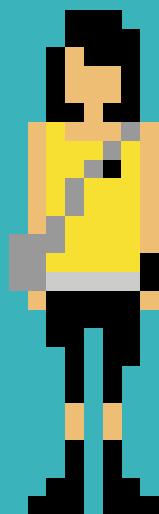
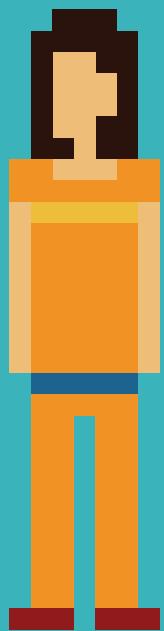
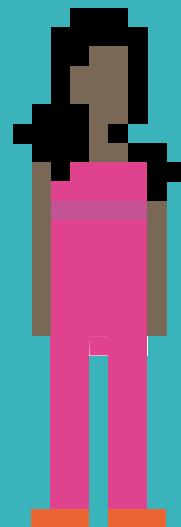
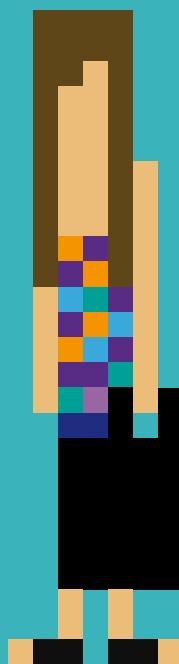
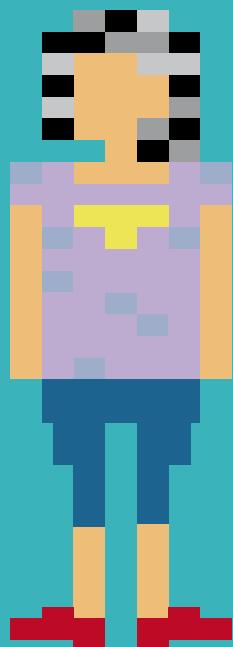
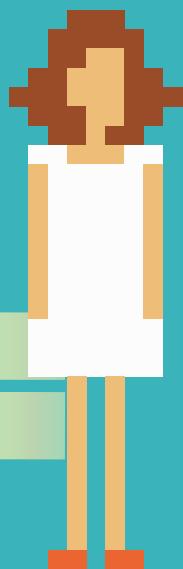


MEMORIA 2012



FEDERACIÓN
MUJERES
PROGRESISTAS

Índice

SALUDO DE LA PRESIDENTA DE LA FMP, YOLANDA BESTEIRO DE LA FUENTE
4-5

PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD **6-11**

RESUMEN DE PROGRAMAS Y SUBVENCIONADORES 2012 **12-15**

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2012

Sensibilización, prevención y erradicación de la violencia de género **17-21**

Prevención de la violencia de género en los centros educativos **22-23**

Integración laboral de las mujeres **24-30**

Servicio de orientación e inserción laboral de mujeres inmigrantes **31-34**

Plataforma Sociolaboral con perspectiva de género: e-Iguálate **35-36**

e-LOGIA **37-39**

Promoción de la Ley de Igualdad en las empresas **40-42**

Servicio de acogida a mujeres inmigradas y sus familias **43-45**

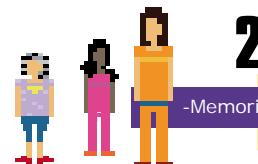
Movimiento asociativo de mujeres inmigrantes **46-48**

Sensibilización y prevención de la discriminación laboral de mujeres
inmigrantes **49-53**

Intemigra, de la acogida al diálogo **54-58**

Igualmente: prevención de la violencia de género en jóvenes inmigrantes
59-66

Promoción de la salud sexual y reproductiva de las mujeres inmigrantes
67-71



Índice

Educación para la salud en jóvenes: las relaciones igualitarias y la prevención de embarazos no deseados **72-74**

Lucha contra la trata de personas, un compromiso de las organizaciones sociales- Bolivia **75-77**

Encl@ve de Mujeres **78-79**

TICs, género y violencia contra las mujeres **80-81**

Integrar on line **82-83**

Red Conecta **84-85**

E-Integra Ciudadanía **86-87**

Voluntariado de género **88-91**

Fomento del Movimiento Asociativo **92-94**

Gabinete psicopedagógico de la Universidad de Alcalá **95-96**

Asesoría psicológica a mujeres de la Casa de la Mujer del Ayuntamiento de Fuenlabrada **97-98**

Servicio consistente en la organización y desarrollo del punto municipal del Observatorio regional de violencia de género del Ayuntamiento de Boadilla del Monte **99-100**

Programa Grundtvig “Life, Learn, Work: Essential Skills” **101-102**

ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN FEDERACIONES REGIONALES

Federación de Mujeres Progresistas de Castilla y León **101-102**

Asociación Mujeres Progresistas de Ceuta “María Miaja” **104-112**

Federación de Mujeres Progresistas de La Comunidad Valenciana **113-114**

RESUMEN DE PROGRAMAS Y SUBVENCIONADORES 2013 **126-127**



Saludo de la Presidenta

YOLANDA BESTEIRO DE LA FUENTE

PRESIDENTA DE LA FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS



Las siguientes páginas que conforman la Memoria 2012 tienen en esta ocasión un sello especial, el de nuestro 25 Aniversario. Es por tanto, un auténtico orgullo presidir una organización que lleva un cuarto de siglo trabajando y desarrollando programas como los que aquí se detallan con el objetivo claro de la búsqueda y consecución de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en nuestro país.

Han sido 25 años en los que, hemos asistido a la necesidad del cambio social y hemos sido protagonistas de reivindicaciones que se han convertido en realidad en forma de leyes, y hemos hecho posible que la lucha por los derechos de las mujeres dejara de ser algo extraordinario para incorporarla a la agenda de las instituciones, partidos y ciudadanía en general. Y la forma de hacerlo no ha sido otra, que a través de nuestros programas y acciones llevadas a cabo a lo largo de todos estos años, gracias de manera indudable a los subvencionadores que han confiado en nuestra profesionalidad.

Es momento ahora, como muestra de nuestra responsabilidad y compromiso con la transparencia que tenemos contraída con nuestras usuarias/os, asociadas/os y con el conjunto general de la sociedad, recoger las principales acciones acometidas en 2012 bajo nuestra misión de promover el cambio de las estructuras sociales, económicas y culturales para lograr la igualdad y la equidad de género.

No podemos obviar que los tiempos actuales son difíciles, pero a pesar de ello, la labor de la Federación de Mujeres Progresistas se convierte más si cabe en una necesidad en la consecución de la igualdad en su manifestación más amplia, justa y solidaria.

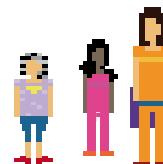


4

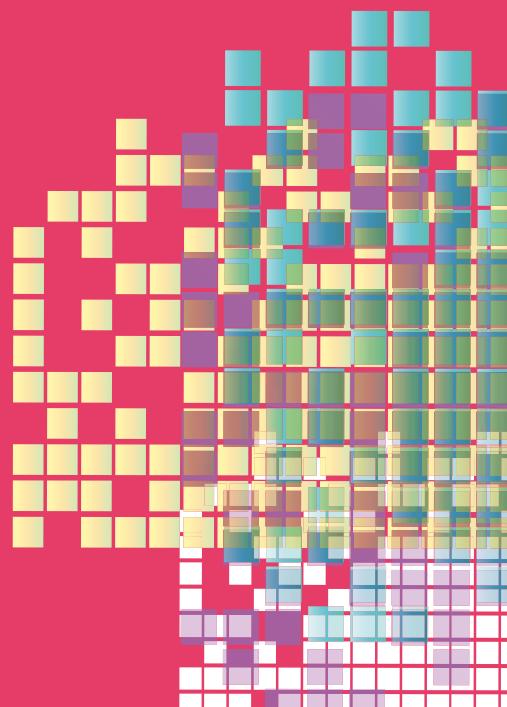
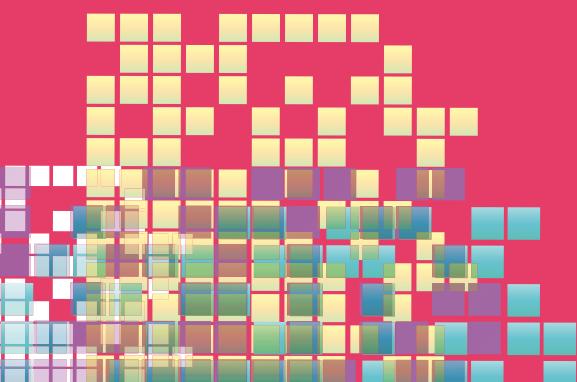
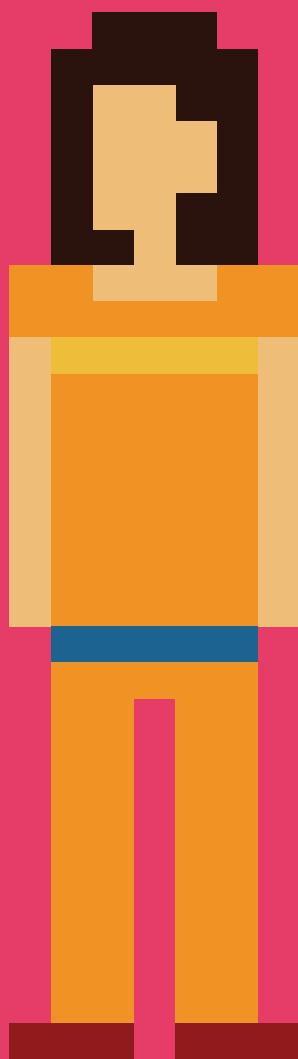
Todos nuestros programas, desde nuestra labor didáctica, desde nuestra línea de atención constante y nuestro bagaje en sensibilización e incidencia en el entorno, continúan marcadas por un compromiso tenaz y profesional; porque si algo sabemos a ciencia cierta es que las mujeres en tiempos de crisis son las principales perjudicadas y que organizaciones feministas como la nuestra tienen el deber y la obligación de reconvertir dicha situación, siempre de la mano de quienes confían en nosotras a través de líneas de interlocución y financiación.

Desde aquí, y con la satisfacción del trabajo bien hecho y de la responsabilidad de presidir una organización referente en materia de igualdad en España, emplazo a todas las personas que leáis la información contenida en este CD, que apoyéis nuestra labor, éste y cuantos años sean necesarios para lograr alcanzar los derechos que les son negados o recortados a tantas mujeres.

Con la fuerza que nos da haber cumplido las bodas de plata, es deseo de nuestra entidad seguir trabajando más duro si cabe en la construcción de nuevos pilares, más fuertes y duraderos, en los que las mujeres ocupen el papel que se merecen. Sólo de esta manera, sabemos que la FMP cumplirá muchos años más, a pesar de que nuestro máximo deseo es siempre el de acabar con cuantas discriminaciones puedan sufrir las mujeres siempre desde el progresismo y la visión feminista que nos caracteriza. Porque tal y como argumentaba nuestra premiada 2012, la filósofa Celia Amorós, en la entrega de los galardones de nuestro 25 Aniversario, "establecer la igualdad entre hombres y mujeres es un parámetro de progreso, no puede haber una sociedad que progrese sin igualdad entre sexos. Lo que verdaderamente define como racionales a hombres y mujeres, los iguala y los hace progresar es la igualdad".



Presentación de la entidad



Presentación de la Entidad

FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS



Somos una ONG, creada en 1987, sin ánimo de lucro de carácter laico, integrada por asociaciones, federaciones regionales y provinciales y demás colectivos de mujeres progresistas de ámbito nacional, autonómico, provincial, municipal e internacional.

ESTRUCTURA Y COMPOSICIÓN DE LA FMP (2012)

Presidenta: Yolanda Besteiro de la Fuente

Vicepresidentas: Rosina López Vigil, Julia Tovar Santos

Directora Ejecutiva: Rosa Escapa Garrachón

Secretaria: Julia Pérez Correa

Tesorera: Rosa San Segundo Manuel

MISIÓN DE LA FMP

Nuestra misión es promover el cambio de las estructuras sociales, económicas y culturales para lograr la igualdad y la equidad de género entre mujeres y hombres a través de la incidencia política feminista y el empoderamiento, desde la libertad, la diversidad, la sororidad, la participación activa, la interculturalidad y el liderazgo.

VISIÓN DE LA FMP

Nuestra visión es una sociedad en la que tanto las mujeres como los hombres participan activamente en la vida social, política y económica en igualdad real de derechos y oportunidades.

La FMP promoverá los cambios que contribuyan a deconstruir los fundamentos y la estructura del patriarcado, transformando el pensamiento desigual y discriminatorio hacia la mujer en otro pensamiento justo e igualitario.



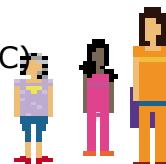
VALORES DE LA FMP

Los valores que promovemos y desde los que trabajamos son el feminismo, la igualdad, la equidad, la libertad, la sororidad, la interculturalidad, la diversidad, la participación activa, el liderazgo y la coherencia.

ALIANZAS

El desarrollo de nuestras líneas de actuación hace que tengamos presencia y trabajemos activamente con las siguientes organizaciones nacionales e internacionales:

- Consejo de Participación de la Mujer
- Consejo Estatal de ONG de Acción Social
- Plataforma del Tercer Sector
- Plataforma de Organizaciones de Acción Social (POAS)
- Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer
- Instituto de la Mujer
- Observatorio de Violencia para Europa
- Red de Mujeres Africanas y Españolas por un Mundo Mejor
- Red Española contra la Trata de Personas
- Red Estatal de Organizaciones Feministas contra la Violencia de Género
- Asociación de Mujeres de la Europa Mediterránea
- Coordinadora Española de Apoyo al Lobby Europeo de Mujeres (CELEM)
- Plataforma de Organizaciones de Mujeres "8 de marzo"
- Plataforma por la Abolición de la Prostitución
- Women Network Mujeres del Mediterráneo
- Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid
- Plataforma Nosotras Decidimos
- Consultative Status-Consejo Económico y Social de Naciones Unidas (ECO-SOC)
- Asociación Mundial de Organizaciones no Gubernamentales (WANGO)
- Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en España (EAPN-ES)
- Observatorio de Responsabilidad Social Corporativa (RSC)



- Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios Españoles
- Plataforma del Voluntariado de España
- Instituto para la Calidad en las ONG (ICONG)
- Red Europea contra el Racismo (Red ENAR)
- RED ACTIVAS
- Unión de Asociaciones Familiares (UNAF)
- Comité Español para el Bienestar Social
- Plan Nacional sobre Drogas
- Red Conecta. Fundación Esplai
- Mesas de trabajo (Infancia y Juventud, Enredarse, Empleo y Salud) del Distrito Centro de Madrid

LÍNEAS DE ACTUACIÓN

Todas las acciones y servicios con los que cuenta la FMP se desarrollan bajo el prisma de la mejora de la calidad de vida de todas las mujeres a través de su desarrollo social y personal.

Los principales ejes de actuación que se llevan a cabo en todas nuestras áreas de trabajo (empleo, violencia de género, inmigración, salud, voluntariado, cooperación, nuevas tecnologías y comunicación) son la atención, la sensibilización e incidencia en el entorno y la formación y el asesoramiento.

Atención

La FMP dispone de diferentes servicios de atención gratuitos a mujeres según las necesidades presentadas.

Un equipo de profesionales (psicólogas, abogadas, trabajadoras u educadoras sociales, etc.) de nuestras áreas de empleo, violencia de género, inmigración y salud llevan a cabo el **proceso de acogida** para todas aquellas mujeres que acuden a nuestra organización, con el fin de escuchar sus experiencias, conocer cuáles son sus necesidades y evaluar la atención requerida. Ésta puede ser de varios tipos:



- **Atención social:** se proporciona la información y orientación necesarias, así como apoyo en la gestión de los recursos disponibles.
- **Asesoramiento jurídico:** se proporciona información y apoyo legal que permita conocer cuáles son sus derechos (laborales, de extranjería, situaciones de riesgo, etc.). También se realizan acompañamientos especializados.
- **Atención psicológica:** se llevan a cabo terapias especializadas enmarcadas dentro de la psicología feminista que ayudan a las mujeres a conseguir su plena reestructuración personal y empoderamiento.
- **Asesoramiento psicopedagógico:** dirigido a atender, orientar y apoyar al alumnado y a la comunidad universitaria.
- **Servicio de atención telefónica gratuito para víctimas de la violencia de género 900 502 091**

Sensibilización e Incidencia en el Entorno

Es prioritario para la FMP sensibilizar a la opinión pública con el fin de involucrar a toda la ciudadanía en el logro real y efectivo de la igualdad de género. Sólo así lograremos construir una sociedad más justa donde no tenga cabida ningún tipo de desigualdad.

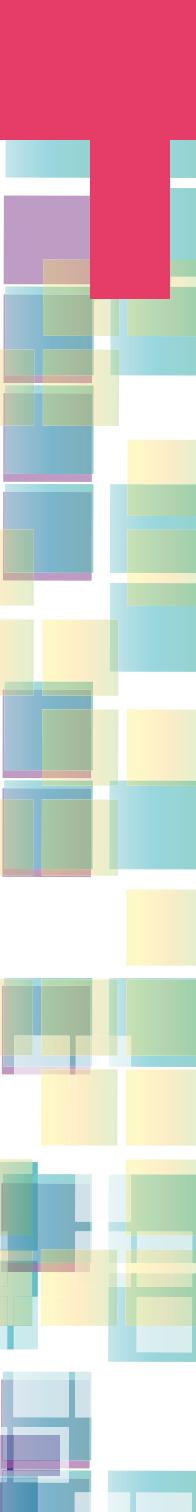
Nuestras principales acciones de sensibilización contribuyen a la concienciación de las desigualdades de género y las consecuencias que producen sobre las mujeres (violencia de género, trata con fines de explotación sexual, exclusión social, desigualdad salarial, ausencia de medidas de conciliación y corresponsabilidad, brecha digital, etc.).

Nuestra organización, además de generar espacios de participación activa que favorecen el intercambio y el aprendizaje de experiencias, promueve la creación de nuevas asociaciones, la reflexión entre los agentes sociales y el fomento del voluntariado como canal abierto de colaboración en el ejercicio de la solidaridad de todas las personas.

La FMP tiene una gran incidencia en la agenda de los derechos de las mujeres,



10



habiendo participado de manera activa en la elaboración de leyes claves para la consecución de la igualdad de oportunidades en nuestro país, como la Ley Integral de Medidas contra la Violencia de Género, la Ley de Igualdad, la Ley de Salud Sexual y Reproductiva y de Interrupción Voluntaria del Embarazo, etc.

Es a través de los principales medios de comunicación y los nuevos canales informativos como también la FMP extiende su labor de sensibilización que redunde de manera directa en el entorno. Entendemos que con la complicitad de la sociedad en su conjunto estaremos más cerca de alcanzar nuestros fines.

Formación y Asesoramiento

La FMP desea compartir sus más de veinte años de experiencia en materia de igualdad de oportunidades, corresponsabilidad, empoderamiento de la mujer, defensa de valores igualitarios y educación no sexista a través de nuestro servicio de formación y asesoramiento.

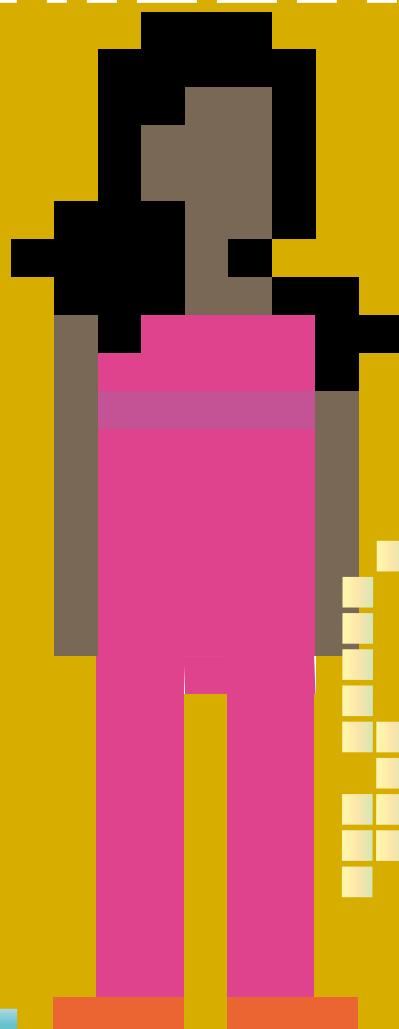
Nuestro equipo multidisciplinar de profesionales lleva a cabo acciones formativas encaminadas, por un lado, al desarrollo de nuestros programas (talleres de empleo y derechos y deberes laborales, itinerarios personalizados de inserción laboral y apoyo en la elaboración de un plan de negocio, formación en nuevas tecnologías, talleres de creatividad, talleres de autoestima y desarrollo personal, etc.), y por otro, a la prestación de servicios a empresas e instituciones que requieran de nuestros conocimientos sobre igualdad e inclusión de la perspectiva de género en cualquiera de sus proyectos o iniciativas.

En esta segunda línea de acción formativa, ofrecemos respuesta con una metodología activa y participativa a cuestiones como la orientación sociolaboral, la formación para profesionales que trabajen con cuestiones relacionadas con violencia de género o en lenguaje no sexista, entre muchos otros temas recogidos en el amplio catálogo de formación de la FMP.

Además, asesoramos a las empresas en la creación y puesta en marcha de sus planes de igualdad y de esta forma, les ayudamos a alcanzar el Distintivo de Igualdad en las Empresas concedido por la Secretaría de Estado de Igualdad.



Resumen de Programas y Subvencionadores 2012

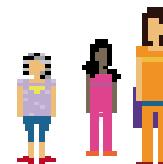


Resumen de programas y subvencionadores 2012

FINANCIADOR	DENOMINACIÓN PROGRAMA	EJECUCIÓN
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Prevención y Erradicación de la Violencia de Género	2012
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD/INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	Prevención de la Violencia de Género en Centros Educativos	2012
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Integración Laboral de las Mujeres	2012
MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL/S.GRAL. DE INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES (F.S.E.)	Servicio de Orientación e Inserción Laboral para la integración de las Mujeres Inmigrantes	2012
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	E-IGUALATE: Plataforma Virtual de Orientación Sociolaboral con Perspectiva de Género	2012
MINISTERIO DE SANIDAD DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Microcréditos	2012
MINISTERIO DE SANIDAD DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD/INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	Promoción de la Ley de Igualdad en Empresas	2012
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Servicio de Acogida a Mujeres Inmigradas y sus Familias	2012
MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL/S.GRAL. DE INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES (F.E.I.)	Movimiento Asociativo de Mujeres Inmigrantes "Mujeres que Participan, Sociedades que Avanzan"	2012
MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL/S.GRAL. DE INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTE (F.S.E.)	Intemigra: de la Acogida al Diálogo	2012



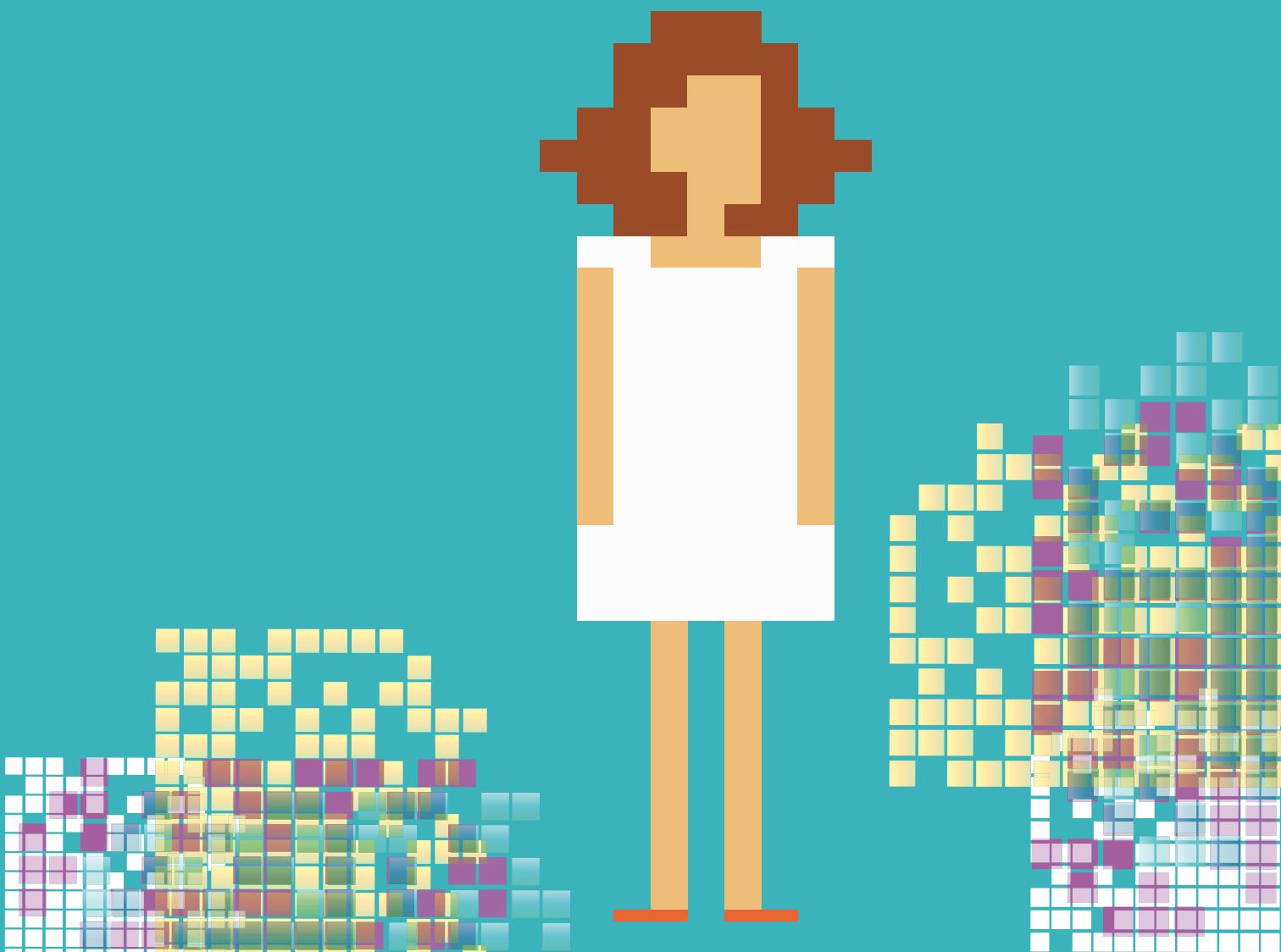
MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL/S.GRAL. DE INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES (F.S.E.)	Sensibilización y Prevención de La Discriminación Laboral de Mujeres Inmigrantes	2012
MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL/S.GRAL. DE INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTE (F.E.I.)	Igualmente. Prevención de la Violencia de Género en Jóvenes Inmigrantes	2012
MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL/S.GRAL. DE INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES (F.E.I.)	Promoción de la Salud Sexual y Reproductiva de las Mujeres Inmigrantes	2012
MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL/S.GRAL. DE INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES (F.E.I.)	Educación para la salud en jóvenes: las relaciones igualitarias y la prevención de embarazos no deseados	2012
AGENCIA ESPAÑOLA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL AL DESARROLLO	Lucha contra la Trata de Personas: un compromiso de las Organizaciones Sociales. Bolivia	2012
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Encl@ve de Mujeres	2012
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD/ INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	TICs, Género y Violencia contra las Mujeres	2012
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD/ INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	Integrar On Line	2012



MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL/S.GRAL. DE INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES (F.S.E.)	Sensibilización y Prevención de La Discriminación Laboral de Mujeres Inmigrantes	2012
MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL/S.GRAL. DE INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES (F.E.I.)	Igualmente. Prevención de la Violencia de Género en Jóvenes Inmigrantes	2012
OBRA SOCIAL CAJA MADRID	E-Integra Ciudadanía	2011-2012
AYUNTAMIENTO DE FUENLABRADA	Asesoría Psicológica para mujeres de la Casa de la Mujer del Ayto. de Fuenlabrada	2012
MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN	E-Logia: Experiencia demostradora de Orientación Profesional Para el empleo y de asistencia para el autoempleo para mujeres	2011-2012
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Voluntariado de Género	2012
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD. INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	Fomento del Movimiento Asociativo	2012
UNIVERSIDAD DE ALCALÁ	Gabinete psicopedagógico de la Universidad de Alcalá	2011-2012
AYUNTAMIENTO DE BOADILLA DEL MONTE	Organización y Desarrollo del Punto Municipal del Observatorio Regional de Violencia de Género del Ayuntamiento de Boadilla del Monte.	2012-2014



Memoria de Actividades - 2012



Memoria de Actividades 2012

PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Este programa pretende contribuir a la erradicación de la violencia de género en todas sus manifestaciones: violencia por parte de la pareja o expareja, delitos contra la libertad sexual, explotación sexual, acoso sexual, etc.; favoreciendo la recuperación y el empoderamiento de las mujeres víctimas que son atendidas en nuestros servicios, sensibilizando y formando a los y las profesionales que están en contacto con estas mujeres y promoviendo en la ciudadanía el rechazo hacia la violencia contra las mujeres y la solidaridad con las víctimas.

OBJETIVOS

General

- Contribuir a la erradicación de la violencia de género

Específicos

- Favorecer la sensibilización de la población sobre el grave problema de la violencia de género y sus consecuencias
- Colaborar en el diseño de políticas y puesta en marcha de medidas frente a la violencia de género
- Contribuir a la sensibilización y formación de los colectivos de profesionales que trabajan en el ámbito de la violencia de género
- Facilitar la reestructuración personal y el empoderamiento de las mujeres víctimas de la violencia de género que son atendidas en nuestros Servicios

BENEFICIARIOS/AS

1551 beneficiarias directas, de las cuales 937 han sido atendidas telefónicamente y 614 de manera presencial.



ACTIVIDADES

Actividades de Atención

Contamos con un Servicio de Atención Integral para mujeres víctimas de la Violencia de Género compuesto por un equipo multidisciplinar formado por psicólogas, trabajadora social y abogada que está en constante coordinación con otros equipos de atención de la FMP y con instituciones asistenciales públicas y otras ONG.

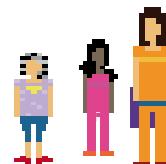
- Proceso de acogida a las mujeres que acuden a nuestra organización, para escuchar sus experiencias, conocer cuáles son sus necesidades y evaluar la atención requerida.
- Asesoramiento jurídico. Se les proporciona información y apoyo legal que les permita conocer cuáles son sus derechos y solicitar medidas legales para su protección y la de sus hijos/as. Esta actividad incluye la redacción de denuncias, solicitudes de orden de protección y otros documentos jurídicos y la realización de acompañamientos especializados.

Atención psicológica:

- Atención psicológica individual. Se realizan terapias especializadas enmarcadas dentro de la psicología feminista que ayudan a las mujeres a conseguir su plena reestructuración personal y empoderamiento.

Esta actividad incluye la elaboración y ratificación de informes psicológicos que puedan apoyar al proceso de desvinculación del agresor.

- Atención psicológica grupal de reestructuración personal. Es una terapia grupal que tiene como meta final que las mujeres víctimas de la violencia de género recuperen el control sobre su propia vida y desarrollen una serie de actitudes que le lleven a la seguridad, confianza y la autonomía personal. Su duración suele ser de aproximadamente 20 sesiones (5 meses).



- Talleres monográficos. A lo largo del año se realizan distintos talleres monográficos de corta duración (de 2 a 4 sesiones) para reforzar algunos de los objetivos que se están trabajando en terapia individual: autoestima, asertividad y habilidades sociales, búsqueda del tiempo propio, salud sexual, etc.

- Atención social, económica y laboral. Se lleva a cabo una valoración de las necesidades sociales, laborales y económicas de las mujeres y se proporciona la información y orientación necesarias, así como apoyo en la gestión de los recursos disponibles.

- Acompañamientos especializados. Realizamos acompañamientos especializados en momentos de especial vulnerabilidad, éstos son realizados por la abogada, trabajadora social y/o por una de las psicólogas según sea el caso.

- Servicio de atención telefónica gratuito. A través de una Línea 900 se da respuesta a mujeres, familiares y personas del entorno de éstas que, desde cualquier parte del país, consultan sobre cuestiones relacionadas con la violencia de género. Teléfono de Atención: **900 502 091**

- De la misma manera, se realiza una importante labor de información y derivación a los diferentes recursos especializados de cada CCAA.

Actividades de Sensibilización, Prevención y Formación

- Jornada de Sensibilización: "Otras caras de la violencia de género", en la que se ha favorecido la reflexión sobre la evolución de la lucha contra la violencia de género en nuestro país y





los avances que ha supuesto, así como también visibilizar factores que frenan estos avances y las nuevas formas que toma esta violencia en la actualidad.

- Participación en diferentes foros de políticas públicas para contribuir a la erradicación de la violencia de género.
- Impartición de ponencias y conferencias en diversos actos que se organizan sobre la violencia de género en los que se trabaja la sensibilización y formación de diferentes colectivos con especial atención a los y las profesionales vinculados/as a este problema.
- Elaboración de informes y documentos para su difusión.
- Formación de alumnas en prácticas de diferentes titulaciones y master.
- Colaboración con medios de comunicación (prensa escrita, radio y televisión).



PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

ACTIVIDADES	NUMERO DE USUARIAS/OS
Jornada de sensibilización "Otras caras de la violencia de género"	104 asistentes
Observatorio malas prácticas profesionales	10 casos
Elaboración de informes y documentos para su difusión en internet y prensa	2 informes
Impartición de ponencias, cursos y conferencias en actos sobre la violencia de género	51 participaciones / 837 beneficiarias
Participación en medios de comunicación	102 colaboraciones
Participación en foros políticas públicas	39 foros
Línea 900 de Información y Atención (psicológica, social y jurídica)	1323 llamadas / 1464 atenciones
Atención socio-económico-laboral	86 usuarias / 152 atenciones
Atención psicológica individual	297 usuarias / 2105 atenciones
Atención psicológica grupal talleres	7 grupos / 82 usuarias
Realización y ratificación de informes psicológicos	40 informes / 6 ratificados
Asesoramiento jurídico	224 usuarias / 420 sesiones
Redacción de denuncias, solicitudes de orden de protección y otros documentos jurídicos	116 escritos
Realización de acompañamientos especializados	76 usuarias
Coordinación dentro de los equipos y con otros Servicios	328 coordinaciones
Difusión de los servicios de atención integral	132 eventos / 1000 folletos

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LOS CENTROS EDUCATIVOS



El proyecto que hemos llevado a cabo durante 2012 ha permitido a estudiantes de diferentes edades, dentro del nivel de Secundaria Obligatoria y en ámbitos de educación no formal, visualizar las desigualdades patentes entre hombres y mujeres, reflexionar acerca de ellas, y buscar posibles soluciones para lograr la normalización de la igualdad.

Desde la Federación de Mujeres Progresistas (FMP) entendemos que el papel primordial otorgado a la prevención en el ámbito de la educación no debe ceñirse exclusivamente a la reglada, sino que debe extrapolarse a la educación no reglada (no formal) optimizando así su magnitud. Así a lo largo del 2012, el proyecto ha abierto su ámbito de ejecución a organizaciones y/o asociaciones sociales, así como al alumnado de formación profesional y universitario. Sin olvidar por supuesto su núcleo de actuación para el alumnado de enseñanza secundaria obligatoria, acerca de la problemática de la violencia masculina contra las mujeres y al fomento del establecimiento de relaciones de pareja igualitarias como forma de prevenir la violencia de género.

Los centros y asociaciones sociales, se convierten en lugares idóneos para llevar a cabo un análisis crítico de la realidad cotidiana de los y las jóvenes, así como de los mensajes educativos no formales que le llegan por distintas vías (medios de comunicación, familia, grupos de iguales, etc.)

OBJETIVOS

General

- Promover en los y las jóvenes participantes la igualdad de género, previniendo así la violencia contra las



PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LOS CENTROS EDUCATIVOS



mujeres, desde un enfoque intercultural y de los derechos humanos.

Específicos

- Reflexionar sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres y sus distintas manifestaciones.
- Analizar las diversas formas de discriminación.
- Conocer las distintas manifestaciones de la violencia de género y aprender a

detectar los primeros indicios.

- Promover la convivencia positiva entre los y las adolescentes.
- Realizar un análisis crítico del concepto de “amor romántico”.

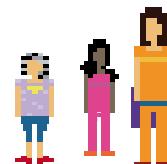
BENEFICIARIOS/AS

Se han desarrollado 44 talleres en las Comunidades Autónomas de Madrid y Valencia, con 1169 beneficiarias/os directas/os.

ACTIVIDADES

La acogida del programa en los centros de las Comunidades Autónomas de Valencia y Madrid ha sido muy buena, impartándose finalmente en ocho centros un total de 44 talleres los cuales han tenido una duración de entre dos y cuatro sesiones de una hora de duración cada una dependiendo de las necesidades específicas de cada centro.

Para evaluar el grado de consecución de los objetivos que nos hemos propuesto con este proyecto hemos realizado una evaluación de conocimientos y actitudes con medidas pretest y postest a través de unos cuestionarios de evaluación que miden creencias sexistas, creencias respecto al amor, mitos y falsas creencias sobre la violencia de género y reconocimiento de conductas violentas.



El programa trabaja con todos los agentes sociales implicados en la inserción y promoción laboral de las mujeres, bien sea por cuenta propia o ajena:

- Con el tejido empresarial, promoviendo la inserción y mantenimiento laboral en condiciones de igualdad.
- Con el resto del tejido social, para sensibilizar sobre las discriminaciones que sufren las mujeres en el ámbito laboral.

Como eje fundamental en todas las acciones del programa se incluye un enfoque de género con la finalidad de que no se reproduzcan discriminaciones, estereotipos o prejuicios por razón de sexo, trabajando así, las barreras internas y externas de acceso y promoción al mercado laboral.

OBJETIVOS

General

- Facilitar la inserción, mantenimiento y promoción laboral de las mujeres, por cuenta ajena o propia, corrigiendo las diferentes situaciones de desigualdad que se producen en el proceso.

Específicos

- Facilitar una búsqueda efectiva y eficaz de trabajo pese a las dificultades a nivel de empleo existentes.
- Facilitar el desarrollo de los recursos y competencias de la mujer, que la permitan identificar opciones y tomar decisiones de forma autónoma.
- Motivar y trabajar las habilidades sociales y autoestima para la participación activa de las mujeres en su proceso de búsqueda activa de empleo.
- Fomentar el empoderamiento de las mujeres.
- Mejorar la empleabilidad de las mujeres participantes.
- Fomentar y motivar en el uso de las nuevas tecnologías aplicadas a la búsqueda de empleo.



INTEGRACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES

- Informar a las mujeres sobre las condiciones básicas de su relación laboral.

BENEFICIARIOS/AS

ACTIVIDADES	NÚMERO USUARIAS
Asesoramiento personalizado en la búsqueda de empleo	478
Asesoramiento a mujeres emprendedoras	326
Talleres empleo: desarrollo de habilidades socio-laborales	237
Asesoramiento psicológico: individual y grupal	86
Asesoramiento jurídico-laboral	102
Acciones formativas basadas en las necesidades del tejido empresarial	15
Formación en Nuevas Tecnologías	96
Talleres de información y motivación empresarial	115
Fomento del <i>mentoring</i> mediante encuentros de intercambio de experiencias entre emprendedoras veteranas y noveles	64





ACTIVIDADES

Asesoramiento en la búsqueda activa de empleo

A través de una entrevista de acogida y diagnóstico, valoramos sus competencias, actitudes, aptitudes y objetivos, para realizar posteriormente el diseño de su itinerario en función del grado de empleabilidad que se diagnostique.

Talleres de empleo: Desarrollo de habilidades sociolaborales

A través de sesiones grupales, se refuerzan las debilidades diagnosticadas en entrevista individualizada para conseguir los objetivos pretendidos de inserción laboral. Los talleres realizados han sido:

- Claves para una buena entrevista de trabajo
- Autoestima y habilidades sociolaborales
- Orientación laboral general
- Gestión del tiempo

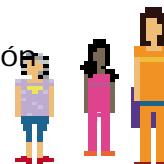


Asesoramiento psicológico

Se realiza asesoramiento individualizado y grupal donde se detectan los principales obstáculos que afectan a su salud psicológica y dificultan el proceso de acceso, mantenimiento o promoción laboral.

A nivel grupal se ha trabajado desde:

- Grupo de autoayuda
- Taller de arteterapia
- Talleres de autoestima y habilidades sociolaborales
- Taller de relajación



Asesoramiento jurídico laboral

Se realiza un asesoramiento tanto individual como grupal en el que se tratan fundamentalmente dudas jurídicas para un desarrollo integral de sus derechos como trabajadoras.

Las principales problemáticas atendidas han tenido que ver con despidos, finiquitos, y temas relacionados con la reforma laboral.

Acciones formativas basadas en las necesidades del tejido empresarial

Cursos de formación ocupacional diseñados en el programa como reorientación del objetivo profesional o reciclaje y/o promoción en la profesión que ejercen. Se ha impartido un curso de aprendizaje de charcutería, al ser un sector muy masculinizado y que ha generado empleo en el 2012.



Formación de Nuevas Tecnologías

Cursos cuya finalidad es aumentar las competencias profesionales y personales como medio de conseguir una inserción sociolaboral. Currículo Vitae, correo electrónico, gestión de portales de empleo y redes sociales y profesionales, son los contenidos de estos cursos.



Asesoramiento a proyectos empresariales

- Asesoramiento individualizado a proyectos empresariales concretos. Se produce cuando se considera que la mujer ha madurado su idea y es el momento de desarrollar el Plan de Empresa, como instrumento en el que se desarrollan cada una de las áreas, que determinan la actividad empresarial.
- Encuentro de emprendedoras y empresarias: Actividad grupal que tiene como objetivo fundamental potenciar el desarrollo de redes comerciales, el denominado ahora "networking".
- Talleres para el fomento del autoempleo: En ellos se establecen dinámicas en las que se crearon iniciativas empresariales y se mejoraron ideas tradicionales de negocio para incluir la innovación, como aspecto competitivo fundamental.
- Talleres de apoyo a las mujeres en el área económica y de control de cuentas y tesorería de sus negocio:
 - Educación financiera: Malabares para llegar a fin de mes
 - ¿Cómo llevar las cuentas de un negocio?: Herramientas para no perder el control

Otros talleres realizados:

- Cómo realizar un plan de empresa. Una alternativa de constitución: La cooperativa
- ¿Cómo crear mi negocio?
- Autoempleo: Yo emprendo, tu emprendes en Valencia, ellas emprenden.
- ¿Cómo crear mi negocio?
- Emprendiendo junt@s



- Creación de empresas: los primeros pasos que necesito dar. Plan de empresa, elemento clave.

Acciones de intermediación laboral

Considerado como el anexo necesario entre el ámbito empresarial y las mujeres en búsqueda activa de empleo o mejora profesional. Desde años anteriores se ha ampliado la red de contactos empresariales con el fin de conocer la realidad laboral, las demandas de las empresas y puestos de trabajo ofertados.

Servicio de seguimiento y acompañamiento

Se trabaja de un modo prioritario y no solo la inserción laboral, sino también el mantenimiento y promoción laboral, ya que el desarrollo del itinerario de inserción laboral no termina con la consecución de un puesto de trabajo, sino que se hace necesario perseguir objetivos a medio plazo, que favorezcan la permanencia en el empleo.

Acciones de difusión

Con estas acciones hemos difundido los objetivos del proyecto de Integración Laboral de las Mujeres, utilizando material on-line existente, editado para difundirlo en forma de folletos, tanto en las actuaciones dirigidas al tejido empresarial, la intermediación laboral, como las dirigidas a las usuarias beneficiarias del proyecto.

Participación y asistencia en jornadas, foros, actividades formativas

El equipo de técnicas que participa en el programa ha participado en numerosos eventos relacionados con empleo, puesto que es necesaria la información/formación e intercambio de experiencias para el buen desarrollo del proyecto.





SERVICIO DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL PARA LA INTEGRACIÓN DE LAS MUJERES INMIGRANTES

El proyecto pretende promover la integración sociolaboral de las mujeres inmigrantes residentes en la Comunidad Valenciana, trabajando con todos los agentes sociales que intervienen en el proceso.

OBJETIVOS

General

- Favorecer la integración de las mujeres inmigrantes a través de su inserción, promoción y mantenimiento laboral, por cuenta ajena o propia, desde una perspectiva de género e interculturalidad.

Específicos

- Mejorar la empleabilidad de las mujeres a través de la ejecución del diseño de su itinerario de inserción socio-laboral, previa atención y diagnóstico de sus necesidades.
- Dotar a las mujeres de las herramientas, técnicas, conocimientos y habilidades sociales necesarias para la búsqueda o mejora de empleo.
- Promover el autoempleo de todas las mujeres inmigrantes en general.

BENEFICIARIOS/AS

Las mujeres beneficiarias del programa han sido 314 de 28 nacionalidades distintas, realizando alguno de los servicios ofrecidos por el programa.



ACTIVIDADES

Orientación laboral individualizada

Se realiza un asesoramiento individualizado, en el que se analizan competencias, capacidades, actitudes, aptitudes, y por supuesto el mercado laboral, para a partir de ahí, realizar una búsqueda activa de empleo con éxito.

Talleres de empleo

Como complemento a las atenciones individualizadas se refuerzan a través de los talleres de empleo los contenidos básicos de la orientación laboral.

Se trabaja desde una perspectiva de género, habilidades sociales, promoción de la autoestima, técnicas de búsqueda de empleo, elaboración de currículum vitae, etc.

- Talleres de claves culturales y de género: Se trabaja todo el proceso de desarraigo y la necesaria reformulación en un marco mixto, entre las claves propias y las de la sociedad de recepción.
- Talleres para el fomento de las NTIC: Internet y la búsqueda de empleo. Se refuerza esta herramienta imprescindible en la búsqueda activa de empleo. Para ello se han realizado dos acciones principales:
 - Introducción al ordenador
 - Taller de internet y búsqueda de empleo en la red

Sesiones informativas sobre derechos y deberes básicos en el ejercicio de su actividad laboral

El objetivo es que las mujeres puedan conocer elementos básicos de la relación laboral que ejercen (tipos de contratos, derechos y deberes asociados, salario, descansos establecidos legalmente, causas de extinciones de contrato...), para que puedan hacer valer sus derechos como herramienta necesaria para un ejercicio profesional de calidad.



Asesoramiento específico en autoempleo

Metodológicamente se realizará sesiones individuales y grupales.

- Sesiones grupales de información y motivación para el autoempleo: Se realizan estas sesiones con el objetivo de detectar el grado de motivación y la maduración de su idea empresarial, además de orientar sobre las aptitudes y actitudes básicas como pueden ser: motivación, autoestima, autovaloración, constancia, fortaleza, flexibilidad, liderazgo y comunicación.
- Asesoramiento individualizado a proyectos empresariales concretos: Este asesoramiento se ha realizado cuando en el proceso se considera que la mujer ya ha madurado su idea y es el momento de dar a conocer el Plan de empresa como instrumento en el que se desarrollan cada una de las áreas que determinan la actividad empresarial.

Formación ocupacional

En esta convocatoria se ha realizado el curso de camarera de piso que ha contado con horas teóricas y prácticas no laborales en hoteles, entendiéndose que en el sector turístico en la Comunidad Valenciana, pueden encontrar las mujeres una oportunidad de empleo.

Intermediación laboral

Ha consistido en crear y mantener la red de contactos empresariales con la que ya el programa SOIL cuenta, no sólo para conseguir ofertas de empleo, sino también para conocer la realidad laboral, las demandas de las empresas y los puestos de trabajo ofertados, para favorecer la incorporación de las usuarias al mercado laboral.

Gestión de empleo

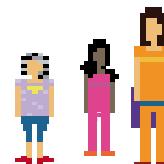
Mediante la gestión de empleo se han derivado a empresas o empleadores/as que nos han informado de una oferta de empleo a aquellas beneficiarias que cumplían el perfil demandado, realizando también el posterior seguimiento y analizando las razones del éxito o fracaso del proceso de selección, con el fin de subsanar y adaptar el itinerario a los resultados obtenidos.



SERVICIO DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL PARA LA INTEGRACIÓN DE LAS MUJERES INMIGRANTES

Seguimiento de las beneficiarias

A lo largo del itinerario se ha realizado periódicamente un seguimiento de las beneficiarias, para conocer el desarrollo del mismo, su situación laboral, reforzar su autoestima y detectar posibles carencias y debilidades en su proceso de búsqueda o mejora de empleo, con el fin de subsanar todas aquellas deficiencias que impiden la consecución, conservación y/o mejora de empleo de las usuarias.





ww.igualate.org promueve la información, formación y reflexión de las mujeres, empresas y profesionales de la intervención sociolaboral con el objetivo de combatir las discriminaciones existentes (brecha salarial, techo de cristal...) y generar mayores oportunidades tanto de acceso como de continuidad en el mercado laboral, además de fomentar el emprendimiento femenino.

OBJETIVOS

General

- Fomentar la igualdad de oportunidades en el empleo y autoempleo femenino

Específicos

- Promover la información, formación y reflexión (a través del intercambio de experiencias), de las mujeres en temas relacionados con su inserción laboral y formación
- Prevenir y combatir la discriminación laboral de las mujeres
- Fomento de la Igualdad de Oportunidades en la empresa
- Fomento de la intervención sociolaboral con perspectiva de género



BENEFICIARIOS/AS

61.481 visitas/accesos y se han obtenido 19.286 visitantes exclusivos.

984 cuentas suscritas al boletín

60 mujeres formadas a través de los talleres online

37 mujeres asesoradas virtualmente

625 profesionales en la cuenta Iguálate de LinkedIn

1400 seguidores/as en Twitter

ACTIVIDADES

- Boletín mensual de noticias/recursos de empleo, autoempleo e igualdad
- Actualización diaria de la plataforma e información continuada a través de twitter y de la red profesional LinkedIn
- Talleres Online (Redes Sociales y Profesionales para la búsqueda de empleo, elaboración de Plan de Empresa, búsqueda activa de empleo, etc)
- Asesoramiento virtual/orientación de empleo/emprendimiento y seguimiento
- Participación activa en jornada/foros/encuentros sobre emprendimiento y empleo y difusión de los mismos



E-LOGIA. EXPERIENCIA DEMOSTRADORA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y DE ASISTENCIA PARA EL AUTOEMPLEO PARA MUJERES UTILIZANDO LOS SERVICIOS DIGITALES Y LAS TIC



Proyecto liderado por la Federación de Mujeres Progresistas, en el que coopera la Federación de Asociaciones de Mujeres de la Economía Social (ESFERA). Ambas entidades son las más representativas en el apoyo a la empleabilidad y emprendimiento de las mujeres.

Este proyecto pionero en el uso de las nuevas tecnologías como herramienta generadora de empleo y autoempleo entre las mujeres, ha sido cofinanciado por el Ministerio de Industria, Energía y Turismo en su programa de ayudas para conseguir alcanzar la media europea en los indicadores de la Sociedad de la Información, denominado PLAN AVANZA.

Se trata de una experiencia demostradora sobre igualdad de género en la sociedad de la información, dirigida a, mediante la utilización de los servicios digitales disponibles en la red y que es capaz de réplica en el ámbito nacional sin recurrir a ayudas públicas.

OBJETIVOS

- Facilitar la inserción laboral y/o mejora profesional de aquellas mujeres que están buscando trabajo por medio del diagnóstico, toma de conciencia y búsqueda de alternativas en su itinerario profesional y laboral.
- Fomentar y mejorar el autoempleo y el espíritu empresarial de las mujeres.

¿sabes cuál es el mejor sitio para resolver dudas sobre la búsqueda de empleo y el autoempleo?

tu casa

NUEVA PLATAFORMA DE
ASESORAMIENTO VIRTUAL
PERSONALIZADO



Toda la información en un solo click

- > Coaching on line
- > Diagnóstico de empleabilidad
- > Trámites digitales con el INEM y los Servicios Públicos de empleo
- > Inserción en Bolsas de Empleo digitales públicas y privadas
- > Creación de blog / web profesionales
- > Inserción en las redes sociales más adecuadas para tu actividad

- > Diagnóstico de capacidad emprendedora
- > Plan de empresa on-line
- > Simulador financiero on-line
- > Trámites on-line de creación de empresas
- > Oficina Virtual de la Agencia Española de Patentes y Marcas
- > Creación de Blog / web empresariales
- > Inserción en las redes sociales, buscadores y blogs de pymes y emprendedores, adecuadas para tu actividad

Infórmate ya por e-mail en e-logia@mujeresprogresistas.org

Desarrollado y gestionado por:



en el marco de los programas AVANZA



37

E-LOGIA. EXPERIENCIA DEMOSTRADORA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y DE ASISTENCIA PARA EL AUTOEMPLEO PARA MUJERES UTILIZANDO LOS SERVICIOS DIGITALES Y LAS TIC

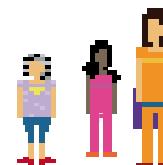
BENEFICIARIOS/AS

Se selecciona un colectivo de 100 mujeres de 11 territorios diferentes donde las entidades cooperantes detecten la mayor necesidad de orientación al empleo y asistencia al autoempleo. Aunque se han atendido a un total de 162 mujeres.

Esas mujeres participaron en un itinerario de asistencia y tutelaje con una duración entre 50 y 100 horas dependiendo de las acciones a seguir.

ACTIVIDADES

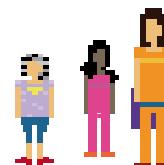
- Estudio de los servicios digitales disponibles para el empleo y el autoempleo.
- Definición del itinerario metodológico de asesoramiento y tutelaje con el objetivo de sacar el máximo rendimiento a los recursos ya existentes en la red.
- **Actividades dirigidas a las mujeres en búsqueda de empleo:**
 - Diagnóstico de empleabilidad
 - Trámites digitales con el INEM y los Servicios Públicos de Empleo
 - Inserción en Bolsas de empleo digitales públicas y privadas
 - Creación de blog profesional
 - Creación de web profesional
 - Inserción en las redes sociales: Facebook, LinkedIN, Twitter, Infojobs, Monster, Infoempleo, etc.



E-LOGIA. EXPERIENCIA DEMOSTRADORA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y DE ASISTENCIA PARA EL AUTOEMPLEO PARA MUJERES UTILIZANDO LOS SERVICIOS DIGITALES Y LAS TIC

• Actividades dirigidas a las mujeres emprendedoras:

- Diagnóstico de la capacidad emprendedora
- Plan de empresa on-line
- Simulador financiero on-line
- Herramientas para la cotitularidad de las mujeres
- Trámites on-line de creación de empresas (PAIT VIRTUAL de CIRCE)
- Herramientas digitales para la creación de empresas y el emprendimiento de la DGPYME
- Oficina Virtual de la Agencia Española de Patentes y Marcas
- Creación de blog empresarial
- Creación de web empresarial
- Inserción en las redes sociales y buscadores: Facebook, Twitter, Google, Yahoo Answer, Blogs de pymes, etc



Este programa acerca información, apoyo y asesoramiento a empresas sobre cómo aplicar la ley de igualdad en su gestión interna.

Las actuaciones consisten en dotar de orientación, asesoramiento y acompañamiento a empresas en su proceso de aplicación de Planes de Igualdad o bien a aquellas que ya cuentan con él pero necesitan apoyo en su seguimiento y evaluación.

Dentro de las actividades de sensibilización y difusión durante el año 2012 se ha realizado un encuentro dirigido a empresas independientemente de lo avanzado de su proceso de aplicación de la igualdad en su gestión empresarial. Durante el encuentro, las empresas contaron con un espacio y tiempo de intercambio de información y la presencia de una empresa referente y con una larga trayectoria en la aplicación de su Plan de Igualdad, la empresa XEROX, que cuenta con distintivo "Igualdad en la empresa" otorgado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

OBJETIVOS

General

- Paliar la falta de información y/o conocimiento de las Empresas de las Medidas de la Ley de Igualdad Efectiva que afecta al empleo y la conciliación.

Específicos

- Sensibilizar al tejido empresarial a implementar las medidas que favorezcan la igualdad real de las trabajadoras/es.
- Fomentar el desarrollo de medidas de igualdad como modo de contribuir al bienestar de la sociedad y a la satisfacción de las plantillas de las empresas, con la consiguiente fidelización de la clientela y el consiguiente rendimiento de las plantillas.



- Poner en relación los intereses y las demandas de todos los agentes sociales implicados en los temas laborales: instituciones, empresas, sindicatos y sociedad civil, con el fin de llegar a consensos en la materia.
- Poner las bases para que el tema de la igualdad este presente a corto, medio y largo plazo en el ámbito empresarial.

BENEFICIARIOS/AS

Se han realizado 22 vistas a empresas para acciones de asesoramiento: 16 empresas en proceso de elaboración de Plan de Igualdad y 6 con Plan de Igualdad ya implantado con necesidades de apoyo en seguimiento, evaluación o cumplimiento de alguna determinada medida dentro del Plan, Asistieron 12 personas (personal de empresas) al desayuno empresarial "La igualdad en términos de rentabilidad empresarial".

2.944 personas consultaron información de la Ley de Igualdad en las empresas: herramientas, noticias, guías, normativa,... a través de las plataformas web de la Federación de Mujeres Progresistas.

ACTIVIDADES

- Información a empresas: mailing a empresas de todo el ámbito nacional informándolas de novedades, convocatorias de ayudas, recursos de apoyo, materiales, etc.
- Asesoramiento a empresas desde el punto de información de empleo e igualdad: asesoramiento on-line, telefónico y presencial adaptado a la situación de cada empresa en cuanto al estado de aplicación de la Ley de Igualdad.
- Preparación y puesta en marcha del desayuno empresarial "La igualdad en términos de rentabilidad empresarial". Contando con la participación de personal de las empresas: XEROX, ISDEFE, SALES LAND, HOGAN LOVELLS, EUROP ASSISTANCE ESPAÑA, EUROP ASSISTANCE SERVICIOS INTEGRALES DE GESTIÓN, BDO, GRUPO GSS, ARVATO QUALYTEL, etc.



PROMOCIÓN DE LA LEY DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS



- Difusión del proyecto en internet y medios de comunicación.
- Asistencia a actos relacionados con la temática y espacios grupales de reunión.
- Renovación de materiales, suscripciones y publicaciones relacionadas.
- Trabajo en red y relaciones con entidades y organizaciones.



Este programa permite atender la realidad de una manera integral de las mujeres inmigradas, las cuales llegan atraídas por las expectativas de una mejor calidad de vida e impulsadas fundamentalmente por la escasez de recursos económicos y se encuentran con una serie de problemas derivados del proceso migratorio. Se hace necesario impulsar el apoyo e integración social de la población inmigrante, teniendo como principios rectores la cohesión social, la igualdad de oportunidades y la convivencia sin discriminaciones y a través del empoderamiento de las mujeres. El programa ofrece diferentes servicios como son:

- Asesoramiento legal y orientación a mujeres inmigradas y sus familias, sobre sus derechos y deberes, e información legal en materia de extranjería.
- Asesoramiento y apoyo social individual con atención y orientación en materia de sanidad, educación, vivienda y recursos sociales.
- Atención Psicológica ofreciendo apoyo, atención o asesoramiento psicológico.

OBJETIVOS

General

- Contribuir con las mujeres inmigrantes y sus familias en el proceso de integración a la sociedad española, a través de una atención integral mediante la perspectiva de género e intercultural.

Específicos

- Acoger a mujeres inmigradas, brindando un espacio de atención y escucha activa, derivándolas al servicio que corresponda.
- Ofrecer información, orientación y asesoramiento a las mujeres inmigrantes y sus familias, sobre sus derechos y deberes como miembros/os de la sociedad española.
- Atender consultas sociales, en educación, vivienda, sanidad y recursos sociales.
- Brindar apoyo psicológico individual y colectivamente a las mujeres



inmigradas y sus familias.

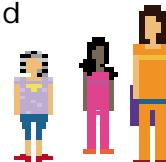
- ❑ Ofrecer un espacio colectivo intercultural de intercambio, comunicación y solidaridad para elaborar su duelo migratorio.
- ❑ Apoyar colectivamente la autoestima y el crecimiento personal de las mujeres inmigrantes.
- ❑ Informar a las usuarias sobre la Reforma de la Ley de Extranjería a través de la elaboración de una Guía

BENEFICIARIOS/AS

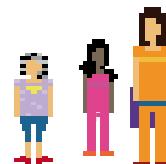
El Programa ha atendido un total de 1041 beneficiarias, de las cuales 925 mujeres beneficiarias directas de primera acogida y 116 mujeres beneficiaria de los talleres de autoestima, crecimiento personal e interculturalidad.

ACTIVIDADES

- **Primera Acogida:** En este servicio es donde se inicia la atención integral, a través de una entrevista personal para detectar sus necesidades, orientarlas y derivarlas a los distintos servicios que tiene la FMP u otras entidades.
- **Apoyo Legal y Extranjería:** Ofrecemos asesoramiento y orientación sobre sus derechos y deberes e información legal en materia de extranjería.
- **Apoyo Social:** Atendemos consultas sociales en materia sanitaria, educativa, de vivienda y recursos sociales.
- **Atención Psicológica individual:** Se ofrece atención, asesoramiento y apoyo psicológico individual.
- **Taller Intercultural de Creatividad:** Supone un espacio colectivo de mujeres de todas las nacionalidades, estimulando la creatividad y expresión artística como impulso para la participación, comunicación y convivencia.



- Grupos de Autoestima y Crecimiento Personal: Han sido creados para aquellas mujeres que necesiten fortalecer y mejorar la confianza en sí mismas, reforzar sus cualidades y capacidades personales, como base para promover su participación en todos los ámbitos (social, cultural, laboral y familiar).
- Elaboración de la Guía Ley Extranjería "Informando y formando sobre trámites de extranjería" y folletos para difusión
- Talleres informativos sobre la ley de extranjería: Se ofrece información grupal en materia de extranjería.
- Realización de la Jornada "Vecinas del Mundo, Mujeres, Salud y Proceso Migratorio" en colaboración con la Federació de Dones Per la Igualtat del Baix de



MOVIMIENTO ASOCIATIVO MUJERES INMIGRANTES. MUJERES QUE PARTICIPAN, SOCIEDADES QUE AVANZAN



través de este programa se posibilitan acciones que promueven potenciar al máximo las capacidades de las mujeres para su desarrollo integral, posibilitando el conocimiento, el intercambio y la promoción social como elementos imprescindibles de intervención comunitaria.

Para ello, se mantiene una relación fluida y de apoyo con asociaciones del ámbito local; con respecto a las beneficiarias, se mantiene un contacto permanente, orientando y asesorándolas en sus necesidades y/o intereses, considerando estas variables, se perfilan y organizan nuestras acciones.

El programa se ejecuta en 6 provincias de España: Madrid, Salamanca, Aranda de Duero (Burgos), La Rioja, Navarra y Barcelona.

OBJETIVOS

General

- Promover la incorporación y participación de las mujeres migrantes en diversos ámbitos de la sociedad civil.

Específicos

- Sensibilizar y motivar la implicación y participación de mujeres inmigrantes en la sociedad española.
- Consolidar el trabajo en red entre asociaciones.
- Apoyar y asesorar a asociaciones, aportando la perspectiva de género.

BENEFICIARIOS/AS

420 mujeres beneficiarias directas (estimación 90% mujeres, 10% hombres).

Aproximadamente 1200 se estiman como indirectas, a través del material de difusión y sensibilización.

ACTIVIDADES

- Creación de espacios de encuentro con organizaciones y asociaciones del ámbito local en los que se favorezca el empoderamiento de las mujeres mi-



MOVIMIENTO ASOCIATIVO MUJERES INMIGRANTES. MUJERES QUE PARTICIPAN, SOCIEDADES QUE AVANZAN

gradas y su inclusión en diferentes ámbitos de la vida civil.

- Participación activa en reuniones y encuentros de asociaciones, para la programación de eventos, el intercambio y el aprendizaje de experiencias, ofreciendo herramientas para reforzar las autonomías personales, sociales y la implementación de sus propuestas.

- Apoyar y acompañar asociaciones ya formadas, una vez conocidos sus intereses, dificultades y necesidades.

- Acciones dirigidas a la creación de nuevas asociaciones, acompañando en las distintas etapas del proceso de constitución, desde la definición de sus fines y objetivos, hasta su legalización, ofreciendo la información necesaria sobre documentación y trámites requeridos.

- Facilitar información a través de la página web de la FMP que mantendrá un espacio actualizado para ser consultada, y se ofrecerá asesoramiento a través del correo electrónico.



MOVIMIENTO ASOCIATIVO MUJERES INMIGRANTES. MUJERES QUE PARTICIPAN, SOCIEDADES QUE AVANZAN



- Contacto con medios de comunicación para informar acerca del programa y fomentar la participación de mujeres migradas, para que den a conocer sus experiencias y motivos a que más mujeres se acerquen y sientan posible y necesaria su intervención en espacios sociales.



SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL DE MUJERES INMIGRANTES



A través de programas como éste, la FMP promueve la igualdad de oportunidades para las mujeres inmigrantes, llevando a cabo acciones enfocadas a:

- Visibilizar la situación del sector y las mujeres que trabajan en él.
- Hacer accesible tanto a mujeres como empleadores/as información y asesoramiento acerca de sus derechos y deberes en materia legislativa, así como a todas las posibles variaciones y modificaciones.
- Sensibilizar a la sociedad, promoviendo la revalorización del mismo concepto de empleo doméstico.
- Promover procesos de intermediación responsable que, entre otros aspectos, incorpore la perspectiva de género e intercultural.



El programa se ha desarrollado en las comunidades de Madrid, Valenciana y Navarra.

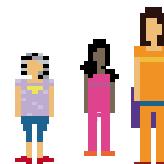
OBJETIVOS

General

- ❑ Sensibilizar y prevenir la discriminación laboral de las mujeres inmigrantes en el empleo doméstico.

Específicos

- ❑ Promover la sensibilización de las/os empleadoras/es para prevenir la discriminación laboral de las mujeres inmigrantes en el empleo, especialmente en el empleo doméstico.



SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL DE MUJERES INMIGRANTES



- ❑ Promover procesos de empoderamiento y de autonomía a través del conocimiento sobre derechos y deberes de las trabajadoras empleadas de hogar y la participación social.
- ❑ Promover el trabajo en red de organizaciones y agentes que realizan intermediación laboral, para intercambiar información y producir un efecto multiplicador en las acciones de sensibilización para llegar a más empleadores/as.

BENEFICIARIOS/AS

565 personas beneficiarias/os directas del programa a nivel estatal. Además, 600 personas han sido receptoras de material informativo en materia laboral de empleo de hogar, así como 1414 personas se han beneficiado de acciones y material de sensibilización a través de las campañas on-line, blogs...etc.

ACTIVIDADES

En líneas generales podemos distinguir entre:

- Acciones de información y asesoramiento acerca de Derechos y Deberes del Sector, tanto para empleadas como empleadoras/es.
- Acciones dirigidas a mujeres inmigrantes empleadas de hogar.
- Acciones de sensibilización con empleadoras/es.
- Acciones de sensibilización con otros agentes sociales implicados.



50

SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL DE MUJERES INMIGRANTES

Concretándose en las siguientes actividades:

- **Atención de consultas jurídicas concretas acerca del Régimen Especial de Empleo de Hogar.** Este asesoramiento jurídico-laboral estuvo dirigido tanto a las empleadas de hogar como al personal empleador, situándose dentro del marco de una contratación responsable.

- **Herramientas de información,** sensibilización y difusión de materiales, actividades y recursos, dirigida a todos los agentes de la sociedad y especialmente a los implicados en el sector.

- Blog “Trabajo Doméstico sobre la Mesa” (www.trabajodomestico.blogspot.com)

- Blog “ Cumplir la ley también te protege” (www.cumplirteprotege.blogspot.com)

- Blog Plataforma por la Igualdad de Derechos de la Empleada de Hogar de Valencia (www.empleadasdehogarvalencia.blogspot.com)

- **Publicación y difusión de materiales informativos y de sensibilización:**

- “Guía Práctica de Derechos y Deberes laborales como empleada de hogar. Trabaja conociendo tus derechos”, destinado a las empleadas de hogar

- “Guía para la Contratación Responsable”, dirigida a personal empleador y concebida también para los contextos de intermediación.

- Material de sensibilización “Contratación Responsable. Una receta en cuatro pasos”, que recoge los principales pasos para el establecimiento de una relación laboral responsable y de calidad.

- **Talleres grupales informativos, fundamentalmente en materia laboral y de género,** aunque prestando importancia también a los procesos de



SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL DE MUJERES INMIGRANTES

participación digital, destinados a que las trabajadoras conozcan los derechos del régimen de empleo de hogar y a la sensibilización y concienciación del personal empleador.

- Charlas de sensibilización y reflexión dirigidas a personal empleador : "Por una contratación Responsable"
- Mantenimiento y consolidación del trabajo en red, participando de los diversos espacios comunitarios creados para tal efecto, así como de diversas plataformas y redes relacionadas con migraciones y trabajo de hogar.
- Promoción de la sistematización de la recogida de información acerca de condiciones laborales en el sector, con el fin de sentar las bases necesarias para el conocimiento, argumentación y reivindicación sólida de la realidad del sector.

● **Organización y colaboración en Jornadas de Reflexión** dirigidas tanto a empleadas, personal empleador, personal técnico de recursos de intermediación como público en general.

- IV Jornadas De Reflexión Y Trabajo. (Re) consideradas: ¿Hacia una profesionalización de los cuidados? Madrid.
- VI Jornada: ¿De Sirvienta a Empleada? Profesionalización y Regulación del Sector. Valencia
- Reforma de la ley de empleo de hogar. ¿Hacia una profesionalización de los cuidados? Navarra.



Tu Experiencia Cuenta.
Cómo adquirir la acreditación profesional para el sector de cuidados.

Lunes 17 de Diciembre de 2012
Horario: 17:00h. a 19:00h.
Lugar: Centro Comunitario Caspio de la Reina.
Calle Caspio, 3 • MADRID

Información práctica sobre requisitos e trámites, para las mujeres que quieren conseguir un certificado que les habilite para su labor profesional.

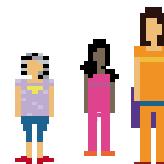
Información e inscripciones:
Asociación de Mujeres Responsables
Tel: 91 538 61 98 ext. 1
asociacion@mujeeresresponsables.org www.asociacionmujeeresresponsables.org
www.feminismoglobal.org

Logos: mje, Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Ayuntamiento de Madrid, Unión Europea.



SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL DE MUJERES INMIGRANTES

- **Intervenciones en medios de comunicación con el fin de sensibilizar** a la población en general acerca de la situación del empleo de hogar, dar a conocer las principales novedades legislativas del sector así como la postura de la Federación en este campo.



El Programa "INTEMiGRA: De la Acogida al Diálogo" es un programa de investigación-acción participativa que se focaliza en el contexto del barrio, del distrito, de las ciudades y las relaciones que en dichos contextos se producen entre los nuevos y antiguos vecinos.

Para su desarrollo, se llevan a cabo acciones de investigación y trabajo de campo, trabajo en red y también se organizan talleres temáticos, jornadas y campañas de sensibilización, así como se edita un informe final que se difunde entre los actores participantes y las entidades que trabajan con población migrante.



En este tipo de programas, las/los beneficiarias/os no son objeto de estudio, sino sujetos activos del mismo. Por ello, además de dar a conocer a la población la situación de las personas inmigrantes y su integración en los barrios, se consigue promover la participación conjunta y convivencia positiva

De este modo, pretendemos contribuir a la construcción de una convivencia asada en el conocimiento y el respeto mutuos.

El programa se desarrolló en las comunidades de Madrid, Castilla-León, concretamente en la provincia de Burgos, y, por primera vez en Extremadura, concretamente en Badajoz.

OBJETIVOS

- El objetivo general del programa es contribuir a generar conocimiento acerca de la población inmigrante, en especial de las mujeres, y fomentar espacios de expresión, opinión y convivencia. Sus objetivos específicos son:



INTEMIGRA: DE LA ACOGIDA AL DIÁLOGO

- ❑ Conocer y difundir las situaciones de las mujeres inmigrantes en sus barrios / localidades, con perspectiva de género e interculturalidad.
- ❑ Conocer el clima de integración de las personas inmigrantes en sus barrios/ localidades, en especial de las mujeres, y contribuir al avance de dicha integración.
- ❑ Revisar y difundir buenas prácticas de intervención con población inmigrante en relación a la integración.
- ❑ Contribuir a la erradicación de la violencia de género hacia las mujeres inmigrantes.

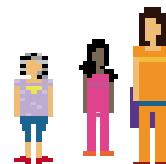
BENEFICIARIOS/AS

Las vecinas y vecinos que componen la zona diana, así como el tejido asociativo de las mismas y la población en general.

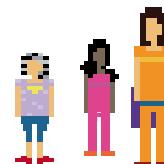
Las/os destinatarios/as de las diversas actividades de intervención directa realizadas alcanzan los 307 (89 mujeres inmigrantes estrictamente de terceros países), número que se amplía considerablemente al incorporar las/os beneficiarios que acuden sin registrarse a jornadas abiertas o personas beneficiarias de las acciones de sensibilización, compuestas por hombres y mujeres tanto extranjeros de terceros países como autóctonos. Este año esta cifra es elevadísima: sólo con las visitas al blog "Yo no etiqueto"(3.101) y el visionado del vídeo "Yo no etiqueto" en Youtube (1.132) estaríamos hablando de más de 4.000 personas más sensibilizadas a través del programa.

ACTIVIDADES

- **Acciones de investigación:**
Recogida, actualización y análisis de documentación y bibliografía existente
- **Trabajo de campo:**
 - Entrevistas en profundidad a mujeres y hombres inmigrantes, para conocer su situación y grado de integración.
 - Entrevistas a personas autóctonas, para conocer su opinión y grado de aceptación de la población inmigrante.



- Entrevistas en profundidad a responsables de organizaciones, asociaciones y administración que trabajen con población inmigrante.
- **Acciones de participación y sensibilización**
- **Eventos, talleres y/o encuentros interculturales.**
- **Exposición: "Mujeres Inmigrantes en España: 5 miradas".** En Madrid se sigue recibiendo, por cuarto año consecutivo, gran cantidad de solicitudes para la cesión de la exposición o co-organización de eventos interculturales con la muestra como *leiv-motiv* o temática central. Sumando las cifras de Madrid y Badajoz, la exposición superó con creces la cifra de 1000 visitantes.
- **Video forum.** Burgos, Briviesca y Badajoz, concebido como talleres de debate y discusión sobre películas que reflejan la realidad de la población migrante.
- **Taller de Promoción de la Igualdad.** Burgos. Concebido para fomentar espacios de expresión, opinión y convivencia, facilitar la inclusión de las mujeres inmigrantes, y formar en materia de igualdad, facilitando una vía de comunicación e intercambio de experiencias entre las participantes.
- **Encuentro intercultural.** Burgos, en la Plaza del Rey San Fernando. Dentro de los numerosos objetivos específicos que se persiguieron con esta actividad, destaco especialmente, la difusión de diferentes culturas a la población, a través de la participación conjunta de población migrante y autóctona, a través de la gastronomía, las tradiciones y el folklore; compartir y valorar formas de vida y creencias de distintas sociedades y culturas; conocer el clima de integración de la población migrante, en especial de las mujeres, contribuir al avance de dicha integración.



● **Reuniones-talleres “Mujeres”.** Burgos, donde las mujeres puedan aportar sentimientos o experiencias propias, o simplemente opinar sobre temas que nos interesan o preocupan a todas como mujeres, y así descubrir que, al margen del origen o cultura que nos diferencia, nos une el hecho de ser mujeres y compartir reflexiones, inquietudes, aspiraciones y retos.

● **Jornada INTEMiGRA** “De la Acogida al Diálogo”. Burgos. Con los objetivos de conocer diferentes formas de actuación e intervención con la población migrante, en lo que se ha venido a denominar “Buenas Prácticas” y reflexionar sobre diferentes cuestiones que afectan a las personas inmigrantes.

● **Taller de Género e Inmigración.** Aranda de Duero, Miranda de Ebro (Burgos). Que tuvo por objetivo reflexionar acerca de la grave situación económica y social que está atravesando España actualmente y su especial incidencia en la población migrante y reflexionar sobre la doble o múltiple discriminación de las mujeres migrantes.

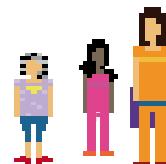


● **“Semana intercultural”.**

Badajoz. En esta semana se organizaron diversos encuentros y talleres: Charla Aplicación práctica del nuevo Reglamento de desarrollo de la Ley de Extranjería, Mesa de Experiencias: “Visión de Mujeres Inmigrantes”, Charla “Mujer y Salud”.

● **“Habla+ : Talleres de alfabetización y más”.** Madrid.

Una actividad concebida como un espacio de diagnóstico, expresión y fomento de la integración para mujeres de habla no hispana en el que el vehículo de enganche para que las mujeres acudían al taller y la herramienta para la dinamización era el idioma.





- **Trabajo en Red.** En todos los puntos de ejecución, el contacto con el tejido asociativo local, así como con sus administraciones, especialmente, los Servicios sociales, es una constante en Intemigra.

- **Campaña “Yo no etiqueto”** se elaboró desde Madrid, con el apoyo de la agencia creativa Cuatro Tuerkas, una campaña global que contemplaba varios materiales y canales y cuyo vehículo del mensaje a trans-

mitir y cuyo mensaje principal se construyó a partir de la idea de “etiquetar” y “clasificar” a las personas inmigrantes con opiniones desfavorables a partir de las cuales construimos los prejuicios y estereotipos, emulando el etiquetado de la red social Facebook y teniendo ésta como principal soporte para la campaña. www.yonoetiqueto.blogspot.com



IGUALMENTE: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN JÓVENES INMIGRANTES



El programa “Igualmente”: Prevención de la violencia de género en jóvenes inmigrantes” tiene por objetivo generar procesos de inclusión, participación y cambio a partir del fomento de relaciones y actitudes igualitarias entre adolescentes y jóvenes inmigrantes, así como construcción de liderazgos, especialmente, en relación a la equidad de género.

Aplicamos una metodología de investigación-acción-participación, haciendo que sean las y los jóvenes los participantes en el programa reales o potenciales agentes de cambio, que puedan hacer sostenible el proyecto y multiplicar su alcance.

Por ello, se llevan a cabo diferentes acciones de formación y sensibilización, que fomenten una conciencia crítica en torno a la igualdad entre mujeres y hombres, una de las cuales es la elaboración por parte del alumnado de un cómic con perspectiva de género e intercultural.

OBJETIVOS

General

- El objetivo del programa es la prevención de la violencia de género hacia las mujeres inmigrantes, a partir del fomento de relaciones y actitudes igualitarias ínter género entre adolescentes y jóvenes inmigrantes.



IGUALMENTE: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN JÓVENES INMIGRANTES

Específicos

- ❑ Conocer y difundir cómo viven las relaciones inter-género los/as adolescentes y jóvenes inmigrantes, así como la información y actitudes que poseen ante la violencia de género, con perspectiva de género e intercultural.
- ❑ Informar y sensibilizar a los/as jóvenes inmigrantes acerca de las diferentes formas de violencia de género, especialmente a las mujeres jóvenes, a fin de que no lleguen a ser mujeres adultas maltratadas en sus posteriores relaciones estables, de pareja o de matrimonio.
- ❑ Promover entre las mujeres inmigrantes una autoestima y autonomía personales para lograr su empoderamiento.

BENEFICIARIOS/AS

Adolescentes y jóvenes de origen extranjero, profesorado, padres y madres, así como también agentes sociales y ONG's.

Teniendo en cuenta todas las actuaciones directas, el número de beneficiarios/as, de los diferentes perfiles descritos superó las expectativas y alcanzó los 4.111. 747 personas registradas en talleres, encuentros, charlas, de los cuales, 372 son chicas jóvenes y 250 extranjeros de terceros países; y 3.364 son jóvenes de terceros países que participaron en las campañas de sensibilización.

La cifra de beneficiarios totales crece aún al contabilizar, las entradas a la web (11. 730 visitantes únicos) y el reparto de materiales divulgativos, como el informe de investigación que cada año edita el programa.

ACTIVIDADES

● Acciones de diagnóstico

Para recabar la información pertinente que nutrió el informe final, y orientara las demás actividades, se analizaron los resultados del ejercicio anterior y se recogió información tanto de fuentes secundarias –documentación y biblio-



IGUALMENTE: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN JÓVENES INMIGRANTES

grafía- como primarias. Se realizó trabajo de campo con metodologías tanto cualitativas como cuantitativas, a diversos agentes:

- Realización de entrevistas en profundidad a personal docente.
- Realización de 154 encuestas cerradas a alumnado, 83 cuestionarios en Burgos y 71 en Madrid, a chicas y chicos en proporción del 50% y de más de una decena de nacionalidades diferentes.



Los resultados de esta encuesta complementan y enriquecen además los hallazgos recogidos durante las demás actividades y forman parte de un informe final "Goleando sin balón, virtualmente muñecas. Reflexiones en clave de género sobre juventud, actitudes, relaciones e igualdad" que se ha editado y difundido entre personal docente, alumnado y tejido asociativo y se puede descargar en la web www.igualmente.org

• Acciones de Sensibilización y Difusión

Mantenimiento y actualización de la página web www.igualmente.org

Este año se ha procedido a la revisión y migración de la página web a un gestor de contenidos, con el fin de mejorar su estructura, contenidos y estética, de acuerdo con la experiencia de la web anterior, las nuevas demandas de la población y temáticas a abordar y las sugerencias de las/os usuarias recogidas desde su puesta en funcionamiento y poder actualizarla con agilidad. Los apartados que parecen despertar más interés, por este orden y medimos por número de visitas:

- Más que palabras (5.080 accesos)
- Violencia de género (3.862 accesos)
- Relaciones de pareja y más" (2.092 accesos)



IGUALMENTE: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN JÓVENES INMIGRANTES

- **Difusión del programa y sus resultados.**

El programa Igualmente, tanto en Madrid como en Burgos, es un referente para centros educativos y entidades que intervienen con población joven, por lo que son estas instituciones las que solicitan la intervención de la Federación con su alumnado o sus grupos de jóvenes, sin necesidad de una labor intensiva de difusión. El informe final que edita el programa cada año experimenta también un alto grado de expectación, difundiéndose a todo el territorio nacional principalmente a través de Internet, donde puede descargarse.

Por otro lado, a través del programa, también la Federación es referente para los medios de comunicación.

- **Realización de charlas en centros educativos**

Estas charlas han llegado a más de 1000 alumnas y alumnos de 13 centros educativos.

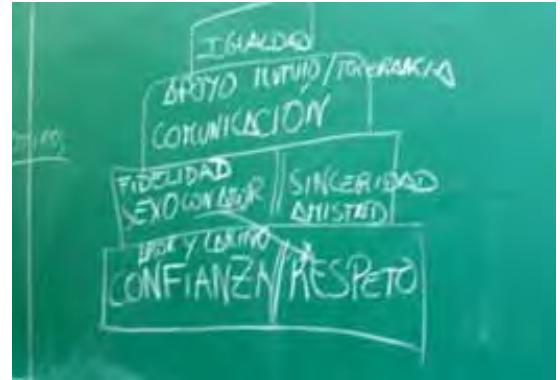
En Madrid, el trabajo en red con el área de salud y el de violencia de la FMP ha permitido ofrecer a los Centros Educativos unas sesiones muy completas, y posicionar a la FMP entre dicha comunidad educativa como referente en cuanto a sensibilización en igualdad y prevención de la violencia de género.

Las charlas tuvieron una duración de 50 minutos y contaron con la presencia de las/os tutoras/os y/o el profesorado en cada caso.



● Talleres con padres y madres

Conscientes de la importancia de intervenir con el mayor número de agentes socializadores posible, en esta edición se continuó la labor de sensibilización ofreciendo a los IES, las AMPA's o las Escuelas de Madres y Padres, formación e información para que promuevan en sus familias relaciones igualitarias y sean agentes de prevención de la violencia de género. Un aspecto muy a valorar lo encontramos en el reconocimiento por parte de la práctica totalidad de madres y padres de que este enfoque educativo (en igualdad) se relaciona con la prevención de la discriminación por razón de sexo, así como que para el 80% de las personas asistentes la coeducación aporte "mucho" a la elección en libertad del papel a jugar por sus hijas e hijos en sociedad.



● Realización de encuentros/talleres para jóvenes

Burgos:

- Taller "Nuevas formas de relacionarse". El objetivo fundamental era que los y las adolescentes aprendieran a manejar las redes sociales de forma responsable. Descubrimos, con preocupación, la gran tolerancia que algunos de ellos tenían hacia el *ciberbullying* o el *sexting*.

- **Taller "Blog joven de la igualdad"**. El resultado ha sido tan positivo que el propio grupo ha propuesto el desarrollo de otras actividades del programa, en las que han participado. Además, han solicitado el mantenimiento de sesiones periódicas del programa para el año que viene.

- **Taller "Somos sexuados: salud sexual e igualdad"**. Quintanar de la Sierra. Su objetivo era que el alumnado adquiriera conocimientos científicos y adecuados sobre la sexualidad humana, entendida dentro del ámbito de la salud y proporcionarles las habilidades y competencias necesarias para favorecer las relaciones interpersonales afectivo-sexuales en igualdad.



IGUALMENTE: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN JÓVENES INMIGRANTES

● **Taller Junt@s cocinamos la igualdad.** Este taller tenía por objeto el abordaje de la corresponsabilidad y el reparto de tareas entre hombres y mujeres, compartiendo un espacio que tradicionalmente se ha considerado “territorio” femenino.

Madrid:

● **Talleres Relacionarse en Igualdad. CEPI Hispano Marroquí.** El CEPI solicitó una sesión para trabajar con los y las menores contenidos relacionados con la igualdad de oportunidades y en las relaciones afectivas. Esta demanda surge de sus necesidades, menores de terceros países con distintos tiempos de estancia en España, y Madrid, con “limitaciones” o relaciones entre el grupo en las que entran en juego los diversos prejuicios o condicionamientos de género además de interactuar con los condicionamientos culturales de sus países de origen.

● **Talleres de Igualdad y nuevas masculinidades.** Conscientes de la importancia que tiene construir la igualdad a partir de la de-construcción paulatina del modelo de masculinidad patriarcal, y de que éste es un proceso en el que los chicos aún se encuentran, por lo general, este año el programa ha apostado por dedicar una actividad exclusiva para beneficiarios masculinos. Para ello contamos con un psicólogo experto, que realizó tres talleres en el Centro Madrid Salud Joven.

● **Encuentro multi-aventura “Igualmente Colgados”.** El encuentro de fin de semana fue programado por FMP, en colaboración con Fundación Tomillo y Guías Boira. Esta actividad fue concebida, pues, como un espacio de ocio y deporte en la naturaleza, en la que, de forma transversal, fomentar la interculturalidad y la igualdad de género.

El encuentro se realizó un fin de semana, 2 y 3 de Junio, en la población de El Escorial.

Esta experiencia resultó también una oportunidad para reforzar y fortalecer el papel que estas/os jóvenes tienen o van a tener como agentes de cambio, desde la vivencia de experiencias en los que sus roles tradicionales fueron desmontados.



IGUALMENTE: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN JÓVENES INMIGRANTES



- **Diseño, elaboración y difusión de material de sensibilización.**

Esta actividad contempla la re-edición y/o edición y difusión de materiales divulgativos y de sensibilización, así como los materiales necesarios a ser empleados en charlas, eventos o talleres.

- **“Te damos la chapa”.** Se procedió a re-diseñar y re-editar las chapas, como objeto identitario del programa, y en esta ocasión, parte de una campaña que se concretó en tres lemas:

· Si la Bella durmiente o la Cenicienta son tu modelo a seguir, te damos la chapa. ¿No querrías protagonizar un cuento diferente?

· Si crees que sin celos no hay amor, te damos la chapa. Amor y control no “casan”

· Si sigues pensando que “los chicos no lloran”, te damos la chapa. Tienes derecho, como todo ser humano, a expresar tus sentimientos

a expresar tus sentimientos

- **“Testeando el amor”.** Se llevó a cabo una acción a través del móvil, en clave de juego-test, cuyo objetivo final era hacer que las y los jóvenes reflexionaran sobre su concepción del amor y detectaran si esas actitudes y comportamientos les reportaban relaciones de buen trato e igualdad.

Se enviaron por móvil parte de las preguntas de dos test incluidos en la web igualmente.org “Test del amor” y “¿Cómo te relacionas? Señales de alarma”.



IGUALMENTE: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN JÓVENES INMIGRANTES

Promoción del trabajo en red

- **Participación Comunitaria:** Durante todo el año se ha participado, como viene siendo habitual, en las reuniones de la Mesa de Infancia y Juventud del Distrito Centro de Madrid que se celebran el tercer miércoles de cada mes. Esta mesa supone un foro de participación, reflexión e intercambio de información imprescindible para el trabajo en red con jóvenes en el distrito.

Este año, se ha colaborado en red, además, con la Mesa de Salud de este mismo distrito, a través del proyecto "Sabintre" (saber, intervenir, recoger).

En Burgos, igualmente, se trabaja de forma continua con el Consejo Local de la Mujer.

- **Creación del "Espacio Joven".** Con el liderazgo los SS del Distrito Centro, se está llevando a cabo el diseño y contenidos de un espacio joven, situado físicamente en el Centro social Casino de la Reina, en el que ofertar y desarrollar actividades y encuentros entre adolescentes y jóvenes, siempre promoviendo las relaciones igualitarias, de respeto e interculturalidad, de forma transversal.

- **Asistencia y participación en Encuentros/Foros/Jornadas.**

III Jornadas de Igualdad y Violencia de Género. UAH. Alcalá de Henares (Madrid). El Consejo de Estudiantes invitó a la FMP a participar en estas jornadas en la Universidad de Alcalá, que el año pasado organizó conjuntamente.

