cargos de la Junta Directiva, siendo reelegida Yolanda Besteiro De la Fuente como Presidenta, cargo que ostenta desde junio de 2007.

- Presidenta:** Yolanda Besteiro de La Fuente 
- Vicepresidentas:** Rosa Escapa Garrachón 
Ascensión Iglesias Redondo 
Amalia Alba Tarazona 
- Secretaría:** Teresa Blat Gimeno 
- Tesorera:** Rosa San Segundo Manuel 
- Vocales:** Rosina López Vigil 
Julia Tovar Santos 



2.- ACTIVISMO SOCIAL E INCIDENCIA POLÍTICA

SENSIBILIZACIÓN

Es prioritario para la FMP sensibilizar a la opinión pública con el fin de involucrar a toda la ciudadanía en el logro real y efectivo de la igualdad de género. Sólo así lograremos construir una sociedad más justa donde no tenga cabida ningún tipo de desigualdad.

Nuestras principales acciones de sensibilización contribuyen a la concienciación de las desigualdades de género y las consecuencias que producen sobre las mujeres (violencia de género, trata con fines de explotación sexual, exclusión social, desigualdad salarial, ausencia de medidas de conciliación y corresponsabilidad, brechas de género, etc.).

Nuestra organización, además de generar espacios de participación activa que favorecen el intercambio y el aprendizaje de experiencias, promueve la creación de nuevas asociaciones, la reflexión entre los agentes sociales y el fomento del voluntariado como canal abierto de colaboración en el ejercicio de la solidaridad de todas las personas.

La FMP tiene una gran incidencia en la agenda de los derechos de las mujeres, habiendo participado de manera activa en la elaboración de leyes claves para la consecución de la igualdad de oportunidades en nuestro país, como la Ley Integral de Medidas contra la Violencia de Género (en 2014 se han cumplido 10 años de su promulgación), la Ley de Igualdad, la Ley de Salud Sexual y Reproductiva y de Interrupción Voluntaria del Embarazo, etc.





Es a través de los principales medios de comunicación y los nuevos canales informativos como también la FMP extiende su labor de sensibilización e incidencia que redunda de manera directa en el entorno.

Entendemos que con la complicitad de la sociedad en su conjunto estaremos más cerca de alcanzar nuestros fines.





MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y CANALES INFORMATIVOS



PÁGINA WEB

78.243 VISITAS ANUALES

Promedio diario de 214 visitas

FACEBOOK

4.447 ME GUSTA

TWITTER

6.128 SEGUIDORES/AS





En 2014 se ha reactivado con una mayor periodicidad el **ALTAVOZ DE LAS MUJERES**, nuestro boletín digital dirigido tanto a todo nuestro tejido asociativo como a aquellas personas que desean recibirlo para estar informadas de:

- Noticias generales de igualdad
- Actividades de nuestros programas
- Agenda de actos y cursos
- Reseñas en medios de comunicación y elaboración de notas de prensa
- Novedades del Tercer Sector





El número de intervenciones en medios de comunicación, solicitadas por ellos mismos, fue de **168** sobre muy diversos temas de actualidad:

- Casos de asesinatos de mujeres víctimas de la violencia de género.
- Valoración datos de denuncias, órdenes de alejamiento y protección, etc.
- Modificación de la actual Ley de Salud Sexual y Reproductiva y de Interrupción Voluntaria del Embarazo
- Aparición de publicidades sexistas
- Discriminaciones laborales, dificultades de conciliación
- Redes de prostitución y trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual
- Etc.

A esa repercusión mediática hay que sumar la difusión realizada a través de [notas de prensa y comunicados](#) (un total de **24**), propios o emitidos conjuntamente con otras organizaciones de mujeres sobre fechas clave:

Día Internacional de las Mujeres (8 marzo), Día Internacional contra la Violencia de Género (25 noviembre), Día Internacional de la Salud de las Mujeres (28 mayo), Día Mundial de la Salud (7 abril), Día Europeo de la lucha contra la trata de personas (18 octubre)...





Y otras cuestiones:

- Retirada del Anteproyecto de la Ley del Aborto. Ha sido una de las cuestiones de 2014 donde mayor activismo social e incidencia política hemos llevado a cabo, en jornadas parlamentarias, actos de protesta y manifestaciones en la calle, reuniones con numerosos colectivos, etc.





- Declaraciones polémicas de representantes de la Conferencia Episcopal y representantes políticos
- Sobre la nueva configuración del Observatorio contra la violencia doméstica y de Género del CGPJ
- Reivindicaciones feministas ante las Elecciones Europeas





JORNADAS

En todos los programas ejecutados en 2014 son numerosas las jornadas y eventos realizados y en los que se ha participado, enmarcados en los objetivos concretos de las diferentes áreas de trabajo de la FMP; de las cuales enumeramos las siguientes:

Violencia de género

- Participación el 15 de octubre como ponentes en la Subcomisión para el análisis y estudio de la trata de seres humanos con fines de explotación sexual del Congreso de los Diputados. Todo el contenido de la intervención estuvo determinado por la consideración de la **Trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual como una forma de violencia contra las mujeres.**
- Participación en la Jornada Estatal “Por una salud sin barreras” organizada por Confederación de Personas Sordas de España en Santiago de Compostela el día 25 de Octubre y dirigida a mujeres sordas. El título de la ponencia fue **Violencia de género. Realidades sociales.**
- Participación en el 10º Encuentro de Asociaciones de Mujeres- Día internacional de la mujer rural, organizado por el Centro de la Mujer de Calera y Chozas (Toledo) el día 15 de Octubre con la ponencia **La salud de las mujeres desde la perspectiva de género.**





- Participación en la Jornada escenarios sociales y desafíos de la Universidad ante la violencia contra las mujeres. Organizada por La Universidad de Burgos y la Asociación para la Defensa de la Mujer La Rueda el día 11 de noviembre con la ponencia **Intervención y buenas prácticas colaborativas entre la universidad y los servicios socioeducativos.**
- Participación en el V Congreso para el estudio de la violencia contra las mujeres organizado por la Junta de Andalucía en Sevilla el 10 de noviembre con la ponencia **La Ley Integral de violencia de género cumple 10 años, análisis y debate.**
- Participación en la Jornada: Conciliación de la vida familiar y laboral, organizada por Ayuntamiento de Madrid y UGT el 21 de noviembre con la ponencia **Inserción laboral de las mujeres víctimas de violencia de género. La conciliación de la vida familiar y laboral: una necesidad .**
- Participación en el V Congreso del Observatorio contra la violencia doméstica y de género. Organizado por el Consejo General del Poder Judicial en Madrid el día 1 de diciembre con la ponencia **La importancia de los medios de comunicación en la prevención de la violencia de género.**





Empleo

- Participación en el XV Encuentro Mujer FECACE celebrado en Jaén el 24 octubre, en la mesa de la Reforma laboral con la ponencia **¿Qué supondrá la reforma laboral para los derechos de las mujeres?**
- Participación en la Jornada de Empleo: **Incluye con Rentabilidad** del día 25 de noviembre, en la sede del Centro Comunitario Casino de la Reina, Madrid.
- **Franquishop**: Feria low cost de franquicias y emprendedores/as que tuvo lugar el 25 de septiembre en el Hotel Auditorium de Madrid. La FMP contó con un espacio propio dentro de la feria como entidad asesora a personas emprendedoras, en cualquier ámbito que pudieran solicitar (burocrático, estrategia y planificación, etc.).



Salud

- El 29 de noviembre de 2014 participamos en la Jornada **La salud integral de las mujeres** organizado por CNSE y FeSorCam. La Jornada constó de dos partes, una primera ponencia bajo el título **Efecto de la menopausia en la salud física y psicológica: preguntas y respuestas** y una segunda de carácter más práctico denominada **Claves para minimizar su impacto y estrategias de afrontamiento**.





Micromachismos

En 2014 se celebró una jornada general de concienciación y sensibilización que ya nació con vocación de periodicidad anual bajo el nombre de **I Jornada de Micromachismos ¿Había una vez un machismo “chiquitito”?**

Quisimos poner el punto de mira sobre este machismo considerado de “baja” intensidad e imperceptible para la gran mayoría de personas, pero que perpetúan estereotipos de género y se consolidan actitudes que impiden avanzar en igualdad y lo hicimos con un enorme éxito de público los dos días de jornada, 30 y 31 de octubre, en la Fundación Once, gracias a personas expertas en diferentes ámbitos que desgranaron la importancia y la influencia de los llamados agentes de sociabilización, como son la familia, la escuela, el grupo de iguales, el lenguaje y los medios de comunicación, hasta otros ámbitos como el político, económico, laboral, social, religioso o deportivo.





Ver Programa

Próximamente estará disponible una publicación con todas las ponencias y los vídeos de las intervenciones



I JORNADA SOBRE MICROMACHISMOS
Había una vez un machismo, ¿"chiquitito"? **30 y 31 octubre 2014**

#habíaunavez



Fundación ONCE
C/Sebastián Herrera, 15
Madrid

Organiza:
mi! FEDERACIÓN
MUJERES
PROGRESISTAS

Colabora:

Fundación ONCE





mi FEDERACIÓN MUJERES PROGRESISTAS



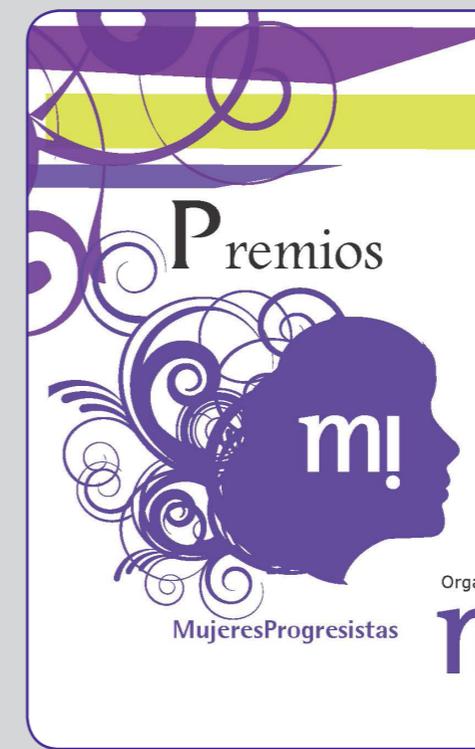


PREMIOS MUJERES PROGRESISTAS

De nuevo, en 2014 llegó el turno de otros de los actos de mayor visibilización de nuestra entidad, el reconocimiento a personas o instituciones que destacan en nuestro país por la lucha por la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, por sus proyectos e iniciativas progresistas y/o defensa del feminismo. En esta XVII edición, la cultura tuvo un protagonismo especial.



MÁS INFORMACIÓN DE XVI EDICIÓN Y ANTERIORES

Yolanda Besteiro de la Fuente
Presidenta de la Federación de Mujeres Progresistas

Le invita a la entrega de los
XVII Premios “MUJERES PROGRESISTAS”

Categoría *Nacional*: **Red Feminista de Derecho Constitucional**
Categoría *Cultura/Medios*: **Diana Raznovich**
Categoría *Hombre Progresista*: **Víctor Manuel**
Categoría *Nuestras Mujeres*: **Carmen Alborch**
Mención Especial *Igualdad en la Empresa*: **Editorial Hotel Papel**

14 noviembre de 2014 a las 17:30 horas
INSTITUTO CERVANTES (C/Alcalá, 49) 28014 Madrid

Por cuestión de aforo, es preciso confirmación en el link que aparece en este correo.

Organiza:
mi! FEDERACIÓN MUJERES PROGRESISTAS

XVII EDICIÓN





CAMPAÑAS

Como cada año, la Federación de Mujeres Progresistas, integrante en la Plataforma de ONG de Acción Social, participa activamente de la **Campaña "X Solidaria"** como miembro del Grupo de Comunicación de dicha entidad y del Consejo Estatal de ONG. Dicha campaña trata cada vez que comienza el periodo para hacer la Declaración de la Renta de convencer al hasta el momento 47% de contribuyentes que aún no marcan la casilla de Fines Sociales y que aún no conocen cuáles son las ventajas de dar un destino solidario a sus impuestos.

Además de dar toda la difusión posible a la campaña a través de las herramientas comunicativas que tiene nuestra entidad, participamos previamente en la elaboración de los contenidos y de la estrategia comunicativa a desarrollar durante el año en curso.





TRABAJO EN REDES

El desarrollo de nuestras líneas de actuación hace que tengamos presencia y trabajemos activamente con las siguientes organizaciones nacionales e internacionales:

- Consejo de Participación de la Mujer. [Vicepresidencia](#)
- Observatorio Estatal de Violencia contra la Violencia de Género. [Vicepresidencia](#)
- Plataforma de Organizaciones de Acción Social (POAS). [Vicepresidencia](#)
- Plataforma del Tercer Sector (PTS). [Integrante Junta Directiva y Vocal Comisión Permanente](#)
- Consejo Estatal de ONG de Acción Social. [Vocalía/Coordinación del Grupo de Género](#)
- Observatorio para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Instituto de la Mujer. [Vocalía](#)
- Instituto para la Calidad en las ONG (ICONG). [Vocalía](#)
- Plataforma del Voluntariado de España (PVE). [Vocalía](#)
- Coordinadora Española de Apoyo al Lobby Europeo de Mujeres (CELEM). [Presidencia](#)
- Unión de Asociaciones Familiares (UNAF). [Presidencia](#)
- Consejo Económico y Social de Naciones Unidas (ECOSOC). [Consultative Status](#)





- Asociación Mundial de Organizaciones no Gubernamentales (WANGO)
- Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en España (EAPN)
- Alianza Española EYCA
- Red de Mujeres Africanas y Españolas por un Mundo Mejor
- Women Network Mujeres del Mediterráneo
- Red Estatal de Organizaciones Feministas contra la Violencia de Género
- Mesa Estatal por los Derechos Humanos de las personas mayores
- Cumbre Social
- Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios Españoles
- Plataforma de Organizaciones de Mujeres “8 de marzo”
- Red Española contra la Trata de Personas
- Foro Social contra la Trata y la Explotación Sexual
- Plataforma por la Abolición de la Prostitución
- Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid
- Plataforma Nosotras Decidimos
- Red Conecta. Fundación Esplai
- Mesas de trabajo (Enredarse, Empleo y Salud) del Distrito Centro de Madrid





A continuación se detallan algunas de las principales acciones llevadas a cabo en 2014 en las entidades donde nuestra participación es más activa:



Grupo de Género del Consejo Estatal de ONG de Acción Social



La FMP coordina este grupo y a lo largo de 2014 se han desarrollado las actividades previstas en el plan aprobado con el objetivo de “incorporar el enfoque de género en la acción, en la cultura organizativa y en la intervención del Tercer Sector”. El año anterior concluyó con la formación a presidentes/as en la que se realizó una sesión para visibilizar los beneficios de la aplicación de la perspectiva de género en las organizaciones del Tercer Sector.



Durante 2014 se realizó una primera formación el 16 de enero: “**Estrategias Directivas en Igualdad: Beneficios para el tercer Sector**”, dirigida a mandos intermedios de entidades del Tercer Sector y preferiblemente con competencias en RRHH. El objetivo de la formación era sensibilizar a las personas participantes de los beneficios de la implantación y desarrollo de un Plan de Igualdad o medidas de igualdad en las entidades del Tercer Sector.



Por último se realizó otra formación el 7 de octubre: “**Incorporación de la transversalidad de género en los proyectos**”, dirigida a personal técnico de las entidades sociales que llevan a cabo el diseño, formulación y gestión de proyectos sociales. El objetivo era dotar a las personas participantes de conocimientos, estrategias, orientaciones metodológicas y herramientas para una correcta incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sociales.





Violencia

- Recepción en la FMP de la **Delegación de Gobierno de Georgia. ONU MUJERES** para conocer nuestro Servicio de Atención Integral a mujeres víctimas de violencia de género.
- Grupo de trabajo del Observatorio contra la Violencia de Género **Seguimiento de los juzgados de violencia sobre la mujer.** Representantes de Administraciones Públicas y Asociaciones de Mujeres hemos analizado y debatido los datos sobre el funcionamiento actual de los Juzgados especializados de Violencia de Género y hemos realizado un informe de recomendaciones.
- **Grupo de trabajo sobre mediación de la Unión Nacional de Asociaciones Familiares (UNAF)**
Este grupo se creó con el objetivo de hacer un análisis de la situación de la mediación a nivel estatal, así como de los distintos reglamentos y normativas que se aplican en las distintas comunidades autónomas. Fruto de este trabajo, se ha elaborado un documento divulgativo denominado “Análisis de la situación de la mediación familiar en España”





- **Foro de Madrid contra la Violencia de Género** (Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid)

Junto a otras organizaciones de mujeres de Madrid hemos debatido sobre la realidad de las víctimas de la violencia de género y organizado diferentes actos de protesta y reivindicación, entre ellos la manifestación del 25 de Noviembre, Día internacional contra la Violencia de Género.





Empleo

- **Grupo de Mujeres de la Asociación para la Racionalización de los Horarios Españoles**

La FMP participa en el Grupo de Mujeres que se creó dentro de la Asociación para la Racionalización de Horarios. En este grupo nos reunimos, ONGS, asociaciones de empresarias, representantes de Universidades y de la Administración Pública entre otras. En el grupo reflexionamos sobre el papel de la mujer en el mundo laboral, realizando propuestas de acciones futuras para reivindicar un espacio propio en el mundo laboral.

- **Mesa de Empleo del Distrito Centro de Madrid**

Con una periodicidad mensual la FMP se reúne con las entidades del Distrito Centro que tienen como objetivo la inserción laboral. ONG's del distrito, Centros de Servicios Sociales y la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid, trabajamos coordinadamente para conseguir un objetivo común: facilitar la inserción laboral de las personas con las que trabajamos. Las áreas en las que trabajamos conjuntamente son sensibilización, intermediación laboral y formación.





Salud

- Mesa de Salud del Distrito Centro de Madrid

La Mesa de Salud del Distrito Centro se estructura como espacio fundamental del modelo de intervención comunitaria, donde se fomenta el trabajo en red de 33 organizaciones sociosanitarias del distrito como medio para detectar las diferentes necesidades sanitarias y dar respuesta a las mismas. Para ello, se realizan reuniones mensuales y se trabaja a través de tres grupos de trabajo. La Federación de Mujeres Progresistas tiene una participación activa en la comisión de género con el objetivo principal de sensibilizar e informar sobre los factores de género que influyen en la salud.

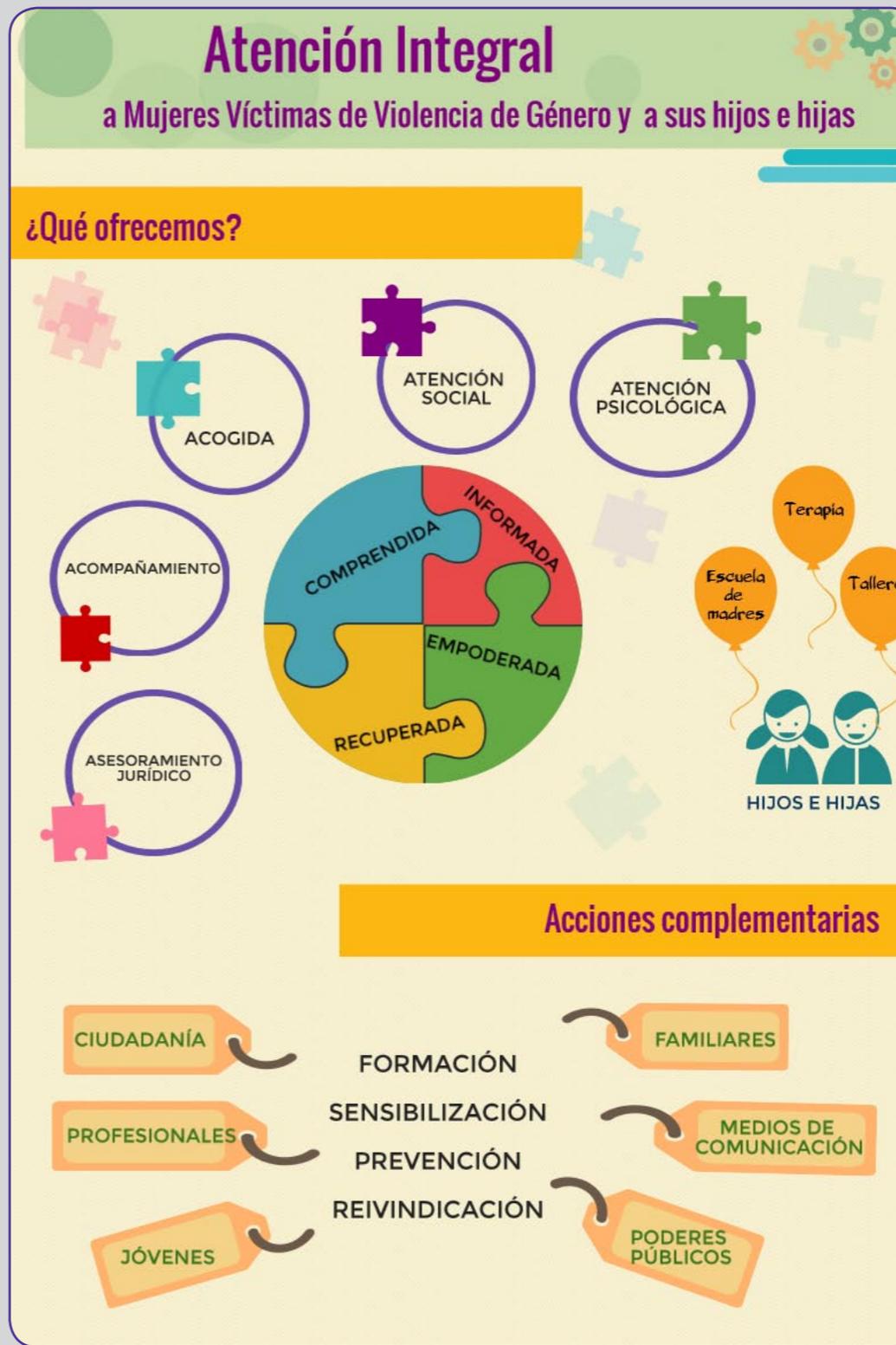




3.- SERVICIOS Y PROGRAMAS

VIOLENCIA DE GÉNERO

La violencia contra las mujeres es un importante problema de salud pública y una grave violación de los derechos humanos, la FMP contempla como una de las líneas principales de trabajo la necesidad de: prevenir y erradicar toda forma de violencia de género. En este sentido se desarrollan acciones de atención integral a las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género y a sus hijos e hijas para apoyar la recuperación de su salud, autonomía personal y empoderamiento, así como de sensibilización y prevención dirigidas a la población general.



Rompe con la Violencia de Género



ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Rompe con la
Violencia de Género



Número de beneficiarias directas

1.828

Contacto

violencia@fmujeresprogresistas.org

Financiador:
Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad



- **465** mujeres víctimas de la violencia género han sido atendidas integralmente en nuestro programa y **467** han participado en los **35** talleres que se han organizado en los diferentes territorios.

- Se ha informado y apoyado a **443** mujeres y familiares a través de la línea telefónica gratuita que ha recibido **1.183** llamadas .

- La línea telefónica gratuita recibió llamadas de **9** CCAA, el resto de actividades de atención y sensibilización se han desarrollado en Madrid, Salamanca, Burgos, Badajoz y Ceuta.

- A través de la Atención Integral un importante número de beneficiarias han podido recuperar su salud y el control sobre sus vidas, recuperándose de las secuelas psicológicas de la violencia el **88%** de las que iniciaron terapia.

- Las mujeres han sido informadas y apoyadas en la solución de situaciones de dificultad social y en el logro de su autonomía económica resolviéndose con éxito el **80%** de las gestiones sociales y el **62%** de las económicas.

- Hasta el **86%** de las mujeres que han sido asesoradas legalmente se han decidido a iniciar medidas judiciales que las desvinculan de su agresor.



DESPEGA: ATENCIÓN PSICOSOCIAL A MENORES VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Rompe con la
Violencia de Género

Número de beneficiarias directas

80

Contacto

violencia@fmujeresprogresistas.org

Financiador:
**Ministerio de Sanidad, Servicios
Sociales e Igualdad**



 POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

- Despega es un programa que apoya y promueve la resiliencia de los y las menores expuestos/as a la violencia de género.
- El programa se ha desarrollado en Salamanca y Madrid.
- A través de una intervención psicológica individual y talleres tanto con los y las menores como con sus madres se ha conseguido disminuir el impacto que ha tenido esta exposición en su desarrollo. Los/as menores no solo han reducido su sintomatología sino, si cabe más importante, se les ha facilitado el aprendizaje de otras pautas de relación más sanas y dado nuevas experiencias relacionales de buenos tratos.
- El **84,21%** de los/las menores que han asistido a esas actividades han aumentado su autoestima y el **78,94%** han validado y legitimado sus emociones. Dos recursos fundamentales para promover el sentimiento de ser valioso/a, tener una actitud más optimista, es decir, un camino a la resiliencia.
- El **63,15%** de los y las menores participantes han conseguido aprender a resolver pacíficamente los conflictos y han integrado actitudes y comportamientos igualitarios al finalizar la intervención.
- El **100%** de las madres que han participado en el programa a través de las escuelas de madres o las atenciones individuales han incorporado estrategias educativas saludables.





VUELA: MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Rompe con la
Violencia de Género



Número de beneficiarias directas

38

Contacto

violencia@fmujeresprogresistas.org

Financiador:
Mutua Madrileña



- El **100%** de las participantes, afirman haber aprendido nuevas herramientas que favorecen su empleabilidad, incluida la mejora de su autoestima y seguridad.
- Se han realizado dos ediciones de talleres grupales de formación e inserción socio-laboral, siendo **29** las mujeres participantes en los mismos.
- Además, se han llevado a cabo un total de **94** sesiones individualizadas a treinta y tres mujeres, así como sesiones de seguimiento especialmente relevantes en los casos donde se produjo la incorporación real a un puesto de trabajo.
- Una muestra significativa del buen desarrollo del proyecto es la incorporación del **29%** de las mujeres participantes al mercado laboral.
- Se ha fomentado la Responsabilidad Social Empresarial involucrando y sensibilizando a **10** empresas para que fomenten la incorporación real de mujeres víctimas de violencia de género en sus organizaciones.



PROMOCIÓN Y FORMACIÓN DEL VOLUNTARIADO PARA EL ACOMPAÑAMIENTO Y APOYO A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Número de beneficiarias directas

200

Contacto

voluntariado@fmujeresprogresistas.org

Financiador:
Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

- Este programa ha formado y capacitado al voluntariado para facilitar el acompañamiento a las mujeres en situación de violencia a diversas actividades, destacando la realización de gestiones administrativas y bancarias, ocio o el acompañamiento a servicios de salud. Ha contado con **97** personas voluntarias activas, que han realizado un total de **202** acompañamientos a mujeres víctimas de violencia de género.
- Para capacitar y dotar de las competencias necesarias al voluntariado destinado a realizar las labores de acompañamiento, han realizado formaciones básicas y específicas con un total de **127** asistencias. El programa ha tenido tres focos de actuación, Madrid, Salamanca y Burgos.
- Se ha difundido el proyecto en páginas web, blog, prensa local teniendo un alcance de unas **26.000** personas.
- En septiembre de 2014 se inaugura la web del programa para dar difusión y promover el voluntariado contra la violencia de género <http://voluntariadocontralaviolenciadegenero.org/>





PUNTO MUNICIPAL DEL OBSERVATORIO REGIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO DE BOADILLA DEL MONTE



Número de beneficiarias directas

178 (hasta sept. 2014)

Financiador:
Ayuntamiento de Boadilla del Monte



- Es un espacio de atención especializada en el que se ofrecen servicios orientados tanto a prevenir la violencia de género como a atender a mujeres víctimas.
- En él se desarrollan actuaciones de asistencia integral y multidisciplinar a las víctimas de violencia de género y a sus hijas e hijos y otras personas dependientes siguiendo el modelo que cumple los principios establecidos en el "Protocolo de Atención a víctimas de violencia de género desde el Punto de Coordinación del Observatorio Regional de la Violencia de Género".
- La intervención se desarrolla por dos vías, la primera se lleva a cabo previa recepción de las Órdenes de Protección y otras resoluciones judiciales derivadas desde el Punto de Coordinación de las Órdenes de Protección de Violencia de Género. La segunda se realiza con aquellas mujeres que acuden o llaman directamente al PMORVG, solicitando ayuda, apoyo, información, y/o asesoramiento, debido a la situación de violencia de género que están experimentando.

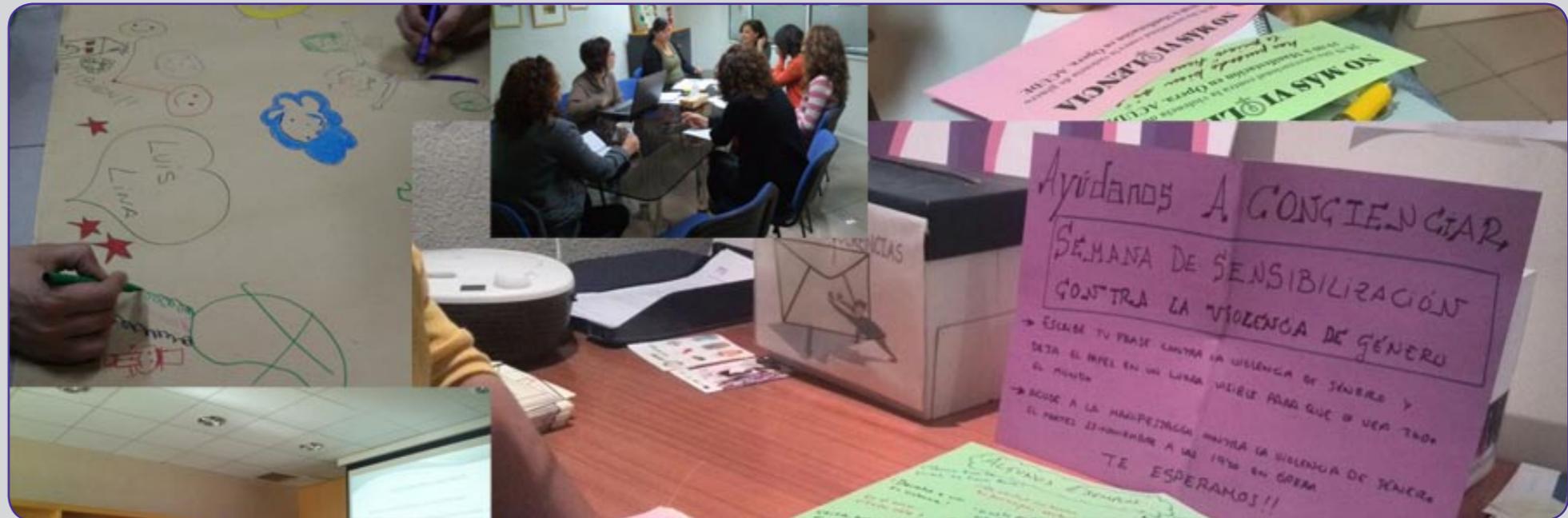


ELLAS CUENTAN...

“He aprendido que no es tan raro que haya maltrato. Podemos tenerlo día a día a nuestro alrededor sin darnos cuenta. Nadie es inferior a nadie. No podemos dejar que alguien sea tu “todo”.

“De todo lo que he aprendido puedo decir que si tienes pareja, eso no puede serlo todo, además tenemos que mantener la nuestra propia. Que desde un principio tenemos que hacernos respetar y no dejar que nos controlen”.

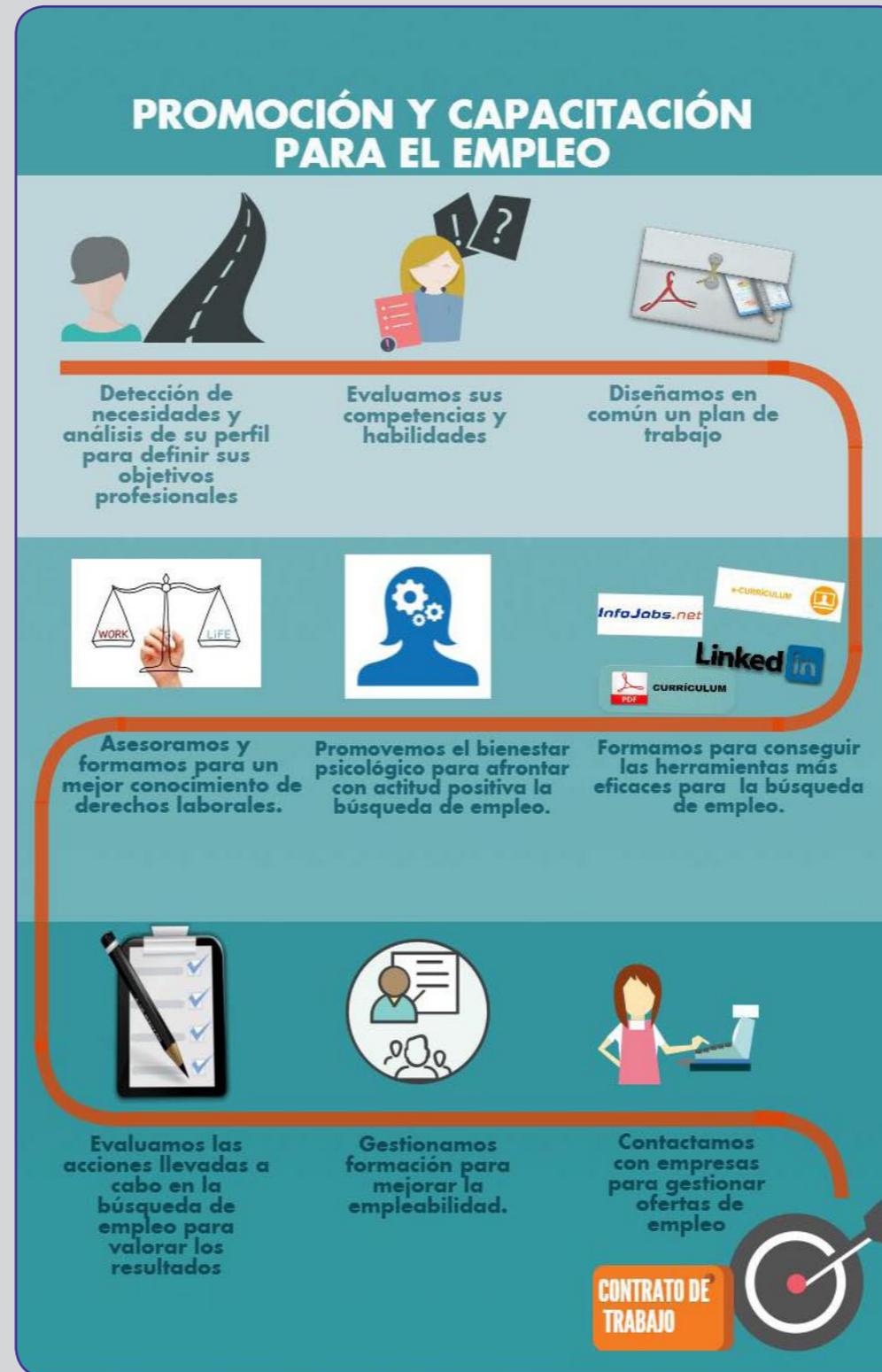
“He aprendido a fijarme en cosas cotidianas que pueden resultar machistas”.





PROMOCIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL EMPLEO

La presencia de la mujer en el mercado laboral es clave para lograr la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres. Por ello asesoramos a las mujeres para visibilizar sus competencias, para que puedan rentabilizar su talento, y crecer profesionalmente siempre acorde a sus objetivos.





IGUÁLATE

Iguálate. El recurso de empleo, emprendimiento e igualdad que no tiene fronteras ni horarios. Accede desde cualquier lugar y en cualquier momento. Te apoyamos para mejorar tus opciones de empleo y para llevar a cabo tu proyecto de negocio. Asómate a la red, te esperamos.

IGUALATE: PLATAFORMA DE ORIENTACIÓN SOCIOLABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

EMPLEO, EMPRENDIMIENTO, IGUALDAD

www.igualate.org

CONSULTA A LA EXPERTA
EMPRENDIMIENTO: Plan de
Negocio, Plan de
Marketing...

FORMACIÓN
ONLINE. Marketing
para
empendedoras.
Facebook para la
empresa

ENCUENTROS
ONLINE CON
EMPREDEDORAS



NEWSLETTER MENSUAL:
Entrevistas a emprendedoras,
cursos, recursos de empleo...

CONSULTA A LA EXPERTA
EMPLEO: Reformula tu CV,
Reorienta tu Vida Profesional,
Entrena la Entrevista de
Trabajo, Busca la formación
adecuada a tu objetivo...

FORMACIÓN ONLINE.
Redes Sociales y
Profesionales para la
BAE

CAFETERÍA VIRTUAL:
EMPLEO MAYORES DE 45 AÑOS

SENSIBILIZACIÓN REDES
SOCIALES Y PROFESIONALES:
LINKEDIN Y TWITTER

mA_14

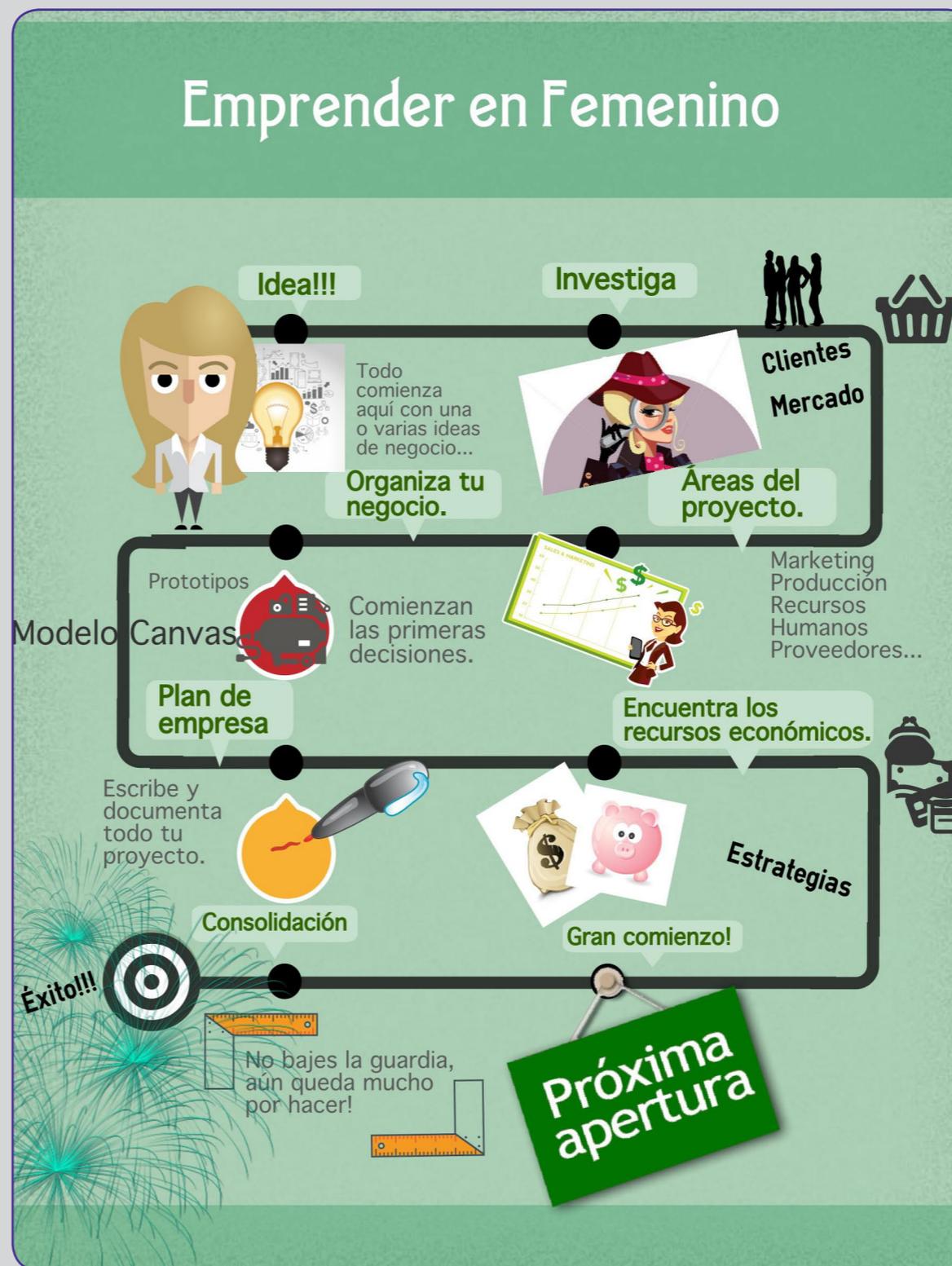




EMPRENDER EN FEMENINO

Emprender en Femenino es dar valor a la participación activa de la mujer en la economía y en la productividad de las empresas en el país. El camino a recorrer en el emprendimiento está lleno de obstáculos, incertidumbres y preocupaciones que hay que ir sorteando hasta encontrar las soluciones y vías que lleven al éxito o al ÉXITO. El tamaño de éste solo la emprendedora podrá definirlo en sus objetivos.

Para que este camino sea lo menos tortuoso posible será necesaria una preparación y seguir unos pasos. No hay atajos, eso sí la velocidad se puede escoger, se puede ir tan rápido o despacio como se necesite.





INTEGRACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES

Número de beneficiarias directas

600

Contacto

empleoyformacion@fmujeresprogresistas.org

Financiador: Ministerio de Sanidad, Servicios



 POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

- Se asesoró a **754** mujeres para conseguir empleo, de las que **203** fueron también asesoradas en autoempleo.
- La implantación del programa ha sido en Madrid, Valencia, Jaén, Alicante, Barcelona, Pontevedra, Segovia, Ciudad Real, Sevilla, Almería, León y Cáceres.
- El **53%** del total de las mujeres a las que se diseñó un itinerario de inserción social laboral consiguieron empleo.
- El **64,7%** de las mujeres atendidas en el servicio de apoyo psicosocial se insertaron en el mercado de trabajo.
- El **97%** de las mujeres atendidas volverían a recibir la atención ofrecida en empleo y con el mismo porcentaje lo recomendarían.
- El **49%** de las mujeres calificaron el servicio de empleo con la máxima puntuación.





IGUÁLATE. PLATAFORMA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

mi! FEDERACIÓN MUJERES PROGRESISTAS



Número de beneficiarias directas

22.165

Contacto

consulta@igualate.org

Financiador:
Ministerio de Sanidad, Servicios



- La implantación del programa es estatal debido a su fácil acceso ya que se trata de una herramienta virtual
- Se ha informado a través del boletín mensual a las **1.300** cuentas suscritas
- Se ha formado a **60** mujeres en redes sociales y profesionales para la búsqueda de empleo y en marketing para el emprendimiento
- Se ha asesorado a **31** mujeres en sus procesos de búsqueda de empleo o puesta en marcha de sus proyectos de emprendimiento
- Han participado **17** mujeres en los encuentros-aula chat sobre empleo para mujeres mayores de **45** años y sobre emprendimiento
- Se ha sensibilizado a empresas y profesionales a través de las redes sociales y profesionales (twitter y linkedin)



SERVICIO DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

Número de beneficiarias directas

523

Contacto

soilmadrid@fmujeresprogresistas.org

Financiador:
Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Dirección General de Migraciones



SECRETARÍA GENERAL DE INMIGRACIÓN Y EMIGRACIÓN

DIRECCIÓN GENERAL DE MIGRACIONES

- Se asesoró a **523** mujeres inmigrantes para conseguir empleo, de las que **42** fueron también asesoradas en autoempleo.
- La implantación del programa ha sido en Madrid y Valencia.
- El **41%** del total de las mujeres a las que se diseñó un itinerario de inserción sociolaboral consiguieron empleo.
- **46** mujeres han participado en actuaciones de Formación Ocupacional para su mejora profesional.
- En este año se ha elaborado un documento **“Diagnostico de la Intervención Socio-Laboral con mujeres inmigrantes del Programa SOIL”** que recoge una evaluación de las prácticas sociales de intervención de las técnicas e incluye “casos de éxito”, historias de mujeres que han alcanzado su objetivo de incorporación laboral.





PROGRAMA SUMA. INSERCIÓN SOCIOLABORAL CON MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA

mi! FEDERACIÓN
MUJERES
PROGRESISTAS



Número de beneficiarias directas

62

Contacto

m.castellanos@fmujeresprogresistas.org

Financiador:
Ministerio de Sanidad, Servicios
Sociales e Igualdad



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

- El Programa SUMA se inició en este año 2014. El nombre define las actividades del proyecto: la suma de los esfuerzos de la intervención socio-laboral, la sensibilización y el compromiso del tejido empresarial para favorecer la incorporación de mujeres víctimas de violencia de género al mercado laboral.
- La implantación del programa ha sido en Madrid, Valencia y Salamanca.
- El **48,38%** de las mujeres atendidas han encontrado trabajo durante el desarrollo de su itinerario.
- El **76,67%** de las mujeres atendidas han valorado el servicio con un **10**, es decir, "Muy satisfecha", seguido de un **10%** que lo valora con un **9** y un **6,67%** con un **8**.





EMPRENDE PLUS

Número de beneficiarias directas

14

Contacto

emprende@fmujeresprogresistas.org

Financiador: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

A través del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, con fondos procedentes del Acuerdo sobre la Aplicación del Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo (EEE), entre el Reino de Noruega, Islandia y el Principado de Liechtenstein.



- Se asesoró desde el mes de diciembre de 2014 a **14** mujeres con proyectos de negocio iniciados, en proceso de consolidación, e iniciativas de emprendedoras en estudio para su posible posterior implantación.
- La implantación del programa se desarrolla en la Comunidades Autónomas de Madrid, Valencia y Castilla y León, así como en la Ciudad Autónoma de Ceuta.
- El **57%** de las mujeres asesoradas está en proceso de consolidación de sus negocios.
- Se celebró la primera jornada de encuentro entre emprendedoras y empresarias, "Breakfast to Business".
- El **64,3%** de las mujeres del programa durante el período de ejecución del año 2014 participaron en la jornada que se celebró en ese año.





ELLAS CUENTAN...

Cristina, 34 años. Servicio doméstico

“Gracias a vosotras he encontrado trabajo en Novotel, siempre había estado en servicio doméstico, y ahora tengo un contrato indefinido y más derechos.”

Antonia, 54 años. Directiva del Sector comercial

“ Antes de conoceros llevaba un año en que no tenía ni una sola entrevista de trabajo. Gracias por vuestra motivación y apoyo he podido dar un impulso a mi búsqueda de empleo.”

Virginia. Emprendedora Sector Medioambiente.

“Gracias a la formación en redes y para emprendedoras de Iguálate, le he dado mayor visibilidad a mi proyecto y hasta he creado mi propio periódico digital.”





SALUD

Para la Federación de Mujeres Progresistas, la salud debe entenderse como un concepto integrador donde abordar aspectos biológicos, psicológicos y sociales, ya que muchos de los problemas de salud deben entenderse como reacciones ante eventos dentro de unos contextos sociales, culturales, familiares, políticos, etc. en los cuales se construye y deconstruye la identidad. Por ello, desde el área de salud, trabajamos por mejorar las habilidades de afrontamiento, el desarrollo de autonomías, promovemos hábitos de vida saludable y autocuidado e incidimos en la importancia de las redes de apoyo entre mujeres como medio para prevenir situaciones de aislamiento y soledad y de promoción de bienestar.





SENTIRSE BIEN = INTEGRARSE BIEN. PROMOCIÓN DE LA SALUD DE LAS MUJERES INMIGRANTES

mi! FEDERACIÓN
MUJERES
PROGRESISTAS



Número de beneficiarias directas

- **530** mujeres inmigrantes fueron beneficiarias directas del programa.

530 mujeres inmigrantes

- Las actividades del programa se desarrollaron en Madrid y Salamanca.
- Se realizaron un total de **86** actividades grupales a lo largo del año que se complementaron con 326 atenciones individuales.

Contacto

salud@fmujeresprogresistas.org

- En el **100%** de los casos las mujeres consideraron que el programa les ha ayudado a sentirse mejor. También valoraron aspectos como cambios en los hábitos de vida más saludables, el autocuidado, la toma de decisiones, etc.

Financiadores:

- **Ministerio de Empleo y Seguridad Social-Dirección General de Migraciones**
- **Fondo Europeo para la Integración**

- En el informe sobre **“Los factores que influyen en la salud de las mujeres”** también se reflejó la importancia en la creación y el fortalecimiento de las redes sociales de afecto positivo establecido entre las mujeres.

- Acciones de información online a través de las páginas web y las redes sociales, y de información offline a través de folletos, carteles y una guía sobre el programa y sobre aspectos clave para promover la salud de las mujeres inmigrantes





PROMOCIÓN, FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE VOLUNTARIADO SOCIO SANITARIO PARA LA ATENCIÓN DE POBLACIÓN JOVEN EN EL CAMPO DE LA EDUCACIÓN PARA LA SALUD

Número de beneficiarias directas

66 voluntarios/as
800 jóvenes

Contacto

voluntariado@fmujeresprogresistas.org

Financiador:
Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad



- El programa ha contado con **66** personas voluntarias activas, que han realizado un total de **35** talleres en Institutos de Educación Secundaria.
- Para capacitar y dotar de las competencias necesarias a las agentes de salud, se han realizado formaciones básicas y específicas que han contado con **111** asistencias.
- La página web de voluntariado contó con **3.128** visitas a lo largo del año.
- Desde su inauguración en agosto de 2014 el blog específico del programa <https://activatesalud.wordpress.com/> ha recibido **330** visitas.
- La difusión del proyecto en páginas web, blog y prensa local ha tenido un alcance de más de **46.000** personas.



GABINETE PSICOPEDAGÓGICO DE LA UNIVERSIDAD DE ALCALÁ DE HENARES

mi! FEDERACIÓN
MUJERES
PROGRESISTAS



**1.956 Atenciones individuales
(psicológicas y pedagógicas)
a 135 personas**

Contacto

psicopedagogico@uah.es

**Financiador:
Universidad de Alcalá de Henares**



Universidad
de Alcalá

- El Gabinete Psicopedagógico, durante el curso académico 2013 – 14, continuó prestando sus servicios a toda la comunidad universitaria (Estudiantes, PAS y PDI), teniendo como finalidad principal asesorar y facilitar el aprendizaje de pautas y herramientas que sirvan como indicadores válidos para afrontar los retos académicos a superar en este curso, y lograr el bienestar psico social .
- Para ello se realizaron actividades individuales y grupales. Las atenciones individuales tienen una duración de 50 a 60 minutos, y según la demanda y objetivos planteados, pueden ser de índole psicológica, pedagógica o ambas.
- De las actividades grupales que se han realizado a lo largo de todo el curso académico, 6 talleres corresponden a una programación, gestión y difusión propia (Autoestima y motivación, Técnicas de estudio y trabajo en equipo, Ansiedad ante los exámenes, Hablar en público, Motivación y autoconfianza en la búsqueda de empleo, etc.); el resto responden a solicitudes de diversos Decanatos, quienes gestionaron la difusión y programación.
- Cabe resaltar que para la eficacia y beneficio de los/as estudiantes atendidos, se han realizado una serie de coordinaciones con el Personal Docente, Jefe/a de Estudios, y cuando el caso lo requirió con instituciones para una atención especializada.



ELLAS CUENTAN...

Roxana, 45 años. Ecuatoriana

“Cuando llegué a este país me sentía muy sola y al acudir al grupo de salud he podido hacer amigas y encontrarme con otras mujeres que viven la misma situación que yo.”



Aicha, 53 años. Marroquí

“Muchas gracias por el apoyo recibido, nunca había hablado con una psicóloga y me ha ayudado a enfrentarme a mis problemas.”

Dulce, 48 años. Dominicana

“Nunca habíamos hecho este tipo de actividades. He aprendido a relajarme y he mejorado mi autoestima muchísimo.”



FOMENTO DEL MOVIMIENTO ASOCIATIVO

La Federación de Mujeres Progresistas cuenta con 22.300 socias en toda España. De la demanda de estas mujeres para conseguir una sociedad más justa e igualitaria, es de donde surge la FMP, con representación territorial en prácticamente todas las CCAA y las dos Ciudades Autónomas.

El asociacionismo y el fomento de trabajo en red son las herramientas básicas para la consecución de la igualdad real y efectiva.





FOMENTO DEL MOVIMIENTO ASOCIATIVO

Número de beneficiarias directas

22.318

Contacto

presidencia@fmujeresprogresistas.org

Financiadores:

- **Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad-Instituto de la Mujer**

• **Fondo Social Europeo**



- Es el programa que garantiza el mantenimiento y funcionamiento de la Federación de Mujeres Progresistas y de su sede. Además nos posibilita potenciar y fortalecer nuestro tejido asociativo para la consecución de nuestros fines estatutarios, y así poder participar en todos los ámbitos de la sociedad.
- Desarrollar el asociacionismo de mujeres en general, incidir en el entorno de manera que la voz y los derechos de las mujeres sean escuchadas en la sociedad y pretender que la igualdad esté incluida y representada a nivel institucional constituye nuestra prioridad y razón de ser.
- Dentro de la FMP existe la diversidad, no solo integra asociaciones de Mujeres Progresistas, también organizaciones de mujeres o Fundaciones que tienen como fin promover los valores de igualdad, libertad, solidaridad, cultura, desarrollo y paz para todas las personas, y defiendan las ideas de progreso y bienestar social, como pueden ser Mujeres Mayores MUMAPRO, "Fundación Carmen de Burgos" ó la Asociación "Clásicas y Modernas".
- Nuestro reto es mantener dentro de la gran estructura con la que cuenta la Federación de Mujeres Progresistas, la cercanía y la sensación de todas y cada una de las socias de sentirse representadas, y de esta forma mantener y aumentar la red de la Federación de Mujeres Progresistas, como ha ocurrido en 2014 con la incorporación de la Federación de Mujeres Progresistas de Aragón.





mi! FEDERACIÓN
MUJERES
PROGRESISTAS





4.- CONSULTORÍA Y FORMACIÓN EN IGUALDAD



Plataforma de Formación FMP

Español - Internacional (es) Entrar




Con la financiación de:






PORTAL DE FORMACIÓN DE LA FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS

EMPLEO Y FORMACIÓN



Más información

VOLUNTARIADO



Más información

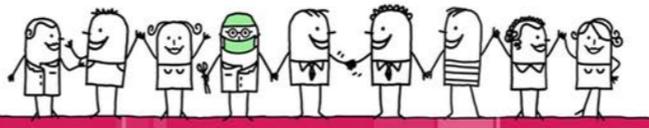
SALUD



Más información

Cursos disponibles

 **Curso de Marketing y Comunicación: invierte para llegar a tus clientes.**



El objetivo de este curso es entender el valor y la necesidad del Marketing y la Comunicación para **aminorar el riesgo de mi proyecto al máximo, anticiparme a posibles problemas que me puedan surgir de tal manera que encuentre y resuelva los**

CALENDARIO

junio 2015

Dom	Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

NAVEGACIÓN



Desde la FMP queremos compartir nuestros casi 30 años de experiencia en materia de igualdad de oportunidades, corresponsabilidad, empoderamiento de la mujer, defensa de valores igualitarios y educación no sexista. Bajo esta premisa ofrecemos a medida diferentes cursos presenciales y de formación on line.



Nuestro equipo multidisciplinar desarrolla la formación con una doble vertiente: por un lado a las beneficiarias de nuestras acciones en el marco de nuestros proyectos (talleres de formación para el empleo, de salud, de nuevas tecnologías...), y por otro a profesionales, instituciones y empresas que quieran incorporar la perspectiva de género en diferentes ámbitos.



Podemos ser la respuesta formativa a cuestiones como la orientación sociolaboral, la formación para profesionales en interculturalidad y violencia de género o en lenguaje no sexista, entre muchos otros temas. Así, contamos con un catálogo de títulos que responden a necesidades específicas y necesarias en materia de igualdad.

Con una metodología activa y participativa, la meta de nuestros talleres y cursos es que el alumnado sienta que nuestra formación forma parte de su crecimiento profesional y personal, compartiendo experiencias en el aula para así profundizar más en los contenidos de los talleres. Para ello, contamos con materiales innovadores y en permanente actualización que sirven de gran apoyo para el estudio y para las posteriores dudas que puedan surgir entre las alumnas y los alumnos.





A DESTACAR DURANTE EL 2014

Formación “Implantación de acciones de I Plan de Igualdad municipal de Valdepeñas (2014-2017)”

En 2014 llevamos a cabo una formación dirigida al personal técnico del Ayuntamiento de Valdepeñas (Ciudad Real), cuya finalidad era conocer los principios básicos de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para incorporarlos en su quehacer cotidiano, con el fin de facilitar la puesta en marcha del Plan de Igualdad Municipal y el desarrollo de las actuaciones que contempla.

La FMP se encargó de llevar a cabo la capacitación dirigida al personal técnico y administrativo del Ayuntamiento a través de una formación on line sobre la incorporación de la perspectiva de género en la Administración local, en la que se inscribieron más de 90 personas de todas las áreas del Consistorio y que se impartió del 2 al 25 de junio.

Módulo I: Teoría social de género. Conceptos clave

Módulo II: La participación de hombres y mujeres en el ámbito social, político y económico desde el enfoque de género

Módulo III: Lo que las palabras esconden: el lenguaje y la comunicación con perspectiva de género

Módulo IV: La perspectiva de género como estrategia de intervención

Módulo V: Norma clave: la ley de Igualdad

Módulo VI: Qué es un Plan Local de Igualdad





El curso contó además con una sesión presencial de 3 horas de duración, que le sirvió al alumnado para aplicar los conocimientos teóricos adquiridos durante los diferentes módulos de una manera práctica, con ejemplos extraídos del propio Ayuntamiento. También se analizaron otras medidas y propuestas implementadas por otros ayuntamientos. Asimismo se realizó una jornada formativa presencial para sensibilizar sobre la importancia de la aplicación de la perspectiva de género dirigida a los miembros de la Comisión General de Igualdad, en donde se trataron los siguientes temas:

- Beneficios de la Igualdad
- Coeducación, corresponsabilidad, lenguaje y violencia de género en el marco del Plan de Igualdad Municipal de Valdepeñas

Planes de Igualdad

Desde la FMP prestamos un servicio de asesoría dirigido a pequeñas y grandes empresas que deseen implantar medidas y Planes de Igualdad dentro de sus organizaciones, y que requieran de un servicio de apoyo y asesoramiento en el proceso. Elaboramos el diagnóstico de situación, así como el propio Plan adaptado a sus características y realizamos seguimiento y evaluación de los resultados.





También informamos sobre los beneficios que obtiene una empresa por poner en marcha medidas de conciliación o implantar un Plan de Igualdad e impartimos talleres formativos en temas relacionados con la igualdad de oportunidades dirigidos al personal contratado en las empresas.



Durante el año 2014 se han desarrollado diversas actuaciones: formación a personal de empresas, asesoramiento en la puesta en marcha de medidas, elaboración e implantación de Planes de Igualdad. Destacar el creciente interés de entidades sociales en la puesta en marcha de Planes de Igualdad, gracias a la línea de ayudas del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad la FMP ha acompañado a **CEAR** y **La Rueda Asociación** en su solicitud y concesión, elaborando gracias a ellas el Diagnóstico y Plan de Igualdad de ambas, así como el apoyo en su puesta en marcha.



En años anteriores, otros de los Planes de Igualdad elaborados han sido, entre otros: Babel, Cedro, Prodevelop, Fundación Atenea, Gfk Emer, Gfk Retail and Technology España, Ednon, Icosis, Auxadi, Hogan Lovells, Opción 3.

Violencia

- Participación en procesos de selección de trabajadoras del Centro de Control COMETA, encargado de la monitorización y control de alarmas del **Sistema de Seguimiento por Medios Telemáticos de las Medidas y Penas de Alejamiento en el ámbito de la Violencia de Género** de la Delegación de Gobierno para la Violencia de Género.





- Participación en los Cursos de Verano de la Universidad Complutense en la formación organizada por la Delegación de Gobierno para la Violencia de Género denominada **“La implicación de la sociedad civil en la erradicación de la violencia de género ¿Qué puedo hacer yo?”** desarrollado del 14 – 16 de julio. Nuestra conferencia se tituló **“Experiencias y retos de la Federación de Mujeres Progresistas en la lucha contra la violencia de género”**.



- Impartición de la formación **“Intervención en crisis con mujeres víctimas e la violencia de género dirigido a profesionales que trabajan en el centro de urgencia la casa de acogida y los pisos tutelados de Navarra”**, organizada por Fundación Xilema el día 6 de noviembre en Pamplona.



Violencia/Salud/Voluntariado

- Desarrollo de la formación **“Intervención sociosanitaria con perspectiva de género desde el voluntariado”**, formación on line organizada por la Fundación Esplai y desarrollada por la FMP del 29 de septiembre al 26 de octubre. Tuvo por objetivo dotar a los y las participantes del mismo de conocimientos y herramientas que permitan el fomento de la salud de las mujeres a través de diferentes intervenciones dentro de programa específicos de voluntariado que promuevan conductas y decisiones saludables.





5.- VOLUNTARIADO

Uno de los pilares básicos de la Federación de Mujeres Progresistas es el voluntariado. Desde el inicio de nuestra actividad Trabajamos por el fomento del voluntariado con perspectiva de género con el objetivo de proporcionar un espacio abierto bajo los pilares ideológicos e la federación: feminismo, igualdad, equidad, libertad, sororidad, interculturalidad, diversidad, participación activa, liderazgo y coherencia.



VOLUNTARIADO



Primer contacto



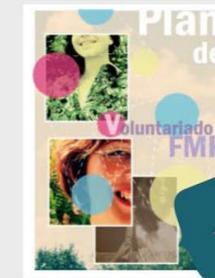
entrevistas personales



compromiso de acción voluntaria



Asignación a programas



Formación



Formación-Continua

Por un voluntariado de calidad

Certificamos las Competencias



y entre tod@s construimos IGUALDAD





El voluntariado en tanto forma de participación social ha demostrado ser un enlace excepcional entre la ciudadanía y los poderes políticos, promoviendo cambios estructurales de gran calado e importancia. La solidaridad y el altruismo de las mujeres voluntarias y de los hombres que, cada vez en mayor número, se comprometen con el feminismo, está permitiendo que los valores que vertebran la misma se consoliden y construyan una sociedad más justa e igualitaria.

La FMP garantiza la adecuación entre las el voluntariado y el resto de áreas de la FMP, asegura una adecuada formación del voluntariado para el desarrollo de la actividad voluntaria asignada y garantizar que lo lleven a cabo de manera eficaz y de calidad. Al mismo tiempo consolidamos la colaboración con entidades para la realización de voluntariado corporativo y trabajamos en red entre entidades que se dedican a la promoción y consolidación del voluntariado.

En 2014, **126 voluntarias** y **7 voluntarios** nuevos se han unido este año a nuestro equipo.

En total ha habido **127 asistencias a las formaciones**, superando los indicadores de calidad marcados para este año. Se han realizado un total de **10 formaciones** específicas y básicas.





Las principales líneas de actuación que se han llevado a cabo en 2014 han sido:

- **Acciones de voluntariado presencial**

Las acciones de voluntariado presencial en la entidad abarcan un amplio espectro de actividades que dan respuesta, tanto a las necesidades sociales detectadas, como a las demandas que pueden surgir desde los diferentes servicios y programas de la entidad. Durante todo el año, el equipo de voluntarias y voluntarios han asumido tareas de planificación, administración, y ejecución. Entre las tareas desarrolladas podemos destacar asesorías laborales, mantenimiento y gestión de redes sociales, blogs y web, apoyos administrativos (realización de llamadas, actualizaciones de bases de datos, contactos con empresas y seguimiento de mujeres atendidas). También se brindó apoyo en la Jornada de Micromachismos celebrada el 30 y 31 de octubre en la Fundación Once.

Es, asimismo, fundamental, la tarea que realiza nuestro equipo de voluntariado en la ejecución y dinamización de actividades grupales. Entre los talleres que han sido impartidos durante el año 2014 podemos destacar:

- Taller de Mejora de la Empleabilidad para Mujeres Víctimas de Violencia de Género.
- Taller de Literatura "Mujeres que Escriben". Durante el periodo 2013-2014 (octubre-junio) se llevó a cabo un taller semanal de escritura al que acudieron 14 personas.
- Clases para la Obtención del Graduado en ESO para mujeres de etnia gitana.





- **Acciones de voluntariado online:** el voluntariado online se ha configurado en los últimos años como una modalidad de gran aceptación por las posibilidades que ofrece entre quienes deciden no desplazarse a las sedes para realizar su acción voluntaria. Así se posibilita la realización de una serie de tareas que no tienen que ver con la intervención directa con usuarias de nuestras acciones, pero sí que son básicas como apoyo y complemento a nuestros servicios. Además, esta opción tiene un efecto amplificador, pues es capaz de llegar a personas que por su localización o disponibilidad, no se acercarían al voluntariado si no es por este motivo. Entre las tareas online realizadas por las personas voluntarias se encuentran la búsqueda de recursos, apoyo a los blogs de los programas de voluntariado, análisis de datos y preparación de materiales para talleres formativos.

- **Plan de formación para el voluntariado:** resulta de vital importancia para la consecución de nuestros objetivos, contar con un equipo de voluntarias y voluntarios formados en consonancia con las tareas a realizar. Para garantizar contar con perfiles altamente eficientes, se han puesto en marcha diez talleres de formación general, básica y obligatoria; además de talleres específicos de profundización sobre la violencia de género.

- **Voluntariado corporativo:** se ha promovido que empresas privadas se impliquen con la misión y la visión de nuestra entidad. Entre los acuerdos alcanzados, destacar el convenio de colaboración con la Fundación Telefónica, que nos ha permitido organizar diversas actividades de ocio para las mujeres y nuestro equipo de voluntarias y voluntarios.



- **Proyecto VOL+:** fieles a nuestro compromiso por dignificar la tarea realizada por las personas voluntarias en nuestra organización, hemos firmado un convenio con la Plataforma de Voluntariado de España (PVE) para poner en marcha el Proyecto Vol+, una experiencia piloto en el que la FMP ha participado activamente. Se trata de un programa que evalúa y certifica las competencias que las personas voluntarias han desarrollado en su experiencia como voluntarias y voluntarios. Las personas que participan en el proceso, una vez superado el proceso de acreditación, han recibido un certificado avalado por la Universidad de Alcalá de Henares. Las competencias que se han podido certificar a través de Vol + son: Analizar y resolver problemas, Iniciativa y autonomía, Flexibilidad e Innovación, Capacidad para liderar iniciativas, Organización y planificación, Comunicación interpersonal y Trabajo en equipo. La empresa KPMG han jugado un papel fundamental en el proceso de certificación, aportando al equipo de tutores y tutoras que han acompañado a nuestras voluntarias durante todo el proceso.

- **Difusión del Plan de Voluntariado** de la entidad a las más de 20.000 personas asociadas.





ELLAS CUENTAN...

Alfonsi

“Ser voluntaria es algo que siempre he deseado ser en mi vida. Me siento feliz en el poco tiempo que llevo, porque para mí, poder ayudar a las personas, siempre me ha hecho sentir bien conmigo misma. Por ese motivo, el tener esta oportunidad, me ha servido para desarrollarla con mucho entusiasmo y con mucho amor. Personalmente me hace sentirme muy útil.”

Montse

“Vine a la FMP a los talleres de autoestima y crecimiento personal impartidos por psicólogas voluntarias y decidí ser yo voluntaria en los de artesanía y creatividad porque se me dan muy bien los trabajos manuales. La verdad que desde que me implique en esta actividad me he sentido muy bien y me he dado cuenta de lo que se obtiene a cambio del voluntariado.”





COLABORA formulario

Si te sientes comprometido/a con nuestro fines igualitarios y quieres ayudarnos a alcanzar nuestra misión, te proponemos varias fórmulas de colaboración

- **Hazte socio/a o haz una donación**

Con tu aportación económica contribuyes a que podamos seguir creciendo y desarrollando proyectos a favor de la igualdad. Podrás hacerte socia/o y establecer el importe y la periodicidad de tus contribuciones o bien realizar una donación puntual

- **Herencias y legados**

Puedes legar una cantidad fija de dinero o establecer un porcentaje sobre el valor total de tu patrimonio

- **Financia un proyecto**

Te brindamos la oportunidad de que seas financiador/a directo/a de un proyecto concreto, del que podrás realizar un seguimiento constante del mismo durante su ejecución





PARTICIPA

Ayúdanos a difundir nuestras actividades y participa de nuestras campañas de sensibilización que conocerás a través:

- NEWSLETTER *"El Altavoz de las Mujeres"*
- REDES SOCIALES



4.447 ME GUSTA



6.128 SEGUIDORES/AS





ÚNETE A NOSOTRAS

- Si lo que quieres es pertenecer al equipo humano de la FMP puedes hacerlo como trabajador/a o voluntario/a (presencial/ on line)
más información en: comunicacion@fmujeresprogresistas.org



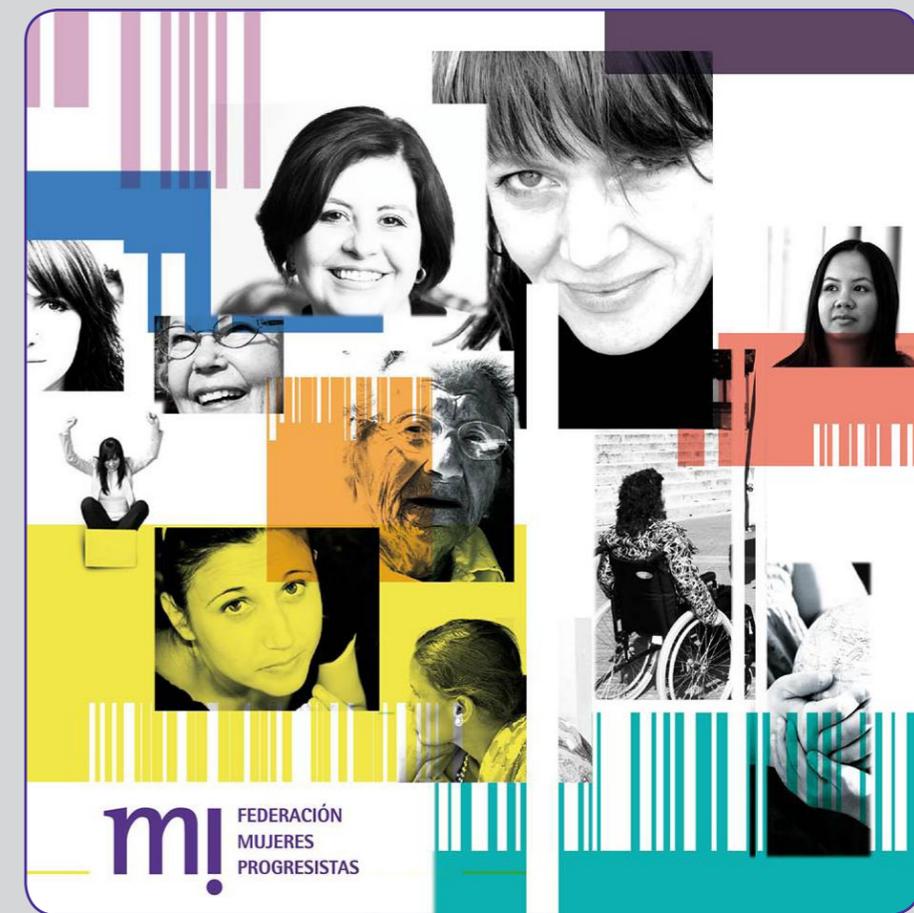
FEDERACIÓN MUJERES PROGRESISTAS

C/Ribera de Curtidores, 3

28005 Madrid

Tlfno.: 91 539 02 38 Fax: 91 527 03 02

www.fmujeresprogresistas.org



Subvencionado por:

