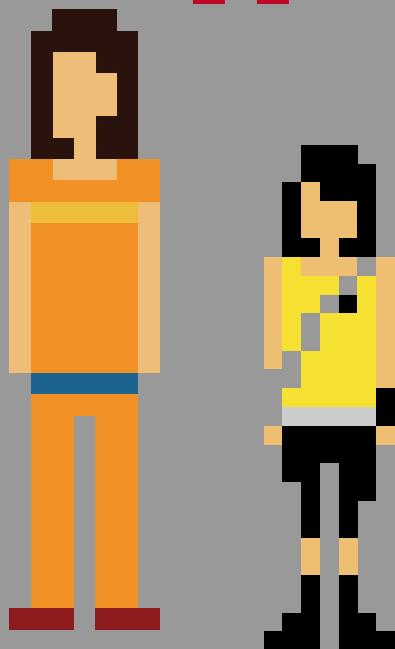
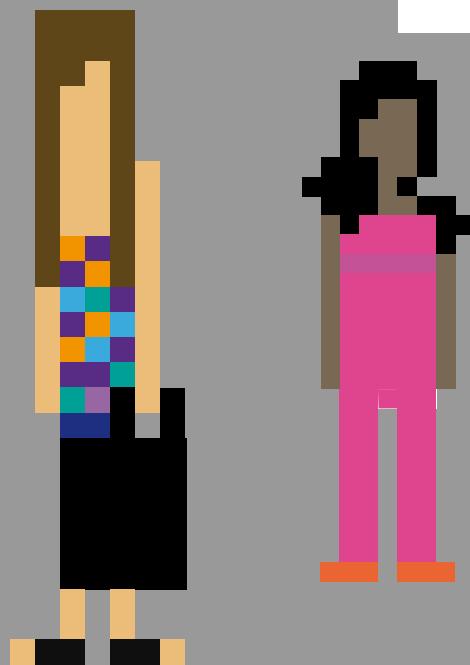


# MEMORIA 2013



**m!**

FEDERACIÓN  
MUJERES  
PROGRESISTAS

# Índice

**SALUDO DE LA PRESIDENTA DE LA FMP, YOLANDA BESTEIRO DE LA FUENTE**  
**4-5**

**PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD** **6-12**

**RESUMEN DE PROGRAMAS Y SUBVENCIONADORES 2013** **14-15**

**MEMORIA DE ACTIVIDADES 2012**

**Sensibilización, y erradicación de la violencia de género** **17-29**

**Prevención de la violencia de género en los centros educativos** **30-34**

**Despega: atención psicosocial a menores víctimas de la violencia de género**  
**35-38**

**Integración laboral de las mujeres** **39-45**

**Servicio de orientación e inserción laboral de mujeres inmigrantes** **46-49**

**e-Iguálate: Plataforma sociolaboral con perspectiva de género** **50-51**

**Promoción de la Ley de Igualdad en las empresas** **52-54**

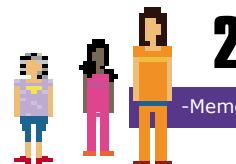
**Servicio de acogida a mujeres inmigradas y sus familias** **55-59**

**Movimiento asociativo de mujeres inmigrantes "Mujeres que participan, sociedades que avanzan"** **60-64**

**Sensibilización y prevención de la discriminación laboral de mujeres inmigrantes**  
**65-70**

**Igualmente: prevención de la violencia de género en jóvenes inmigrantes** **71-77**

**Sentirse bien= integrarse bien. Promoción de la salud sexual y reproductiva de las mujeres inmigrantes** **78-79**



# Índice

TICs, género y violencia contra las mujeres **80-83**

Integrar on line **84-86**

Fomento del Movimiento Asociativo **87-92**

Voluntariado de Género **93-96**

Promoción de Centros de Apoyo a Emprendedoras **97-99**

Integración Laboral de las Mujeres **100-101**

Programa Grundtvig "Live, Learn, Work: Essential Skills" **102-105**

Gabinete psicopedagógico de la Universidad de Alcalá **106-107**

Servicio del punto municipal del Observatorio regional de violencia de género del Ayuntamiento de Boadilla del Monte **108-113**

## ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN FEDERACIONES REGIONALES

Federación de Mujeres Progresistas de Asturias **115**

Federación de Mujeres Progresistas de Castilla y León **116-126**

Asociación Mujeres Progresistas de Ceuta "María Miaja" **127-131**

Federación de Mujeres Progresistas de La Comunidad Valenciana **132-138**

RESUMEN DE PROGRAMAS Y SUBVENCIONADORES 2014 **140-141**



# SALUDO DE LA PRESIDENTA DE LA FEDERACION DE MUJERES PROGRESISTAS

YOLANDA BESTEIRO DE LA FUENTE



De nuevo presentamos en las páginas que conforman esta Memoria 2013 las principales actividades ejecutadas en un año, desde luego no exento de dificultades en el desarrollo de nuestra misión por cuantas consecuencias trae aparejada la difícil coyuntura económica que atravesamos en nuestro país. Sin embargo, sigue siendo nuestro firme compromiso mostrar aquí la gestión de nuestro último ejercicio como muestra de la transparencia que tenemos contraída con las mujeres atendidas, las personas asociadas, con las entidades subvencionadoras y con el conjunto general de la sociedad.

Sin apartarnos un ápice de nuestro principal objetivo, la consecución de la igualdad real entre hombres y mujeres, no solo plasmamos en este documento las líneas de actuación de los principales programas desarrollados sino que también ponemos en alza nuestros valores en un momento donde puede llegar a peligrar esa igualdad en su manifestación más amplia, justa y



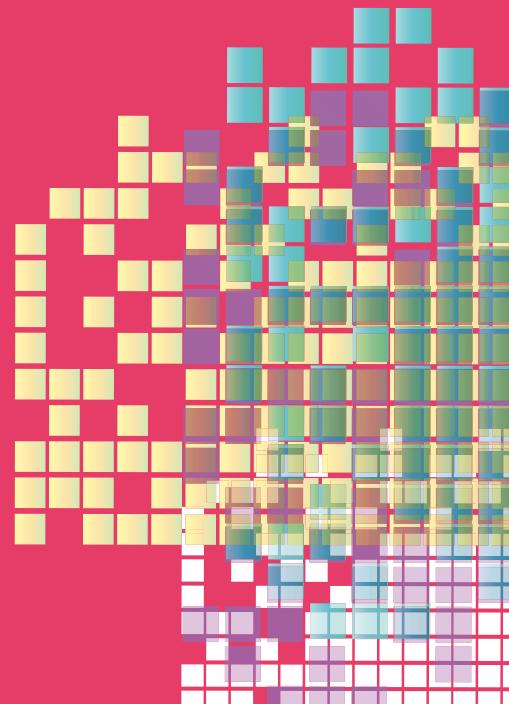
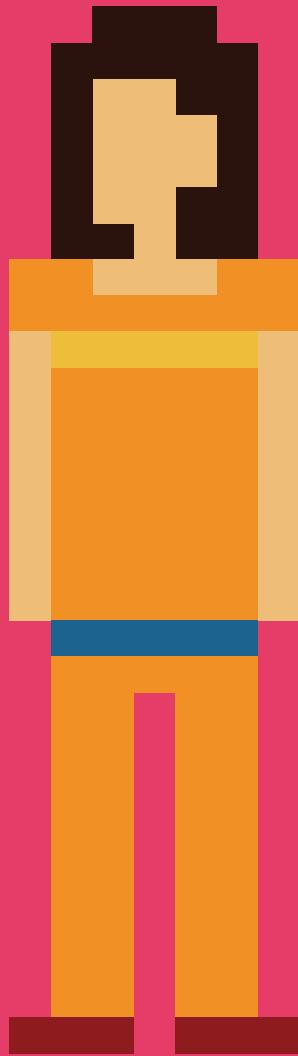


solidaria. Es necesario recalcar que ese compromiso perpetuo con la erradicación de las desigualdades sufridas por todas las mujeres, nos hace aún si cabe, más fuertes para hacer frente a cuantas disyuntivas se nos planteen en el día a día en estos tiempos tan complicados y difíciles.

Junto con el esfuerzo del tejido asociativo que nos respalda en todo el territorio español en hacer que la igualdad sea tenida en cuenta en todas las agendas políticas y sociales, necesitamos siempre el de toda la ciudadanía. Por tanto, la sensibilización y la concienciación en que ninguno de los derechos ya alcanzados por las mujeres puede llegar a perderse, marcan la hoja de ruta de nuestra labor diaria, para la cual buscaremos siempre los apoyos institucionales y privados que sean necesarios.



# Presentación de la entidad



# Presentación de la Entidad

## ¿QUÉENES SOMOS?

La Federación de Mujeres Progresistas (FMP) es una organización no gubernamental, sin ánimo de lucro, de carácter laico, creada en el año 1987. Declarada de utilidad pública, está constituida por asociaciones, federaciones y demás colectivos de mujeres progresistas de ámbito nacional, autonómico, provincial y municipal, conformando un tejido asociativo cercano a las 23.000 personas.

## ESTRUCTURA Y COMPOSICIÓN DE LA FMP (2013)

**Presidenta:** Yolanda Besteiro de la Fuente

**Vicepresidentas:** Rosa Escapa Garrachón, Ascensión Iglesias Redondo y Amalia Alba Tarazona

**Secretaria:** Teresa Blat Gimeno

**Tesorera:** Rosa San Segundo Manuel

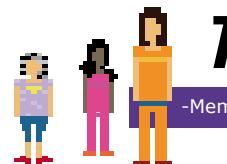
**Vocales:** Rosina López Vigil, Julia Tovar Santos

## MISIÓN DE LA FMP

Nuestra misión es promover el cambio de las estructuras sociales, económicas y culturales para lograr la igualdad y la equidad de género entre mujeres y hombres a través de la incidencia política feminista y el empoderamiento, desde la libertad, la diversidad, la sororidad, la participación activa, la interculturalidad y el liderazgo

## VISIÓN DE LA FMP

Nuestra visión es una sociedad en la que tanto las mujeres como los hombres participan activamente en la vida social, política y económica en igualdad de derechos y oportunidades, sin que vengan determinados sus destinos por roles y estereotipos preestablecidos socialmente.



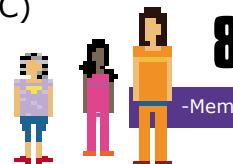
## VALORES DE LA FMP

- Feminismo
- Igualdad
- Equidad
- Libertad
- Sororidad
- Interculturalidad
- Diversidad
- Participación activa
- Liderazgo
- Coherencia

## ALIANZAS Y CARGOS

El desarrollo de nuestras líneas de actuación hace que tengamos presencia y trabajemos activamente con las siguientes organizaciones nacionales e internacionales:

- Consejo de Participación de la Mujer  
Vicepresidencia
- Observatorio Estatal de Violencia contra la Violencia de Género  
Vicepresidencia
- Plataforma de Organizaciones de Acción Social (POAS)  
Vicepresidencia
- Plataforma del Tercer Sector (PTS)  
Miembro Junta Directiva
- Consejo Estatal de ONG de Acción Social  
Vocalía/Coordinación del Grupo de Género
- Observatorio para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Instituto de la Mujer  
Vocalía
- Observatorio de Responsabilidad Social Corporativa (RSC)  
Secretaría General



- Instituto para la Calidad en las ONG (ICONG)

#### Vocalía

- Plataforma del Voluntariado de España (PVE)

#### Vocalía

- Coordinadora Española de Apoyo al Lobby Europeo de Mujeres (CELEM)

#### Presidencia

- Unión de Asociaciones Familiares (UNAF)

#### Presidencia

- Consejo Económico y Social de Naciones Unidas (ECOSOC)

#### Consultative Status

Somos organización miembro:

- Asociación Mundial de Organizaciones no Gubernamentales (WANGO)
- Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en España (EAPN)
- Alianza Española EYCA
- Red de Mujeres Africanas y Españolas por un Mundo Mejor
- Women Network Mujeres del Mediterráneo
- Red Estatal de Organizaciones Feministas contra la Violencia de Género
- Mesa Estatal por los Derechos Humanos de las personas mayores
- Cumbre Social
- Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios Españoles
- Plataforma de Organizaciones de Mujeres "8 de marzo"
- Red Española contra la Trata de Personas
- Plataforma por la Abolición de la Prostitución
- Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid
- Plataforma Nosotras Decidimos
- Red Conecta. Fundación Esplai
- Mesas de trabajo (Enredarse, Empleo y Salud) del Distrito Centro de Madrid



## LÍNEAS DE ACTUACIÓN

Todas las acciones y servicios con los que cuenta la FMP se desarrollan bajo el prisma de la mejora de la calidad de vida de todas las mujeres a través de su desarrollo social y personal.

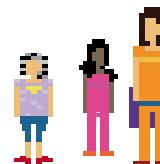
Los principales ejes de actuación que se llevan a cabo en todas nuestras áreas de trabajo (empleo, violencia de género, inmigración, salud, voluntariado, cooperación, nuevas tecnologías y comunicación) son:

### Atención

La FMP dispone de diferentes servicios de atención gratuitos a mujeres según las necesidades presentadas.

Un equipo de profesionales (psicólogas, abogadas, trabajadoras u educadoras sociales, etc.) de nuestras áreas de empleo, violencia de género, inmigración y salud llevan a cabo el proceso de acogida para todas aquellas mujeres que acudan a nuestra organización, con el fin de escuchar sus experiencias, conocer cuáles son sus necesidades y evaluar la atención requerida. Ésta puede ser de varios tipos:

- **Atención social:** Se proporciona la información y orientación necesarias, así como apoyo en la gestión de los recursos disponibles.
- **Asesoramiento jurídico:** Se proporciona información y apoyo legal que permita conocer cuáles son sus derechos (laborales, de extranjería, situaciones de riesgo, etc.). También se realizan acompañamientos especializados.
- **Atención psicológica:** Se llevan a cabo terapias especializadas enmarcadas dentro de la psicología feminista que ayudan a las mujeres a conseguir su plena reestructuración personal y empoderamiento.



● **Asesoramiento psicopedagógico:** Dirigido a atender, orientar y apoyar al alumnado y a la comunidad universitaria.

● **Servicio de atención telefónica gratuito para víctimas de la violencia de género 900 502 091**

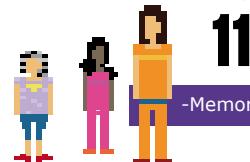
### Sensibilización e Incidencia en el Entorno

EEs prioritario para la FMP sensibilizar a la opinión pública con el fin de involucrar a toda la ciudadanía en el logro real y efectivo de la igualdad de género. Sólo así lograremos construir una sociedad más justa donde no tenga cabida ningún tipo de desigualdad.

Nuestras principales acciones de sensibilización contribuyen a la concienciación de las desigualdades de género y las consecuencias que producen sobre las mujeres (violencia de género, trata con fines de explotación sexual, exclusión social, desigualdad salarial, ausencia de medidas de conciliación y corresponsabilidad, brecha digital, etc.).

Nuestra organización, además de generar espacios de participación activa que favorecen el intercambio y el aprendizaje de experiencias, promueve la creación de nuevas asociaciones, la reflexión entre los agentes sociales y el fomento del voluntariado como canal abierto de colaboración en el ejercicio de la solidaridad de todas las personas.

La FMP tiene una gran incidencia en la agenda de los derechos de las mujeres, habiendo participado de manera activa en la elaboración de leyes claves para la consecución de la igualdad de oportunidades en nuestro país, como la Ley Integral de Medidas contra la Violencia de Género, la Ley de Igualdad, la Ley de Salud Sexual y Reproductiva y de Interrupción Voluntaria del Embarazo, etc.



Es a través de los principales medios de comunicación y los nuevos canales informativos como también la FMP extiende su labor de sensibilización que redunde de manera directa en el entorno. Entendemos que con la complicidad de la sociedad en su conjunto estaremos más cerca de alcanzar nuestros fines.

### **Formación y Asesoramiento**

La FMP desea compartir sus más de veinte años de experiencia en materia de igualdad de oportunidades, corresponsabilidad, empoderamiento de la mujer, defensa de valores igualitarios y educación no sexista a través de nuestro servicio de formación y asesoramiento.

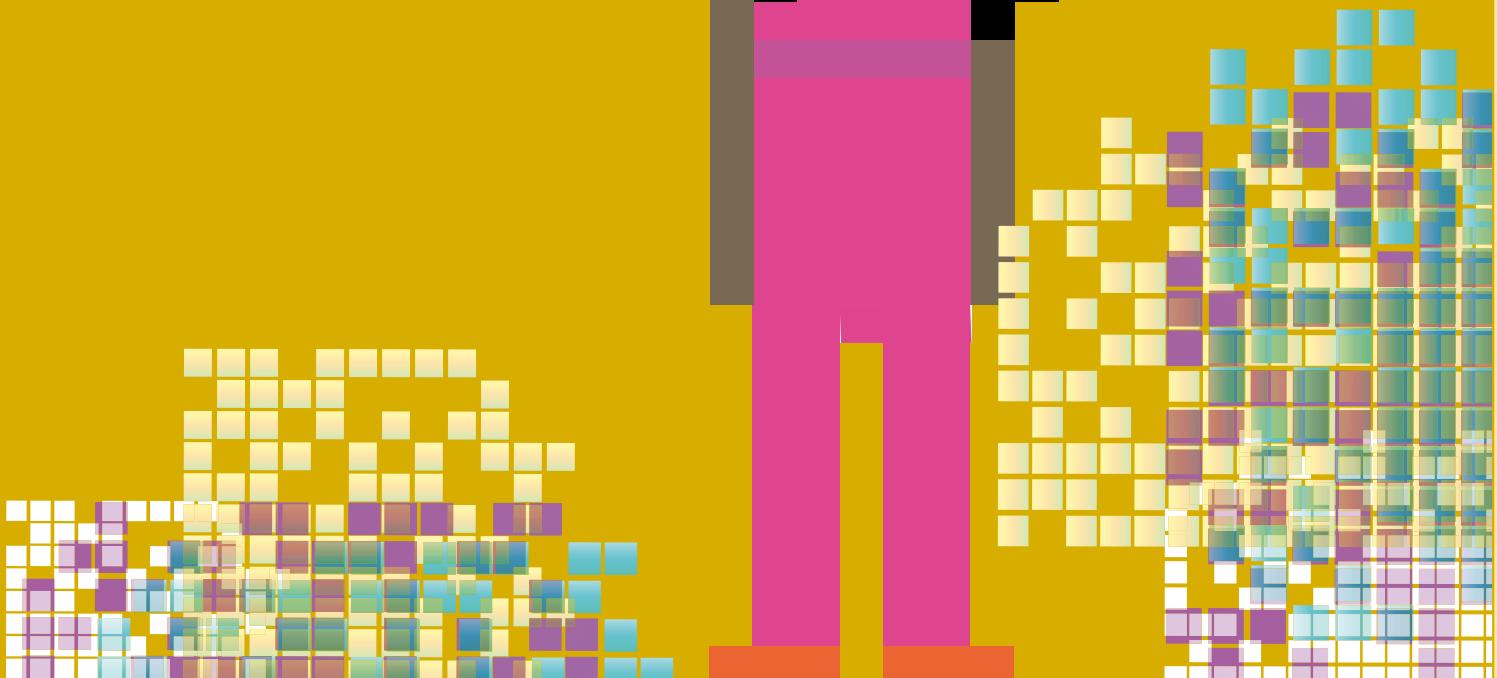
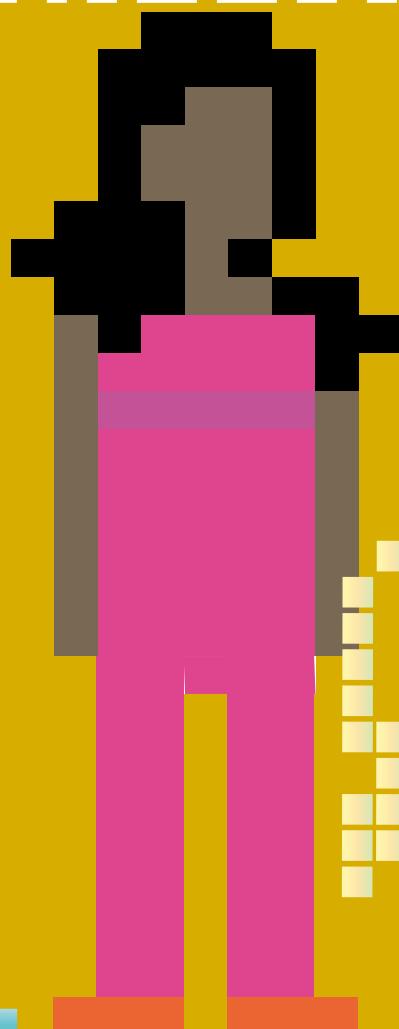
Nuestro equipo multidisciplinar de profesionales lleva a cabo acciones formativas encaminadas, por un lado, al desarrollo de nuestros programas (talleres de empleo y derechos y deberes laborales, itinerarios personalizados de inserción laboral y apoyo en la elaboración de un plan de negocio, formación en nuevas tecnologías, talleres de creatividad, talleres de autoestima y desarrollo personal, etc.), y por otro, a la prestación de servicios a empresas e instituciones que requieran de nuestros conocimientos sobre igualdad e inclusión de la perspectiva de género en cualquiera de sus proyectos o iniciativas.

En esta segunda línea de acción formativa, ofrecemos respuesta con una metodología activa y participativa a cuestiones como la orientación sociolaboral, la formación para profesionales que trabajen con cuestiones relacionadas con violencia de género o en lenguaje no sexista, entre muchos otros temas recogidos en el amplio catálogo de formación de la FMP.

Además, asesoramos a las empresas en la creación y puesta en marcha de sus planes de igualdad y de esta forma, les ayudamos a alcanzar el Distintivo de Igualdad en las Empresas concedido por la Secretaria de Estado de Igualdad.



# Resumen de Programas y Subvencionadores 2013



# Resumen de Programas y Subvencionadores 2013

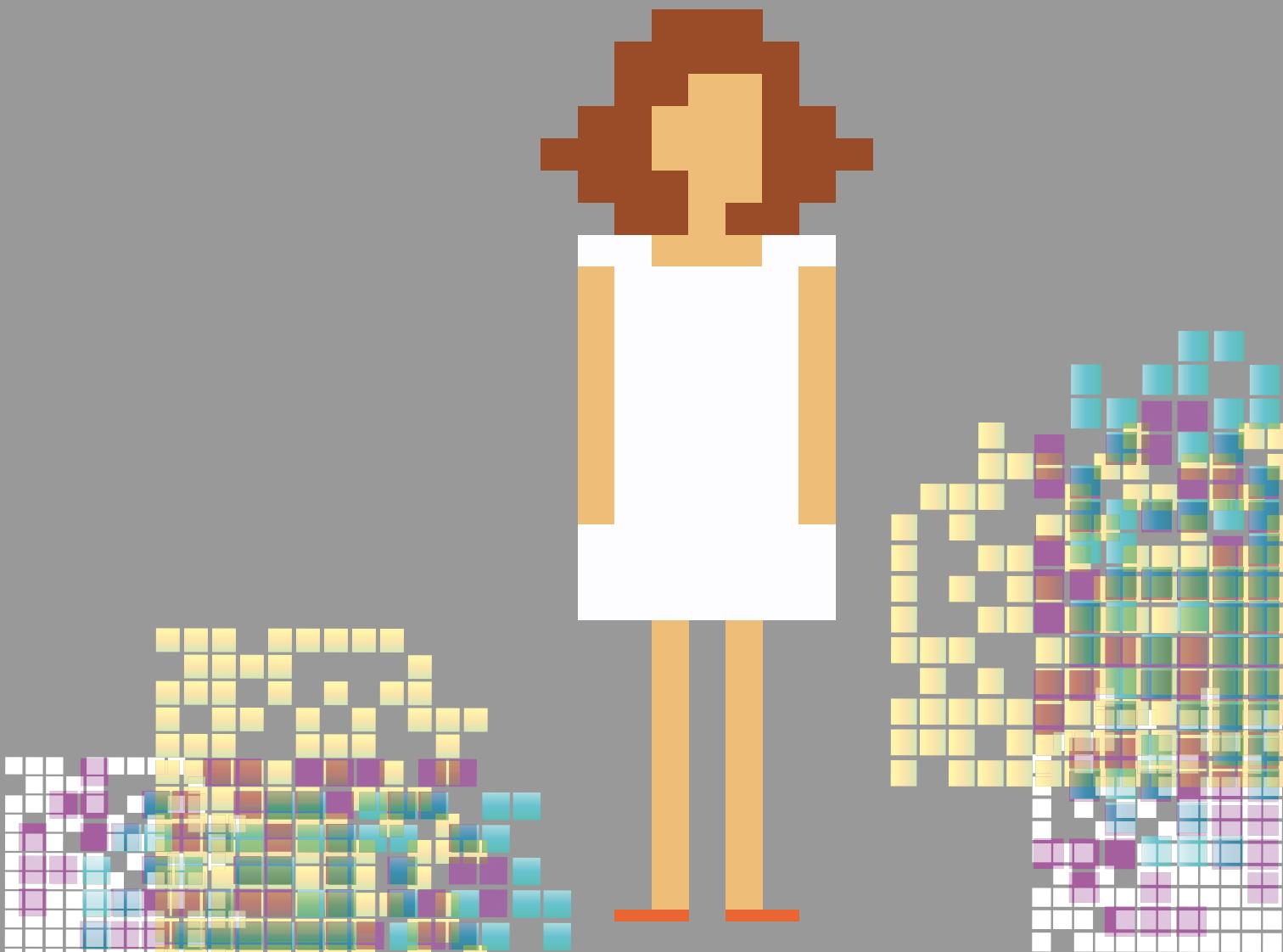
FINANCIADOR	DENOMINACIÓN PROGRAMA	EJECUCIÓN
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Prevención y Erradicación de la Violencia de Género	2013
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD/ INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	Prevención de la Violencia de Género en Centros Educativos	2013
MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Despega: Atención Psicosocial A Menores Víctimas de la Violencia De Género	2013
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Integración Laboral de las Mujeres	2013
MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL/S.GRAL. DE INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES (F.S.E.)	Servicio de Orientación e Inserción Laboral para la integración de las Mujeres Inmigrantes	2013
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	E-IGUALATE: Plataforma Virtual de Orientación Sociolaboral con Perspectiva de Género	2013
MINISTERIO DE SANIDAD DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD / INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	Promoción de la Ley de Igualdad en Empresas	2013
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Servicio de Acogida a Mujeres Inmigradas y sus Familias	2013
MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL/S.GRAL. DE INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES (F.E.I.)	Movimiento Asociativo de Mujeres Inmigrantes "Mujeres que Participan, Sociedades que Avanzan"	2013



MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN.DIRECCIÓN GRAL. INTEGRACIÓN DE MIGRACIONES(F.S.E.)	Sensibilización y Prevención de la Discriminación Laboral de Mujeres Inmigrantes	2013
DIRECCIÓN GRAL. INTEGRACIÓN INMIGRANTES (F.E.I.)	Igualmente: Prevención de la violencia de género en Jóvenes Inmigrantes	2013
MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL/S.GRAL. DE INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES (F.E.I.)	Sentirse Bien = Integrarse Bien. Promoción de la Salud De Las Mujeres Inmigrantes	2013
MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD/INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	Tic, Género y Violencia contra las Mujeres	2013
MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD/INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	Integrar On Line	2013
MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD/INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	Fomento del Movimiento Asociativo (F.S.E.)	2013
MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Voluntariado de Género	2013
D.G. DE INDUSTRIA Y DE LA PYME	Promoción de Centros de Apoyo a Emprendedoras	2013
FUNDACIÓN LA CAIXA	Integración Laboral de las Mujeres	2013
ORGANISMO AUTÓNOMO DE PROGRAMAS EDUCATIVOS EUROPEOS	Programa Grundtvig "Live, Learn, Work: Essential Skills"	2013
UNIVERSIDAD DE ALCALÁ	Gabinete psicopedagógico de la Universidad de Alcalá	2011-2012
AYUNTAMIENTO DE BOADILLA DEL MONTE	Organización y Desarrollo del Punto Municipal del Observatorio Regional de Violencia de Género del Ayuntamiento de Boadilla del Monte.	2012-2014



# Memoria de Actividades - 2013



# Memoria de Actividades 2013

## PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

**E**ste programa pretende contribuir a la erradicación de la violencia de género en todas sus manifestaciones: violencia por parte de la pareja o ex pareja, delitos contra la libertad sexual, explotación sexual, acoso sexual, etc. favoreciendo la recuperación y el empoderamiento de las mujeres víctimas que son atendidas en nuestros servicios, sensibilizando y formando a los y las profesionales que están en contacto con estas mujeres y promoviendo en la ciudadanía el rechazo hacia la violencia contra las mujeres y la solidaridad con las víctimas.

### OBJETIVOS

#### General

Contribuir a la erradicación de la violencia de género

#### Específicos

- Favorecer la sensibilización de la población sobre el grave problema de la violencia de género y sus consecuencias
- Colaborar en el diseño de políticas y puesta en marcha de medidas frente a la violencia de género
- Contribuir a la sensibilización y formación de los colectivos de profesionales que trabajan en el ámbito de la violencia de género
- Facilitar la reestructuración personal y el empoderamiento de las mujeres víctimas de la violencia de género que son atendidas en nuestros Servicios



## BENEFICIARIOS/AS

2057 personas beneficiarias directas, de las cuales 1104 han sido mujeres víctimas de la violencia de género beneficiarias de las actividades de atención integral y 953 personas beneficiarias de las acciones de sensibilización y prevención.

## ACTIVIDADES

### **ACCIONES DE ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO**

Estas acciones han sido dirigidas a mujeres que han sido víctimas de violencia de género en diferentes contextos, los más frecuentes son: pareja o expareja, otras relaciones familiares, abusos sexuales en la infancia, agresiones sexuales, acoso sexual en el trabajo y explotación sexual. Durante este año hemos continuado desarrollando la actividad de nuestros servicios implantados en la CCAA de Madrid y en las provincias de Salamanca y Burgos.

#### **Proceso de acogida y valoración del caso**

A todos los casos que han llegado a este servicio, tanto por vía presencial como telefónica, se les ha realizado una valoración para evaluar las necesidades y adaptar la intervención a las mismas.

#### **Información y atención a través de la línea telefónica gratuita 900 502 091**

Esta línea telefónica gratuita es accesible para todo el territorio español. Esta es una actividad de gran repercusión ya que de una manera rápida se da respuesta a mujeres y familiares de estas que, desde cualquier parte del país, consultan sobre cuestiones relacionadas con la violencia de género, en muchas ocasiones en un estado de gran angustia. Así las profesionales del servicio realizan intervenciones en crisis y atienden otras consultas que, sin llegar a ser críticas, pueden resultar claves.





### Atención psicológica

Dentro de esta actividad se realiza una valoración del estado psicológico de cada mujer adaptando la intervención psicológica a sus necesidades específicas, así la intervención puede ser individual o grupal o una combinación de ambas si se considera necesario para conseguir los objetivos terapéuticos. A continuación se enumeran estos objetivos:

- Concienciación como víctima de violencia de género, de la situación de violencia que vive y sus efectos en su salud (física, psíquica y social).
- Reducción de la sintomatología grave con riesgo para la vida: Se trabajan las situaciones en que hay un riesgo para la vida de la mujer, bien porque se valore la existencia de riesgo de agresión grave por parte de la pareja o ex pareja o bien por la presencia de ideación autolítica.
- Restablecimiento de redes sociales y afectivas.
- Concienciación sobre igualdad de género y relaciones sentimentales saludables.
- Tratamiento de los trastornos clínicos que presenta la paciente: estrés post-traumático, ansiedad o depresión.





- Reestructuración personal: Poner fin a los miedos y a la culpa, al sentimiento de vergüenza y al desprecio de ella misma. Es un momento en el que se trabaja fundamentalmente el autoconocimiento, la autoaceptación y la autoafirmación.

La terapia individual se enmarca dentro de la psicología feminista y la psicotraumatología con el fin de ayudar a las mujeres a conseguir su plena reestructuración personal y empoderamiento.

La terapia grupal tiene como meta final que las mujeres víctimas de la violencia de género recuperen el control de su propia vida y desarrollen una serie de actitudes que le lleven a la seguridad, confianza y la autonomía personal, lo que favorecerá su potencial de salud. Este tipo de grupos ayudan a romper el aislamiento que muchas mujeres experimentan y favorece la adhesión y la incorporación de los objetivos mensajes terapéuticos. Su duración suele ser de aproximadamente 20 sesiones (5 meses). Durante este año se han llevado a cabo 8 grupos terapéuticos.



## Talleres monográficos

A lo largo del año se realizan distintos talleres monográficos de corta duración (de 2 a 4 sesiones) para reforzar algunos de los objetivos que se están trabajando en la atención integral, este año se han llevado a cabo con la siguiente temática

- Taller conmemorativo 8 de marzo
- Autodefensa personal
- Autoconfianza: La artista que llevamos dentro
- Mi granito de arena contra la violencia de género
- Salud sexual y reproductiva
- Ex – presa en femenino: taller de expresión y autoestima para mujeres víctimas de violencia de género
- Animación a la lectura para mujeres víctimas de violencia de género
- Yoga para mujeres víctimas de violencia de género
- Inteligencia Emocional
- Taller de memoria: ¡Qué no se te olvide!

## Atención social, económica y laboral

Esta actividad tiene como objetivo fundamental fomentar la independencia económica de las mujeres así como atender de modo inmediato a mujeres víctimas de violencia en situaciones de dificultad social. Hemos llevado a cabo una valoración de las necesidades sociales, laborales y económicas de las mujeres atendidas proporcionándoles la información y orientación necesarias así como el apoyo en la gestión de los recursos sociales disponibles. La gestión y coordinación con profesionales de otros servicios y la redacción de informes es una actividad continua en esta atención.



## PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Una labor básica de esta atención es la inserción laboral de las mujeres que están fuera del mercado laboral para ello se lleva a cabo la intermediación laboral y gestión de empleo. En esta actividad la búsqueda activa de empresas que de manera desinteresada ofrece ofertas de empleo para mujeres víctimas de la violencia de género es esencial.

### **Asesoramiento jurídico**

El objetivo de esta actividad ha sido proporcionar a las mujeres víctimas de violencia de género la información y el apoyo legal que les permita conocer cuáles son sus derechos y solicitar medidas legales para su protección y la de sus hijos/as. Para la FMP es importante ofrecer un asesoramiento previo al inicio de cualquier medida judicial y adaptado a la situación personal por la que la mujer esté atravesando; de modo que en el momento que la mujer se decida a llevar a cabo un procedimiento judicial sepa a qué se va a enfrentar y qué repercusiones le puede ocasionar.

### **Acompañamientos especializados**

Realizamos acompañamientos especializados en momentos de especial vulnerabilidad, éstos son realizados por la abogada, trabajadora social y/o por una de las psicólogas según sea el caso. . Los acompañamientos realizados con mayor frecuencia son a los juzgados y a los servicios sociales, aunque también se acompaña a servicios médicos y de acogida.



### **ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO**

La FMP ha realizado diversas actividades encaminadas a incidir en la sensibilización a la ciudadanía para que progrese en un cada vez más rotundo rechazo hacia este grave problema social, con una especial incidencia en la población joven por ser clave en la erradicación de esta violencia. Igualmente, se ha incidido en la especialización de los colectivos de profesionales que intervienen en el proceso de información, atención y protección a las víctimas, tanto en el ámbito de la educación como en el sanitario, el social, el judicial o el de la comunicación.

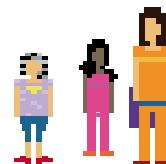
Estas acciones de sensibilización se han llevado a cabo en las CCAA de Madrid y Extremadura y las provincias de Salamanca y Burgos, a través de nuestras federaciones regionales y asociaciones provinciales.

#### **Sensibilización y detección precoz de la violencia de género en parejas jóvenes**

Hemos realizado acciones de sensibilización dirigidas a la población joven, población prioritaria por su importante papel de cara a la no reproducción de comportamientos violentos, en las que hemos trabajado el establecimiento de relaciones de pareja saludables y la detección precoz de la violencia en parejas jóvenes.

#### **Encuentro técnico sobre violencia de género y discapacidad**

El día 29 de noviembre celebramos un encuentro técnico con organizaciones que trabajan en el ámbito de las discapacidades que tuvo como objetivo reflexionar, intercambiar conocimientos y establecer colaboraciones que nos permitan aumentar el conocimiento de las situaciones de especial vulnerabilidad y exposición a la violencia de género que viven las mujeres con discapaci-



dad así como trabajar en la mejora del acceso a la información y a la atención especializada en violencia de género de estas mujeres – derecho reconocido para todas las víctimas de esta violencia por la L.O. 1/2004 de medidas de protección integral frente a la violencia de género.

### **Impartición de ponencias, participación en diversos actos y jornadas que se organizan sobre el tema**

La participación activa impartiendo ponencias en jornadas, cursos de formación y mesas redondas es una prioridad en este programa ya que se considera una herramienta de gran utilidad para la sensibilización y la formación en el tema de diferentes sectores de la sociedad y de los y las profesionales. Con esta actividad hemos dado a conocer qué es la violencia de género, sus diferentes formas y los contextos en los que se produce, las consecuencias que tiene en las víctimas y los mecanismos que la mantienen para, de esta forma, conseguir una actitud de rechazo a la violencia de género y de apoyo a las mujeres que la sufren así como un cambio en las relaciones que se establecen entre hombres de mujeres hacia un modelo más igualitario.

Alguna de las ponencias más destacadas han sido:

- “Recursos sociales en los casos de riesgo grave o extremo” ponencia impartida en el Encuentro taller sobre buenas prácticas judiciales organizado por la comisión de igualdad del CGPJ el día 30 de enero en Madrid.
- “La práctica profesional con mujeres víctimas de la violencia de género” que se impartió a cuerpos y fuerzas de seguridad y protección civil en colaboración con el Ayto de Boadilla del Monte (Madrid) los días 16 y 23 de abril.



## PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

- ❑ “Aspectos psicosociales de la violencia de género” impartida el 25 de mayo dentro de la Jornada El papel de la mujer en el siglo XXI, organizada por el Consulado general de Brasil en España.
- ❑ “Violencia de Género y Mujeres Inmigrantes” impartida en las VII Jornadas Mujeres inmigrantes y violencia organizadas por la Fundación Isadora Duncán de León el 23 de octubre.
- ❑ “Análisis y reflexión sobre las dificultades que tienen las mujeres inmigrantes en la actualidad en relación a la crisis económica y las políticas sociales” impartida el día 3 de octubre en la Tercera edición de la Semana Madrid Latino organizada por AESCO en Madrid.
- ❑ “La violencia de pareja contra la mujer en el nuevo contexto de crisis” dentro de la sesión de salud pública “Violencias de Género: Caminando hacia una Visión Integradora” organizada por el Programa de Promoción de la salud de la Consejería de Sanidad de la Comunidad Autónoma de Madrid el día 31 de octubre.
- ❑ “Aspectos psicosociales de la violencia de género” impartida el día 29 de noviembre dentro de las II Jornadas contra la violencia machista celebradas en Numancia de la Sagra (Toledo)
- ❑ “La figura de la mujer víctima de violencia en los medios de comunicación” el día 7 de Marzo de 2013 en el Centro Cultural de Carbajosa de la Sagrada (Salamanca).
- ❑ “Diálogos abiertos. Violencia de género e igualdad” el día 13 de Junio de 2013 en Ciudad Rodrigo (Salamanca).



## PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

- Congreso “¿Por qué seguimos sin alcanzar la igualdad? La violencia de género a debate” con la conferencia “Violencia de género y asociaciones de mujeres” el día 6 de Febrero de 2013 en la Facultad de Derecho de la Universidad de Salamanca.
- “Intervención psicoterapéutica en violencia de género” el día 20 de Febrero de 2013 en la Facultad de Psicología en el “Máster de Familia y Pareja” de la Universidad de Salamanca.
- “La violencia de género a nivel legal” el día 5 de Marzo de 2013 en la Universidad Pontificia de Salamanca.
- “Sensibilización en Violencia de género” impartido en la Asociación de Mujeres del Casar de Cáceres el 19 de Septiembre con la numerosa asistencia de 113 mujeres.
- “Sensibilización en Violencia de género” impartido en la Asociación de Mujeres de Guareña (Badajoz) el 22 de Octubre.

### **Charla informativa dirigida a mujeres: “Uso seguro de las nuevas tecnologías”**

El 28 de septiembre se ha llevado a cabo una charla informativa dirigida a mujeres para favorecer el uso seguro de las nuevas tecnologías y facilitar información para la protección ante la violencia psicológica que se lleva a cabo a través de las redes sociales, e-mail, chats o watshApp. Para esta actividad contamos con el experto en el tema Jorge Flores, fundador y director de Pantallas Amigas, entidad dedicada a la promoción del uso seguro y saludable de las nuevas tecnologías y el fomento de la ciudadanía digital responsable.



### **Participación en foros de políticas públicas para la erradicación de la violencia de género**

La participación en foros en los que se debaten las políticas relacionadas con la violencia de género y se realizan propuestas de mejora desde la sociedad civil es una actividad importante en el programa ya que favorecen el enriquecimiento y mejora de estas políticas en base a las experiencias de las propias víctimas, algunos de los foros en los que hemos participado mas destacados han sido:

- ❑ Plenos y Comisión permanente del Observatorio Estatal para la Violencia de Género
- ❑ Grupo de trabajo sobre Juzgados de violencia sobre la mujer de género del Observatorio Estatal para la Violencia de Género
- ❑ Foro Social contra la Trata (Seguimiento y participación del Plan contra la trata de seres humanos con fines de explotación sexual)
- ❑ Observatorio contra la violencia de género de Castilla y León
- ❑ Foro de Madrid contra la violencia a las mujeres
- ❑ Comisión de Violencia y Educación del Ayuntamiento de Burgos



## PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

### Sensibilización a través de los medios de comunicación (prensa escrita, radio y televisión)

La colaboración con los medios de comunicación de cara a potenciar la lucha contra la violencia de género es fundamental ya que su repercusión en los procesos de información y sensibilización es muy grande.



Charla informativa  
dirigida a mujeres:  
**Uso seguro de las  
Nuevas Tecnologías**

**20 de sept 2013**  
a las **11:00 h.**

Lugar:  
**Casino de la Reina**



**Si utilizas redes sociales,  
e-mail, chats o WhatsApp** y quieres  
aprender a usarlos de un modo más seguro para ti, director  
puedes participar en la red social, sin coste, a través de tu  
actividad, etc. y conseguir de ella lo que necesitas.

Impartida por: **Jorge Flores Fernández**  
Fundador y Director de **Pantallas Amigas**

Inscripciones a: **info@at13ca.es** o al **Tel: 91 017 08 37**  
E-mail: **activos@13ca.es**



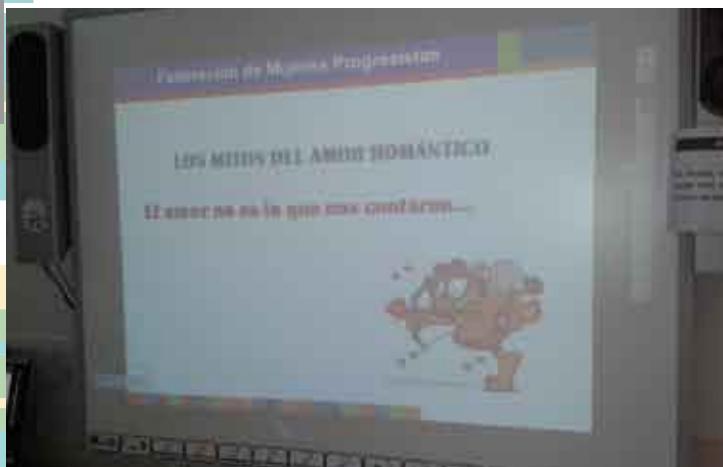
28

## PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

ACTIVIDADES	NUMERO DE USUARIAS/OS
Proceso de acogida	<b>1104 usuarias</b>
Línea 900 de Información y Atención (psicológica, social y jurídica)	<b>1109 llamadas / 1238 atenciones</b>
Atención socio-económico-laboral	<b>80 usuarias / 166 atenciones</b>
Atención psicológica individual	<b>267 usuarias / 1907 atenciones</b>
Atención psicológica grupal	<b>8 grupos / 86 usuarias</b>
Realización de talleres	<b>10 talleres / 110 usuarias</b>
Realización y ratificación de informes psicológicos	<b>21 informes/ 4 ratificados</b>
Asesoramiento jurídico	<b>258 usuarias / 455 sesiones</b>
Redacción de denuncias, solicitudes de orden de protección y otros documentos jurídicos	<b>94 escritos</b>
Realización de acompañamientos especializados	<b>67 usuarias</b>
Sensibilización en parejas jóvenes	<b>455 beneficiarios/27 talleres</b>
Grupo de trabajo violencia de género y discapacidad	<b>10 participantes</b>
Impartición de ponencias, cursos y conferencias en actos sobre la violencia de género	<b>20 participaciones/ 463 beneficiarias/os</b>
Charla uso seguro de las tics	<b>25 asistentes</b>
Participación en foros políticas públicas	<b>51 foros</b>
Sensibilización a través de medios de comunicación	<b>82 participaciones</b>



## PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LOS CENTROS EDUCATIVOS Y OTROS CONTEXTOS



Este proyecto está orientado a la prevención de la violencia hacia las mujeres a partir del fomento de las relaciones igualitarias inter-género entre las/los adolescentes y jóvenes en sus medios de socialización. Estudiantes de diferentes edades, dentro del nivel de Secundaria Obligatoria y en ámbitos de educación no formal, han visualizado las desigualdades patentes entre

hombres y mujeres, reflexionando acerca de ellas, y buscando posibles soluciones para lograr la normalización de la igualdad.

Desde la Federación de Mujeres Progresistas entendemos que el papel primordial otorgado a la prevención en el ámbito de la educación no debe ceñirse exclusivamente a la reglada, sino que debe extrapolarse a la educación no reglada (no formal) optimizando así su magnitud. Así a lo largo del 2013, el proyecto ha ampliado su ámbito de ejecución a organizaciones y/o asociaciones sociales, así como al alumnado de formación profesional y universitario. Sin olvidar por supuesto su núcleo de actuación para el alumnado de enseñanza secundaria obligatoria, acerca de la problemática de la violencia masculina contra las mujeres y al fomento del establecimiento de relaciones de pareja igualitarias como forma de prevenir la violencia de género.

Para enseñar a construir en igualdad y fomentar relaciones de buen trato, es imprescindible incorporar innovaciones en las aulas que, adecuadamente aplicadas sobre cualquier contenido o materia educativa, puede contribuir por sí mismas a desarrollar dichos valores.



# PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LOS CENTROS EDUCATIVOS Y OTROS CONTEXTOS



## OBJETIVOS

### General

Promover en los y las jóvenes participantes la igualdad de género, previniendo así la violencia contra las mujeres, desde un enfoque intercultural y de los derechos humanos.

### Específicos

- ❑ Reflexionar sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres y sus distintas manifestaciones.
- ❑ Analizar las diversas formas de discriminación.
- ❑ Conocer las distintas manifestaciones de la violencia de género y aprender a detectar los primeros indicios.
- ❑ Promover la convivencia positiva entre los y las adolescentes.
- ❑ Realizar un análisis crítico del concepto de "amor romántico".

## BENEFICIARIOS/AS

Se han desarrollado 44 talleres en las Comunidades Autónomas de Madrid y Valencia, con 992 beneficiarias/os directas/os.

## ACTIVIDADES

La acogida del programa sigue siendo tan positiva como en los últimos años, dado el desarrollo y nuestra experiencia en los distintos centros la demanda sigue constante, finalmente han sido 7 los IES públicos con los que hemos colaborado, así como con las Facultades Politécnica de Gandía y de Derecho de Valencia con un total de 44 talleres.



## PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LOS CENTROS EDUCATIVOS Y OTROS CONTEXTOS

Dado la especificidad de cada uno de los centros con los que hemos colaborado, ha sido necesario adaptar la impartición de los talleres al funcionamiento propio de cada centro, sufriendo pequeñas variaciones en cuanto a su estructura y duración de unos centros a otros. Por lo que los talleres han tenido una duración de entre una y tres sesiones de una hora de duración aproximada. El programa se ha llevado a cabo con alumnado de 2º, 3º y 4º de la ESO y 2º de Bachiller principalmente, alcanzando un total de 992 beneficiarias/os.

Para evaluar el grado de consecución de los objetivos que nos hemos propuesto con este proyecto hemos realizado una evaluación de conocimientos y actitudes con medidas pretest y postest a través de unos cuestionarios de evaluación que miden creencias sexistas, creencias respecto al amor, mitos y falsas creencias sobre la violencia de género y reconocimiento de conductas violentas.

### PORCENTAJE DE ALUMNADO QUE CAMBIA SUS CREENCIAS RESPECTO A LAS RELACIONES AMOROSAS CONTROLADORAS

P103. En una relación sentimental es normal que existan celos ya que son una prueba de amor.	<b>16,6%</b>
P107. Para evitar conflictos es mejor ponerse la ropa que a tu pareja le agrada.	<b>13,1%</b>
P109. Es normal mirar el móvil, el correo electrónico de tu pareja, para ver con quien habla.	<b>27,9%</b>
P110. Cuando se tiene pareja, es lo más importante. Las amistades dejan de tener tanta importancia.	<b>9,4%</b>
P205. Te ha puesto trampas para averiguar hasta qué punto le/la quieres.	<b>8,3%</b>



## PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LOS CENTROS EDUCATIVOS Y OTROS CONTEXTOS

### PORCENTAJE DE ALUMNADO QUE CAMBIA SUS CREENCIAS RESPECTO A LAS RELACIONES AMOROSAS CONTROLADORAS

P203. Critica tu aspecto, tu forma de vestir o pensar.	<b>1,2%</b>
P201. Te dice con quien debes salir y con quién no.	<b>0,5%</b>
P209. Te obliga a tener relaciones sexuales sin usar protección.	<b>5,2%</b>

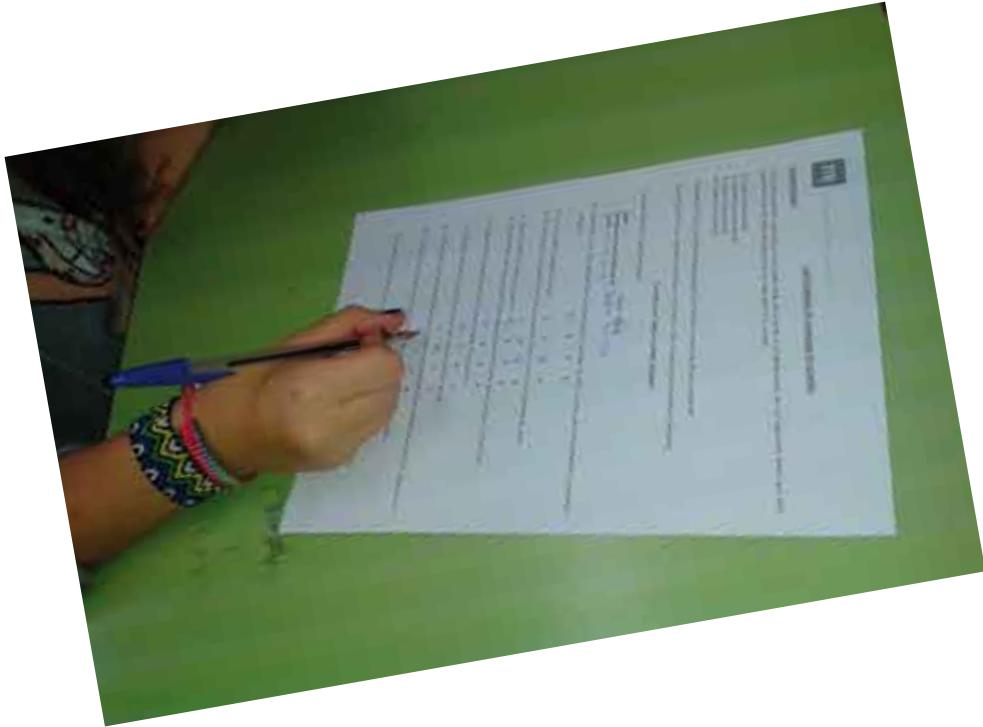
Desde los datos analizados a través de los distintos cuestionarios podemos determinar que aunque en un principio los/as jóvenes parecen tener una idea bastante igualitaria de las relaciones de género, existen ciertos espacios en los que parecen estar de acuerdo con relaciones que reproducen los estereotipos más tradicionales (considerando que los hombres han de proteger a las mujeres, que los celos son una prueba de amor, o que poner trampas a tu pareja es un medio para saber si te quiere).

A este respecto los talleres han propiciado un cambio de opinión de los/as jóvenes en este tipo de situaciones con las que antes estaban de acuerdo. En general se ha dado un importante cambio de creencias en relación al sexismo (aumentando el desacuerdo con las creencias sexistas en un 14,36% de media), a las relaciones amorosas de tipo controlador (aumentando un 18% de media el desacuerdo con estas prácticas), aunque algo inferior en lo que se refiere a la identificación de las conductas violentas dado que partíamos desde un alto grado de identificación de las mismas por parte del alumnado (aumenta un 3,8% la identificación de conductas violentas).



## PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LOS CENTROS EDUCATIVOS Y OTROS CONTEXTOS

Con la impartición de los talleres no solo se realiza una labor de sensibilización y formación, sino también e igualmente necesaria, una labor de detección. Las formadoras en estos casos se convierten en agentes de enlace y derivación ante posibles casos de violencia de género entre el alumnado.





El presente programa ha desarrollado actividades de atención grupal psicoeducativa y atención psicológica individual para los y las menores que ha ayudado a la recuperación de las secuelas de la violencia sufrida, igualmente se ha trabajado la identificación de actitudes y comportamientos sexistas, estereotipos de género y el desarrollo de la autonomía personal.

Para ello, las hijas e hijos de mujeres víctimas de violencia de género en el ámbito familiar han necesitado una intervención directa interviniendo directamente sobre las secuelas de cada menor y una intervención indirecta, la cual se facilita a través del trabajo con las madres, como precursoras y facilitadoras de la intervención realizada con cada menor, facilitándoles pautas educativas y construyendo nuevamente el vínculo materno-filial.

## OBJETIVOS

### General

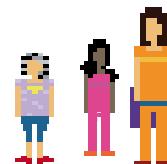
Contribuir a la erradicación de la violencia de género

### Específicos

- Facilitar la reestructuración personal de los y las menores expuestos/as a violencia de género
- Favorecer la construcción de una identidad no sexista
- Fomentar el aprendizaje de habilidades comunicativas para la resolución pacífica de conflictos

## BENEFICIARIOS/AS

76 personas (madres y menores) se han beneficiado de las diversas actividades que hemos puesto en marcha.



## ACTIVIDADES

### **Atención Psicológica Individual**

La intervención va dirigida a superar las secuelas de la experiencia vivida. Los niños y niñas tienen derecho a una intervención psicológica especializada y para ello se han tenido como objetivos, durante toda la intervención:

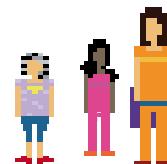
- ❑ La reducción de la sintomatología presentada
- ❑ Incrementar las experiencias de seguridad de la/el menor
- ❑ Mejora de la relación con la madre
- ❑ Dotarles de las herramientas necesarias que le permitan su autocontrol emocional.
- ❑ Ofrecer un espacio terapéutico basado en el apoyo, la cercanía, el apoyo incondicional, la escucha activa, etc.



### **Atención psicológica grupal**

Se ha intentado trabajar con los y las menores expuestos/as a la violencia de género dos aspectos fundamentales:

- ❑ Aspecto emocional: ofreciendo a los y las menores la posibilidad de ser escuchados/as y hablar sobre sus sentimientos de manera que puedan liberar toda la angustia reprimida y normalizar sus emociones.
- ❑ Aspecto cognitivo: resulta de suma importancia el abordaje y reestructuración de aquellos valores y creencias asociados a la violencia de cara a la prevención y eliminación de potenciales comportamientos violentos o de futura revictimización



## VIOLENCIA DE GÉNERO

**Escuela de Madres**

Parte importante de nuestros objetivos es la evaluación del vínculo entre madre e hijo/a, y el reestablecimiento de una relación saludable entre ellos/as. Se ha de priorizar como objetivo el reforzar y reparar el rol materno para así empoderar a la mujer a través de pautas educativas y co-educativas con sus hijos e hijas.

Los objetivos que se han planteado en la escuela de madres son:

- ❑ Informar de las secuelas de la Violencia de género en menores. Toma de conciencia de que el hijo/a es víctima también ante verbalizaciones del tipo "pero él es un buen padre" o "a él no le maltrata".
- ❑ Evaluación de los estilos educativos. Reestructurar creencias erróneas sobre los mismos.
- ❑ Dar técnicas de manejo de situaciones cotidianas con sus hijos/as.
- ❑ Aplicar normas y establecer límites con los hijos/as.
- ❑ Potenciar habilidades de negociación y resolución de conflictos.
- ❑ Promover pautas coeducativas (educación en igualdad, fomentar roles igualitario, reparto de tareas en el hogar..).
- ❑ Potenciar el autocontrol emocional en la puesta en práctica de las pautas educativas.



# DESPEGA: ATENCIÓN PSICOSOCIAL A MENORES VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

- ❑ Fomentar la comunicación entre madres e hijos/as facilitando la expresión emocional en dos direcciones: madre-hijos/as y viceversa.
- ❑ Fomentar en la madre una autoestima y autoconcepto positivo respecto al rol de la madre.
- ❑ Reconceptualización de la maternidad tradicional. Mitos de la maternidad.

## **Ludoteca coeducativa**

Tienen un objetivo puramente preventivo donde se han desarrollado actividades (juegos de pertenencia al grupo, de cooperación, videforum, etc) que favorecen las actitudes igualitarias y la resolución pacífica de conflictos entre menores. Generando así espacios en los que se fomenten las relaciones sanas y de buen trato entre ellas/os.

## **Talleres psicopedagógicos**

Estos talleres son un puente hacia nuevas experiencias relacionales de buenos tratos. Las actividades y técnicas que se utilizan están destinadas a que los y las menores disfruten de un entorno social afectivo y respetuoso devolviéndoles la confianza en sí mismos/as y en las relaciones interpersonales.

- ❑ Taller de expresión y modulación de emociones
- ❑ Taller de autoestima



DESPEGA: ATENCIÓN A MENORES VÍCTIMAS DE LA  
VIOLENCIA DE GÉNERO





El programa trabaja con todos los agentes sociales implicados en la inserción y promoción laboral de las mujeres:

- ❑ Con el tejido empresarial, promoviendo la inserción y mantenimiento laboral en condiciones de igualdad.
- ❑ Y con el resto del tejido social, para sensibilizar sobre las discriminaciones que sufren las mujeres en el ámbito laboral

Como eje fundamental en todas las acciones del programa se incluye un enfoque de género con la finalidad de que no se reproduzcan discriminaciones, estereotipos o prejuicios por razón de sexo, trabajando, así, las barreras internas y externas de acceso y promoción al mercado laboral

## OBJETIVOS

### General

Facilitar la inserción, mantenimiento y promoción laboral de las mujeres, por cuenta ajena o propia, corrigiendo las diferentes situaciones de desigualdad que se producen en el proceso.

### Específicos

- ❑ Mejorar la empleabilidad de las mujeres participantes
- ❑ Aumentar la participación de las mujeres en el acceso de las nuevas tecnologías aplicadas a la búsqueda de empleo.
- ❑ Ayudar y acompañar a las mujeres a nivel psicosocial
- ❑ Asesorar e informar a las mujeres de sus derechos laborales.
- ❑ Fomentar el emprendimiento con garantías de éxito.



## BENEFICIARIOS/AS

ACTIVIDADES	NÚMERO USUARIAS
Asesoramiento laboral individualizado	414
Talleres empleo: desarrollo de habilidades socio-laborales	248
Prevención de la sintomatología ansiosa-depresiva	49
Atención psicológica individual	86
Grupo de autoayuda	35
Talleres grupales de refuerzo	16
Acciones de información y asesoramiento jurídico individual	64
Talleres de derechos y deberes laborales	80
Formación en Nuevas Tecnologías	36
Acciones individuales de información y asesoramiento al autoempleo	100
Asesoramiento en formulación en planes de empresa	241
Asesoramiento en la tramitación de las ayudas y/o financiación empresarial	19
Acciones de acompañamiento y autorización de iniciativas empresariales	4
Talleres de orientación y motivación empresarial	14
Formación en Nuevas Tecnologías	106
	36



ACTIVIDADES	NÚMERO USUARIAS
Fomento del mentoring mediante encuentros de intercambio de experiencias entre emprendedoras veteranas y noveles	31
Acciones de intermediación laboral	49
Servicio de seguimiento y acompañamiento	373
Formación en Nuevas Tecnologías	36

## ACTIVIDADES

### **Asesoramiento en la búsqueda activa de empleo**

A través de una entrevista de acogida y diagnóstico, valoramos sus competencias, actitudes, aptitudes y objetivos, para realizar posteriormente el diseño de su itinerario en función del grado de empleabilidad que se diagnostique.

### **Talleres de empleo: Desarrollo de habilidades sociolaborales**

A través de sesiones grupales, se refuerza las debilidades diagnosticadas en entrevista individualizada para conseguir los objetivos pretendidos de inserción laboral. Los talleres realizados han sido:

- ❑ Claves para una buena entrevista de trabajo
- ❑ Autoestima y habilidades sociolaborales.
- ❑ Gestión del tiempo



## **Asesoramiento psicológico**

Se realiza asesoramiento individualizado y grupal detectan los principales obstáculos que afectan a su salud psicológica y dificultan el proceso de acceso, mantenimiento o promoción laboral.

A nivel grupal se ha trabajado desde:

- ❑ Grupo de autoayuda
- ❑ Talleres de autoestima y habilidades sociolaborales
- ❑ Prevención de la sintomatología ansiosa-depresiva
- ❑ Talleres grupales de refuerzo

## **Asesoramiento jurídico laboral**

Se realiza un asesoramiento tanto individual como grupal en el que se tratan fundamentalmente dudas jurídicas para un desarrollo integral de sus derechos como trabajadoras. Las principales problemáticas atendidas han tenido que ver con despidos, finiquitos, y temas relacionados con su condición de trabajadoras.

## **Acciones formativas basadas en las necesidades del tejido**

### **Formación de Nuevas Tecnologías**

Cursos cuya finalidad es aumentar las competencias profesionales y personales como medio de conseguir una inserción sociolaboral, Currículo Vitae, correo electrónico, gestión de portales de empleo y redes sociales y profesionales, son los contenidos de estos cursos.





### **Asesoramiento a proyectos empresariales**

Asesoramiento individualizado a proyectos empresariales concretos. Se produce cuando se considera que la mujer ha madurado su idea y es el momento de desarrollar el Plan de Empresa, como instrumento en el que se desarrollan cada una de las áreas, que determinan la actividad empresarial.

Encuentro de emprendedoras y empresarias: Actividad grupal que tiene como objetivo fundamental potenciar el desarrollo de redes comerciales, el denominado ahora "networking".

Talleres para el fomento del autoempleo: En ellos se establecen dinámicas en las que se crearon iniciativas empresariales y se mejoraron ideas tradicionales de negocio para incluir la innovación, como aspecto competitivo fundamental.



### **Acciones de intermediación laboral**

Considerado como el nexo necesario entre el ámbito empresarial y las mujeres en búsqueda activa de empleo o mejora profesional. Desde años anteriores se ha ampliado la red de contactos empresariales con el fin de conocer la realidad laboral, las demandas de las empresas y puestos de trabajo ofertados.



### **Servicio de seguimiento y acompañamiento**

Se trabaja de un modo prioritario y no solo la inserción laboral, sino también el mantenimiento y promoción laboral, ya que el desarrollo del itinerario de inserción laboral no termina con la consecución de un puesto de trabajo, sino que se hace necesario perseguir objetivos a medio plazo, que favorezcan la permanencia en el empleo.



### **Acciones de difusión**

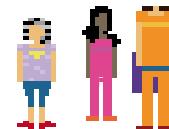
Destacamos la Guía de empleo, en la que de forma sencilla se dan las claves para una búsqueda de empleo eficaz, así como se dan respuestas a las preguntas más frecuentes que recibimos del área de asesoramiento jurídico laboral.



### **Participación y asistencia en jornadas, foros, actividades formativas**

El equipo de técnicas que participa en el programa ha participado en numerosos eventos relacionados con empleo, puesto que es necesaria la información/ formación e intercambio de experiencias para el buen desarrollo del proyecto.





# SERVICIO DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL PARA LA INTEGRACIÓN DE LAS MUJERES INMIGRANTES

**E**l proyecto pretende promover la integración sociolaboral de las mujeres inmigrantes residentes en la Comunidad Valenciana, trabajando con todos los agentes sociales que intervienen en el proceso.

## OBJETIVOS

### General

Favorecer la integración de las mujeres inmigrantes a través de su inserción, promoción y mantenimiento laboral, por cuenta ajena o propia, desde una perspectiva de género e interculturalidad.

### Específicos

- ❑ Mejorar la empleabilidad de las mujeres a través de la ejecución del diseño de su itinerario de inserción socio-laboral, previa atención y diagnóstico de sus necesidades.
- ❑ Dotar a las mujeres de las herramientas, técnicas, conocimientos y habilidades sociales necesarias para la búsqueda o mejora de empleo.
- ❑ Promover el autoempleo de todas las mujeres inmigrantes en general.

## BENEFICIARIOS/AS

Las mujeres beneficiarias del programa han sido 302 de 24 nacionalidades distintas, realizando alguno de los servicios ofrecidos por el programa.



## ACTIVIDADES

### **Orientación laboral individualizada**

Se realiza un asesoramiento individualizado, en el que se analizan competencias, capacidades, actitudes, aptitudes, y por supuesto el mercado laboral, para a partir de ahí, realizar una búsqueda activa de empleo con éxito.

### **Talleres de empleo**

Como complemento a las atenciones individualizadas se refuerzan a través de los talleres de empleo los contenidos básicos de la orientación laboral.

Se trabaja desde una perspectiva de género, habilidades sociales, promoción de la autoestima, técnicas de búsqueda de empleo, elaboración de currículum vitae, etc.

- Talleres de claves culturales y de género: Se trabaja todo el proceso de desarraigo y la necesaria reformulación en un marco mixto, entre las claves propias y las de la sociedad de recepción.
- Talleres para el fomento de las NTIC: Internet y la búsqueda de empleo. Se refuerza esta herramienta imprescindible en la búsqueda activa de empleo. Para ello se han realizado dos acciones principales:

### **Sesiones informativas sobre derechos y deberes básicos en el ejercicio de su actividad laboral**

El objetivo es que las mujeres puedan conocer elementos básicos de la relación laboral que ejercen (tipos de contratos, derechos y deberes asociados, salario, descansos establecidos legalmente, causas de extinciones de contrato...), para que puedan hacer valer sus derechos como herramienta necesaria para un ejercicio profesional de calidad.



## **Asesoramiento específico en autoempleo**

Metodológicamente se realizará sesiones individuales y grupales.

- **Sesiones grupales de información y motivación para el autoempleo:** Se realizan estas sesiones con el objetivo de detectar el grado de motivación y la maduración de su idea empresarial, además de orientar sobre las aptitudes y actitudes básicas como pueden ser: motivación, autoestima, autovaloración, constancia, fortaleza, flexibilidad, liderazgo y comunicación.
- **Asesoramiento individualizado a proyectos empresariales concretos:** Este asesoramiento se ha realizado cuando en el proceso se considera que la mujer ya ha madurado su idea y es el momento de dar a conocer el Plan de empresa como instrumento en el que se desarrollan cada una de las áreas que determinan la actividad empresarial.

## **Formación ocupacional**

En esta convocatoria se ha realizado el curso de camarera de piso que ha contado con horas teóricas y prácticas no laborales en hoteles, entendiéndose que en el sector turístico en la Comunidad Valenciana, pueden encontrar las mujeres una oportunidad de empleo.

## **Intermediación laboral**

Ha consistido en crear y mantener la red de contactos empresariales con la que ya el programa SOIL cuenta, no sólo para conseguir ofertas de empleo, sino también para conocer la realidad laboral, las demandas de las empresas y los puestos de trabajo ofertados, para favorecer la incorporación de las usuarias al mercado laboral.

## **Gestión de empleo**

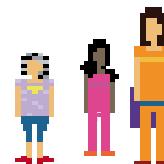
Mediante la gestión de empleo se han derivado a empresas o empleadores/as que nos han informado de una oferta de empleo a aquellas beneficiarias que cumplían el perfil demandado, realizando también el posterior seguimiento y analizando las razones del éxito o fracaso del proceso de selección, con el fin de subsanar y adaptar el itinerario a los resultados obtenidos.



# SERVICIO DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL PARA LA INTEGRACIÓN DE LAS MUJERES INMIGRANTES

## Seguimiento de las beneficiarias

A lo largo del itinerario se ha realizado periódicamente un seguimiento de las beneficiarias, para conocer el desarrollo del mismo, su situación laboral, reforzar su autoestima y detectar posibles carencias y debilidades en su proceso de búsqueda o mejora de empleo, con el fin de subsanar todas aquellas deficiencias que impiden la consecución, conservación y/o mejora de empleo de las usuarias.



50



www.igualate.org promueve la información, formación y reflexión de las mujeres, empresas y profesionales de la intervención sociolaboral con el objetivo de combatir las discriminaciones existentes (brecha salarial, techo de cristal...) y generar mayores oportunidades tanto de acceso como de continuidad en el mercado laboral, además de fomentar el emprendimiento femenino.



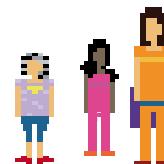
## OBJETIVOS

### General

Fomentar la igualdad de oportunidades en el empleo y autoempleo femenino

### Específicos

- ❑ Promover la información, formación y reflexión (a través del intercambio de experiencias), de las mujeres en temas relacionados con su inserción laboral y formación
- ❑ Prevenir y combatir la discriminación laboral de las mujeres
- ❑ Fomento de la Igualdad de Oportunidades en la empresa
- ❑ Fomento de la intervención sociolaboral con perspectiva de género



## BENEFICIARIOS/AS

- 60.287 visitas/accesos y se han obtenido
- 22.165 visitantes exclusivos.
- 1000 cuentas suscritas al boletín
- 60 mujeres formadas a través
- de los talleres online
- 45 mujeres asesoradas virtualmente
- 1223 profesionales en la cuenta Iguálate de LinkedIn
- 2065 seguidores/as en Twitter

## ACTIVIDADES

- Boletín mensual de noticias/recursos de empleo, autoempleo e igualdad
- Actualización diaria de la plataforma e información continuada a través de twitter y de la red profesional LinkedIn
- Talleres Online (Redes Sociales y Profesionales para la búsqueda de empleo, elaboración de Plan de Empresa, búsqueda activa de empleo, etc)
- Asesoramiento virtual/orientación de empleo/emprendimiento y seguimiento
- Participación activa en jornada/foros/encuentros sobre emprendimiento y empleo y difusión de los mismos



**E**ste programa acerca información, apoyo y asesoramiento a empresas sobre cómo aplicar la ley de igualdad en su gestión interna. Las actuaciones consisten en dotar de orientación, asesoramiento y acompañamiento a empresas en su proceso de aplicación de Planes de Igualdad o bien a aquellas que ya cuentan con él pero necesitan apoyo en su seguimiento y evaluación.

Dentro de las actividades de sensibilización y difusión durante el año 2013 se ha realizado un encuentro dirigido a empresas independientemente de lo avanzado de su proceso de aplicación de la igualdad en su gestión empresarial. Durante el encuentro, las empresas contaron con un espacio y tiempo de intercambio de información y la presencia de una empresa referente y con una larga trayectoria en la aplicación de su Plan de Igualdad, la empresa RED ELECTRICA, que cuenta con distintivo "Igualdad en la empresa" otorgado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

### OBJETIVOS

#### General

Paliar la falta de información y/o conocimiento de las Empresas de las Medidas de la Ley de Igualdad Efectiva que afecta al empleo y la conciliación.

#### Específicos

- Sensibilizar al tejido empresarial a implementar las medidas que favorezcan la igualdad real de las trabajadoras/es.
- Fomentar la puesta en marcha y desarrollo de medidas de igualdad más allá de las que exige la LOI como medio de contribuir al bienestar social general y a la satisfacción de sus plantillas alcanzando como objetivos secundarios los beneficios mencionados por la aplicación de la igualdad en la gestión empresarial.



- Favorecer la aplicación de medidas que eliminen la discriminación salarial en las empresas mediante acciones de sensibilización, formación y análisis.
- Sentar bases para que la igualdad en el ámbito laboral sea posible a corto, a medio y a largo plazo.

### BENEFICIARIOS/AS

Se han realizado 29 vistas a empresas para acciones de asesoramiento: 22 empresas en proceso de elaboración de Plan de Igualdad y 7 con Plan de Igualdad ya implantado con necesidades de apoyo en seguimiento, evaluación o cumplimiento de alguna determinada medida dentro del Plan.

Asistieron 15 personas (personal de empresas, personal de la Federación de Mujeres Progresistas y voluntariado) al desayuno empresarial "Acortando distancias: Igualdad, Talento y Valor".

4.958 personas consultaron información de la Ley de Igualdad en las empresas: herramientas, noticias, guías, normativa,... a través de las plataformas web de la Federación de Mujeres Progresistas.

### ACTIVIDADES

- Información a empresas: mailing a empresas de todo el ámbito nacional informándolas de novedades, convocatorias de ayudas, recursos de apoyo, materiales, etc.
- Asesoramiento a empresas desde el punto de información de empleo e igualdad: asesoramiento on-line, telefónico y presencial adaptado a la situación de cada empresa en cuanto al estado de aplicación de la Ley de Igualdad.





- Preparación y puesta en marcha del desayuno empresarial "La igualdad en términos de rentabilidad empresarial". Contando con la participación de personal de las empresas: RED ELÉCTRICA ESPAÑOLA, ISDEFE, LA RUECA, ÓPTIMA, ASOCIACIÓN DE EDUCADORAS LAS ALAMEDILLAS, SANTALUCIA S.A. COMPAÑÍA DE SEGUROS, FINANZAUTO S.A., MUJERES & CIA, PAZ ULLOA &CO, etc.

**DESAYUNO DE INTERCAMBIO SOBRE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS**

28 de noviembre de 2013

**"ACORTANDO DISTANCIAS: IGUALDAD, TALENTO Y VALOR"**

Horas: de 10:00 a 12:00 horas  
Lugar: The Women Station Coworking (Calle de Medellín nº 7 - MADRID)

Federación de Mujeres Progresistas  
C/ Ribera de Curtidores, 3 - 28005 Madrid  
jmasdeigualdad@fmpjeresprogresistas.org  
TF: 91 539 02 38 (Mado Castellanos)  
www.fmpjeresprogresistas.org  
www.igualdadye.org

**mi** FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS

Se colabora con:

Ministerio de Empleo e Ingresos  
Unión Europea  
Fondo Social Europeo  
Programa Operativo Empleo Juvenil

EMPRESAS  
DESAYUNO  
IGUALDAD  
INTERCAMBIO  
TALENTO Y VALOR

Otras actividades son:

- Difusión del proyecto en internet y medios de comunicación.
- Asistencia a actos relacionados con la temática y espacios grupales de reunión.
- Renovación de materiales, suscripciones y publicaciones relacionadas.
- Trabajo en red y relaciones con entidades y organizaciones.



**E**ste programa permite atender la realidad de una manera integral de las mujeres inmigradas, las cuales llegan atraídas por las expectativas de una mejor calidad de vida e impulsadas fundamentalmente por la escasez de recursos económicos y se encuentran con una serie de problemas derivados del proceso migratorio. Se hace necesario impulsar el apoyo e integración social de la población inmigrante, teniendo como principios rectores la cohesión social, la igualdad de oportunidades y la convivencia sin discriminaciones y a través del empoderamiento de las mujeres. El programa ofrece diferentes servicios como son:

### OBJETIVOS

#### General

Contribuir con las mujeres inmigrantes y sus familias en el proceso de integración a la sociedad española, a través de una atención integral mediante la perspectiva de género e intercultural.

#### Específicos

- ❑ Acoger a mujeres inmigradas, brindando un espacio de atención y escucha activa, derivándolas al servicio que corresponda.
- ❑ Ofrecer información, orientación y asesoramiento a las mujeres inmigrantes y sus familias, sobre sus derechos y deberes como miembros/os de la sociedad española.
- ❑ Atender consultas sociales, en educación, vivienda, sanidad y recursos sociales.
- ❑ Brindar apoyo psicológico individual y colectivamente a las mujeres inmigradas y sus familias.
- ❑ Ofrecer un espacio colectivo intercultural de intercambio, comunicación y solidaridad para elaborar su duelo migratorio.
- ❑ Apoyar colectivamente la autoestima y el crecimiento personal de las mujeres inmigrantes.
- ❑ Informar a las usuarias sobre la Reforma de la Ley de Extranjería a través de la elaboración de una Guía

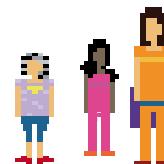


## BENEFICIARIOS/AS

El programa ha atendido un total de 982 usuarias de las cuales el 97% han sido mujeres y el 3% hombres y cuyo perfil ha sido muy variado. Destaca la nacionalidad boliviana con un 21% y la ecuatoriana con un 13%, paraguaya 13% peruana con un 6%, colombiana 6%.

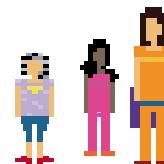
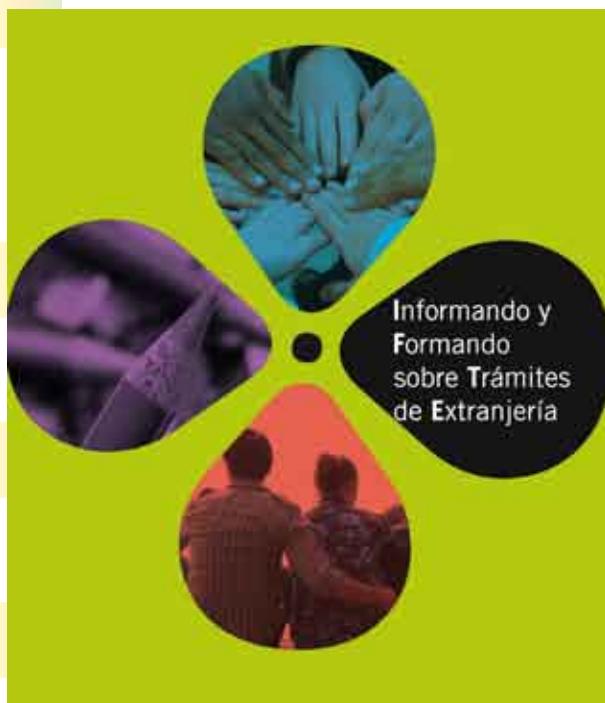
Las usuarias/os tienen las siguientes características:

- En cuanto al estado civil: el 50% de las usuarias estaban solteras, un 27% estaban casadas, un 17% separadas o divorciadas, un 2% eran viudas y un 3% vivían en pareja. Un porcentaje del 1% no ofrece este dato.
- En cuanto al nivel de estudios, un 17% posee estudios superiores, un 51% estudios secundarios, un 16% estudios primarios, 12% estudios medios, un 2% sin estudios y un 2% no ofrece este dato. Esto nos muestra el alto nivel de formación que tienen las mujeres que concurren a nuestra asociación, de lo que deducimos, que habría que buscar la manera de que el país de acogida utilice este potencial y que de esa manera las mujeres puedan desarrollar todas sus capacidades.



## SERVICIO DE ACOGIDA A MUJERES INMIGRADAS Y SUS FAMILIAS

- En cuanto a la edad: el 1% tiene entre 15–19 años, el 20% se encuentra entre 20–29 años, el 31% entre 30–39 años, el 28% entre 40–49 años, el 12% entre 50–59 años y el 5% entre 60–71 años. También existe un porcentaje de un 3% de mujeres que no ofrece este dato.
- En cuanto a la natalidad: un 28% de las usuarias, tienen hijos/as en España lo cual significa que tienen que conciliar la vida laboral y familiar, y el 33% de las usuarias, tenían hijos en su país de origen. Esto nos da un porcentaje muy alto de mujeres- madres que poseen cargas familiares, bien sea porque tienen que mantener a su familia en su país o porque dicha familia se encuentra en España, donde tienen que conciliar su vida personal con la laboral.



## ACTIVIDADES

**Asesoramiento legal y orientación** a mujeres inmigradas y sus familias, sobre sus derechos y deberes, e información legal en materia de extranjería.

**Asesoramiento y apoyo social individual** con atención y orientación en materia de sanidad, educación, vivienda y recursos sociales.

**Atención psicológica individual** ofreciendo apoyo, atención o asesoramiento psicológico.

**Talleres interculturales** en los que a través de la creatividad, se promueve la participación, la comunicación e integración de las mujeres inmigradas y españolas que concurren a la actividad. Se comparten vivencias, historias personales y colectivas, se establecen vínculos afectivos, se reconoce la cultura como una construcción colectiva en la que las mujeres tienen un lugar protagonista.

**Grupos de autoestima y crecimiento personal:** estos talleres se organizan para apoyar a las mujeres inmigrantes, en especial aquellas que necesiten fortalecer y mejorar la confianza en sí mismas para elaborar el duelo migratorio y reforzar sus cualidades y capacidades personales, como base para promover su participación en todos los ámbitos siempre, con enfoque intercultural y perspectiva de género.

**Talleres informativos sobre la Ley de Extranjería:** en los que se ofrece información grupal en materia de extranjería. Se realizaron dos, uno sobre arraigo social, sobre obtención de nacionalidad española, y sobre Reagrupación Familiar.



**Elaboración de Guía Ley Extranjería**, debido por parte de las usuarias sobre la Reforma de la Ley de Extranjería 2/2010, realizamos una recopilación de los conceptos de interés, a través de una guía, que ha supuesto un material didáctico de gran utilidad. Se ha realizado con un lenguaje claro y directo para las mujeres conocieran los conceptos básicos de dicha reforma.



# MOVIMIENTO ASOCIATIVO MUJERES INMIGRANTES. MUJERES QUE PARTICIPAN, SOCIEDADES QUE AVANZAN

**S**e posibilitarán las acciones que promuevan potenciar al máximo las capacidades de las mujeres para su desarrollo integral, posibilitando el conocimiento, el intercambio y la promoción social como elementos imprescindibles de intervención comunitaria.

Para ello, se mantendrá una relación fluida y de apoyo con asociaciones del ámbito local; con respecto a las beneficiarias, se mantendrá un contacto permanente, orientando y asesorándolas en sus necesidades y/o intereses, considerando estas variables, se perfilan y organizan nuestras acciones.

El programa se ejecutará en 5 Comunidades autónomas: Madrid, Castilla y León, La Rioja, Navarra y Cataluña.

## OBJETIVOS

### General

Promover el acceso, la participación e implicación de las mujeres inmigrantes en todos los ámbitos de la vida social, con especial incidencia en la sociedad civil organizada y el tejido asociativo.

### Específicos

- Motivar a las mujeres migrantes para que se impliquen y participen en la sociedad española.
- Reforzar su capacitación, empoderamiento y liderazgo.
- Difundir el programa y sus principios.
- Ofrecer información y herramientas a las mujeres migradas a través de un espacio en la web.
- Asesorar y apoyar a mujeres migrantes a la constitución de asociaciones.
- Consolidar y ampliar el contacto entre asociaciones del tejido asociativo local.



# MOVIMIENTO ASOCIATIVO MUJERES INMIGRANTES. MUJERES QUE PARTICIPAN, SOCIEDADES QUE AVANZAN

## BENEFICIARIOS/AS

416 mujeres inmigrantes (directas) y en torno a 1.200 indirectas.

## ACTIVIDADES

### Contacto entre asociaciones de la red

El trabajo en red es un pilar fundamental para el programa ya que posibilita: la fluidez del conocimiento y la información, un análisis de la realidad más completo y complejo, la detección de las necesidades de las mujeres migrantes y de las asociaciones, facilidad en las derivaciones de las beneficiarias, como fruto del trabajo en red y un apoyo muy importante de cara a la difusión y realización de las actividades y a la asistencia en actos populares y de reivindicación social de los derechos de las mujeres.

Entre otras queremos destacar que formamos parte de la mesa de género del distrito centro "Enredarse", en donde los temas se ha hecho especial hincapié en dos temas, uno sobre "nuevas masculinidades" y otro sobre "las consecuencias de la crisis económica en las mujeres". Los diferentes aspectos que se abordan, siempre se relacionan con la práctica cotidiana en las intervenciones sociales de los y las profesionales que participan en la mesa.



También hemos participado como Asociación miembro del Consejo Municipal de la Mujer del Ayuntamiento de Aranda de Duero y en las reuniones de la mesa de trabajo para la finalización del proyecto de elaboración del I Plan Municipal de Inmigración del Ayuntamiento de Aranda de Duero y de manera anual en las mesas de Salud e Inmigración en Salamanca. En La Rioja se ha estado presente en el Grupo de Trabajo Promotor de EAPN La Rioja (Red Europea contra la Pobreza) y en la Mesa de la Mujer del Ayuntamiento de Logroño en la que se trabajan temas relacionados con la mujer, buscando la igualdad de géneros y el empoderamiento.

### **Atención, orientación y apoyo a mujeres migradas y asociaciones atendiendo a sus intereses e inquietudes**

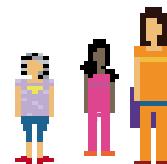
Aunque la inmensa mayoría de las intervenciones se realizan de forma grupal, también se atienden las necesidades específicas de cada mujer y en su caso si procede se derivan a otros programas de la FMP o a servicios que prestan otras entidades.

Asimismo se brinda asesoramiento a grupos de mujeres que tengan la iniciativa de constituirse como asociación, y también a asociaciones que ya estaban formadas y que necesitaban información y apoyo y atención a sus necesidades.

### **Exposición de la muestra itinerante "Otras miradas, mujeres que migran, que tienden puentes, nos cuentan"**

Esta exposición es el fruto de actividades creativas realizadas por las mujeres que han participado años anteriores en el Programa Movimiento Asociativo de Mujeres Inmigrantes impartidas en las seis provincias donde se ejecuta el mismo: Madrid, Barcelona, Burgos, Salamanca, Navarra y La Rioja.

Así, a través de la narración y la creatividad como herramientas de intercambio de experiencias, saberes y vivencias, se ha dado protagonismo al "otro transitar", esta vez no sólo geográfico sino como creadoras y divulgadoras de los bagajes y desafíos que la inmigración plantea.



## MOVIMIENTO ASOCIATIVO MUJERES INMIGRANTES. MUJERES QUE PARTICIPAN, SOCIEDADES QUE AVANZAN

### TALLER PARA MUJERES INMIGRANTES: "El papel del blog en el asociacionismo"

A través de este taller podrás poner en marcha tu propio blog o el de la asociación en la que participas. Aprenderás las herramientas necesarias para que a la finalización del taller tu blog ya esté funcionando.

Fecha del 7 al 11 de octubre  
de 9:30 a 12:30 horas  
El taller es GRATUITO.  
Dirección: Calle de Muratines, 22, 11A  
Metro/Renfe: Embajadores y Acacias  
Madrid

Para inscribirte, llama al teléfono:  
91 529 00 24 (pregunta por Susana)  
o a través del correo electrónico:  
taller@fmp.es o fmp@fmp.es



### Talleres destinados a fomentar el empoderamiento de las mujeres migradas

Los contenidos tratados en los talleres han sido muy diversos, trabajando la autoestima, igualdad de oportunidades, autoconocimiento, sistema sexo-género. En otros se han tratado temas relacionados con la socialización diferenciada entre hombres y mujeres, la participación y liderazgo, empleo y autoempleo y el uso de las TIC. Se ha utilizado una metodología muy participativa fomentando la creación de un espacio de encuentro, participación e intercambio de experiencias.

Asimismo en muchos de ellos se ha tenido como objetivo que las participantes, tras la realización de su proceso migratorio y las diferencias de rol de su país de origen y el de llegada, fuesen capaces de reconocer sus habilidades y competencias en un nuevo marco socio-cultural.

### Difusión de las acciones y sensibilización

Mediante la creación de carteles específicos para cada actividad, de los que se hace cargo cada región y también en la página web de la FMP, facebook, vía e-mail en formato digital, así como la participación en programas de radio, ruedas de prensa, explicación de los objetivos y actividades del programa en charlas.

También se ha creado un blog <http://asociacionismo-fmp.blogspot.com.es/>



## CICLO: "Nosotras valemos, nosotras aportamos"



**E**ste ciclo pretende ser un punto de encuentro entre mujeres migrantes, locales y diversas. El objetivo es compartir, validar y fortalecer las decisiones que como mujeres migrantes asumieron y deben continuar abordando para su reconocimiento personal y social. Consideramos que las voces de las mujeres son aportaciones indispensables tanto para su propio desarrollo como para el de la sociedad.

**Fechas de realización:** 4 sesiones los días **9, 10, 16** y **17** de abril de 2013

**Horario:** De 17:00 a 20:00 h.  
**Dirigido a:** Mujeres inmigrantes  
**Lugar:** Federación de Mujeres Progresistas, C/ Ribera de Curbidores, 3, local B. Metro: La Latina.  
**Más info:** Tlf.: 91 539 02 38 (Susana López) [s.lopez@mujeresprogresistas.org](mailto:s.lopez@mujeresprogresistas.org)



## JORNADAS PARA MUJERES INMIGRANTES: "INNOVACIÓN EN EL MOVIMIENTO ASOCIATIVO"



**Fecha:** 22, 23, 24 y 25 de noviembre  
**hora:** de 10:00 a 13:00  
**El taller es GRATUITO**  
**Dirección:** Plaza de la Concordia s/n  
**Centro Cultural "Juana Sánchez El Dorado"**

Para inscribirse, llama al teléfono 922711900 o a través del correo electrónico [asociasmayor@hotmail.com](mailto:asociasmayor@hotmail.com)



# SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL DE MUJERES INMIGRANTES



través de programas como éste, la FMP promueve la igualdad de oportunidades para las mujeres inmigrantes, llevando a cabo acciones enfocadas a:

- Visibilizar la situación del sector y las mujeres que trabajan en él.
- Hacer accesible tanto a mujeres como empleadores/as información y asesoramiento acerca de sus derechos y deberes en materia legislativa, así como a todas las posibles variaciones y modificaciones.
- Sensibilizar a la sociedad, promoviendo la revalorización del mismo concepto de empleo doméstico.
- Promover procesos de intermediación responsable que, entre otros aspectos, incorpore la perspectiva de género e intercultural.



El programa se ha desarrollado en las comunidades de Madrid, Cataluña, Valencia y Navarra.

## OBJETIVOS

### General

Sensibilizar y prevenir la discriminación laboral de las mujeres inmigrantes en el empleo doméstico.

### Específicos

- Promover la sensibilización de las/os empleadoras/es para prevenir la discriminación laboral de las mujeres inmigrantes en el empleo, especialmente en el empleo doméstico.



# SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL DE MUJERES INMIGRANTES



- Promover procesos de empoderamiento y de autonomía a través del conocimiento sobre derechos y deberes de las trabajadoras empleadas de hogar y la participación social.
- Promover el trabajo en red de organizaciones y agentes que realizan intermediación laboral, para intercambiar información y producir un efecto multiplicador en las acciones de sensibilización para llegar a más empleadores/as.

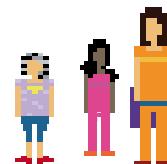
## BENEFICIARIOS/AS

668 personas beneficiarias/os directas del programa a nivel estatal. Además, 750 personas han sido receptoras de material informativo en materia laboral de empleo de hogar, así como 3.000 personas se han beneficiado de acciones y material de sensibilización a través de las campañas on-line, blogs...

## ACTIVIDADES

En líneas generales podemos distinguir entre:

- Acciones de información y asesoramiento acerca de Derechos y Deberes del Sector, tanto para empleadas como empleadoras/es.
- Acciones dirigidas a mujeres inmigrantes empleadas de hogar.
- Acciones de sensibilización con empleadoras/es.
- Acciones de sensibilización con otros agentes sociales implicados.



Concretándose en las siguientes actividades:

**Atención de consultas jurídicas concretas acerca del Régimen Especial de Empleo de Hogar.** Este asesoramiento jurídico-laboral estuvo dirigido tanto a las empleadas de hogar como al personal empleador, situándose dentro del marco de una contratación responsable.

**Herramientas de información, sensibilización y difusión** de materiales, actividades y recursos, dirigida a todos los agentes de la sociedad y especialmente a los implicados en el sector.

- ❑ Blog "Empleo Doméstico sobre la Mesa" ([www.empleodomestico.blogspot.com](http://www.empleodomestico.blogspot.com))
- ❑ Blog "Cumplir la ley también te protege" ([www.cumplirteprotege.blogspot.com](http://www.cumplirteprotege.blogspot.com))
- ❑ Blog Plataforma por la Igualdad de Derechos de la Empleada de Hogar de Valencia ([www.empleadasdehogarvalencia.blogspot.com](http://www.empleadasdehogarvalencia.blogspot.com))

**Publicación y difusión de materiales informativos y de sensibilización:**

- ❑ "Guía Práctica de Derechos y Deberes laborales para las empleadas de hogar", destinado a las empleadas de hogar
- ❑ "Guía para la Contratación Responsable de Empleo de hogar", dirigida a personal empleador y concebida como material complementario.
- ❑ Material de sensibilización "En condiciones. Claves para la intermediación responsable en el sector del empleo de hogar y los cuidados", que es un documento-guía que pretende servir a los diversos agentes en la intermediación laboral.



# SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL DE MUJERES INMIGRANTES

**Talleres grupales informativos**, en los que se ha analizado y trabajado sobre las principales disposiciones legislativas del sector, así como sobre las modificaciones de la actual regulación laboral.

**Talleres grupales formativos**, relacionados con la empleabilidad, habilidades profesionales y salud laboral, para mejorar las condiciones de empleo y de empleabilidad favoreciendo procesos de empoderamiento, previniendo la discriminación en el acceso y fomentando la permanencia en el empleo, así como promoviendo la igualdad de trato, así como sobre la acreditación de competencias profesionales.

**Charlas de sensibilización y reflexión** dirigidas a personal empleador para valorizar la imagen del sector y de las mujeres que trabajan en él.

**Mantenimiento y consolidación del trabajo en red**, participando de los diversos espacios comunitarios creados para tal efecto, así como de diversas plataformas y redes relacionadas con migraciones y trabajo de hogar.

**Organización y colaboración en Jornadas de Reflexión** dirigidas tanto a empleadas, personal empleador, personal técnico de recursos de intermediación como público en general:

**Normativitzant**  
Novetats legislatives en el treball domèstic

**Normalitzando**  
Novetats legislatives en el Treball de Hogar

6 de maig/ mayo de 2013 18:00h.

Lloc/Lugar: Complex Educatiu Torrent de Llops (C/Josep Tarradellas, 11 Martorell)  
Contacte/ Contacto: Laura Calvo (l.calvo@fmujeresprogresistas.org o tel. 661 291 054)

Ponent/Ponente: Catalina Magallanes d'Associació Íntegra, coautora del "Manual para el inmigrante".

www.fmjeresprogresistas.org www.comissiointegr.org www.integra.cat  
www.fmjeresprogresistas.org

Departament de Treball, SAE, Ajuntament de Martorell, Comissió de Catalunya



# SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL DE MUJERES INMIGRANTES

- Jornadas por la Igualdad de derechos de la empleada de hogar: "Situación Actual del Empleo de Hogar. ¿Avances o retrocesos?" en Madrid.
- I Jornada por la igualdad de derechos de las empleadas del hogar "Situación actual del empleo del hogar, ¿avances o retrocesos?". en L'Hospitalet de Llobregat.



## VII JORNADA POR LA IGUALDAD DE DERECHOS DE LA EMPLEADA DE HOGAR "SITUACIÓN ACTUAL DEL EMPLEO DEL HOGAR. ¿AVANCES O RETROCESOS?"



19 de Diciembre de 2013

Organiza:



Colabora:

Casino de la Reina  
Centro Social Comunitario

Financia:



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo  
Iniciativa de Empleo Juvenil

Telf. consulta: 91 539 02 38 ext:1

[www.fmujeresprogresistas.org](http://www.fmujeresprogresistas.org) - [cumplirteprotege.blogspot.com.es](http://cumplirteprotege.blogspot.com.es)



70

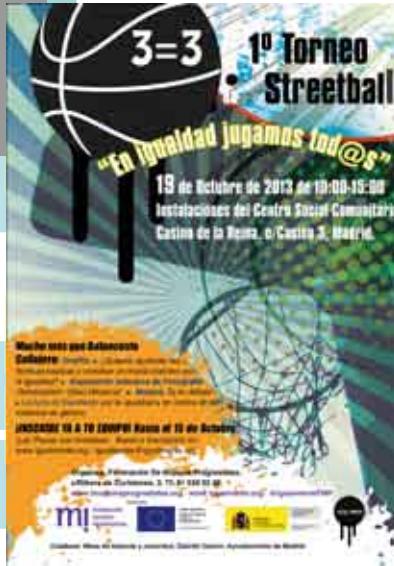
- Jornada de trabajo y acuerdos: ¿Hacia una profesionalización de los cuidados? en Pamplona
- VII Jornada: Situación actual del empleo de hogar. ¿Avances o retrocesos? En Valencia.

**Intervenciones en medios de comunicación** con el fin de sensibilizar a la población en general acerca de la situación del empleo de hogar, dar a conocer las principales novedades legislativas del sector así como la postura de la Federación en este campo

Asimismo hemos publicado en formato digital en nuestra web el documento **“Condiciones laborales en el Empleo del Hogar-Estadísticas 2013”** en el que se recogen los resultados más concluyentes del proyecto sobre las condiciones laborales en el empleo del hogar de nuestras usuarias, con datos estadísticos sobre el tipo de régimen, altas y cotizaciones en la seguridad social, tipo de contrato, salario...



# IGUALMENTE: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN JÓVENES INMIGRANTES



**E**ste programa tiene por objetivo generar procesos de inclusión, participación y cambio a partir del fomento de relaciones y actitudes igualitarias entre adolescentes y jóvenes inmigrantes, así como construcción de liderazgos, especialmente, en relación a la equidad de género. Aplicamos una metodología de investigación-acción-participación, haciendo sean las y los jóvenes partícipes en el programa

reales o potenciales agentes de cambio, que puedan hacer sostenible el proyecto y multiplicar su alcance.

Por ello, se llevan a cabo diferentes acciones de formación y sensibilización, que fomenten una conciencia crítica en torno a la igualdad entre mujeres y hombres. Este programa se ha ejecutado en la Comunidad de Madrid y en Castilla y León.

## OBJETIVOS

### General

El objetivo del programa es la prevención de la violencia de género hacia las mujeres inmigrantes, a partir del fomento de relaciones y actitudes igualitarias ínter género entre adolescentes y jóvenes inmigrantes.



# IGUALMENTE: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN JÓVENES INMIGRANTES

## Específicos

- Analizar y difundir con perspectiva de género e intercultural cómo viven las relaciones inter-género los/as adolescentes y jóvenes inmigrantes, su sistema de creencias en temas de sexismo y violencia de género
- Potenciar una actitud crítica y creativa que fomente la de-construcción del sistema de estereotipos y roles sexistas y la construcción de alternativas igualitarias, tanto entre los jóvenes como entre sus agentes socializadores.
- Capacitar a la juventud, y especialmente a las jóvenes, para detectar y reconocer el maltrato físico, psicológico y sexual; informándolos sobre los posibles comportamientos de la pareja que pueden significar una violencia futura

## BENEFICIARIOS/AS

Adolescentes y jóvenes de origen extranjero, profesorado, padres y madres, así como también agentes sociales y ONG's.

En acciones directas, a 1.415, de los cuales, más del 90% son jóvenes y alrededor del 70% son mujeres. Concretamente, El número de beneficiarias/os extranjeros extracomunitarios, asciende a 4.092 personas, en el que están incluidos los 3.650 jóvenes extracomunitarios que recibieron el videojuego educativo en sus móviles y jugaron con él.

Además como beneficiarios indirectos contabilizados a través de las entradas registradas a la web (20.926), la difusión de las actividades en facebook (4.405) y twieter (3.752) y los 1500 comics educativos repartidos así como las 500 guías educativas.



## ACTIVIDADES

### ACCIONES DE DIAGNÓSTICO



Para recabar la información pertinente que nutrió el informe final, y orientara las demás actividades, se analizaron los resultados del ejercicio anterior y se recogió información tanto de fuentes secundarias –documentación y bibliografía- como primarias. Se realizó trabajo de campo con metodologías tanto cualitativas como cuantitativas, al alumnado de centros educativos, personal docente, padres y madres y entidades que trabajan con jóvenes.

### ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y DIFUSIÓN

**Mantenimiento y actualización de la página web** [www.igualmente.org](http://www.igualmente.org), que recibió 20.926 visitas y fue visitada por 11.770 usuarias/os distintas/os.

Durante todo el periodo de ejecución, se ha procedido a la renovación y actualización sistemática de contenidos de la web, destacando las convocatorias puntuales y moderando los comentarios que se generaban en sus diferentes secciones, despertando más interés los apartados “Pareja. Relaciones y más” y “Violencia de género”.



## Difusión del programa y sus resultados

Para dar a conocer la continuidad del programa, sus objetivos y actividades, se ha contactado con las entidades sociales y recursos municipales que trabajan con población inmigrante y en especial jóvenes inmigrantes.

También se ha publicitado a través de la Web de la FMP ([www.fmujeresprogresistas.org](http://www.fmujeresprogresistas.org)) y su Facebook, el Blog del programa (<http://tallerlodigoyo.blogspot.com/>) así como en su twitter: @igualmenteFMP. Se ha editado en el Site de la Mesa de Infancia y Juventud del Distrito Centro [www.google.es/sites/mesadeinfanciayjuventud](http://www.google.es/sites/mesadeinfanciayjuventud). Asimismo, se ha publicitado el programa y sus talleres en [hacesfalta.org](http://hacesfalta.org), [ciudad de Mujeres](http://ciudaddeMujeres.org) y [humania.org](http://humania.org). También en <http://www.portalin.es/igualmente-la-web-por-la-igualdad/>, un portal dedicado a las mujeres imigrantes. Las conclusiones del programa y la jornada, fueron noticia en <http://noticias.lainformacion.com>.

En Servimedia y [eldiario.es](http://eldiario.es) entrevistó a la responsable del programa. "El Correo de Burgos", "La Cara B" de Onda Cero Burgos, programa "Hoy por hoy Burgos" de la Cadena SER. 10

**Jornada "Por todos los medios"** en la que se compartió el conocimiento sobre las manifestaciones de

la desigualdad de género en jóvenes, desde una perspectiva de género e



## IGUALMENTE: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN JÓVENES INMIGRANTES

intercultural y el papel de los ámbitos educativos y asociativos en este tema, así como la importancia de la acción conjunta en la prevención de la violencia de género en jóvenes y sobre los resultados y lo conseguido en el programa durante estos 5 años de andadura.



**Elaboración de un Comic Educativo** por el alumnado del IES Príncipe Felipe en estrecha colaboración con los departamentos de actividades extraescolares y el área de bachillerato artístico proponiendo como actividad el "VII Concurso de Cómic" que organiza el IES todos los años. En esta edición, se incentivó que el cómic abordara el buen trato en las relaciones afectivas, a través de la narración de tres historias que desmontaran estereotipos y roles y fomentarán la equidad y el respeto a la diversidad.

**Ciberjuego educativo:** con la participación de los propios jóvenes en un taller se concretaron los contenidos del juego educativo.

### **Realización de charlas en centros educativos**

Se han impartido sesiones muy diversas a los centros educativos (Institutos en Educación Secundaria) durante todo el año 2013 sobre relaciones igualitarias, relaciones interpersonales e Internet, redes sociales, sexting, sextorsión, modelos de amor y pareja, prevención de la violencia de género, construir nuevas masculinidades en el entorno escolar, micromachismos, etc.



### Talleres coeducativos con padres y madres

Conscientes de la importancia de intervenir con el mayor número de agentes socializadores posibles, en esta edición hemos recibido una demanda de los IES y sus AMPAS para una formación e información que promuevan en sus familias relaciones igualitarias y sean agentes de prevención de la violencia de género

### Realización de encuentros/talleres para jóvenes

- Taller "Creando igualdad". Arte urbano y graffiti, los y las participantes realizaron en parejas, aunque con la colaboración e ideas de todo el grupo, sus diseños para el mural final, consiguiendo reflejar en él la deconstrucción de de los mandatos de género como origen de la violencia de género, empoderamiento del rol de la mujer ante los diferentes tipos de violencia y mensajes reivindicativos en contra de la problemática social.

- Formación cómic educativo en el IES Príncipe Felipe de Madrid, el objetivo era sensibilizar y formar a las/os jóvenes en igualdad de género para la elaboración por

parte de éstas/os, de un comic educativo cuyo tema central sea la igualdad de género y erradicación de la violencia machista.



## IGUALMENTE: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN JÓVENES INMIGRANTES



- Torneo de Street-Ball para promocionar las actividades físicas y deportivas entre las/os jóvenes que permitan avanzar en el logro de una igualdad de oportunidades efectiva entre mujeres y hombres en el área deportiva.

**Promoción del trabajo en red**



**E**l programa **“Sentirse bien=Integrarse bien. Promoción de la salud de las mujeres inmigrantes”** tiene como objetivo paliar las consecuencias de las discriminaciones de género y las derivadas del proceso migratorio en la salud de las mujeres inmigrantes, fortaleciendo la salud bio-psico-social a través de una serie de intervenciones individuales y grupales que promueven el autocuidado y estilos de vida más saludables y beneficiosos. Igualmente, a través de actividades grupales se combate el aislamiento y marginación de las mujeres contribuyendo así al proceso de integración.

## OBJETIVOS

### General

Mejorar el bienestar de las mujeres inmigrante a través de acciones de prevención y promoción de la salud biopsicosocial.

### Específicos

- ❑ Aumentar la información de las mujeres inmigrantes sobre su salud y recursos socio-sanitarios.
- ❑ Promover el autocuidado y los hábitos de vida saludable en las mujeres inmigrantes a través del trabajo grupal.
- ❑ Mejorar el estado de salud autopercebida de las mujeres inmigrantes a través de la atención psicosocial individual y/o grupal.
- ❑ Favorecer el proceso de empoderamiento de las mujeres inmigrantes a través del trabajo grupal.
- ❑ Mitigar las consecuencias de la estigmatización social que sufren las mujeres inmigrantes en relación a su salud.



# SENTIRSE BIEN = INTEGRARSE BIEN. PROMOCIÓN DE LA SALUD DE LAS MUJERES INMIGRANTES

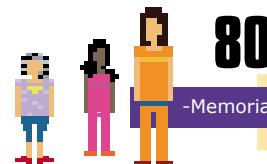
## BENEFICIARIOS/AS

219 mujeres inmigrantes nacionales de terceros países con autorización de residencia en España han participado como usuarias directas en las diferentes actividades del programa en Madrid y en Salamanca.

La web de salud ha recibido 1459 visitas, y se han repartido 300 esterillas, 1200 chapas y 1200 folletos con información del programa.

## ACTIVIDADES

- **Atención y asesoramiento** sobre cuestiones referentes a la salud de las mujeres inmigrantes. También información on-line.
- **Grupos de salud para mujeres inmigrantes** donde se fomenta la prevención y promoción de la salud de las mujeres inmigrantes
- **Apoyo psicológico individual y grupal** para mujeres que necesitan asesoramiento u orientación para resolver las situaciones que les producen malestar.
- **Acciones de información y sensibilización y relaciones interinstitucionales** como medio para involucrar a toda la población en la integración de las mujeres inmigrantes a través del fomento de su salud.
- Elaboración y difusión de **material informativo** como folletos y esterillas informativas.



# SENTIRSE BIEN = INTEGRARSE BIEN. PROMOCIÓN DE LA SALUD DE LAS MUJERES INMIGRANTES

**Grupos de Salud para Mujeres Inmigrantes**  
*Un espacio para aprender, en tiempo para sentirte acompañada*

**Talleres de Abril, 2013:**  
 "Aprendiendo nuestros lenguajes: ejercicios y entrenamientos". Coordinado por Antonio Arriaga, fisioterapeuta y enfermero (aquella con ropa cómoda).  
**Martes 2 de abril**  
 "Sexualidad y género". Coordinado por Carmen Saura, terapeuta sexual, de pareja y género. **Martes 9 de abril**  
 "Relajando nuestro cuerpo, relajando nuestra alma - II". Coordinado por la psicóloga del programa (aquella con ropa cómoda). **Martes 16 de abril**  
 "Mi vida en fotos". Coordinado por la psicóloga del programa (será necesario aportar fotografías en color de fotos autobiográficas). **Martes 23 de abril**  
 "Autoestima flamenco". Coordinado por la psicóloga del programa. **Martes 30 de abril**

**Horario:** de 10:00 a 12:00 h. **Lugar:** Federación de Mujeres Progresistas, C/Ribera de Curtidores,3 Local 8, Metro: La Latina. **Más Información en el Tlf.:** 91 539 02 38 ext.3 **mail:** salud@fmujeresprogresistas.org

En los grupos de salud aprendemos momentos de ocio y bienestar, como la relajación, la autoestima, aprender a escuchar, a tener abstracción, todo aquello que viene que nos sea nuestro bienestar



**Porque:**  
**Sentirse bien = Integrarse bien**

[www.fmujeresprogresistas.org](http://www.fmujeresprogresistas.org) · Tlf.: 91 539 02 38 ext.3



**E**ste programa ha consistido en la realización de talleres formativos, preventivos y de sensibilización sobre Violencia de Género; utilizando las nuevas tecnologías en concreto los programas (word, power point) como herramienta de aprendizaje además de formar a las mujeres en la utilización responsable y seguro de las redes sociales.



### OBJETIVOS

#### General

Sensibilizar y prevenir la violencia de género a través de las nuevas tecnologías;

#### Específicos

- Optimizar el uso de las TIC como herramienta educativa y mejorar los conocimientos técnicos con las mismas.
- Facilitar la comprensión y sensibilización de la violencia de género en un contexto global.
- Crear un espacio de reflexión en torno a la perspectiva de género y la Violencia de Género.



## BENEFICIARIOS/AS

32 mujeres han sido beneficiarias directas del programa a través de los talleres presenciales impartidos. Del mismo modo se han multiplicado las personas beneficiadas que han sido sensibilizadas en violencia de género a través de materiales de difusión y publicaciones impresas sobre la temática.

## ACTIVIDADES

### Cursos presenciales

Se han impartido en 2013 tres talleres divididos en dos módulos:

- El género como principio de organización social, donde el contenido consistirá en un primer acercamiento conceptual a la perspectiva de género.
- La violencia contra las mujeres y sus diferentes manifestaciones (violencia de pareja, económica, sexual, mitos de la violencia de género y mitos sobre el amor romántico).

Destacar que estos contenidos han pivotado sobre el aprendizaje tecnológico (en concreto de los programas de Word, y power point) y del conocimiento y de la correcta utilización de las redes sociales, creando un tándem educativo muy interesante en el que además se ha fomentado la autonomía y la autoestima de las participantes.

**Género y Violencia Contra las Mujeres**

Si quieres aprender a:

- Hacer documentos de Word
- Presentaciones con el Power Point.
- Conocer las Redes Sociales y cómo utilizarlas
- Introducirte en la perspectiva de Género

En un espacio de crecimiento, participación y reflexión sobre la Violencia de Género

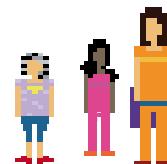
Si tienes mínimos conocimientos de informática ¡¡Apúntate!!

Taller: del 7 al 18 de octubre 2013  
De Lunes a Viernes de 9:30h. a 12:30h.  
**¡PLAZAS LIMITADAS!**

MÁS INFORMACIÓN:  
fmp@mujeresprogresistas.org  
Tel.: 91 517 88 27  
www.fmpmujeresprogresistas.org  
Federación de Mujeres Progresistas  
Ribera de Curtidores, 2  
28005 Madrid. Tel: 91 539 02 38

mi FEDERACIÓN MUJERES PROGRESISTAS

Unión Europea  
Fondo Social Europeo  
El FSE contribuye al desarrollo de la UE



## **Difusión**

Se ha realizado una gran difusión a través de dípticos y carteles on line del programa para extender los efectos del mismo, que también fueron enviados a las sedes de Barcelona y de Salamanca, el programa ha sido difundido a otras entidades via mailing y a la sociedad en su conjunto a través de los medios online que la FMP tiene a su disposición.

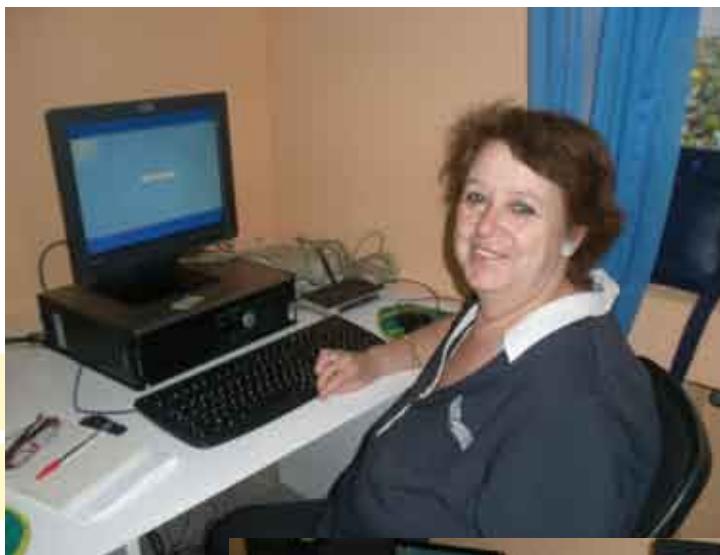
## **Materiales**

Se ha dotado a las participantes de un USB de 4 gigas, que se les ha entregado con recursos prácticos y materiales de interés sobre las temáticas tratadas un recurso que ha sido de utilidad para su aprendizaje técnico, profundizar y para la adquisición de recursos de interés, siendo así una herramienta muy empoderadora para ellas.

## **Aula Abierta**

Durante todos los miércoles del año, el aula de informática ha estado disponible de manera gratuita para que nuestras usuarias, y población en general pudieran tener acceso a un aula de informática gratuita con conexión a Internet. De esta manera hemos seguido fomentado las TIC y empoderamiento personal y profesional de las mujeres.





La finalidad de este programa ha sido la de optimizar el uso de las TIC como herramienta educativa para el aprendizaje de la cultura del país de acogida, manteniendo y valorizando la cultura del país de origen.

Dada la diversidad que se da en los grupos de formación, nuestro objetivo es siempre aprovechar y optimizar esa riqueza cultural como un valor añadido a la temática de nuestros cursos y no como una discriminación más.



### OBJETIVOS

#### General

El programa Integrar OnLine pretende contribuir a la integración sociocultural de las mujeres tanto inmigrantes como españolas, consiguiendo su plena participación como usuarias de las nuevas tecnologías y optimizar el uso de las TIC's como herramienta educativa para el aprendizaje de la cultura de los diferentes países.

#### Específicos

- ❑ Contribuir a la integración laboral y sociocultural de las mujeres participantes del proyecto.



## INTEGRAR ONLINE

- ❑ Optimizar el uso de las TIC como herramientas educativas para el aprendizaje de la cultura del país de acogida, manteniendo y valorizando la cultura del país de origen.
- ❑ Crear un espacio de reflexión en torno a la perspectiva de género.

### BENEFICIARIOS/AS

21 mujeres han sido beneficiarias directas del programa, estructurado en 2 talleres presenciales. Además, un número indeterminado de personas se han beneficiado indirectamente de las competencias tecnológicas y el proceso de integración a través de las mismas que han adquirido las beneficiarias directas.

### ACTIVIDADES

#### **Cursos de alfabetización digital**



Se han impartido dos talleres presenciales divididos en 3 módulos:

- iniciación a la informática enfocada a las gestiones telemáticas
- estudio de la cultura del país de origen y del país de acogida
- introducción a la perspectiva de género



Se ha tratado de que las participantes adquirieran unas primeras habilidades técnicas, reforzar el papel de las TIC a la vez que transversalmente se trataban cuestiones relacionadas con el género y se fomentaba su autoestima y empoderamiento. Asimismo, se ha creado un espacio multicultural y de crecimiento personal en el aula, por lo que el proyecto ha sido muy enriquecedor para las beneficiarias.

### **Difusión**

Se ha realizado una gran difusión a través de dípticos y carteles on line del programa para extender los efectos del mismo, que también fueron enviados a las sedes de Barcelona y de Salamanca, el programa ha sido difundido a otras entidades via mailing y a la sociedad en su conjunto a través de los medios online que la FMP tiene a su disposición.

### **Materiales**

Se ha dotado a las participantes de un USB de 4 gigas, que se les ha entregado con recursos prácticos y materiales de interés sobre las temáticas tratadas un recurso que ha sido de utilidad para su aprendizaje técnico, profundizar y para la adquisición de recursos de interés.

### **Aula Abierta**

Durante todos los miércoles del año, el aula de informática ha estado disponible de manera gratuita para que nuestras usuarias, y población en general pudieran tener acceso a un aula de informática gratuita con conexión a Internet. De esta manera hemos seguido fomentado las TIC y empoderamiento personal y profesional de las mujeres.



**E**s el programa que desarrolla la estructura en sí de la Federación de Mujeres Progresistas, garantizando su funcionamiento estructural y democrático. Desde este programa se desarrolla el asociacionismo de mujeres en general, se incide en el entorno de manera que la voz y los derechos de las mujeres sean escuchados en la sociedad y pretende que la Igualdad esté incluida y representada a nivel Institucional. El asociacionismo y el fomento de trabajo en red son las herramientas básicas para la consecución de la Igualdad real y efectiva.



El contenido del programa está basado en tres principales líneas de actuación:

- Movimiento asociativo de mujeres en general y en especial de mujeres progresistas.
- Incidencia en el entorno
- Incidencia institucional a nivel político.

### **BENEFICIARIOS/AS**

Las beneficiarias del programa serían las 22.300 socias de la Federación de Mujeres Progresistas



## ACTIVIDADES

- Asambleas de carácter ordinario y extraordinario, Plenarios de la FMP, reuniones ejecutivas y de la Junta Directiva de la FMP.
- Encuentros con las Federaciones Regionales y Asociaciones locales.
- Reuniones con otros colectivos y asociaciones nacionales e internacionales.
- Participación en Plataformas y redes del Tercer Sector.
- Participación en foros, mesas redondas, congresos y encuentros de mujeres nacionales e internacionales.
- Edición y difusión de la Memoria de la Entidad.
- Difusión de la WEB de la FMP así como los distintos canales (redes sociales)
- Realización de una Jornada del Movimiento Asociativo de Mujeres, en 2013 se impartió una formación en **Contabilidad Básica para asociaciones** y se realizó una **Visita al Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía** con un recorrido a través de la historia del arte con una "Mirada Feminista".
- Celebración de los Premios Mujeres Progresistas 2013.

La FMP ha querido premiar en la **Categoría Nacional** a la Secretaria de Igualdad de la UGT, **Almudena Fontecha**, por su larga trayectoria profesional en defensa de la igualdad en el empleo y su lucha por el reconocimiento profesional de las mujeres.

La **Asociación de Mujeres Cineastas y de Medios Audiovisuales (CIMA)** es la galardonada en la **Categoría Cultura/Medios** por su trabajo para visibilizar a la mujer en el ámbito audiovisual y su empeño en promover una imagen no sesgada ni sexista que ayude a dignificar la imagen pública de la



mujer. Recogerá el premio, la directora de cine y presidenta de CIMA, Isabel de Ocampo.

El premio **Hombre Progresista 2013** ha recaído en el escritor y periodista **Juan José Millás** por su compromiso con la igualdad y los ideales feministas y su denuncia constante del sexismo, machismo y discriminación.

En la **Categoría Nuestras Mujeres**, la abogada **Purificación Gutiérrez** se ha hecho merecedora del galardón de este año por su labor en la Federación de Mujeres Progresistas como parte de la primera Junta Directiva, por su trayectoria en instituciones dedicadas a la defensa de los derechos de las mujeres, como el Instituto de la Mujer, del que fue directora entre 1991 y 1993, y su contribución al reconocimiento de los movimientos feministas.

Por último, y por cuarto año consecutivo, la FMP concede una **Mención Especial a la Promoción de la Igualdad en la Empresa**, en este caso a **Mahou-San Miguel**. La compañía recibe esta distinción por ser un referente empresarial del sector en materia de igualdad, así como por su compromiso con el fomento de la presencia femenina en su equipo de profesionales y en puestos de dirección.





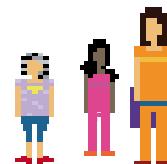
- Celebración del Día Internacional de la Mujer y conmemoración del Día Internacional contra la Violencia de Género.
- Sensibilización en materia de Igualdad: participación como ponentes jornadas, charlas coloquio, conferencias nacionales e internacionales y numerosas participaciones en mesas redondas.

De estas actividades principales, podemos destacar:

Como organización de mujeres referente en el Tercer Sector, concretamente la FMP ostenta la vicepresidencia en el **Consejo de Participación de la Mujer**, en 2013 presentó en dicho órgano el Documento del Anteproyecto de la Corresponsabilidad Parental en caso de Nulidad, separación o Divorcio realizado a través de las aportaciones obtenidas de parte de las entidades que componen el Consejo.

Como coordinadoras del **Grupo de Género e Igualdad del Consejo Estatal de ONG de Acción Social**, se han desarrollado las actividades previstas en el plan aprobado con el objetivo general de incorporar el enfoque de género en la acción, en la cultura organizativa y en la intervención del Tercer Sector, tales en sus Planes estratégicos y Programas a través de responsables y mandos intermedios y técnicos/as de las entidades del Tercer Sector.

También hemos participado en la creación de la **Mesa Estatal a favor de los Derechos Humanos de las Personas Mayores de España**, iniciativa de HelptheAge Internacional.





Durante 2013, la Federación de Mujeres Progresistas ha realizado un enorme esfuerzo por difundir mediáticamente todas sus actividades y proyectos. Este año, tan sólo por peticiones externas de medios se han superado las **200 intervenciones**, más las que hemos propiciado nosotras a través de convocatorias/ruedas de prensa.

La FMP ha utilizado de manera sistemática las redes sociales para llegar a un mayor número de público así

como nuestra página web corporativa [www.fmujeresprogresistas.org](http://www.fmujeresprogresistas.org), de la que podemos afirmar que ha tenido **173.360 visitas**, con un promedio de 505 visitas diarias. Nuestros principales canales de difusión social son **Facebook** y **Twitter** ya que su actualización es diaria. En diciembre de 2013 en Facebook tenemos **4.079 fans**, con un incremento de 751 fans con respecto al año anterior. Por otro lado en Twitter tenemos **3.594 seguidores/as** con un incremento de 1701 seguidoras/es más que el año anterior. La difusión de nuestras campañas y eventos principales han sido difundidas a través de nuestro propio Canal YouTube o Flickr, pero hemos continuado facilitando el contacto mediante el correo electrónico tradicional por el que se accede al público que no maneja las redes sociales.

Hemos seguido participando en aquellos grupos de trabajo y debate sobre comunicación y difusión de las principales redes y plataformas de las que formamos parte, con especial implicación en **la Campaña de la X Solidaria** sobre la recaudación para Fines Sociales procedente del IRPF, que abanderara la Plataforma de ONG de Acción Social.



**E**ste proyecto desarrollado en 2013 ha buscado facilitar un espacio de colaboración a la ciudadanía en general, y a las mujeres en particular, donde poder llevar a cabo estas labores solidarias en pro de conseguir una sociedad más justa y garante de derechos a todas las personas.

Bajo esta filosofía, desde el año 2002 se viene trabajando en la ejecución programas de fomento del voluntariado con perspectiva de género con el objetivo de proporcionar un espacio abierto bajo los pilares ideológicos de la federación: feminismo, igualdad, equidad, libertad, sororidad, interculturalidad, diversidad, participación activa, liderazgo y coherencia.



Entendemos que la acción voluntaria es una forma eficaz y solidaria de participación social, y un enlace entre la ciudadanía y el Estado que contribuye a generar cambios en las estructuras y en las conciencias colectivas.

### OBJETIVOS

- ❑ Optimizar la coordinación y garantizar la adecuación entre las el voluntariado y el resto de áreas de la FMP.
- ❑ Asegurar una adecuada formación del voluntariado para el desarrollo de la actividad voluntaria asignada, para garantizar que lo lleven a cabo de manera eficaz y de calidad.
- ❑ Fomentar la participación del voluntariado, presencial y on-line que de respuesta a las demandas sociales que la entidad tiene identificadas.



- ❑ Consolidar la colaboración con entidades para la realización de voluntariado corporativo.
- ❑ Participar en el trabajo en red entre entidades que se dedican a la promoción y consolidación del voluntariado.
- ❑ Sensibilizar a la ciudadanía sobre la importancia de asumir el compromiso social a través del voluntariado.

### BENEFICIARIOS/AS

141 voluntarias y voluntarios han sido beneficiarias/os del programa de voluntariado. En total ha habido 112 asistencias a las formaciones, cumpliendo con el indicador previsto en los objetivos del programa ya que se han realizado además 8 formaciones.

### ACTIVIDADES

Las principales líneas de actuación que se han llevado a cabo en el programa de voluntariado en este 2013 han sido:

#### **Plan de Voluntariado**

Durante este 2013 hemos elaborado y puesto en marcha el Plan de Voluntariado de la Entidad, destinado a sistematizar todos los procesos implicados en la acción voluntaria, y que pueda a su vez extenderse a las asociaciones integradas en la Federación a nivel nacional.

#### **Plan de formación para el voluntariado**

En la FMP encontramos de vital importancia la formación necesaria en consonancia con la misión, visión y valores de la entidad. Los talleres de formación para Voluntariado llevados a cabo en este 2013 han sido los siguientes:

- Talleres formación general, básica y obligatoria
- Talleres específicos de profundización sobre violencia de género



- Taller de autocuidado del voluntariado enmarcado en el encuentro anual de Voluntariado

### **Acciones de Voluntariado Presencial**

Las acciones de voluntariado presencial en la entidad desarrollan múltiples formas que dan respuesta tanto a las necesidades sociales detectadas, así, en el proyecto desarrollado este año, se ha fomentado que los y las voluntarias se integren en todas las áreas de la entidad y colaboren de diferente manera. Dentro de las actividades previstas en memoria adaptada señalamos que se ha realizado:

- o Teatro orientado al desarrollo personal
- o Apoyo a las áreas de la FMP
- o Talleres de inglés
- o Talleres sociales interculturales
- o Taller de meditación y relajación
- o Taller de lectura y escritura de género
- o Curso de introducción al excell
- o Taller de correo electrónico y de búsqueda activa empleo internet
- o Apoyo escolar grupo mujeres gitanas

### **Acciones de Voluntariado Online**

Así se ha posibilitado a 46 voluntarios/as la realización de una serie de tareas que no tienen que ver con la intervención directa con usuarias de nuestras acciones, pero sí que son básicas como apoyo y complemento de los programas de intervención.



### **Voluntariado Corporativo**

Conforme a los objetivos del programa se ha procedido a establecer contacto y difusión de la actividad de voluntariado corporativo entre distintas empresas: Meditación sin Fronteras, Segundo Plano, Lukkap, Imtech.

### **Difusión y Sensibilización**

Hemos desarrollado labores de sensibilización para dar a conocer el programa y captar a nuevos/as voluntarios/as y difusión a través de los distintos canales de la FMP. Resaltando especialmente la web del programa y el blog [www.voluntariadodegenero.org](http://www.voluntariadodegenero.org), herramienta útil de información y el blog [www.voluntariadoygenero.blogspot.com](http://www.voluntariadoygenero.blogspot.com), donde compartimos noticias, informaciones y también conclusiones de las jornadas y reuniones de voluntariado.



# PROYECTO EN COOPERACIÓN ENTRE CENTROS DE APOYO A EMPREENDEDORAS Y EMPRESARIAS



El CEAE en común entre FIDEM, FEMENP, FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS, ESFERA y FUNDACIÓN MUJERES, para la promoción del emprendimiento femenino y la creación y consolidación de empresas que permita fomentar y fortalecer los procesos de acceso a la financiación de proyectos liderados por mujeres, con especial atención a las microfinanzas. Se pretende crear una estructura estable y continuada en el tiempo, no ceñida al periodo de ejecución del proyecto.

## OBJETIVOS

### General

Elaborar un documento de recomendaciones para facilitar la financiación de proyectos liderados por mujeres, a través de una serie de jornadas de trabajo, debate y reflexión entre las entidades intervinientes en el proceso de acceso y concesión de la financiación.

### Específicos

- ❑ Realización conjuntamente por todas las organizaciones integrantes de una propuesta metodológica desde la perspectiva de género para mejorar el acceso a la financiación de las mujeres emprendedoras y empresarias.
- ❑ Facilitar la implementación de esta propuesta metodológica a través de acciones de difusión dirigidas a organizaciones que trabajan en la asistencia al emprendimiento y la creación y consolidación de empresas, así como a emprendedoras y empresarias.

## BENEFICIARIOS/AS

Organizaciones, entidades e instituciones que promueven la creación y consolidación de empresas, así como actuaciones específicas en materia de financiación y emprendedoras y empresarias.



# PROYECTO EN COOPERACIÓN ENTRE CENTROS DE APOYO A EMPREENDEDORAS Y EMPRESARIAS

## ACTIVIDADES

- Constitución de un grupo de trabajo de reflexión, estudio e intercambio de metodologías respecto a la incorporación de la perspectiva de género en el acceso a la financiación de proyectos promovidos por mujeres.
- Realización de reuniones del grupo de trabajo constituido.
- Recopilación de buenas prácticas en materia de promoción del acceso a la financiación para la puesta en marcha y consolidación de empresas de mujeres.
- Elaboración de un documento final de recomendaciones para incorporar mejoras metodológicas en los procesos de acceso al crédito.
- Creación y difusión de un mapa de recursos de apoyo a la creación y consolidación de empresas de mujeres, especialmente en materia de financiación, que contemplan la perspectiva de género y/o son específicos para emprendedoras y empresarias.



100

# ATENCIÓN PSICOSOCIAL PARA LA INTEGRACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES



Este programa se ha podido llevar a cabo durante el año 2013 gracias a la colaboración de la Obra Social La Caixa. El objetivo general es mejorar el bienestar psicosocial y las fortalezas personales de las mujeres en situación de exclusión o riesgo de exclusión social, a través del apoyo psicosocial individualizado y grupal.

En cuanto a los objetivos específicos: mejorar la calidad de vida, el desarrollo de habilidades y el empoderamiento de las mujeres participantes en el programa.

## BENEFICIARIOS/AS

76 mujeres han recibido atención psico-social, mejorando su bienestar psicosocial.

El proyecto ha resultado fundamental en cubrir una demanda cada vez mayor de las mujeres, pues apenas existen espacios donde dirigirse para obtener una atención psicosocial de calidad y con perspectiva de género. Mientras la salud mental de la población, y especialmente de las mujeres, se ve afectada por la situación económica, cada vez hay menos recursos específicos a los que acudir.

Por esa razón el programa ha cubierto una necesidad real de las mujeres y así es como la asistencia ha sido siempre alta.

Otro factor de éxito ha sido la coordinación que la FMP mantiene con otras organizaciones que trabajan con mujeres en situación de vulnerabilidad, lo que facilita una cooperación mutua y derivación de casos que nos permite actuar de forma complementaria.

Así mismo, el nivel de especialización de la atención a nivel de perspectiva de género, ha sido clave para poder comprender en profundidad la situación de las usuarias y hacer una intervención más eficaz y más adaptada a su realidad.



# ATENCIÓN PSICOSOCIAL PARA LA INTEGRACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES

## ACTIVIDADES

### **Atención psico-social individual**

Para las mujeres en situaciones complejas, se ha desarrollado un espacio de confianza que ha servido de contención y empoderamiento. Con técnicas derivadas de las diferentes escuelas psicológicas (cognitivo-conductual, humanista, psicodinámica) y desde la perspectiva de género, se ha fomentado la capacidad de las mujeres de apoyarse en sus propias capacidades y recursos.

### **Intervención psicológica grupal**

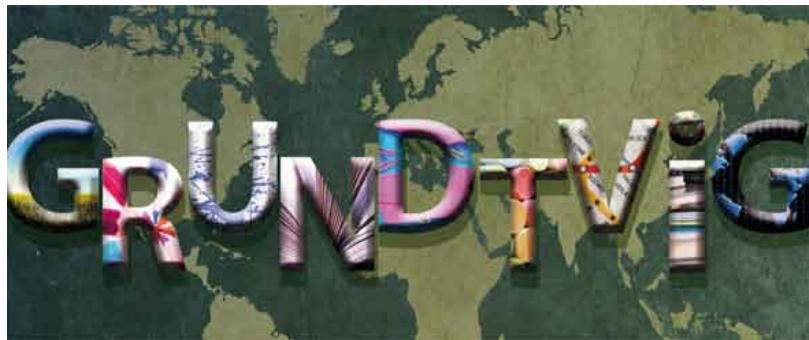
Se han llevado a cabo grupos de terapia que han servido para optimizar la atención psicológica, trabajando a través de técnicas grupales la adquisición de herramientas de autocontrol, autoconcepto y manejo de emociones, incluyendo temáticas específicas que hemos considerado apropiadas por estar también afectando a la salud integral de las mujeres, como sexualidad, higiene postural, etc.

### **Difusión**

A través de la página web y las redes sociales de la FMP. Sensibilización y difusión a través de otras plataformas de entidades, organizaciones, redes y mesas de participación en las que la FMP toma parte activa. Además, se realizaron y distribuyeron 1000 folletos divulgativos

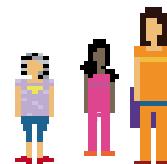


El principal objetivo de esta asociación de aprendizaje es facilitar la creación de un marco de cooperación entre organizaciones de diferentes países europeos para compartir e intercambiar experiencias, metodologías y prácticas en el ámbito de la educación de personas adultas. En este proyecto las tres entidades que participan ponen en común su experiencia para fomentar entre su alumnado el desarrollo, mejora y adquisición de competencias básicas que les permitan un mejor desarrollo cognitivo y emocional, y así aumente su motivación para seguir formándose y también aumente su empleabilidad. La diversidad de las entidades que participan ayuda a conocer cómo actúan cada una de ellas en la educación de adultos con diferentes colectivos.



### **Integrantes del proyecto:**

- Profil Training Ltd (Hungría)
- Arendal Adult Education Centre (Norway)
- Federación de Mujeres Progresistas (España)

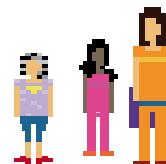


## OBJETIVO

Compartir experiencias, metodologías y prácticas en la educación de personas adultas entre las asociaciones participantes con el objetivo de incrementar entre el alumnado aquellas competencias básicas para la vida, el aprendizaje y acceso y promoción en el mundo laboral.

## ACTIVIDADES

- Reuniones en cada país que forman parte del proyecto para el intercambio de información sobre los procesos de aprendizaje para personas adultas que se llevan a cabo en cada organización.
- Elaboración de un blog para compartir información y materiales sobre competencias básicas



En el año 2013 tuvieron lugar dos encuentros, el primero de ellos del 30 de mayo al 2 de junio de 2013 en el centro Arendal Adult Learning Centre (Noruega) que nos mostró su centro educativo en el que imparten cursos a personas inmigrantes, refugiadas y asiladas. Para sus formadores y formadoras es muy importante trabajar la motivación del alumnado y las competencias básicas que más desarrollan son la alfabetización (lectura y escritura básica), matemáticas, habilidades en TICs y la comunicación oral, para que estas personas puedan integrarse en la sociedad noruega lo antes posible.

Las jornadas de intercambio se centraron en dos áreas principales, por un lado compartieron sus formas de trabajo y experiencias acerca de las competencias básicas y por otro lado cómo trabajan las habilidades interpersonales enfocando la atención en descubrir los procesos mentales internos para facilitar el cambio y el crecimiento, dar las herramientas necesarias para ayudar a las personas a crecer por sí mismas.

La segunda visita tuvo lugar en Budapest (Hungría) del 19 al 21 de septiembre de 2013. Profil Training Ltd nos enseñó su metodología de trabajo con ejercicios prácticos especialmente dirigidos para las empresas. Originalmente estos ejercicios están diseñados para pacientes privados con estilo de pensamiento pesimista, pero que se han incorporado al ámbito laboral para ayudarnos a descubrir nuestras fortalezas y un hábito de pensamiento positivo, diferenciando nuestro pensamiento de sus creencias y emociones para superar límites autoimpuestos.



Las competencias básicas que más se fortalecen con estas dinámicas son la mayor conciencia de sí mismo, la comunicación positiva y constructiva, para construir nuevos hábitos de conducta.

La última visita se realizará en Madrid (España) el 8, 9 y 10 de mayo de 2014 (quedará reflejado en la Memoria de 2014).



El Gabinete Psicopedagógico se plantea como núcleo de actuación para poder ofrecer a la comunidad universitaria pautas y herramientas que sirvan como indicadores válidos para afrontar los retos que se pueden presentar en el transcurso de la vida en el plano académico, profesional y personal.

Los/as usuarios/as pueden recibir atención psicológica, pedagógica o ambas, y así conseguir un adecuado equilibrio y desarrollo personal, disfrutar unas relaciones positivas tanto a nivel familiar, social como laboral y obtener un mejor rendimiento académico, aspectos que redundarán indefectiblemente en su bienestar.

## OBJETIVOS

### General

Facilitar los aprendizajes y herramientas necesarias para impulsar su desarrollo personal, académico y profesional con éxito.

### Específicos

- ❑ Analizar las barreras o límites personales que paralizan el desarrollo personal y profesional.
- ❑ Analizar las dificultades individuales en el estudio o desempeño de la tarea profesional.
- ❑ Prevenir y tratar los bloqueos emocionales que abocan en relaciones personales conflictivas.
- ❑ Proporcionar habilidades personales a la hora de enfrentarse a los exámenes.



## BENEFICIARIOS/AS

785 personas beneficiarias directas, de las cuáles 544 son mujeres y 241 hombres.

## ACTIVIDADES

- Taller de comunicación
- Taller Técnicas de Estudio y Trabajo en Equipo
- Taller Ansiedad ante los Exámenes
- Taller Autoestima
- Taller Hablar en público
- Taller de Inteligencia Emocional
- Taller Alumnos Mentores
- Taller Motivación para la búsqueda de empleo
- Taller Técnicas de negociación y toma de decisiones
- Presentación del nuevo curso a los/as estudiantes de nuevo ingreso
- Colaboración y seguimiento de casos con la Unidad de Integración y Discapacidad de la UAH
- Colaboración con Programas Internacionales y de Intercambio
- Colaboración con Delegaciones de Alumnado
- Asesoramiento a padres/madres de alumnado
- Colaboración con la Oficina de Cooperación Solidaria



## PUNTO MUNICIPAL DEL OBSERVATORIO REGIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO DE BOADILLA DEL MONTE



El Punto Municipal del Observatorio Regional contra la violencia de género de Boadilla del Monte es un espacio de atención especializada en el que se ofrecen servicios orientados tanto a prevenir la violencia de género como a atender a mujeres víctimas de este tipo de violencia.

En él se desarrollan actuaciones de asistencia integral y multidisciplinar a las víctimas de violencia de género y a sus hijas e hijos y otras personas dependientes siguiendo el modelo que cumple los principios establecidos en el "Protocolo de Atención a víctimas de violencia de género desde el Punto de Coordinación del Observatorio Regional de la Violencia de Género".

La intervención se desarrolla por dos vías, la primera se lleva a cabo previa recepción de las Órdenes de Protección y otras resoluciones judiciales derivadas desde el Punto de Coordinación de las Órdenes de Protección de Violencia de Género. La segunda se realiza con aquellas mujeres que acuden o llaman directamente al PMORVG, solicitando ayuda, apoyo, información, y/o asesoramiento, debido a la situación de violencia de género que están experimentando. En estos casos, pueden conocer el servicio por alguna otra mujer (amiga o familiar), por las campañas de sensibilización realizadas a través del Ayuntamiento, difusión en campañas y medios de publicidad, etc.

### BENEFICIARIOS/AS

La atención que se lleva a cabo en el PMORVG es integral y multidisciplinar siendo muy frecuente que las mujeres sean atendidas por varias profesionales en respuesta a la variedad de necesidades que presentan. En el período comprendido entre septiembre de 2012 a 31 de agosto de 2013 se ha atendido a 131 mujeres a las que se les realizaron 887 atenciones.



109

## ACTIVIDADES

### Atención social

La trabajadora social es la profesional responsable de ofrecer atención social a las víctimas de violencia de género, así como de analizar y diseñar la intervención específica y buscar los recursos adecuados para dar respuesta a sus necesidades. Las actividades que realiza esta profesional son las siguientes:

- ❑ Realización de la primera entrevista de información, asesoramiento y valoración.
- ❑ Derivación a los diferentes recursos existentes en el PMORVG, internos o externos
- ❑ Atención social a las mujeres víctimas de la violencia de género
- ❑ Análisis de la situación actual de las mujeres usuarias y diseño de la intervención específica y búsqueda de recursos adecuados a sus necesidades.
- ❑ Información, gestión y seguimiento del Programa de teleasistencia móvil, para víctimas de violencia de género
- ❑ Seguimiento de la base de datos de la DGM RAM-W
- ❑ Realización de informes sociales para la derivación a diferentes recursos
- ❑ Búsqueda de recursos específicos de acuerdo a las necesidades
- ❑ Información, gestión y tramitación de ayudas económicas específicas
- ❑ Información, asesoramiento y realización de informes sociales en ámbito residencial



## **Atención psicológica**

Se realizan terapias especializadas para apoyar a las mujeres en la superación de las secuelas de la violencia vivida y la recuperación de su plena autonomía personal. Esta tarea es desarrollada por una psicóloga experta en violencia de género que realiza las siguientes actividades:

□ Información y apoyo psicológico puntual a las mujeres víctimas de violencia de género y sus hijos y personas dependientes. Derivación a los diferentes recursos existentes en el PMORVG.

□ Valoración y atención psicológica de las mujeres víctimas de violencia de género.

Atención psicológica individual.

□ Atención, valoración y derivación a los recursos específicos a los hijos menores de las mujeres víctimas de violencia de género.

□ Realización de informes de intervención a petición de los juzgados competentes.

□ Comparecencia en los juzgados a petición de los mismos.

□ Realización de informes de derivación a diferentes recursos específicos.

□ Seguimiento y coordinación con otros recursos especializados.

## **Asesoramiento jurídico**

El objetivo principal de este área de intervención es la de informar y asesorar a la mujeres víctimas de violencia de género sobre cuáles son sus derechos y a qué recursos legales puede optar para su protección y la de sus hijos/as.



## PUNTO MUNICIPAL DEL OBSERVATORIO REGIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO DE BOADILLA DEL MONTE

Esta tarea es llevada a cabo por dos abogadas especialistas en el tema, las actividades más habituales en esta asesoría son:

- Valoración de la situación legal, tanto desde una perspectiva civil como penal, de la víctima y personas que dependan o convivan con ella.
- Prestación de asesoramiento jurídico, orientación e información tanto a la víctima, como a las personas que convivan o dependan de ella, respecto de los nuevos derechos en materia penal, civil y laboral, reconocidos en la actual legislación y, especialmente, en cuanto al contenido, alcance y finalidad de las medidas concretas previstas en la L.O 1/04 de 28 de diciembre de Medidas de protección integral contra la violencia de género.
- Información sobre solicitud del beneficio de Justicia Gratuita y los requisitos de acceso en función de las condiciones económicas de la víctima y la unidad familiar, en su caso.
- Coordinación con profesionales ajenos al Punto Municipal (abogados, procuradores..) ya sean privados o designados en virtud de Turno de Oficio, así como seguimiento de cualquier otra situación legal que afecte tanto a la víctima como a su entorno, realizando las gestiones necesarias para tal fin.
- Consulta y supervisión de la situación jurídico procesal de determinadas usuarias o imputados en los respectivos juzgados penales o civiles.
- Ayuda en la redacción de escritos o formulación de recursos que no precisen la intervención de abogado y procurador.

Se ha planificado e impartido un grupo psicoeducativo para mujeres víctimas de violencia de género en el que han participado 10 mujeres. La intervención se ha desarrollado en 8 sesiones de dos horas de duración cada una. Su objetivo ha sido la creación de un espacio propio de mujeres fuera de las obligaciones familiares y laborales, un lugar para interactuar con otras mu-



## PUNTO MUNICIPAL DEL OBSERVATORIO REGIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO DE BOADILLA DEL MONTE

jes, para conocerse, reflexionar de manera conjunta sobre los temas que más nos preocupan, intercambiar nuestras experiencias y modo de pensar, que nos ayudará a conocernos mejor a valorarnos positivamente así como experimentar las virtudes del apoyo mutuo. A continuación se detalla la programación:

### MODULO 1. EL HECHO DE SER MUJER

Objetivo: Reflexionar sobre lo que significa ser mujer, el aprendizaje social y presente actual de la mujer de hoy en día.

### MÓDULO 2. VIOLENCIA DE GÉNERO

Objetivo: Ofrecer una visión general de la violencia de género, los mitos asociados a ella y sus consecuencias

### MÓDULO 3. AUTOESTIMA

Objetivos: Identificar nuestros pensamientos, deseos y necesidades. Admitir como somos y que podemos cambiar. Aprender a cuidarse, a manejar un tiempo propio para los deseos personales que mejoren la calidad de vida.

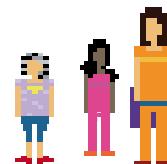
### MÓDULO 4. PROCESO JUDICIAL

Objetivos: Aclarar cuestiones jurídicas a nivel grupal, de los distintos procedimientos abiertos, a nivel civil y penal.

### MÓDULO 5. MUJERES AL BORDE DE UN ATAQUE DE NERVIOS

Objetivo: Aprender a relajarse ante situaciones de estrés y ansiedad y poder aplicarlo a los momentos de la vida diaria.

### MÓDULO 6. Proyección de FUTURO. EVALUACIÓN Y CIERRE



### **Actuación en situaciones de emergencia de violencia de género**

El PMORVG de Boadilla del Monte cuenta con un servicio de atención a las mujeres víctimas de violencia de género y personas dependientes a su cargo del municipio que se encuentren en situaciones de emergencia social. Para llevarlo a cabo se cuenta con un teléfono móvil que permanece activado en el horario en que el PMORVG está cerrado, esto es L , M, X y J desde las 20h a las 9h del día siguiente y desde las 15h del viernes hasta las 9h del lunes. De manera rotativa una profesional del equipo (psicóloga o trabajadora social) porta el móvil dando respuesta a las llamadas que se produzcan.

### **Participación en los encuentros de formación de la Dirección General de la Mujer de la CAM**

El equipo de profesionales del PMORVG participa en el programa de formación que la DGM organiza con el fin de actualizar los conocimientos de las profesionales que forman parte del Observatorio Regional contra la Violencia de Género. Concretamente durante este período han participado en las siguientes formaciones:

14 de febrero, "Las nuevas formas de Violencia de Género, a través de las redes sociales. Peligros de las nuevas tecnologías"

17 de abril. "Atención a víctimas con discapacidad intelectual"

23 de mayo. "Violencia sexual contra las mujeres"



# Actividades desarrolladas en federaciones regionales



La presencia de la Federación de Mujeres Progresistas de Asturias, tanto en medios de comunicación, como en las diferentes manifestaciones y concentraciones organizadas por la lucha de la Libertad de las mujeres ha sido siempre muy notoria. Pero 2013 ha sido un año muy reivindicativo, donde se ha logrado crecer y así cuenta la federación con tres asociaciones progresistas más, de diferentes territorios asturianos.

- “Fuente Clarina” de Siero
- “Asociación de Progresistas Hilda Farfante” del Occidente de Asturias
- “En Femenino Plural” de Mieres

En 2013 se ha participado en diferentes mesas redondas solicitadas por diferentes organismos y en la actualidad se está llevando el documental **“Las Maestras Republicanas”** por diferentes territorios asturianos.

Eso más las diferentes actividades que las asociaciones de la federación realizan en sus territorios, hace que la presencia en la sociedad asturiana de las mujeres progresistas, sea más que notoria, importante y fundamental.

Entre esas actividades realizadas en 2013 destaca la **Campaña de denuncia y sensibilización “No Me Sentencias”** del 25 de Noviembre, Día Internacional contra la violencia de género, con la que pusimos en entredicho la actuación de algunos jueces y juezas de los juzgados de violencia de género, además de dejar palpable la a veces escasa profesionalidad de la judicatura al aplicar la Ley Integral contra la Violencia de Género. Se trata de una campaña realizada junto con la Asociación de Mujeres Separadas y Divorciadas de Asturias, Abogadas por la Igualdad y MAEVE.



La Federación de Mujeres Progresistas de Castilla y León es una organización no gubernamental, sin ánimo de lucro, de carácter regional, creada en el año 1986. Tiene como misión promover el cambio de las estructuras sociales, económicas y culturales y construir autonomías personales. Trabaja a favor de la igualdad real entre hombres y mujeres, asumiendo los valores propios del feminismo y visibilizando y fomentando las aportaciones de las mujeres en todos los campos del conocimiento.

La Federación Regional de Castilla y León está compuesta por diferentes entidades provinciales y locales, conformando un tejido asociativo de 3.265 socias:

- Curso de Técnicas de Búsqueda de Empleo
- Curso de Corte y Confección
- Curso de Elaboración de Curriculum
- Curso de Asesoramiento y Asistencia para el Autoempleo
- Contacto con otras entidades, asociaciones e instituciones
- Celebración de la semana cultural y de cine de la mujer
- Clases de español para inmigrantes
- Jornada "Intergeneraciones"
- Jornada "Turismo rural"
- Jornada intercultural con inmigrantes
- Jornada de convivencia, sensibilización y protección del medioambiente
- Participación en diferentes programas de radio y televisión
- Participación en las concentraciones del día de la mujer y el día contra la violencia de género



- Proyección de película y mesa redonda del día contra la violencia de género
- Concurso infantil de pintura

## APYFIM "EL ALCAZAR"

Forma parte del Consejo de la Mujer del Excmo. Ayuntamiento de Segovia

### **SERVICIOS:**

- Centro de Día de Ayuda a la Mujer Víctima de Violencia de Género
- Casa de Acogida
- Búsqueda Activa de Empleo
- Programa de cooperación al desarrollo
- Voluntariado
- Sensibilización y educación en igualdad
- Formación ocupacional

### **ACTIVIDADES:**

- Taller de Autoestima
- Curso de Educación Permanente para Adultas
- Curso de Técnicas de Búsqueda de Empleo
- Curso de Corte y Confección
- Curso de Elaboración de Curriculum
- Curso de Asesoramiento y Asistencia para el Autoempleo
- Contacto con otras entidades, asociaciones e instituciones
- Celebración de la semana cultural y de cine de la mujer
- Clases de español para inmigrantes
- Jornada "Intergeneraciones"



- Jornada "Turismo rural"
- Jornada intercultural con inmigrantes
- Jornada de convivencia, sensibilización y protección del medioambiente
- Participación en diferentes programas de radio y televisión
- Participación en las concentraciones del día de la mujer y el día contra la violencia de género
- Proyección de película y mesa redonda del día contra la violencia de género
- Concurso infantil de pintura

## ASOCIACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS BERCIANAS

### SERVICIOS

- Orientación laboral
- Formación Ocupacional
- Información, gestión y tramitación de ayudas sociales
- Banco de libros de texto
- Sensibilización y educación en igualdad
- Mediación intercultural
- Voluntariado

### ACTIVIDADES:

- Contacto con otras entidades
- Taller de empoderamiento personal para mujeres
- Curso de informática básica
- Participación en las Jornadas para ofrecer estrategias de desarrollo para un cambio de modelo basado en el conocimiento.



## ASOCIACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS DE CANDELEDA

### **SERVICIOS**

- Voluntariado
- Sensibilización y educación en igualdad
- Formación ocupacional

### **ACTIVIDADES:**

- Charla "Buenos Hábitos Alimentarios y Nutrición"
- Charla "Publicidad y Consumo"
- Colaboración con el IES Candavera y el Ayuntamiento de Candeleda
- Participación en una charla impartida por AHIGE (Asociación de Hombres por la Igualdad de Género)
- Recital poético dedicado a la mujer
- Ciclo de cine y música sobre la violencia de género

## ASOCIACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS "CARMEN MONTES"

### **SERVICIOS**

- Voluntariado
- Sensibilización y educación en igualdad
- Formación ocupacional



## **ACTIVIDADES:**

- Charla-coloquio "El papel de las mujeres durante la Guerra Civil y la dictadura franquista"
- Foro "Mujer en el siglo XXI"

## **ASOCIACIÓN PARA LA DEFENSA DE LA MUJER "LA RUEDA"**

### **SERVICIOS**

- Centro de Día de Ayuda a la Mujer Víctima de Violencia de Género
- Casa de Acogida
- Orientación laboral
- Mediación intercultural
- Voluntariado
- Sensibilización y educación en igualdad
- Formación ocupacional
- Documentación y biblioteca

### **ACTIVIDADES:**

- Taller de Orientación Laboral y Técnicas para la Búsqueda Activa de Empleo
- Cursos FPO "Atención y Cuidados a Personas Dependientes"
- Talleres con alumnado de educación en diferentes colegios e institutos
- Curso "Especialista en Enfoque de Género "
- Taller de voluntariado "Transformando"
- Centro de Día Infantil para la conciliación familiar
- Colaboración con otras entidades sociales y federaciones



## ASOCIACIÓN DE MUJERES "LORENZA IGLESIAS"

### SERVICIOS:

- Programa de Orientación y Formación en el Empleo
- Información, gestión y tramitación de ayudas sociales
- Ayuda integral a mujeres víctimas de violencia de género
- Sensibilización y educación en igualdad
- Voluntariado
- Formación ocupacional

### ACTIVIDADES:

- Taller de sensibilización por la igualdad en municipios de la comarca
- Taller "Hábitos saludables"
- Taller de pintura de camisetas "Respetar es la clave"
- Concurso de Dibujo "Creciendo en Igualdad"
- VII Concurso de Fotografía "Mujeres en la Brecha"
- Banco del tiempo
- Centro de documentación de la mujer

## ASOCIACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS "MARIANA PINEDA"

### SERVICIOS

- Voluntariado
- Sensibilización y educación en igualdad
- Formación ocupacional



## **ACTIVIDADES:**

- Taller "Prevención de consumo de drogas y ocio alternativo"
- Colaboración con otras instituciones y colectivos
- Reuniones mensuales con el Consejo de la Mujer

## **ASOCIACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS "PLAZA MAYOR"**

### **SERVICIOS**

- Centro de Día de Ayuda a la Mujer Víctima de Violencia de Género
- Movimiento Asociativo de mujeres Inmigrantes
- Atención integral a víctimas de trata y tráfico con fines de explotación sexual
- Centro de Día de Ayuda a la Mujer Víctima de Violencia de Género
- Movimiento Asociativo de mujeres Inmigrantes
- Programa de Salud para mujeres inmigrantes
- Sensibilización y educación en igualdad "Ni un paso atrás"
- Orientación laboral
- Formación ocupacional
- Información, gestión y tramitación de ayudas sociales
- Apoyo a mujeres internas en el Centro Penitenciario de Topas
- Voluntariado
- Practicum



## **ACTIVIDADES:**

- Curso "Protocolo, gestión y habilidades de ventas y atención al cliente"
- Taller "Ni héroes ni princesas, jugando en igualdad"
- Taller "Somos iguales"
- Taller "Reeducando en igualdad"
- Taller "Animación a la lectura"
- Taller "Inteligencia emocional"
- Taller "¡Qué no se me olvide!"
- Migrópolis
- Taller "Muestra otras miradas"
- Yoga para mujeres víctimas de violencia de género
- Colaboración con otras instituciones y colectivos
- Participación en el Congreso "¿Por qué aun no hemos alcanzado la igualdad?"
- Charla "Hablemos sobre la violencia de género"
- Café - tertulia "Mujeres educadoras"
- Asistencia a las Jornadas de Reflexión de la Violencia de Género
- Conferencia "Las caras de la violencia"
- Charla - debate "La violencia de género a nivel legal"
- Mesa redonda "La figura de la mujer víctima de violencia de género en los medios de comunicación"
- Conferencia "Intervención terapéutica en violencia de género"
- Participación en diferentes medios de comunicación
- Participación en la inauguración del "Máster de estudios Interdisciplinares de género"
- Participación en el Observatorio de Violencia de la Junta de Castilla



## ASOCIACIÓN DE MUJERES "ROSA CHACEL"

### SERVICIOS

- Centro de Día de Ayuda a la Mujer Víctima de Violencia de Género
- Orientación laboral
- Información, gestión y tramitación de ayudas sociales
- Formación ocupacional
- Voluntariado
- Sensibilización y educación en igualdad
- Documentación y biblioteca

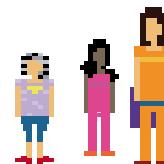
### ACTIVIDADES:

- Taller de formación para búsqueda de empleo
- Taller de ansiedad y resolución de conflictos
- Taller de problemas de pareja
- Cursos de inglés, francés y árabe
- Cursos de pintura y arte
- Gimnasia Terapéutica

## ASOCIACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS "ROSA DE LIMA MANZANO"

### SERVICIOS

- Movimiento Asociativo de Mujeres Inmigrantes
- Orientación laboral
- Voluntariado
- Mediación intercultural
- Sensibilización y educación en igualdad
- Formación ocupacional



## **ACTIVIDADES:**

- Taller de orientación para el empleo y asistencia para el autoempleo
- XI Maratón de Poesía
- Diversidad y creatividad de género
- Ciclo Vitivinícola: X Vid y Vino

## **MUJERES PROGRESISTAS DE ZAMORA**

### **SERVICIOS**

- Orientación laboral
- Formación ocupacional
- Voluntariado

## **MUJERES PROGRESISTAS DE ÁVILA**

### **SERVICIOS**

- Orientación laboral
- Formación ocupacional
- Voluntariado
- Atención integral a mujeres del medio rural

## **ASOCIACIÓN CLARA CAMPOAMOR**

### **SERVICIOS**

- Orientación laboral
- Formación ocupacional
- Voluntariado



**ACTIVIDADES:**

- Conferencia sobre Clara Campoamor
- Jornada "Estrategias para el fomento del empleo de la mujer en el ámbito rural".
- Conferencia "La historia de las mujeres"



Durante el año 2013 hemos realizado las siguientes actividades:

- **Enero:** Cuatro actividades en el Centro de Estancia Temporal de Inmigrantes, CETI, dentro del Programa "Contra la Prostitución y Trata de Mujeres", tres notas de opinión sobre: Prostitución y Violencia de Género. Dos talleres en el Centro Penitenciario de Los Rosales, con Manualidades y Violencia de Género.
- **Febrero:** Cuatro actividades en el Centro de Estancia Temporal de Inmigrantes, CETI, dentro del Programa "Contra la Prostitución y Trata de Mujeres" y tres notas de opinión sobre: Prostitución y Violencia de Género. Dos talleres en el Centro Penitenciario de Los Rosales, con Manualidades y Autoestima.
- **Marzo:** Dos talleres en el Centro Penitenciario de Los Rosales, con Prostitución y Manualidades. Cuatro actividades en el Centro de Estancia Temporal de Inmigrantes, CETI, dentro del Programa "Contra la Prostitución y Trata de Mujeres" y tres notas de opinión sobre: Prostitución y Violencia de Género. Exposición de Fotografías en "La Sala" con el título "Mujeres Profesionales del siglo XXI" para celebrar el Día Internacional de la Mujer. Participación en el Consejo Sectorial de la Mujer.
- **Abril:** Cuatro actividades en el Centro de Estancia Temporal de Inmigrantes, CETI, dentro del Programa "Contra la Prostitución y Trata de Mujeres" y tres notas de opinión sobre: Prostitución y Violencia de Género. Dos talleres en el Centro Penitenciario de Los Rosales, con Manualidades y Autoestima.



• **Mayo:** Dos talleres en el Centro Penitenciario de Los Rosales. Cuatro actividades en el Centro de Estancia Temporal de Inmigrantes, CETI, dentro del Programa "Contra la Prostitución y Trata de Mujeres" y dos notas de opinión sobre: Prostitución y Violencia de Género.

Reuniones Grundtvig con los dos países asociados, Alemania, coordinadoras del grupo, y Turquía; han sido cuatro días intensos con unos buenos resultados (recepción con una cena de degustación de las cuatro culturas que convivimos en Ceuta. Presentación de los trabajos "La mujer española en la historia" y entrevista a cuatro mujeres trabajadoras. Visita guiada, en barco, al litoral de nuestra Ciudad, Visita guiada a las Murallas Reales y Monumentos de la Ciudad, Visita al Parque Marítimo del Mediterráneo; gentileza de la Consejería de Educación, Cultura, Deporte y Mujer. Publicación en toda la prensa de la Ciudad sobre estas actividades.

• **Junio:** Cuatro actividades en el Centro de Estancia Temporal de Inmigrantes, CETI, dentro del Programa "Contra la Prostitución y Trata de Mujeres" y tres notas de opinión sobre: Prostitución y Violencia de Género. Dos talleres en el Centro Penitenciario de Los Rosales, con manualidades y Relajación.

• **Julio:** 4 actividades en el Centro de Estancia Temporal de Inmigrantes, CETI, dentro del Programa "Contra la Prostitución y Trata de Mujeres" y tres notas de opinión sobre: Prostitución y Violencia de Género. Dos talleres en el Centro Penitenciario de Los Rosales, con manualidades y Empoderamiento. Presentación de repulsa en el Consejo Sectorial de la Mujer contra las decla-



raciones vertidas por el Sr. Benaisa en TVE-Ceuta, de patrocinio autonómico. Se negaron a hacer una declaración institucional de repulsa. A partir de ahí, denunciamos al Instituto de La Mujer. Conferencia en El Centro de Estancia Temporal para Inmigrantes a cargo de Ingrist. Dos talleres en el Centro Penitenciario de Los Rosales, donde una mujer refugiada, residente en Ceut habló sobre los inconvenientes que encontraran una vez en la Península en un Centro de Internamiento, sin conocer el idioma, las costumbres, etc. Respondió a todas las preguntas que le hicieron, mujeres y hombres, sobre trabajo, situaciones etc; durante tres horas.

- **Agosto:** Notas de Prensa sobre el "Caso Benaisa"
- **Septiembre:** Al ponernos en contacto con el CETI para continuar nuestras actividades nos comunican que el centro está saturado de residentes y que incluso en el salón de actos han tenido que poner literas, para que puedan dormir los que no tienen donde acoplarlos. Continuamos con nuestras actividades en la Prisión y con nuestras notas de opinión.
- **Octubre:** El CETI continua "saturado" y no podemos continuar con nuestras actividades, no obstante subimos a hablar con la persona responsable y nos enseña la situación en que se encuentran, ha habido varias "avalanchas" en la frontera y se encuentran sin posibilidades de acoplarnos en algún lugar para dar nuestros talleres. Dos talleres en el Centro Penitenciario de Los Rosales, con manualidades y Violencia de género. Continuamos con nuestras notas de opinión en prensa y radio.



• **Noviembre:** Talleres de UNAF en el Centro Asesor de la Mujer a Mujeres Inmigrantes y en el Salón de Actos de la Dirección del Ministerio de Educación, para profesionales.

Viaje a Ismit, Turquía, cuatro movilizaciones del programa Grundtvig, donde presentamos: "Concertinas y Mujeres Porteadoras" y nuevas entrevistas a Mujeres Trabajadoras. Celebración del 25 de noviembre con velas en la Plaza de las Constitución e imposición de lazos morados a transeúntes. Participación en el Consejo Sectorial de la Mujer, pedimos manifestarnos públicamente contra la Violencia de Género. Merienda Solidaria en el Hotel Trip para recaudar fondos en favor de las Enfermedades Raras. Se recaudaron 1.050€ que fueron ingresados en La Caixa, siempre en compañía de los padres de Manuel Vallecillo, un niño con enfermedad degenerativa perteneciente a una Asociación que estudia dicha enfermedad en la Universidad de Alcalá de Henares y en la de Zaragoza. Res Notas de opinión en la prensa y radio local.

• **Diciembre:** Clausura de los Talleres sobre Prostitución y Trata en el CETI a cargo de Don José nieto Barroso, Jefe del Centro de Inteligencia y Análisis de Riesgo (U.C.R.I.F.-CENTRAL) y M<sup>a</sup> del Mar Feria Pestime, directora de la Oficina Contra la Violencia de Género de la Delegación de Gobierno de la Ciudad Autónoma de Ceuta.



Carpa Solidaria: "Ningún niñ@ sin juguete" en el Paseo del Revellín, donde hemos vendido dulces de Navidad, árboles de Navidad, porta botellas de lana con adornos navideños, imanes y broches navideños, confeccionados por nuestras compañeras. La recaudación se ha empleado en la compra de juguetes, se entregaron en la Asamblea Territorial de Cruz Roja y gracias a la colaboración de Almacenes San Pablo, de nuestra ciudad, conseguimos que 55 niños tuvieran un juguete el día de Reyes.



# FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

La Federació de Dones Progressistes de la Comunitat Valenciana reúne a un número de 720 personas asociadas. Sus principales actuaciones son:

- ❑ La reivindicación de los derechos que posibilite incidir en la legislación, en la formación de opinión y en el cambio de mentalidad, a través de mesas redondas, tertulias, movilizaciones y declaraciones en prensa y radio.
- ❑ Los Premios de Dones Progressistes: todos los años se realiza un reconocimiento a las personas que han demostrado un compromiso social con la igualdad de género.
- ❑ Puesta en marcha de programas que promuevan la igualdad de oportunidades para las mujeres, que la Federación de Mujeres Progresistas Estatal deriva para que sean ejecutados en la Comunidad Valenciana.

Somos varias las asociaciones que caminamos para conseguir unos mismos objetivos. Y es aquí donde el trabajo en red cobra su real sentido. Es por ello, que la Federación de Mujeres Progresistas está inmersa en varias redes y plataformas, como las siguientes:

- Cercle Feminista.
- Plataforma por la Igualdad de los Derechos de las Empleadas de Hogar.
- Taula de Entitats Socials
- Consell Municipal de la Dona (Ajuntament de València)
- Consell Valencià de la Dona (Generalitat Valenciana)
- Plataforma Pel Dret a Decidir

## OBJETIVOS:

Los **Objetivos** de la Federació de Dones Progressistes de la Comunitat Valenciana son:

- ❑ Luchar contra todo tipo de discriminación y por la igualdad, con una perspectiva de género e interculturalidad.



- Trabajar para asegurar la igualdad efectiva de oportunidades para todas las mujeres en todos los ámbitos de la vida pública y privada.
- Dar soporte a la participación y al protagonismo de la mujer en la sociedad, a través del fomento de asociaciones de mujeres.

## ACTIVIDADES:

### • Premios

Un año más, se ha realizado el acto de entrega de premios a personas y entidades que por su trayectoria y su actuación han destacado en la lucha por la igualdad entre hombres y mujeres. En la inauguración, nuestra Presidenta describió del siguiente modo el momento actual: "Aprovechamos este acto para denunciar como en poco tiempo se han producido grandes cambios que afectan a las políticas sociales y los derechos de las mujeres. La forma en que están desmontando las políticas de igualdad, que no responden a motivos de austeridad, responden a motivos puramente ideológicos. Son ataques que amenazan devolvernos a la precariedad más absoluta, al pasado gris y oscuro. Cuando el presente se ahoga y cuando el futuro no vislumbra el horizonte, no es de extrañar que estalle en las calles la rebelión y la movilización de los colectivos sociales más castigados y por supuesto, los de las mujeres".

- Asociaciones de Mujeres de Martínez Cubells, por su lucha a favor de los derechos de las mujeres.
- Plataforma en Defensa de la Ley de Dependencia, por la defensa de una ley que promueve la igualdad de oportunidades y da apoyo también a las mujeres.
- Paqui Mendez, coordinadora de los Cortos por la Igualdad.
- Rosana Pastor, por ser un referente delante de las cámaras, en la calle y en las tribunas de opinión.
- Conxa Gisbert, feminista desde los años 80, coautora de la web "feministas valencianas".



## PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN SOCIAL

### SERVICIO DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL PARA LA INTEGRACIÓN DE MUJERES INMIGRANTES (PROGRAMA SOIL)

El objetivo de este programa es favorecer la integración de las mujeres inmigrantes a través de su inserción laboral, desde una perspectiva de género e interculturalidad. Su eje central de actuación es el diseño y desarrollo de itinerarios de inserción personalizados. La metodología de trabajo sigue un enfoque de atención integral y utiliza la entrevista abierta e individualizada que permite recoger aspectos laborales y no laborales de la situación de la mujer que estén condicionando su acceso al mercado de trabajo, sea potenciando o limitando su inserción.

En todo este proceso, se busca integrar recursos y servicios, tanto los que brinda nuestra entidad como los que existen en otros ámbitos, para atender las diversas problemáticas que plantean las mujeres.

Las acciones fundamentales son: 1) Acogida y entrevista diagnóstica para identificar necesidades y establecer el compromiso de actuación con la usuaria; 2) Desarrollo de itinerarios personalizados de inserción laboral, 3) Asesoramiento individualizado a proyectos empresariales; 4) Formación ocupacional; 5) Talleres; 6) Bolsa de empleo; 7) Intermediación y gestión de empleo; 8) Asesoramiento inicial en temas de extranjería; 9) Derivación para asesoramiento a otros programas y 10) Seguimiento y apoyo en el itinerario a las beneficiarias.

Con todas las mujeres se realiza una atención integral, centrada en la inserción socio-laboral. También se deriva en función de otras necesidades: atención especializada en violencia de género, asesoramiento legal (alquileres, multas, temas penales), centros de formación, seguridad social, entre otros.



# FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

<b>MUJERES ATENDIDAS</b>			
<b>MES</b>	<b>DADAS DE ALTA EN 2013 / ACTIVAS</b>	<b>DADAS DE ALTA EN OTROS AÑOS / ACTIVAS 2013</b>	<b>TOTAL</b>
ENERO	<b>14</b>	<b>34</b>	<b>48</b>
FEBRERO	<b>17</b>	<b>31</b>	<b>48</b>
MARZO	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>35</b>
ABRIL	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>17</b>
MAYO	<b>48</b>	<b>6</b>	<b>54</b>
JUNIO	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>
JULIO	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>15</b>
AGOSTO	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>27</b>
SEPTIEMBRE	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>16</b>
OCTUBRE	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>18</b>
NOVIEMBRE	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
DICIEMBRE	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>
<b>TOTALES</b>	<b>161</b>	<b>141</b>	<b>302</b>



**136**

Otra de las actuaciones ha sido la de Formación Ocupacional con el curso “Camarera de Pisos” en el cual han participado 30 mujeres, con un alto porcentaje de inserción laboral en hoteles. Asimismo, se ha realizado un asesoramiento individual a proyectos empresariales.

Pese al contexto de crisis, el análisis de indicadores de resultados de este programa de empleo muestra un cumplimiento de todos los objetivos planteados inicialmente. La mayor dificultad del programa ha sido, justamente, el contexto económico en el que nos encontramos detectando una importante disminución de las ofertas de empleo. Asociado a ello, la situación de las mujeres usuarias de SOIL es muy precaria y compleja, y la reducción de ayudas económicas genera mucha vulnerabilidad que dificulta la labor de mediano plazo, como la formación para mejorar la empleabilidad.

### SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL DE MUJERES INMIGRANTES

Las mujeres inmigrantes siguen siendo percibidas como mano de obra no cualificada y barata, por lo que se perpetúa su situación precaria en general y, en particular, en el sector del empleo de hogar, donde se emplea a una gran mayoría de ellas y que ya parte de una desvalorización respecto de otros sectores. Los cambios en la legislación van a marcar las principales líneas de acción del programa durante el 2012, cobrando protagonismo las labores informativas y formativas.

#### OBJETIVOS:

##### **Objetivo general:**

Promover la igualdad de oportunidades para las mujeres inmigrantes.



## Objetivos específicos:

- ❑ Visibilizar la situación del sector y dignificar a las mujeres que trabajan en él.
- ❑ Hacer accesible tanto a trabajadoras como empleadores/as información y asesoramiento acerca de sus derechos y deberes en materia legislativa, y las posibles modificaciones.
- ❑ Sensibilizar a la sociedad promoviendo, la dignificación del concepto de empleo de hogar, y romper la visión estereotipada de estas mujeres como mano de obra valiosa en otro tipo de ocupaciones para las que están preparadas.
- ❑ Promover los procesos de intermediación responsable incorporando la perspectiva de género e intercultural.

## EDUCACIÓN EN IGUALDAD Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN CENTROS EDUCATIVOS

La Ley de medidas de protección integral contra la violencia de género y el Plan nacional de sensibilización y prevención de violencia de género que el gobierno ha puesto en marcha, consideran prioritaria la prevención de la violencia de género desde el ámbito educativo. La Federación de Mujeres Progresistas lleva desarrollando desde hace muchos años acciones encaminadas a la prevención y erradicación de la violencia de género; considera necesario que para enseñar a construir la igualdad y la no-violencia es imprescindible incorporar innovaciones educativas que pueden contribuir por sí mismas a desarrollar dichos valores.



## OBJETIVOS

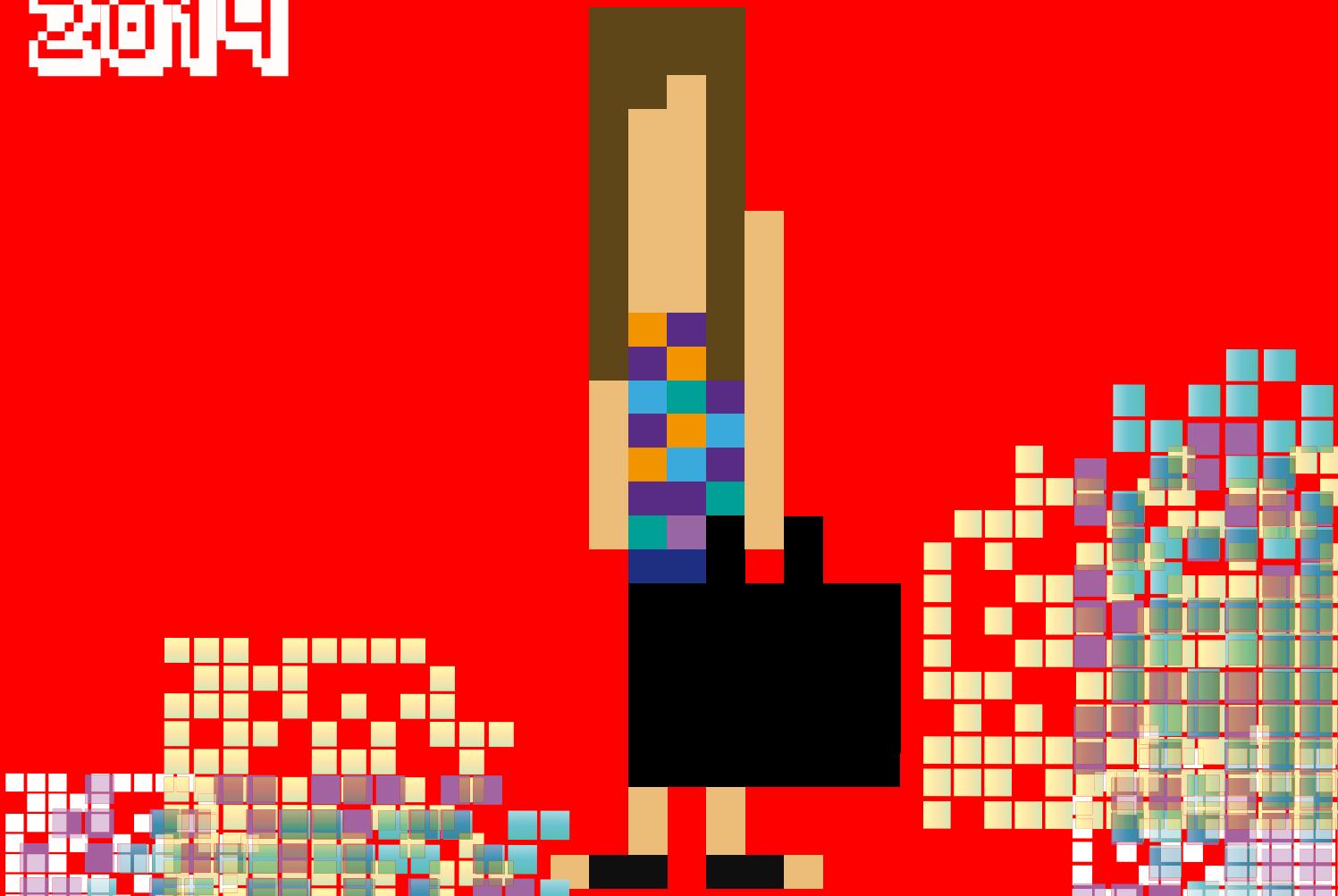
### Objetivo general

Promover en la juventud la igualdad de género, previniendo la violencia contra las mujeres, desde la perspectiva de género, intercultural y de los derechos humanos.

### Objetivos específicos

- ❑ Reflexionar sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres y sus distintas manifestaciones.
- ❑ Conocer las distintas manifestaciones de la violencia de género y aprender a detectar los primeros indicios.
- ❑ Promover la convivencia positiva entre los y las adolescentes, a través de la adquisición de conocimientos sobre igualdad e interculturalidad.
- ❑ Realizar un análisis crítico del concepto de "amor romántico" en la construcción de las relaciones afectivas y su vinculación con las relaciones desiguales en las parejas.

# Resumen de Programas y Subvencionadores 2014



# Resumen de Programas y Subvencionadores 2014

FINANCIADOR	DENOMINACIÓN PROGRAMA	EJECUCION
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Atención integral a mujeres víctimas de la violencia de género	2014
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Despega: Atención psicosocial a menores víctimas de la violencia de género	2014
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Integración laboral de las mujeres	2014
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	E-Igualate. Plataforma de orientación sociolaboral con perspectiva de género	2014
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Promoción, formación y capacitación de voluntariado sociosanitario para la atención de población joven en el campo de la educación para la salud	2014
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Promoción y formación del voluntariado para el acompañamiento y apoyo a víctimas de la violencia de género	2014
MINISTERIO DE SANIDAD SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Proyecto SUMA: Inserción socio-laboral con mujeres víctimas de violencia	2014
INSTITUTO DE LA MUJER	Fomento del movimiento asociativo de mujeres	2014
MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL	Sentirse Bien = Integrarse Bien. Promoción de la salud de las mujeres inmigrantes	2014



MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN	Servicio de orientación e inserción laboral para la Integración de las mujeres inmigrantes	2014
FUNDACIÓN MUTUA MADRILEÑA	Proyecto "Vuela". Mejora de la empleabilidad de las víctimas de la violencia de género	2014
ORGANISMO AUTÓNOMO DE PROGRAMAS EDUCATIVOS EUROPEOS	Programa Grundtvig "Live, Learn, Work: Essential Skills"	2014
UNIVERSIDAD DE ALCALÁ	Gabinete psicopedagógico de la Universidad de Alcalá	2014
AYUNTAMIENTO DE BOADILLA DEL MONTE	Servicio del punto municipal del Observatorio regional de violencia de género del Ayuntamiento de Boadilla del Monte	2014



# Federación de Mujeres Progresistas

C/ Ribera de Curtidores, 3 · 28005 Madrid

Tlfno.: 91 539 02 38 · Fax: 91 527 03 02

fmp@fmujeresprogresistas.org

**www.fmujeresprogresistas.org**

Síguenos en:



mujeres.progresistas



@fmprogresistas



www.youtube.com/user/MujeresFMP/



www.flickr.com/photos/mujeresprogresistas

**mi!** FEDERACIÓN  
MUJERES  
PROGRESISTAS

Subvencionado por:

