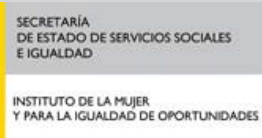




memoria de ACTIVIDADES FMP_2015



Subvencionado por:





MEMORIA DE ACTIVIDADES FMP 2015

ÍNDICE DE APARTADOS

1	Presentación	pg. 03
2	Activismo Social e Incidencia Política.....	pg. 06
3	Servicios y Programas.....	pg. 29
4	Consultoría y formación en igualdad	pg. 53
5	Voluntariado	pg. 59
6	Participa	pg. 65





Somos una organización no gubernamental, sin ánimo de lucro, de carácter laico, creada en el año 1987. Declarada de utilidad pública, está constituida por asociaciones, federaciones y demás colectivos de mujeres progresistas de ámbito nacional, autonómico, provincial y municipal, conformando un tejido asociativo superior a 22.000 personas.

DATOS

- **22.230** Socias
- Más de **40.000** usuarias directas e indirectas en **2015**
- **13** programas ejecutados en **2015**
- **17** sedes autonómicas
- **191** sedes locales
- **19** entidades integradas





MISIÓN

Nuestra misión es promover el cambio de las estructuras sociales, económicas y culturales para lograr la igualdad y la equidad de género entre mujeres y hombres a través de la incidencia política feminista y el empoderamiento, desde la libertad, la diversidad, la sororidad, la participación activa, la interculturalidad y el liderazgo.

VISIÓN

Nuestra visión es una sociedad en la que tanto las mujeres como los hombres participan activamente en la vida social, política y económica en igualdad de derechos y oportunidades, sin que vengan determinados sus destinos por roles y estereotipos preestablecidos socialmente.

VALORES

- **Feminismo**
- **Igualdad**
- **Equidad**
- **Libertad**
- **Sororidad**
- **Interculturalidad**
- **Diversidad**
- **Participación activa**
- **Liderazgo**
- **Coherencia**





COMPOSICIÓN

La Federación de Mujeres Progresistas en su Asamblea General de junio de 2013 renovó los cargos de la Junta Directiva, siendo reelegida Yolanda Besteiro De la Fuente como Presidenta, cargo que ostenta desde junio de 2007.

Presidenta: Yolanda Besteiro de La Fuente



Vicepresidentas: Rosa Escapa Garrachón



Ascensión Iglesias Redondo



Amalia Alba Tarazona



Secretaría: Teresa Blat Gimeno



Tesorera: Rosa San Segundo Manuel



Vocales: Rosina López Vigil



Julia Tovar Santos



2.- ACTIVISMO SOCIAL E INCIDENCIA POLÍTICA

SENSIBILIZACIÓN

Es prioritario para la FMP sensibilizar a la opinión pública con el fin de involucrar a toda la ciudadanía en el logro real y efectivo de la igualdad de género. Sólo así lograremos construir una sociedad más justa donde no tenga cabida ningún tipo de desigualdad.

Nuestras principales acciones de sensibilización contribuyen a la concienciación de las desigualdades de género y las consecuencias que producen sobre las mujeres (violencia de género, trata con fines de explotación sexual, exclusión social, desigualdad salarial, ausencia de medidas de conciliación y corresponsabilidad, brechas de género, etc.).

Nuestra organización, además de generar espacios de participación activa que favorecen el intercambio y el aprendizaje de experiencias, promueve la creación de nuevas asociaciones, la reflexión entre los agentes sociales y el fomento del voluntariado como canal abierto de colaboración en el ejercicio de la solidaridad de todas las personas.

La FMP tiene una gran incidencia en la agenda de los derechos de las mujeres, habiendo participado de manera activa en la elaboración de leyes claves para la consecución de la igualdad de oportunidades en nuestro país, como la Ley Integral de Medidas contra la Violencia de Género (en 2014 se han cumplido 10 años de su promulgación), la Ley de Igualdad, la Ley de Salud Sexual y Reproductiva y de Interrupción Voluntaria del Embarazo, etc.



Es a través de los principales medios de comunicación y los nuevos canales informativos como también la FMP extiende su labor de sensibilización e incidencia que redunda de manera directa en el entorno.

Entendemos que con la complicitad de la sociedad en su conjunto estaremos más cerca de alcanzar nuestros fines.





MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y CANALES INFORMATIVOS



PÁGINA WEB

Promedio diario de 191 visitas

69.575 visitas 2015

FACEBOOK

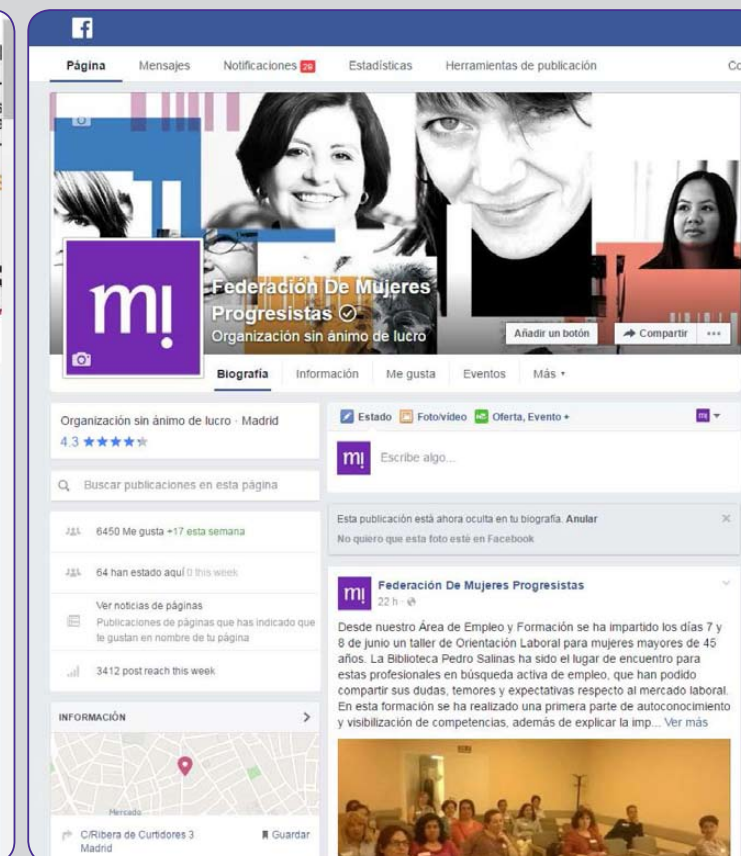
(a 31 de diciembre 2015)

5.927 Me gusta

TWITTER

(a 31 de diciembre 2015)

6.963 Seguidores/as





En 2015 el ALTAVOZ DE LAS MUJERES, el boletín digital dirigido tanto a todo nuestro tejido asociativo como a aquellas personas que desean suscribirse a través del siguiente [enlace](#) ha ido consolidando su difusión. Además de las secciones fijas (noticias generales de igualdad, actividades de nuestros programas, reseñas en medios de comunicación y notas de prensa) la agenda de actos, los cursos y las novedades del Tercer Sector se nutren gracias a la colaboración con otras entidades y personas comprometidas con nuestros fines.



[Subscribe](#) [Share](#) [Past Issues](#) [Trans](#)

[View this email in your browser](#)

NOTICIAS

Edad	Tasa de víctimas
Menor de 14 años	0,7
De 14 a 19 años	2,2
De 20 a 24 años	2,8
De 25 a 29 años	2,9
De 30 a 34 años	2,3
De 35 a 39 años	2,0
De 40 a 44 años	1,4
De 45 a 49 años	0,8
De 50 a 54 años	0,5
De 55 a 59 años	0,3
De 60 a 64 años	0,2
De 65 a 69 años	0,1
70 y más años	0,1

VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, CADA VEZ MÁS JÓVENES

El Instituto Nacional de Estadística ha presentado su informe sobre maltrato con datos del año pasado. Una de las conclusiones más preocupantes es que, la tasa de maltratadas bate récord en la franja de mujeres por debajo de los 34 años.

La horquilla de edad con más casos de maltrato está entre 25 y 29 años. Por cada mil mujeres, 2,9 son víctimas de violencia machista. Le sigue el tramo de edad entre 30 y 34 años (con unas tasa de 2,8) y el de 20 a 24 (2,7).

Los datos del INE recogen datos de las mujeres inscritas como víctimas en el registro debido a que tienen órdenes de

AGENDA

11 y 12 mayo
Jornadas Violencia de Género, Religiones y Educación para la Igualdad. Universidad Carlos III de Madrid
[Ver más](#)

12 mayo
Acto "La educación cívica frente a la crisis de la Democracia". Fundación CIVIS
[Ver más](#)

13 mayo
Acto coloquio "Ciclo de acciones contra la feminización de la pobreza". Asoc. Derechos Humanos de las Mujeres

[Subscribe](#) [Share](#) [Past Issues](#) [Trans](#)

[View this email in your browser](#)

ESPECIAL 25 NOVIEMBRE

Teléfono gratuito de asistencia a víctimas de violencia de género
900 502 091

Comunicado FMP

POR UNA PROTECCIÓN REAL DE LAS MUJERES VÍCTIMAS Y DE SUS HIJOS E HIJAS

En este Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, la Federación de Mujeres Progresistas desea poner el foco de

ACTOS



El número de intervenciones en medios de comunicación, solicitadas por ellos mismos, fue de 110 sobre muy diversos temas de actualidad:

- Casos de asesinatos de mujeres víctimas de la violencia de género .
- Valoración datos de denuncias, órdenes de alejamiento y protección, etc.
- Modificación de la actual Ley de Salud Sexual y Reproductiva y de Interrupción Voluntaria del Embarazo.
- Aparición de publicidades sexistas.
- Discriminaciones laborales, dificultades de conciliación.
- Redes de prostitución y trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual.



A esa repercusión mediática hay que sumar la difusión realizada a través de [notas de prensa y comunicados](#) (un total de 12), propios o emitidos conjuntamente con otras organizaciones de mujeres sobre fechas clave: Día Internacional de las Mujeres (8 marzo), Día Internacional contra la Violencia de Género (25 noviembre), Día Internacional de la Salud de las Mujeres (28 mayo), Día Mundial de la Salud (7 abril), Día Europeo de la lucha contra la trata de personas (18 octubre).





Y otras cuestiones:

- Retirada del Anteproyecto de la Ley de Corresponsabilidad Parental.

Ha sido una de las cuestiones de 2015 donde mayor activismo social e incidencia política hemos llevado a cabo, mediante la realización de una rueda de prensa que tuvo un eco importante ([ver reseñas](#)), reuniones conjuntas entre las organizaciones de mujeres, envío de cartas y peticiones a otros colectivos y partidos políticos, etc.





JORNADAS

En todos los programas ejecutados en 2015 son numerosas las jornadas y eventos en otros en los que se ha participado, enmarcados en los objetivos concretos de las diferentes áreas de trabajo de la FMP; de las cuales enumeramos las siguientes:

Violencia de género

Participación como ponentes:

- **Video fórum “Hechos son amores”**, dentro de la Jornada por la Igualdad celebrada en el IES Vallecas-Majerit el día 23 de marzo con una participación de 75 alumnos/as.
- **Charla “Intervención con víctimas de violencia de género”**, organizada por el Centro de Salud de Lavapiés y dirigida a sus profesionales sanitarios el 8 de septiembre. Participaron 20 personas.
- **Conferencia “Nuestro papel frente a la violencia de género”**, dentro del V encuentro de Asociaciones de Mujeres de la Comarca de La Sagra, organizado por los Centros de la Mujer de Seseña e Illescas (Toledo) el 21 de octubre. Con una asistencia de 90 mujeres.





- **Conferencia “Violencia de Género y Derecho”**, impartida en la Facultad de Derecho de la Universidad de Alcalá de Henares y organizada por la Concejalía de Igualdad del Ayuntamiento de ese municipio el día 27 de octubre. Participaron 38 personas.



- Participación en el **10º Encuentro de asociaciones de Mujeres**- Día internacional de la mujer rural- organizado por el Centro de la Mujer de Calera y Chozas (Toledo) el día 15 de octubre con la ponencia: **La salud de las mujeres desde la perspectiva de género.**

- **Ponencia “Reformas Legislativas y Violencia de Género”** dentro de la Jornada “Violencia de género, un problema de derechos humanos. Análisis, debate y propuestas”, organizada por la Universidad de Salamanca el 4 de marzo.





- Participación en la **Mesa de diálogo sobre ciudadanía e integración de las mujeres migrantes** dentro del Foro de debate político “Mujeres Migrantes Visibles y con Derechos”, organizado por la Red de Mujeres Latinoamericanas y del Caribe en España. Celebrada el 24 de marzo.

- **Stand informativo contra la violencia de género**, organizado por la Junta de Distrito de Moncloa-Aravaca en el intercambiador de transportes de Moncloa el 23 de noviembre.

- **Participación en el Taller “Por las buenas relaciones”**, organizado por EnREDarse, grupo de trabajo sobre género del Distrito Centro de Madrid y celebrado en el Centro Comunitario Casino de la Reina el 24 de noviembre.

- **Intervención “Situación actual de la violencia de género”**, dentro del acto con motivo del 25 de noviembre que organizó el Partido Socialista de Torrejón de Ardoz (Madrid) el 27 de noviembre.

- **Mesa redonda “Importancia de los servicios de atención primaria municipal en la lucha contra la violencia de género”**, dentro de las actividades organizadas por el Ayuntamiento de Arganda del Rey con motivo del 25N, celebrado el 3 de diciembre.





Asistencia:

- Presentación del Estudio “**Percepción de la violencia de género por la adolescencia y juventud**”, organizado por la Delegación de Gobierno para la Violencia de Género.
- Jornada “**Las adolescentes víctimas de violencia de género en sus relaciones de pareja: claves para la prevención de intervención**”. Organizada por la Dirección General de la Mujer de la Consejería de Asuntos Sociales de la CAM.
- Jornada “**Una mirada feminista para los Servicios Sociales municipales**”. Organizada por la Junta de Distrito Centro del Ayto de Madrid.
- Jornada “**Culturas, género y sexualidades**”, organizada por la Unión de Asociaciones Familiares.
- Seminario permanente de **Educación para la salud con perspectiva de género**, organizado por Fundadeys.
- Jornada “**Reforma del Código Penal en materia de violencia de género**”, organizada por la Asociación de Mujeres Jurista Themis.





- Acto “**Empresas por una sociedad libre de violencia de género**”, organizado por la Delegación de Gobierno para la Violencia de Género.
- Presentación del **Plan integral contra la trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual 2015 - 2018**, organizada por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.
- Jornada “**Experiencias y Reflexiones sobre la Violencia contra las Mujeres**”, organizada por la Fundación Jose María de Llanos.
- Curso monográfico sobre **Mujeres Inmigrantes y violencia de género**, organizado por la Asociación de Mujeres Juristas Themis.
- **VI Congreso para el estudio de la violencia contra las mujeres**, organizado por la Junta de Andalucía.





Empleo

- “**Aprendiendo a Emprender**”. AEMME. UrbanLab Madrid, Madrid. 29 de enero.
- Jornada “**#Construye Tu Empresa**”. Oficinas centrales de Microsoft, Madrid. 5 de febrero
- **Presentación** de la **Fundación Empleo y Salud Mental**. Caixaforum, Madrid. 10 de febrero.
- **Seminario “Mujeres y Tic**”. Instituto de la Mujer, Madrid. 12 de febrero.
- **Jornada** Distrito Centro “**Una mirada a los Servicios Sociales municipales**”. Ayto. de Madrid. 17 de febrero.
- **Salón Mi Empresa**. Palacio de los Deportes de Madrid. 17 de febrero.
- **InteractSession “Medios de pago on-line**”. Cámara de Comercio de Madrid. 18 de febrero.
- **Foro ECOFIM: emprendedoras con alma**. Fundación WomansWeek. Madrid. 3 de marzo.
- **Jornada “El Instrumento PYME. Horizonte 2020**”. CEIM, Madrid. 4 de marzo





- **II Semana de Empleo, Formación y Emprendimiento. Organizado por “Pisto con Webó”** en el Ayuntamiento de Arroyomolinos (Madrid). 13 de marzo.
- **Gala Internacional de Entrega de Premios EntrepsAwards 2015.** Organizado por Entreps y realizado en la Casa de América, Madrid. 14 de abril.
- Grupo de Trabajo de Mujeres, **“Planes de igualdad en las empresas: ¿qué puede aportarse a la integración laboral de la mujer desde la empresa?”.** Comisión Nacional para la Racionalización de Horarios Racionales. Madrid. 29 de abril.
- **Punto Informativo Itinerante para la Orientación Sociolaboral (PIIOS).** Mesa de Empleo del Distrito Centro. 18 de mayo.
- **II InovationMeet.** IFES Cámara de Comercio de Madrid. 28 de mayo.
- Encuentro temático sobre **Renta Mínima de Inserción, modificaciones nueva ley y criterios de derivación a proyectos de intervención sociolaboral.** Mesa de Empleo del Distrito Centro. 16 de junio.
- **“Defensa de los derechos laborales desde una perspectiva de género”.** Asociación Juristas Themis, Madrid. 24-26 de junio.
- **“La igualdad en la empresa. Entre los planes de igualdad y la negociación colectiva”.** 25 de junio de 2015. Universidad Carlos III de Madrid.



- **Planes de Igualdad y protocolos de acoso sexual.** Consejo General de la Abogacía Española. Asociación de Mujeres Juristas Themis. Madrid 23 y 24 de julio 2015.
- **II RSE Encuentro. Fundación CEPAIM.** Madrid, 14, 15 y 16 de septiembre. Caixaforum Madrid.
- **Foro de activación para el empleo.** Madrid, 23 de septiembre. Organizado por la Comunidad de Madrid.
- **Congreso Internacional Mindthe Gap para un sistema productivo de equidad entre hombres y mujeres.** 6 de octubre. AROHE.
- **Jornada South Summit.** Organizado por SpainStartup en Las Ventas, Madrid. 7 de octubre.
- **Feria del empleo en la era digital.** 21 de octubre. Systems&Procedures.
- **Encuentro Comercial,** organizado por Negocios y Networking. Ático de estación de Chamartín, Madrid. 2 de diciembre.
- **Seminario sobre la situación laboral de la mujer inmigrante.** 14 de diciembre. IOM y Universidad Pontificia Comillas.





Salud

Participación como ponentes:

- **Cumbre Atlántica de Promoción de la Salud y Educación para la Salud**, organizada por la Facultad de Ciencias de la Salud de dicha Universidad, la Universidad San Juan de Puerto Rico y la organización FUNDADEPS. 21 octubre, Madrid.
- **“Jornada de Salud e Interculturalidad, Avances y Retos”** organizada por La Merced Migraciones y Salud Entre Culturas. 2 diciembre, Madrid.
- Jornada **“La mediación familiar: nuevos ámbitos de intervención”** organizada por UNAF. 25 de marzo de 2015.
- Presentación del proyecto de la Salud de la FMP a través del programa **“Aula Abierta”** dirigido a estudiantes universitarios/as en la Universidad de Salamanca. 25 noviembre.





Asistencia en Madrid:

- Jornada “**Los proyectos Europeos: retos y oportunidades**”, organizada por varias entidades. 3 de enero.
- Taller “**La flor de la sexualidad**”, taller formativo para la Mesa de Salud del Distrito Centro dinamizado por Órbita Diversa. 5 de febrero.
- Taller de “**Mindfulness**”, taller formativo para la Mesa de Salud del Distrito Centro dinamizado por ArteSAñoDeTi. 26 de marzo.
- Taller “**Trata de Seres Humanos**”, taller formativo para la Mesa de Salud del Distrito Centro dinamizado por APRAMP. 9 de abril.
- Sesión informativa “**Mujeres informadoras como agentes de salud**” organizado por Fundadeps y el Hospital Clínico San Carlos. 10 de abril.
- Jornadas “**Culturas, género y sexualidades**” organizada por la UNAF. 23 y 24 de abril.
- **Seminario Permanente de Educación para la Salud con Perspectiva de género** organizado por Fundadeps y el Hospital Clínico San Carlos. 28 de mayo.





- Taller de “**Programas de continuidad de cuidados en salud mental**”, taller formativo para la Mesa de Salud del Distrito Centro dinamizado por la Comisión de Salud Mental de la Mesa de Salud del Distrito Centro. 7 de mayo.
- Jornada “**Maternidades vulnerables**”, organizada por la Asociación Salud y Familia en colaboración con UNAF. 2 octubre.
- Taller formativo “**Salud en mujeres lesbianas y bisexuales**”, organizado por la confederación COLEGAS a través de la Comisión de Género de la Mesa de Salud del Distrito Centro. 24 noviembre.

Asistencia en Salamanca:

- Jornada técnica “**Modelo de intervención para retos actuales en adicciones**” donde se trabajó de forma específica el aumento en las adicciones de las personas inmigrantes, organizada por la UNAD el 25 febrero.
- Taller “**Detección precoz del VIH: Las pruebas y su promoción**”, coordinado por varias organizaciones sociales, el Ayuntamiento de Salamanca y la Junta de Castilla y León. 26 febrero.





Micromachismos

Por segundo año consecutivo, hemos querido poner de nuevo el foco de atención sobre este machismo considerado de “baja” intensidad e imperceptible para la gran mayoría de personas a través de la celebración en Madrid de la II Jornada de Micromachismos el 12 de noviembre.



Una vez identificados los agentes de socialización, desde el punto de vista antropológico, social, educativo, laboral, económico, político, etc.; que hacen posible la trasmisión de esos micromachismos en la primera de nuestras jornadas celebradas en 2014 con un gran éxito de público; el pasado año nos centramos en cómo se manifiestan estas desigualdades y transmisión de roles y estereotipos en los y las jóvenes.



La primera parte de las jornadas abordó la complejidad que entraña la falsa apariencia de igualdad en la que gran parte de la sociedad cree vivir de la mano de Sara Berbel Sánchez; para a continuación abordar ámbitos como la educación (Marina Subirats), la sexualidad (Maribel Cárdenas) o la comunicación (Pilar Aguilar) con el fin de ahondar específicamente en las dificultades que tienen los y las jóvenes para relacionarse y vivir sin actitudes machistas y sobre todo, para elegir libremente cómo hacerlo.

Las relaciones de pareja y su manera de entenderlas y vivirlas, dismitificando el amor romántico, y abordando la necesidad de un liderazgo entre iguales, centraron los talleres de la tarde.





Ver Programa

Coincidiendo con la celebración de esta segunda edición de la Jornada de Micromachismos, la FMP lanzó la **PUBLICACIÓN** de todas las ponencias e intervenciones de la primera.

Lo peor de un príncipe Azul es cuando te empieza a pedir que le lustres la corona.



II JORNADA SOBRE MICROMACHISMOS
“Había una vez un machismo, ¿chiquitito?”

Día: 12 noviembre 2015

Lugar:
Instituto de la Mujer
(C/ Condesa de Venadito, 34). 28027 Madrid

Organiza: **mi** FEDERACIÓN MUJERES PROGRESISTAS

Colabora:  MINISTERIO DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD  INSTITUTO DE LA MUJER

HUMORISTA GRÁFICA: DIANA RAZNOVICH

Diana Raznovich



m! FEDERACIÓN
MUJERES
PROGRESISTAS





PREMIOS MUJERES PROGRESISTAS

Noviembre es el mes por excelencia de otros de los actos de mayor visibilización de nuestra entidad, el reconocimiento a personas o instituciones que destacan en nuestro país por la lucha por la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, por sus proyectos e iniciativas progresistas y/o defensa del feminismo.



Yolanda Besteiro de la Fuente
Presidenta de la Federación de Mujeres Progresistas

Le invita a la entrega de los
XVIII Premios “MUJERES PROGRESISTAS”

Categoría Nacional: Máster y Doctorado de Estudios Interdisciplinares de Género de la Universidad de Salamanca
Categoría Cultura/Medios: Soledad Gallego Díaz
Categoría Hombre Progresista: Federico Mayor Zaragoza
Categoría Nuestras Mujeres: Leonisa Ull Laita
Mención Especial Igualdad en la Empresa: PSA Peugeot- Citroën

13 noviembre de 2015 a las 17:30 horas
ESCUELA JULIÁN BESTEIRO
C/Azcona, 53 · 28028 Madrid

Por cuestión de aforo es preciso confirmación de asistencia.

Organiza:
mi! FEDERACIÓN MUJERES PROGRESISTAS

XVIII EDICIÓN







CAMPAÑAS

Como cada año, la Federación de Mujeres Progresistas, integrante en la Plataforma de ONG de Acción Social, participa activamente de la Campaña “X Solidaria” como miembro del Grupo de Comunicación de dicha entidad y del Consejo Estatal de ONG. Dicha campaña trata cada vez que comienza el periodo para hacer la Declaración de la Renta de convencer a las personas contribuyentes que aún no marcan la casilla de Fines Sociales y que aún no conocen cuáles son las ventajas de dar un destino solidario a sus impuestos.

Además de dar toda la difusión posible a la campaña a través de las herramientas comunicativas que tiene nuestra entidad, participamos previamente en la elaboración de los contenidos y de la estrategia comunicativa a desarrollar durante el año en curso.

En 2015 además, tuvimos la satisfacción de visibilizar la problemática de la violencia de género en uno de los spots centrales de la campaña a través de nuestros programas financiados por el IRPF dirigidos a la atención integral a maltratadas y de sus hijos e hijas, a los que sensibilizan sobre esta lacra y los que fomentan el voluntariado a fin de mejorar la vida de estas mujeres víctimas.

[Ver Vídeo](#)

[Leer entrevista voluntaria FMP](#)





TRABAJO EN REDES

El desarrollo de nuestras líneas de actuación hace que tengamos presencia y trabajemos activamente con las siguientes organizaciones nacionales e internacionales:

- Consejo de Participación de la Mujer. [Vicepresidencia](#)
- Observatorio Estatal de Violencia contra la Violencia de Género. [Vicepresidencia](#)
- Plataforma de Organizaciones de Acción Social (POAS). [Vicepresidencia](#)
- Plataforma del Tercer Sector (PTS). [Integrante Junta Directiva y Vocal Comisión Permanente](#)
- Consejo Estatal de ONG de Acción Social. [Vocalía/Coordinación del Grupo de Género](#)
- Observatorio para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Instituto de la Mujer. [Vocalía](#)
- Instituto para la Calidad en las ONG (ICONG). [Vocalía](#)
- Plataforma del Voluntariado de España (PVE). [Vocalía](#)
- Coordinadora Española de Apoyo al Lobby Europeo de Mujeres (CELEM). [Presidencia](#)
- Unión de Asociaciones Familiares (UNAF). [Presidencia](#)
- Consejo Económico y Social de Naciones Unidas (ECOSOC). [Consultative Status](#)





- Asociación Mundial de Organizaciones no Gubernamentales (WANGO)
- Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en España (EAPN)
- Alianza Española EYCA
- Red de Mujeres Africanas y Españolas por un Mundo Mejor
- Women Network Mujeres del Mediterráneo
- Red Estatal de Organizaciones Feministas contra la Violencia de Género
- Mesa Estatal por los Derechos Humanos de las personas mayores
- Cumbre Social
- Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios Españoles
- Plataforma de Organizaciones de Mujeres “8 de marzo”
- Red Española contra la Trata de Personas
- Foro Social contra la Trata y la Explotación Sexual
- Plataforma por la Abolición de la Prostitución
- Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid
- Plataforma Nosotras Decidimos
- Red Conecta. Fundación Esplai
- Mesas de trabajo (Enredarse, Empleo y Salud) del Distrito Centro de Madrid





m! FEDERACIÓN MUJERES PROGRESISTAS





A continuación se detallan algunas de las principales acciones llevadas a cabo en 2015 en las entidades donde nuestra participación es más activa:



59ª Sesión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW) de Naciones Unidas

La presencia de la Presidenta de la FMP, Yolanda Besteiro, consultora del Consejo Económico y Social de Naciones Unidas (ECOSOC), en este [evento internacional](#) ha constatado muchos de los retrocesos que vive la igualdad en todo el mundo. A pesar del éxito de convocatoria y del ambiente reivindicativo y festivo que se vivió el Día Internacional de la Mujer en la calles neoyorkinas en la celebración de la “**Marcha por la Igualdad de Género y los Derechos de la Mujer**”; pronto las organizaciones presentes se toparon con un panorama bien distinto. Estados miembros de Naciones Unidas adoptaron una [Declaración Política](#) con motivo del 20 Aniversario de la IV Conferencia Mundial sobre la Mujer que desoye completamente las reivindicaciones feministas.





Por ello, alrededor de mil organizaciones de los derechos de las mujeres del mundo, entre las que nos encontramos, hemos publicado una [proclama](#) denunciando la falta de transparencia en este proceso, ya que han sido varios meses de negociaciones a puertas cerradas, donde ninguna de esas organizaciones ha sido incluida. La principal conclusión de dicha proclama es que la Declaración Política adoptada no se compromete a asegurar la agenda transformativa necesaria para alcanzar la equidad de género. De ahora en adelante, los gobiernos deben asegurar esfuerzos para alcanzar la equidad de género, empoderamiento y los derechos humanos de las mujeres y las niñas, como aspectos críticos para el desarrollo sostenible. Ninguno de los tres pilares del desarrollo sostenible (económico, social y medio ambiental) podrán ser alcanzados sin la participación plena de las mujeres y las niñas y sin que sus derechos humanos sean alcanzados.





Otros de los eventos en los que ha participado Yolanda Besteiro, paralelo a la CSW59, ha sido el **Foro Mundial de ONG** en el que se ha exigido también el cumplimiento de la Plataforma de Acción de Beijing 95 y que se sienten las bases para el 50/50 sea una realidad en los próximos 15 años. También organizaciones europeas mantuvieron un encuentro con el fin de mejorar la coordinación entre ellas y con ONU Mujeres, y diseñar acciones a nivel europeo para visibilizar precisamente el retroceso que se está produciendo en Igualdad en toda Europa.



Otro acto en el que hemos estado presentes, tras hablar de la imprescindible participación de las mujeres en la economía y la pérdida que supone para ésta su ausencia y su talento, ha sido “**Women Plane 5050 Step It Up for Gender Equality**”, en que entre otras mujeres como Hillary Clinton ha demostrado la importancia del liderazgo femenino. El Instituto Cervantes de Nueva York ha sido también testigo esos días de un debate sobre liderazgo y empoderamiento de las mujeres y tampoco ha faltado la recepción de las organizaciones en la Embajada Española.





Grupo de Género del Consejo Estatal de ONG de Acción Social

La FMP coordina este grupo y a lo largo de 2015 se han desarrollado las últimas actividades previstas en el plan aprobado con el objetivo de “incorporar el enfoque de género en la acción, en la cultura organizativa y en la intervención del Tercer Sector”.

Bajo el título “**Lidera tu futuro**” realizamos el 18 de septiembre la última formación, dirigida a mujeres con posibilidad de asunción de liderazgo y responsabilidades en las entidades del Tercer Sector, ampliable en su caso a técnicos/as y mandos intermedios.

Con una metodología participativa basada en el World café, trabajamos en tres mesas:

- Liderazgo
- Corresponsabilidad
- Empoderamiento

En cada una de ellas, se generaron propuestas e ideas claves para impulsar el liderazgo de las mujeres en el Tercer Sector (ver cada uno de los documentos generados). Participaron Plataforma de Voluntariado, COGAM, POAS, Fundación Atenea, UNAD, INTRESS, Ayuntamiento de Alcalá de Henares, Fundación Secretariado General Gitano, Cruz Roja y Federación de Mujeres Jóvenes.





Violencia de Género

- Reuniones para debatir sobre el **Anteproyecto de Ley sobre el Ejercicio de la Corresponsabilidad Parental** en el Ministerio de Justicia
- Reuniones de la **Red Española contra la Trata** y el **Foro Social contra la Trata**.
- Reunión con la Delegada de Gobierno contra la Violencia de Género para tratar cuestiones relacionadas con el **Programa de Renta Activa de Inserción** en la CAM
- Reunión con María EderaSpadoni, diputada de la Asamblea del Consejo de Europa con motivo de la preparación del informe “**La recopilación sistemática de datos sobre violencia de género**”.
- **Foro de Madrid contra la violencia de género**.
- Reunión con Ángeles Carmona, presidenta del **Observatorio de violencia de género y doméstica**.





- Mesa de trabajo sobre **Buenas prácticas en materia de violencia de género** con Vera Journova, Comisaria europea de Justicia, consumidores e igualdad de género
- Reunión de trabajo “**10 años de la Ley Integral**” convocada por el Grupo socialista en el Congreso de los Diputados.
- Reunión con Pilar Martín Nájera, Fiscal de Sala de la **Unidad Especializada de violencia de género**.
- Reuniones **Plataforma 7N Marcha Estatal contra las violencias Machistas**

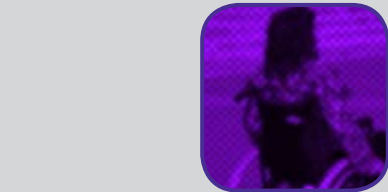




Empleo

- **Grupo de Trabajo de Inclusión, Empleo y Rural del Consejo Estatal de ONG de Acción Social** en el que se ha trabajado en la elaboración del Plan Nacional de Acción para la Inclusión Social (PNAIN), así como en el Informe de seguimiento y evaluación del Plan que se ha elaborado. Participan diversas entidades como Cáritas, Cruz Roja, COCEMFE, FEAPS, EAPN, etc.
- **Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios Españoles**, cuyo objetivo es sensibilizar a las instituciones, empresas y sociedad en general de la necesaria implantación de horarios racionales que posibiliten la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de las personas. En concreto también trabajamos en un **Grupo de Mujeres** creado en la Comisión, en el que se abordan todas las dificultades que tienen las mujeres para el acceso y mantenimiento del empleo. Forman parte de Arohe entidades como: Universidad Carlos III, FEDEPE, FUNDIPE, Centro Estudios Financieros, Colegio Oficial de Psicólogos, etc.
- **Mesa de Empleo del Distrito Centro de Madrid**, cuyo objetivo consiste en crear un espacio de coordinación entre los diferentes profesionales y agentes sociales que desarrollan proyectos sociales relacionados con empleo, formación o inserción laboral. Participan en la mesa de empleo entidades como: agentes de igualdad del Distrito Centro, Opción 3, APRAMP, Candelita, Paideia, Fundación RAIS, Opción 3, etc.





Salud

- La **Mesa de Salud del Distrito Centro** se estructura como espacio fundamental del modelo de intervención comunitaria, donde se fomenta el trabajo en red de 33 organizaciones sociosanitarias del distrito como medio para detectar las diferentes necesidades sanitarias y dar respuesta a las mismas. Para ello, se realizan reuniones mensuales y se trabaja a través de tres grupos de trabajo. La Federación de Mujeres Progresistas tiene una participación activa en la comisión de género con el objetivo principal de sensibilizar e informar sobre los factores de género que influyen en la salud.
- Otras de las organizaciones con las que hemos realizado actividades este 2015 han sido: Acción en Red, AESCO, Arte Sano De Ti, Cepaim, CEPI Centro Arganzuela, Educalimpia, Federación de Planificación Familiar Estatal, Fundación Jiménez Dáiz, Centro de Salud de Lavapiés, Ayuntamientos de Madrid y Salamanca, Servicio de Familia y Mujer de la Delegación Territorial de la Junta de Castilla y León de Salamanca, etc.





Voluntariado

- Durante todo el año hemos asistido a la Comisión Permanente y Junta Directiva de la **Plataforma de Voluntariado de España**, a la Asamblea General y a la Escuela de Otoño de Voluntariado celebrada en Córdoba, y que en 2015 ha estado centrada en las distintas miradas que rodean al voluntariado.

Hemos continuado impulsando junto a la PVE los proyectos de VOL+ (reconocimiento de competencias a través del voluntariado) y Voluncloud (app para fomentar el voluntariado).

- También hemos presentado los proyectos de voluntariado y hemos mantenido reuniones de coordinación y de trabajo con: **Fundación Montemadrid, IES Pedro Salinas, I.E.S. Juan de la Cierva, Fundación Paz, IES Altair y Proyecto Sabintre** (proyecto en red con otras entidades impulsado por el Casino de la Reina, para sensibilizar a jóvenes).

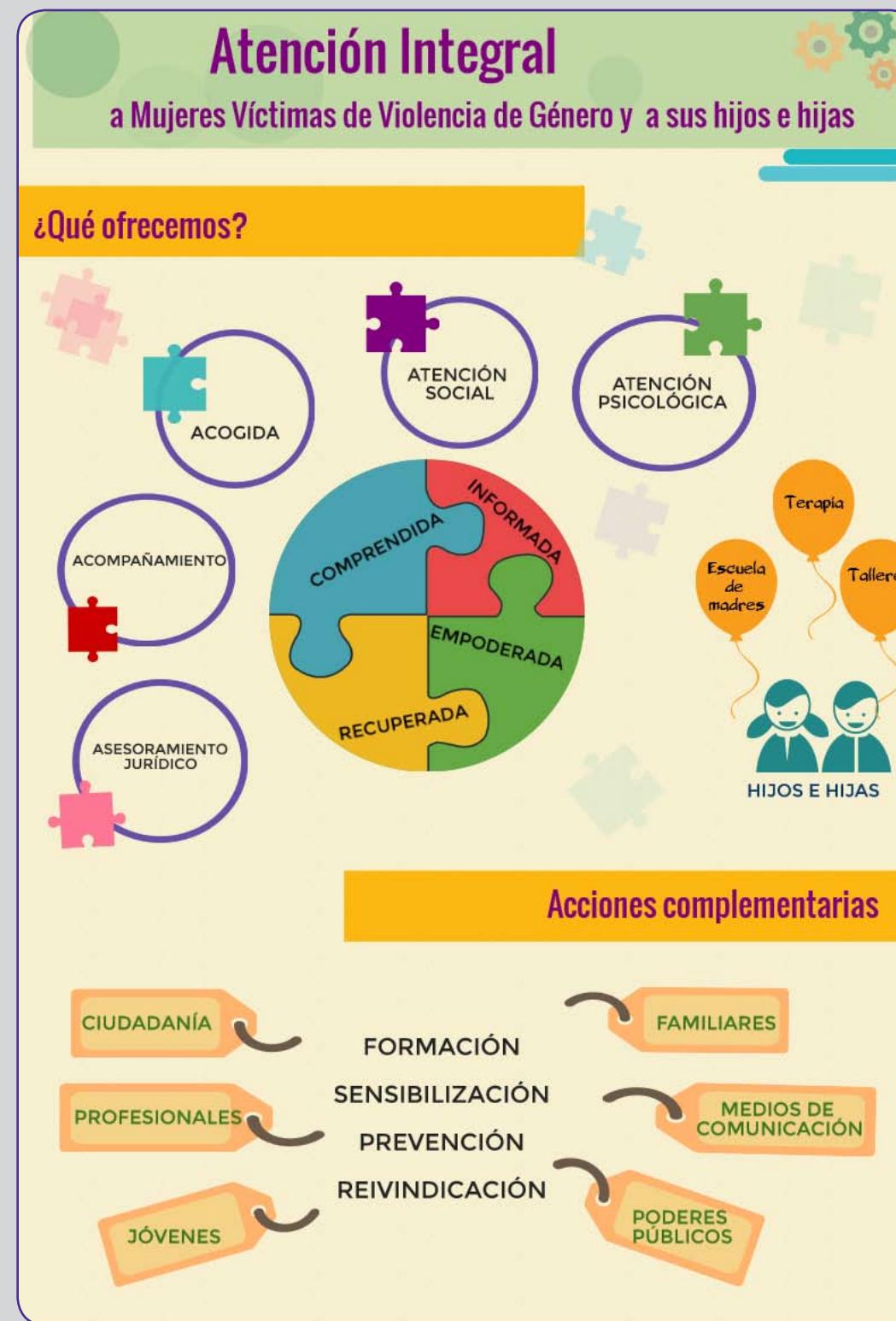




3.- SERVICIOS Y PROGRAMAS

VIOLENCIA DE GÉNERO

La violencia contra las mujeres es un importante problema de salud pública y una grave violación de los derechos humanos, la FMP contempla como una de las líneas principales de trabajo la necesidad de prevenir y erradicar toda forma de violencia de género. En este sentido se desarrollan acciones de atención integral a las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género y a sus hijos e hijas para apoyar la recuperación de su salud, autonomía personal y empoderamiento, así como de sensibilización y prevención dirigidas a la población general.



ma_15

Rompe con la
Violencia de Género



ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO



Número de beneficiarias directas

1.551

Contacto

violencia@fmujeeresprogresistas.org

Financiador:
Ministerio de Sanidad, Servicios
Sociales e Igualdad



- **487** mujeres víctimas de la violencia género han sido atendidas integralmente en nuestro programa y **130** han participado en los **9** talleres que se han organizado en los diferentes territorios.
- Se ha informado y apoyado a **389** mujeres y familiares a través de la línea telefónica gratuita que ha recibido **1.000** llamadas.
- La línea telefónica gratuita recibió llamadas de **9** CCAA, el resto de actividades de atención y sensibilización se han desarrollado en Madrid, Salamanca, Burgos y Ceuta.
- A través de la Atención Integral un importante número de beneficiarias han podido recuperar su salud y el control sobre sus vidas, recuperándose de las secuelas psicológicas de la violencia el **79%** de las que iniciaron terapia.
- Las mujeres han sido informadas y apoyadas en la solución de situaciones de dificultad social y en el logro de su autonomía económica resolviéndose con éxito el **84%** de las gestiones sociales y el **73%** de las económicas.
- Hasta el **85%** de las mujeres que han sido asesoradas legalmente se han decidido a iniciar medidas judiciales que las desvinculan de su agresor.



DESPEGA: ATENCIÓN PSICOSOCIAL A MENORES VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Rompe con la
Violencia de Género

Número de personas beneficiarias

74

Contacto

violencia@fmujeresprogresistas.org

Financiador:
**Ministerio de Sanidad, Servicios
Sociales e Igualdad**



- Despega es un programa que apoya y promueve la resiliencia de los y las menores expuestos/as a la violencia de género.
- El programa se ha desarrollado en Salamanca y Madrid.
- A través de una intervención psicológica individual y talleres tanto con los y las menores como con sus madres se ha conseguido disminuir el impacto que ha tenido esta exposición en su desarrollo. Los/as menores no solo han reducido su sintomatología sino, si cabe más importante, se les ha facilitado el aprendizaje de otras pautas de relación más sanas y dado nuevas experiencias relacionales de buenos tratos.
- El **70.59%** de los/las menores que han asistido a esas actividades han aumentado su autoestima y el 73.08% han validado y legitimado sus emociones. Dos recursos fundamentales para promover el sentimiento de ser valioso/a, tener una actitud más optimista, es decir, un camino a la resiliencia.
- El **92.86%** de los y las menores participantes han conseguido incorporar estrategias de relajación para afrontar diversas situaciones de estrés.
- El **88.89%** de las madres que han participado en el programa a través de las escuelas de madres o las atenciones individuales han mejorado sus estrategias educativas saludables.
- El **92.59%** de los y las menores que han acudido a la Federación y han participado en algunas de las actividades del presente programa han fortalecido el vínculo afectivo con sus madres.





PROMOCIÓN Y FORMACIÓN DEL VOLUNTARIADO PARA EL ACOMPAÑAMIENTO Y APOYO A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: ACOMPAÑÁNDONOS



Número de beneficiarias directas

65 personas voluntarias
170 acompañamientos

Contacto

voluntariado@fmujeresprogresistas.org

Financiador:
Ministerio de Sanidad, Servicios
Sociales e Igualdad



 POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

- Este programa estatal que se ha ejecutado en Madrid, ha formado y capacitado a voluntari@s con el fin de ofrecer apoyo y acompañamiento a las víctimas de violencia de género que acuden a nuestro servicio Atención integral a Mujeres Víctimas de Violencia de Género y a sus hijos e hijas. Un total **65** personas voluntarias han formado parte de este proyecto, en el que se han realizado **170** acompañamientos que han beneficiado a nuestras usuarias.

- Formación al voluntariado: La formación es un pilar dentro de nuestro voluntariado. Asegurar una adecuada formación para el desarrollo de la actividad voluntaria y dotar al voluntariado de las competencias necesarias para realizar la actividad voluntaria es fundamental en nuestra organización. A lo largo del año se han realizado formaciones básicas y específicas que han contado con un total de **64** asistencias.

- Se ha difundido el proyecto en páginas web, blog, redes sociales llegando a más de **80.000** personas.

- La web del programa: <http://voluntariadocontralaviolenciadegenero.org/> ha dado difusión al proyecto, convirtiéndose en un referente de voluntariado contra la violencia de género obteniendo 1.776 visitas.



ESCUELA DE IGUALDAD PARA JÓVENES



Número de beneficiarias directas

750

Contacto:

escuelaigualdad@fmujeresprogresistas.org

Financiador:

DISTRITO CENTRO DEL
AYUNTAMIENTO DE MADRID



- Este proyecto se presenta en abril de 2015 como una herramienta para trabajar la igualdad y prevenir la violencia de género en los recursos en los que se está trabajando con jóvenes en el Distrito Centro de Madrid, desde el Centro Comunitario Casino de la Reina.

- Se cuenta con la estructura de la Mesa de Infancia y Juventud e intervenimos directamente en el Proyecto Comunitario Sabintre.

- Trabajo de coordinación y realización de talleres específicos de prevención de la violencia de género y otros relacionados con el fomento de la igualdad con: Asociación EOF, Fundación Tomillo, Centro Madrid Salud Joven, Asociación PAIDEIA, Apoyo escolar Casino de la Reina, Asociación JEMA, Asociación GARAJE, Festival "Fun Fun Fest".

• Actividades:

Talleres de "ligue" y de cocina

Cinefórum "Los juegos del hambre"

Curso "Líderes de igualdad y buen trato"

Curso de fotografía "Cambiando el enfoque de género"

Dinamización juvenil "Activa tu verano"

Teatro-fórum "7 mujeres para Lorca"

Realización y promoción del [corto](#) "La Igualdad la pones tú"

- Difusión: tríptico informativo, creación de perfil de [Facebook](#), redes sociales FMP



ELLAS NOS CUENTAN...

“He encontrado un sitio donde sentirme segura y entendida, respetada.

La terapia grupal me ha ayudado a no sentirme una extraña y aceptar el maltrato que he vivido y entender porqué algunos hombres se comportan así con las mujeres. Y en la terapia individual trabajando de varias formas y varios ámbitos de mi vida voy desenterrando el dolor y miedo que siento desde que sufrí el maltrato”.

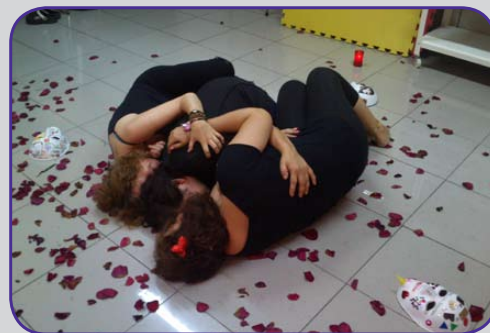


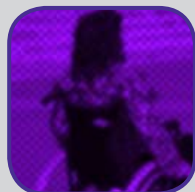
“Mi paso por este centro ha sido y es para mí el haber recuperado mi vida otra vez. Les estaré agradecida eternamente con su trato tan afable, su profesionalidad, su calidez...

Este lugar es sin duda un sitio fundamental para muchas mujeres como yo”.

“Estar en esta terapia me ha ayudado a ser consciente de que he sido maltratada de diferentes maneras y de lo cual no estaba enterada.

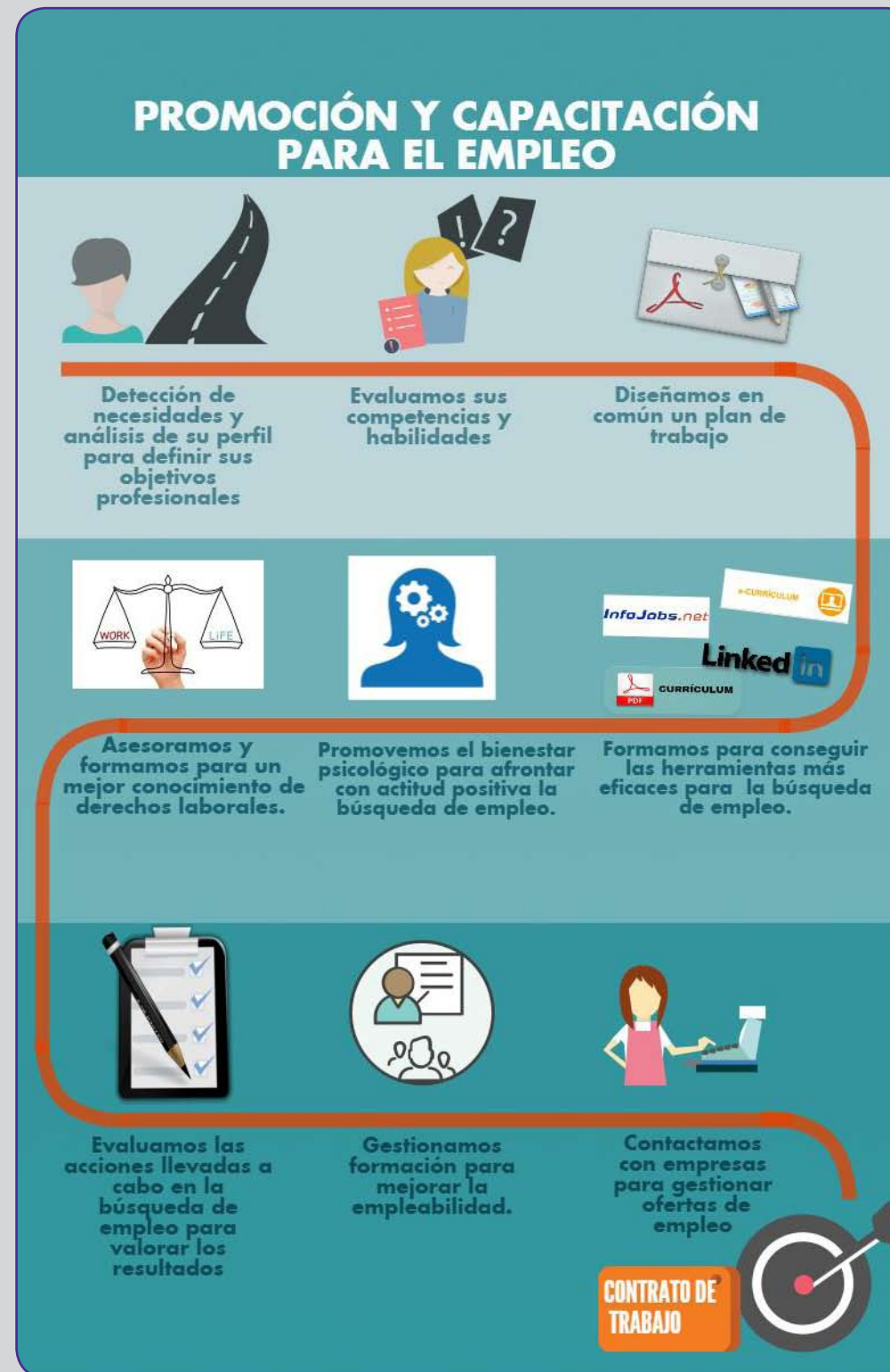
Me ha ayudado a dejar de sentirme culpable, a valorarme y mejorar mi autoestima. A no justificar un golpe más, a quererme, a romper con el ciclo de violencia del cual he sido víctima”.





PROMOCIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL EMPLEO

La presencia de la mujer en el mercado laboral es clave para lograr la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres. Por ello asesoramos a las mujeres para visibilizar sus competencias, para que puedan rentabilizar su talento, y crecer profesionalmente siempre acorde a sus objetivos.





IGUÁLATE

Iguálate. El recurso de empleo, emprendimiento e igualdad que no tiene fronteras ni horarios. Accede desde cualquier lugar y en cualquier momento. Te apoyamos para mejorar tus opciones de empleo y para llevar a cabo tu proyecto de negocio. Asómate a la red, te esperamos.



IGUALATE: PLATAFORMA DE ORIENTACIÓN SOCIOLABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

EMPLEO, EMPRENDIMIENTO, IGUALDAD

www.igualate.org

CONSULTA A LA EXPERTA
EMPRENDIMIENTO: Plan de
Negocio, Plan de
Marketing...

FORMACIÓN
ONLINE. Marketing
para
emprendedoras.
Facebook para la
empresa



ENCUENTROS
ONLINE CON
EMPRENDEDORAS



NEWSLETTER MENSUAL:
Entrevistas a emprendedoras,
cursos, recursos de empleo...

CONSULTA A LA EXPERTA
EMPLEO: Reformula tu CV,
Reorienta tu Vida Profesional,
Entrena la Entrevista de
Trabajo, Busca la formación
adecuada a tu objetivo...



FORMACIÓN ONLINE.
Redes Sociales y
Profesionales para la
BAE



CAFETERÍA VIRTUAL:
EMPLEO MAYORES DE 45 AÑOS

SENSIBILIZACIÓN REDES
SOCIALES Y PROFESIONALES:
LINKEDIN Y TWITTER

ma_15

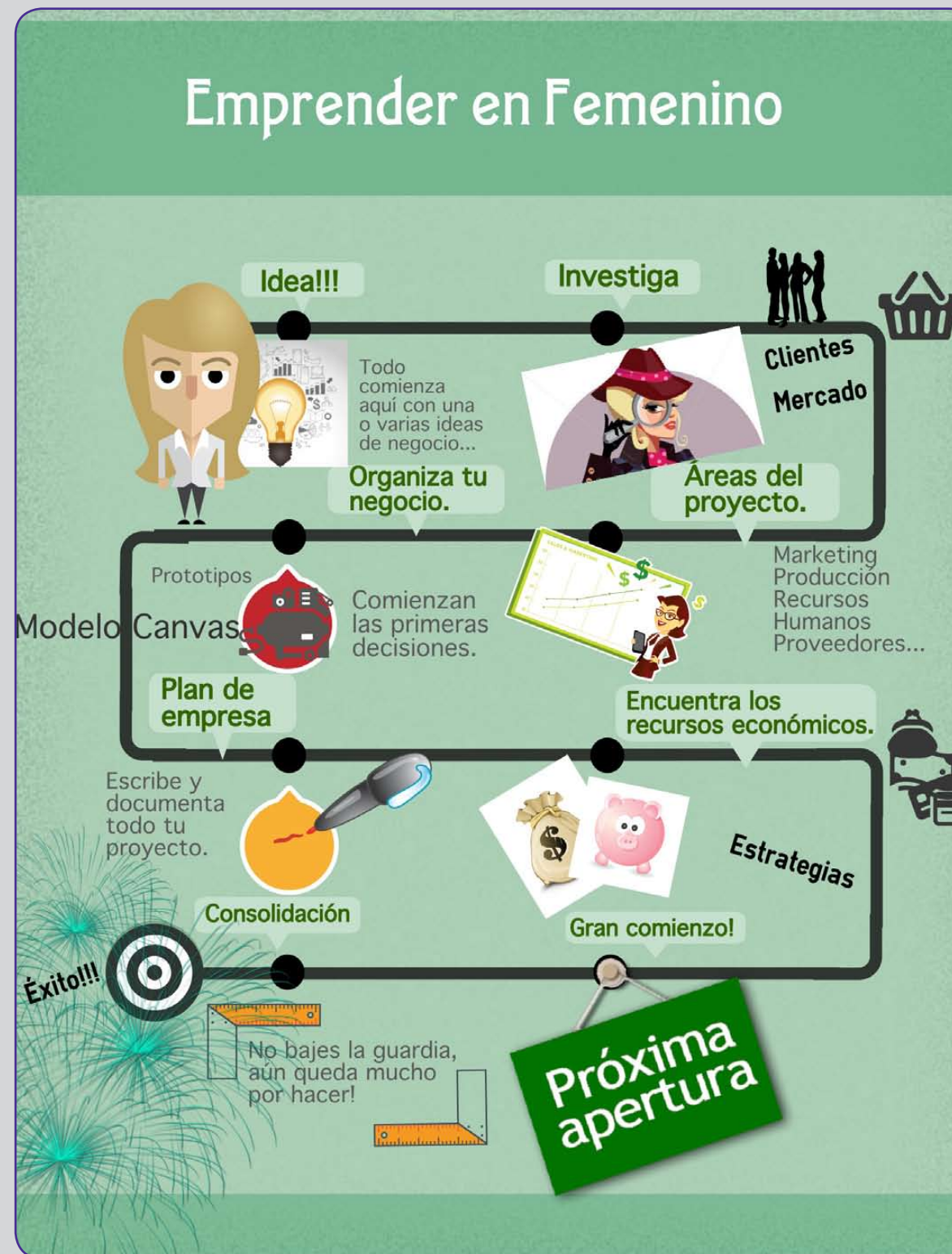




EMPRENDER EN FEMENINO

Emprender en Femenino es dar valor a la participación activa de la mujer en la economía y en la productividad de las empresas en el país. El camino a recorrer en el emprendimiento está lleno de obstáculos, incertidumbres y preocupaciones que hay que ir sorteando hasta encontrar las soluciones y vías que lleven al éxito o al ÉXITO. El tamaño de éste solo la emprendedora podrá definirlo en sus objetivos.

Para que este camino sea lo menos tortuoso posible será necesaria una preparación y seguir unos pasos. No hay atajos, eso sí la velocidad se puede escoger, se puede ir tan rápido o despacio como se necesite.





INTEGRACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES

Número de beneficiarias directas

675

Contacto

empleoyformacion@fmujeresprogresistas.org

Financiador:
Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad



- Se ha asesorado a **675** mujeres de **41** nacionalidades distintas para conseguir empleo, de las que **153** fueron también asesoradas en autoempleo.
- La implantación del programa ha sido en Madrid, Valencia, Toledo, León, Guadalajara, Alicante y Ávila.
- En el programa ILM han participado como voluntariado corporativo profesionales de recursos humanos de empresas.
- Han sido asesorados y acompañados **22** proyectos empresariales de los que **12** se iniciaron en el año en curso de forma satisfactoria.
- Se han realizado dos cursos de formación ocupacional. Uno de limpieza industrial de edificios en Madrid y otro en Valencia de Gestión de pisos y limpiezas en alojamientos. Ambos cursos contaron con prácticas en empresas. En Madrid encontraron trabajo el **41%** de las mujeres que lo realizaron y en Valencia el **42%**.
- El **59.48%** de las mujeres a las que se les ha diseñado un itinerario de inserción sociolaboral consiguieron empleo.
- El **97%** de las mujeres atendidas volverían a acudir al programa y lo recomendaría.





IGUÁLATE. PLATAFORMA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO



Número de beneficiarias directas

23.676 visitantes exclusivos

Contacto

consulta@igualate.org

Financiador:
Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad



- Usuaris atendidas en orientación laboral y/o emprendimiento: **60**
- Usuaris formadas en redes sociales y profesionales y marketing para emprendedoras: **75**
- En el programa han participado profesionales de recursos humanos de empresas como Adecco, Peugeot, Hogan Lovells, etc.
- Profesionales de la Intervención Social formadas en Orientación sociolaboral con perspectiva de género y red de dinamizadoras regionales : **10 de 6 Comunidades Autónomas**
- Participantes en aulas activas de empleo, emprendimiento e igualdad para empresas: **50**
- **12** Boletines mensuales enviados a **1.600 cuentas suscritas**
- **72.446** visitas a la plataforma
- **23.676** visitantes exclusivos
- **LINKEDIN 2.100** contactos sumados a la Red
- **TWITTER 2.500** seguidores/as



SERVICIO DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

Número de beneficiarias directas

506

Contacto

soilmadrid@fmujeresprogresistas.org

Financiador:
Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Dirección General de Migraciones y Fondo Social Europeo



SECRETARÍA GENERAL
DE INMIGRACIÓN
Y EMIGRACIÓN
DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
Invierte en tu futuro

- Se asesoró a **506** mujeres inmigrantes para conseguir empleo, de las que **20** fueron también asesoradas en autoempleo.

- La implantación del programa ha sido en Madrid y Valencia.

- **207** mujeres fueron contratadas, es decir El **40,90%** del total de las mujeres a las que se diseñó un itinerario de inserción sociolaboral consiguieron empleo. El **14,49%** de estos contratos fueron indefinidos.

- Se ha realizado un curso de formación ocupacional, “Limpieza industrial de edificios” en Madrid, el curso conto con prácticas en empresa, siendo estas diversos Hoteles Holiday Inn de la Comunidad de Madrid. 17 mujeres participaron.

- En este año se ha elaborado una “Infografía evaluación de resultados del Programa SOIL” que recoge de una forma visual y esquemática, el número de mujeres atendidas, de nacionalidades, de contratos realizados, cuántos de ellos fueron indefinidos y dos casos de éxito, dos mujeres atendidas que han seguido el itinerario de inserción sociolaboral y lo han completado consiguiendo el objetivo final de la intervención, su acceso a un empleo, siendo en Madrid una mujer con contrato por cuenta ajena y en Valencia una mujer emprendedora.





PROGRAMA SUMA. INSERCIÓN SOCIOLABORAL CON MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA

m! FEDERACIÓN
MUJERES
PROGRESISTAS



Número de beneficiarias directas

62

Contacto

m.castellanos@fmujeresprogresistas.org

Financiador:
**Ministerio de Sanidad, Servicios
Sociales e Igualdad**



- Se asesoró a **62** mujeres para conseguir empleo, realizándose un total de **216** seguimientos.
- El **67,74%** de las mujeres atendidas son de nacionalidad española y el **32,26%** restante mujeres inmigrantes.
- La implantación del programa ha sido en Madrid, si bien recoge actuaciones de difusión e información, así como asesoramientos virtuales por todo el territorio nacional.
- Durante el año se han llevado a cabo talleres grupales de complemento a las intervenciones individuales con una asistencia total de **54**.
- Como novedad este año 2015 se ha puesto en marcha una nueva actividad “Acciones itinerantes de acercamiento del servicio” consistente en acercar los servicios de orientación laboral del programa a mujeres con mayores dificultades de acceso por lejanía de su lugar de residencia y carencia de medios económicos. Realizándose un taller por semestre, uno en la Mancomunidad Las Cañadas y otro en Rivas Vaciamadrid. Han participado en estos talleres un total de **13** mujeres.
- Durante el año un **38,70%** de las mujeres atendidas ha encontrado trabajo
- La valoración general de las mujeres atendidas en el programa SUMA ha sido de muy buena para un **70%** de las mujeres y BUENA para el restante **30%**.





EMPRENDE PLUS

Número de beneficiarias directas

264

Contacto

emprende@fmujeresprogresistas.org

Financiador: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

A través del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, con fondos procedentes del Acuerdo sobre la Aplicación del Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo (EEE), entre el Reino de Noruega, Islandia y el Principado de Liechtenstein.



- La implantación del programa se desarrolla en la Comunidades Autónomas de Madrid, Cataluña, Valencia y Castilla y León, así como en la Ciudad Autónoma de Ceuta.
- Se asesoró desde el mes de diciembre de 2014 hasta el 15 de octubre de 2015 a **264** mujeres (sobrepasando el objetivo marcado tras memoria adaptada de **130**) con proyectos de negocio iniciados, en proceso de consolidación, e iniciativas de emprendedoras en estudio para su posible posterior implantación.
- Se han celebrado tres encuentros en Madrid, dos en Ceuta, uno en Valencia, dos en Barcelona y dos en Salamanca entre emprendedoras y empresarias, "Breakfast to Business", con un gran éxito de participación (**182** mujeres).
- Acciones formativas: **4** talleres de marketing y comunicación y de Plan de Empresa presenciales en Madrid y uno en Valencia. Para el desarrollo de la formación on-line se ha diseñado una plataforma de formación online donde se han impartido dos cursos sobre marketing y comunicación-. En total, en ambas modalidades de formación han participado **70** mujeres.
- El **Salón Emprende Plus** (6 octubre) puso el colofón al desarrollo del proyecto, un día para apoyar a las emprendedoras y empresarias plagado de actividades y oportunidades para ellas (**157** asistentes).
- La página web propia del proyecto www.empredeplus.org ha sido el principal canal de difusión (en español e inglés), junto con los ya existentes de la FMP (redes sociales). Total de visitas web: **4.667**
- Se ha realizado una recopilación de algunos de los **casos de éxito** en emprendimiento del proyecto.







ELLAS NOS CUENTAN...



“Pasar por los servicios de empleo me ha servido mucho: tengo 55 años y hace dos años y medio me quedé en el paro. Sentí que estaba perdiendo el norte, perdí mi autoestima y me sentí invisible para la sociedad”

“Me están ayudando a no sentirme un bicho raro y a centrarme en lo más importante: la búsqueda de empleo”

“El servicio de orientación laboral me ha sido de gran utilidad, pues me ha enganchado a la búsqueda con profesionalidad”

“No dudaría en volver si me quedo sin trabajo”





SALUD

Para la Federación de Mujeres Progresistas, la salud debe entenderse como un concepto integrador donde abordar aspectos biológicos, psicológicos y sociales, ya que muchos de los problemas de salud deben entenderse como reacciones ante eventos dentro de unos contextos sociales, culturales, familiares, políticos, etc. en los cuales se construye y deconstruye la identidad. Por ello, desde el área de salud, trabajamos por mejorar las habilidades de afrontamiento, el desarrollo de autonomías, promovemos hábitos de vida saludable y autocuidado e incidimos en la importancia de las redes de apoyo entre mujeres como medio para prevenir situaciones de aislamiento y soledad y de promoción de bienestar.





SENTIRSE BIEN = INTEGRARSE BIEN. PROMOCIÓN DE LA SALUD DE LAS MUJERES INMIGRANTES

m! FEDERACIÓN
MUJERES
PROGRESISTAS



Número de beneficiarias directas

304 mujeres inmigrantes

Contacto

salud@fmujeresprogresistas.org

Financiadores:

- Dirección General de Migraciones
- Fondo Europeo para la Integración
- Fondo de Asilo, Migración e Integración



- **304** mujeres inmigrantes beneficiarias directas del programa
- Las actividades del programa se desarrollaron en Madrid y Salamanca.
- Se realizaron un total de **77** actividades grupales a lo largo del año que se complementaron con **281** horas de atenciones individuales.
- En el **98,27%** de las mujeres participantes en el programa, **mejoran su salud biopsicosocial autopercibida**. También valoraron aspectos como cambios en los hábitos de vida más saludables, el autocuidado, la toma de decisiones, etc.
- Acciones de información online a través de las páginas web y las redes sociales, y de información offline a través de folletos, carteles y una **guía** sobre el programa y sobre aspectos clave para promover la salud de las mujeres inmigrantes
- Se han realizado dos infografías con los diferentes factores que influyen en la salud de las mujeres inmigrantes.
- Se ha trabajado en red con **28** organizaciones sociosanitarias



PROMOCIÓN, FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE VOLUNTARIADO SOCIOSANITARIO PARA LA ATENCIÓN DE POBLACIÓN JOVEN EN EL CAMPO DE LA EDUCACIÓN PARA LA SALUD: ÁCTIVATE-SALUD

Número de beneficiarias directas

70 voluntarios/as
500 jóvenes

Contacto

voluntariado@fmujeresprogresistas.org

Financiador:
Ministerio de Sanidad, Servicios
Sociales e Igualdad



• Este programa estatal que se ha ejecutado en Madrid, ha formado y capacitado a un voluntariado joven, con el fin de que se convierta en agente de salud, impartiendo talleres en centros educativos. Siendo estos jóvenes, los que transmitan a otros/as jóvenes los valores de igualdad, equidad, relaciones sanas y fomenten una juventud crítica y promotora de su propia salud y bienestar. El programa ha contado con **70** personas voluntarias y se han realizado un total de **30** talleres en Institutos de Educación Secundaria.

• Formación al voluntariado: Asegurar una adecuada formación para el desarrollo de la actividad voluntaria y dotar al voluntariado de las competencias necesarias para realizar la actividad voluntaria es fundamental en nuestra organización. A lo largo del año se han realizado formaciones básicas y específicas que han contado con un total de **108** asistencias.

• Se ha difundido el proyecto en páginas web, blog, redes sociales llegando a más de **129.000** personas.

• La web del programa: <http://www.activatesalud.org/> ha recibido un total de: **499** visitas.





GABINETE PSICOPEDAGÓGICO DE LA UNIVERSIDAD DE ALCALÁ DE HENARES

m! FEDERACIÓN
MUJERES
PROGRESISTAS



**1.713 Atenciones individuales
(psicológicas y pedagógicas) a
259 personas**

Contacto

psicopedagogico@uah.es

Financiador:
Universidad de Alcalá de Henares



**Universidad
de Alcalá**

- El Gabinete Psicopedagógico, durante el curso académico 2014 – 15, continuó prestando sus servicios a toda la comunidad universitaria (Estudiantes, PAS y PDI), teniendo como finalidad principal asesorar y facilitar el aprendizaje de pautas y herramientas que sirvan como indicadores válidos para afrontar los retos académicos a superar en este curso, y lograr el bienestar psicosocial.

- Para ello se realizaron actividades individuales y grupales. Las atenciones individuales tienen una duración de 50 a 60 minutos, y según la demanda y objetivos planteados, pueden ser de índole psicológica, pedagógica o ambas.

- De las actividades grupales que se han realizado a lo largo de todo el curso académico, **7** talleres estaban programados (Técnicas de comunicación, Motivación y autoconfianza en la búsqueda de empleo, Técnicas de toma de decisiones y negociación, Ansiedad ante los exámenes...); y otros 7 se han realizado a demanda (Taller de acoso sexual, relaciones interpersonal, Gestión del tiempo de estudios...), lo que supone un total de **183** horas formativas.

- Cabe resaltar que para la eficacia y beneficio de los/as estudiantes atendidos, se han realizado una serie de coordinaciones con el Personal Docente, Jefe/a de Estudios, y cuando el caso lo requirió con instituciones para una atención especializada.



ELLAS NOS CUENTAN...

“Lo que más me gusta es lo que aprendo, los nuevos conocimientos. Me da tranquilidad estar aquí. Me desconecto. También es muy fructífero conocer nuevas personas de diferentes países, con diversas opiniones (...)”

“Me siento protegida y la información que nos proporcionan es excelente y de gran ayuda”.

“Saber que les importo aunque no seamos familia. El proceso de integración es (...) un proceso de integración muy duro que ustedes lo hacen más fácil”.



MOVIMIENTO ASOCIATIVO Y FUNDACIONAL

Número de beneficiarias directas

22.300

Contacto

presidencia@fmujeresprogresistas.org

Financiadores:

- **Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad-Instituto de la Mujer**
- **Fondo Social Europeo**



• Es el programa que garantiza el mantenimiento y funcionamiento de la Federación de Mujeres Progresistas y de su sede. Además nos posibilita potenciar y fortalecer nuestro tejido asociativo para la consecución de nuestros fines estatutarios, y así poder participar en todos los ámbitos de la sociedad.

• Desarrollar el asociacionismo de mujeres en general, incidir en el entorno de manera que la voz y los derechos de las mujeres sean escuchadas en la sociedad y pretender que la igualdad esté incluida y representada a nivel institucional constituye nuestra prioridad y razón de ser.

• Dentro de la FMP existe la diversidad, no solo integra asociaciones de Mujeres Progresistas, también organizaciones de mujeres o Fundaciones que tienen como fin promover los valores de igualdad, libertad, solidaridad, cultura, desarrollo y paz para todas las personas, y defiendan las ideas de progreso y bienestar social, como pueden ser “Fundación Carmen de Burgos” ó la Asociación “Clásicas y Modernas”.

• Nuestro reto es mantener dentro de la gran estructura con la que cuenta la Federación de Mujeres Progresistas, la cercanía y la sensación de todas y cada una de las socias de sentirse representadas, y de esta forma mantener y aumentar la red de la Federación de Mujeres Progresistas, como ha ocurrido en 2015 con la incorporación de la Federación de Mujeres Progresistas de Murcia.



CONSULTAR MEMORIAS DE ACTIVIDADES DE ENTIDADES ASOCIADAS

- Federación de Mujeres Progresistas de Castilla y León. [click aquí.](#)
- Federación de Mujeres Progresistas de la Comunidad Valenciana. [click aquí.](#)
- Asociación de Mujeres Progresistas de Ceuta “María Miaja”. [click aquí.](#)
- Federación de Mujeres Progresistas de Asturias. [click aquí.](#)





m! FEDERACIÓN
MUJERES
PROGRESISTAS





4.- CONSULTORÍA Y FORMACIÓN EN IGUALDAD

Desde la FMP queremos compartir nuestros casi 30 años de experiencia en materia de igualdad de oportunidades, corresponsabilidad, empoderamiento de la mujer, defensa de valores igualitarios y educación no sexista. Bajo esta premisa ofrecemos a medida diferentes cursos presenciales y de formación on line.



Nuestro equipo multidisciplinar desarrolla la formación con una doble vertiente: por un lado a las beneficiarias de nuestras acciones en el marco de nuestros proyectos (talleres de formación para el empleo, de salud, de nuevas tecnologías...), y por otro a profesionales, instituciones y empresas que quieran incorporar la perspectiva de género en diferentes ámbitos.



Podemos ser la respuesta formativa cuestiones como la orientación sociolaboral, la formación para profesionales en interculturalidad y violencia de género o en lenguaje no sexista, entre muchos otros temas. Así, contamos con un catálogo de títulos que responden a necesidades específicas y necesarias en materia de igualdad.

Con una metodología activa y participativa, la meta de nuestros talleres y cursos es que el alumnado sienta que nuestra formación forma parte de su crecimiento profesional y personal, compartiendo experiencias en el aula para así profundizar más en los contenidos de los talleres. Para ello, utilizamos metodologías ágiles y materiales innovadores y en permanente actualización que sirven de gran apoyo para el estudio y para las posteriores dudas que puedan surgir entre las alumnas y los alumnos.





A DESTACAR DURANTE EL 2015

Liderazgo femenino en el ámbito empresarial

En nuestra línea estratégica de fomentar la igualdad en el ámbito empresarial, durante 2015 hemos participado en un nuevo programa enfocado a promover el liderazgo y la promoción profesional de las mujeres que tienen un perfil técnico y que ocupan posiciones de mando intermedio en empresas de la Comunidad de Madrid.

Se han realizado con Cincua Soluciones S.L., **134 sesiones formativas** de dos tipos (52 sesiones grupales de dos horas y 82 de 4 horas):

-Dirigidos mayoritariamente a mujeres para fomentar la motivación, el autoconocimiento, la comunicación y la responsabilidad, analizando los obstáculos que dificultan el liderazgo femenino.

-Dirigidos al personal de RRHH para fomentar la reflexión sobre las oportunidades que representan las políticas de flexibilidad organizativa y la incorporación de mujeres en puestos de responsabilidad.





El número total de participantes han sido **1.270**. Las empresas en las que la FMP ha impartido talleres se encuentran, entre otras:

Grupo GSS, SELAE (Sociedad Estatal Loterías y Apuestas del Estado), Gómez Acebo & Pombo Abogados S.L.P., Accor Hoteles España, Finanzauto, Hogan Lovells, El Corte Inglés, Reale Seguros, Seguros Santa Lucía, Accenture, IBM, PSA Peugeot Citroën, Renfe, Sacyr Fluor, Sopra, Talent Search, Avanzia, Hune Rental S.L., Canal Isabel II, ABB S.A., y CPS Corporativo.

El Programa de Liderazgo Femenino en el ámbito empresarial se trata de una iniciativa que la Comunidad de Madrid, a través de la Dirección General de la Mujer de la Consejería de Asuntos Sociales, lleva a cabo por tercer año consecutivo.





Planes de Igualdad

Durante el año 2015 se han desarrollado diversas actuaciones: formación a personal de empresas, asesoramiento en la puesta en marcha de medidas, elaboración e implantación de Planes de Igualdad.



Al respecto de la línea de ayudas del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad la FMP ha acompañado a **OPCIÓN 3** en su solicitud y concesión, elaborando gracias a ellas el Diagnóstico y Plan de Igualdad de la entidad, así como el apoyo en su puesta en marcha.



Fuera de la convocatoria de ayudas se ha elaborado el Diagnóstico de **ICONG** y el borrador de su Plan de igualdad que en la actualidad permanece en estudio y está pendiente de aprobar.

Al respecto de actuaciones formativas durante este año se ha celebrado un curso para trabajadores y trabajadoras de la Comisión de Igualdad de la empresa **MEDIAPRO**, el curso fue “Elaboración de Planes de Igualdad en las empresas” de 40 horas formativas en la modalidad online.

En años anteriores, otros de los Planes de Igualdad elaborados han sido: Babel, Cedro, Prodevelop, Fundación Atenea, Gfk Emer, Gfk Retail and Technology España, Ednon, Icosis, Auxadi, Hogan Lovells, etc.





Violencia de Género

- Impartición de 3 sesiones formativas sobre la **Intervención psicológica con las mujeres víctimas de la violencia de género** y sus hijos e hijas en el Master Victimología: Atención Psicológica a víctimas, título propio de la Universidad Complutense de Madrid del que somos una entidad colaboradora. Durante las tardes de los días 17, 23 y 24 de febrero.
- Impartición de 8 talleres de sensibilización durante el último trimestre de 2015 al alumnado de secundaria titulados **“Rompiendo moldes”**, dentro del Programa Educando por la Igualdad de la Concejalía de Igualdad del Ayuntamiento de Fuenlabrada, en dos institutos del municipio.
- 3 formaciones sobre **“Inmigración, trata y violencia de género”** enmarcadas en una jornada de sensibilización, intervención y detección de esta problemática organizada por Médicos del Mundo e Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha en Guadalajara, Toledo y Ciudad Real los días 4 de febrero, 27 y 29 de octubre, respectivamente.

Violencia de Género/Salud/Voluntariado

- Desarrollo de la formación **“Intervención sociosanitaria con perspectiva de género desde el voluntariado”**, formación on line organizada por la Fundación Esplai y desarrollada por la FMP en mayo y junio, que tuvo por objetivo dotar a los y las participantes del mismo de conocimientos y herramientas que permitan el fomento de la salud de las mujeres a través de diferentes intervenciones dentro de programa específicos de voluntariado que promuevan conductas y decisiones saludables.



5.- VOLUNTARIADO

Uno de los pilares básicos de la Federación de Mujeres Progresistas es el voluntariado. Desde el inicio de nuestra actividad trabajamos por el fomento del voluntariado con perspectiva de género con el objetivo de proporcionar un espacio abierto bajo los valores ideológicos de la federación: feminismo, igualdad, equidad, libertad, sororidad, interculturalidad, diversidad, participación activa, liderazgo y coherencia. Desde el año 2002 desarrollamos proyectos de voluntariado con perspectiva de género y desde el año 2014, 2015 y en la actualidad los proyectos de voluntariado: [Acompañándonos](#) y [Actíivate salud](#).



ma_15





El voluntariado en tanto forma de participación social ha demostrado ser un enlace excepcional entre la ciudadanía y los poderes políticos, promoviendo cambios estructurales de gran calado e importancia. La solidaridad y el altruismo de las mujeres voluntarias y de los hombres que, cada vez en mayor número, se comprometen con el feminismo, está permitiendo que los valores que vertebran la misma se consoliden y construyan una sociedad más justa e igualitaria.

La FMP desarrolla la actividad voluntaria bajo el paraguas de su Plan de Voluntariado, garantizando así un voluntariado abierto, participativo e intergeneracional. El voluntariado en la FMP tiene sus diferentes modalidades de colaboración, desde un voluntariado regular y presencial hasta la asignación de trabajos concretos de manera online. Al mismo tiempo consolidamos la colaboración con entidades para la realización de voluntariado corporativo y trabajamos en red entre entidades que se dedican a la promoción y consolidación del voluntariado.

La Junta Directiva formada por nuestra presidenta, vicepresidentas, secretaria, tesorera y vocales son una representación importante del voluntariado de nuestra organización, un equipo formado por voluntarias que representan a la FMP y transmiten sus valores y fines en cada de los eventos a los que acuden desinteresadamente.

En 2015, **135** voluntarias/os han formado parte del voluntariado de nuestra organización, en total ha habido **135** asistencias a las formaciones, superando los indicadores de calidad marcados para este año. Se han realizado un total de **10** formaciones específicas y básicas.





Las principales líneas de actuación que se han llevado a cabo en 2015 han sido:

- **Acciones de voluntariado presencial**

Las acciones de voluntariado presencial en la entidad abarcan un amplio espectro de actividades que dan respuesta, tanto a las necesidades sociales detectadas, como a las demandas que pueden surgir desde los diferentes servicios y programas de la entidad. Durante todo el año, el equipo de voluntarias y voluntarios han asumido tareas de planificación, administración, y ejecución. Entre las tareas desarrolladas podemos destacar asesorías laborales, mantenimiento y gestión de redes sociales, blogs y web, apoyos administrativos (realización de llamadas, actualizaciones de bases de datos, contactos con empresas y seguimiento de mujeres atendidas). También se brindó apoyo en la Jornada de Micromachismos y en los Premios Mujeres Progresistas.

Es, asimismo, fundamental, la tarea que realiza nuestro equipo de voluntariado en la ejecución y dinamización de actividades grupales. Entre los talleres que han sido impartidos durante el año 2015 podemos destacar:

- Apoyo en los Talleres de los grupos de Salud, dentro del programa: “Sentirse bien=integrarse bien”
- Apoyo con menores en los Talleres del programa “Despega”
- Asesoramiento jurídico a mujeres
- Taller de Literatura “Mujeres que Escriben”. Durante el periodo 2014-2015 (octubre-junio) se llevó a cabo un taller semanal de escritura.
- Clases para la Obtención del Graduado en ESO para mujeres de etnia gitana.





- **Acciones de voluntariado online:** El voluntariado online se ha configurado en los últimos años como una modalidad de gran aceptación por las posibilidades que ofrece entre quienes deciden no desplazarse a las sedes para realizar su acción voluntaria. Así se posibilita la realización de una serie de tareas que no tienen que ver con la intervención directa con usuarias de nuestras acciones, pero sí que son básicas como apoyo y complemento a nuestros servicios. Además, esta opción tiene un efecto amplificador, pues es capaz de llegar a personas que por su localización o disponibilidad, no se acercarían al voluntariado si no es por este motivo. Entre las tareas online realizadas por las personas voluntarias se encuentran la búsqueda de recursos, apoyo a los blogs de los programas de voluntariado, análisis de datos y preparación de materiales para talleres formativos.

- **Plan de formación para el voluntariado:** Resulta de vital importancia para la consecución de nuestros objetivos, contar con un equipo de voluntarias y voluntarios formados en consonancia con las tareas a realizar. Para garantizar contar con perfiles altamente eficientes, se han puesto en marcha diez talleres de formación general, básica y obligatoria; además de talleres específicos de profundización sobre la violencia de género.

- **Voluntariado corporativo:** Se ha promovido que empresas privadas se impliquen con la misión y la visión de nuestra entidad. Entre los acuerdos alcanzados, destacar el convenio de colaboración con la Fundación Telefónica.





• **Proyecto VOL+:** Fieles a nuestro compromiso por dignificar la tarea realizada por las personas voluntarias en nuestra organización, hemos firmado un convenio con la Plataforma de Voluntariado de España (PVE) para poner en marcha el Proyecto Vol+, una experiencia piloto en el que la FMP ha participado activamente. Se trata de un programa que evalúa y certifica las competencias que las personas voluntarias/os han desarrollado en su experiencia como voluntarias y voluntarios. Las personas que participan en el proceso, una vez superado el proceso de acreditación, han recibido un certificado expedido por la Plataforma del Voluntariado. Las competencias que se han podido certificar a través de Vol + son: Analizar y resolver problemas, Iniciativa y autonomía, Flexibilidad e Innovación, Capacidad para liderar iniciativas, Organización y planificación, Comunicación interpersonal y Trabajo en equipo. La empresa Adecco ha jugado un papel fundamental en el proceso de certificación, aportando al equipo de tutores y tutoras que han acompañado a nuestras voluntarias durante todo el proceso.

• **Difusión del Plan de Voluntariado** de la entidad a las más de **22.000** personas asociadas.





ELLAS NOS CUENTAN...



“Ser voluntaria de la Fede además de ser una experiencia de aprendizaje y formación tanto de las profesionales que allí trabajan como de los grupos de adolescentes en los talleres, ha permitido que pudiera poner en práctica herramientas pedagógicas para la intervención con perspectiva de género, a nivel personal, cada día que colaboraba la gratificación era mayor”.

“Ser voluntaria de la FMP me permite participar en los cambios sociales que buscan la igualdad y la equidad entre mujeres y hombres. Porque formar parte de la sociedad es involucrarse en su desarrollo, compartir ámbitos y generar espacios de encuentro para todas las personas”.





COLABORA formulario



Si te sientes comprometido/a con nuestro fines igualitarios y quieres ayudarnos a alcanzar nuestra misión, te proponemos varias fórmulas de colaboración

- **Hazte socio/a o haz una donación**

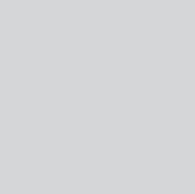
Con tu aportación económica contribuyes a que podamos seguir creciendo y desarrollando proyectos a favor de la igualdad. Podrás hacerte socia/o y establecer el importe y la periodicidad de tus contribuciones o bien realizar una donación puntual

- **Herencias y legados**

Puedes legar una cantidad fija de dinero o establecer un porcentaje sobre el valor total de tu patrimonio

- **Financia un proyecto**

Te brindamos la oportunidad de que seas financiador/a directo/a de un proyecto concreto, del que podrás realizar un seguimiento constante del mismo durante su ejecución





PARTICIPA

Ayúdanos a difundir nuestras actividades y participa de nuestras campañas de sensibilización que conocerás a través:

- NEWSLETTER “**El Altavoz de las Mujeres**”.
- REDES SOCIALES





ÚNETE A NOSOTRAS

- Si lo que quieres es pertenecer al equipo humano de la FMP puedes hacerlo como trabajador/a o voluntario/a (presencial/ on line)
más información en: comunicacion@fmujeresprogresistas.org

FEDERACIÓN MUJERES PROGRESISTAS

C/Ribera de Curtidores, 3

28005 Madrid

Tlfno.: 91 539 02 38 Fax: 91 527 03 02

www.fmujeresprogresistas.org

Subvencionado por:

