MEMORIA 2011

FEDERACIÓN MUJERES PROGRESISTAS

ÍNDICE

SALUDO DE LA PRESIDENTA DE LA FMP, YOLANDA BESTEIRO DE LA FUENTE 4-5

PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD 6-11

RESUMEN DE PROGRAMAS Y SUBVENCIONADORES 2011 12-15

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2011 16-142

Prevención y erradicación de la violencia de género 17-20

Prevención de la violencia de género en los centros educativos 21-22

Integración laboral de las mujeres 23-28

Servicio de orientación e inserción laboral de mujeres inmigrantes 29-33

E-Iguálate: Plataforma virtual de orientación sociolaboral con perspectiva de género 34-35

Microcréditos 36-38

Promoción de la Ley de Igualdad en las empresas 39-41

Desayunos de Intercambio de Ideas Sobre RSC 42-44

Servicio de acogida a mujeres inmigradas y sus familias 45-47

Movimiento asociativo de mujeres inmigrantes 48-52

Intemigra, de la acogida al diálogo 53-58

Sensibilización y prevención de la discriminación laboral de mujeres inmigrantes 59-64

Igualmente: prevención de la violencia de género en jóvenes inmigrantes 65-71

Promoción de la salud sexual y reproductiva de las mujeres inmigrantes 72-76

Educación para la salud en jóvenes: las relaciones igualitarias y la prevención de embarazos no deseados 77-79

Prevención y promoción de la salud de las mujeres mayores 80-82

Área de Cooperación: 83-85

ÍNDICE

· Lucha contra la trata de personas: un compromiso de las organizaciones sociales

· Alfabetización económica y participación ciudadana para las mujeres de los municipios de Managua, Tipitapa, Mateare y Ciudad Sandino

· Lucha contra la Trata de Personas: un compromiso de las Organizaciones Sociales. Bolivia

Encl@ve de Mujeres 86-87

TICs, género y violencia contra las mujeres 88-89

Integrar on line 90-91

Aula abierta 92-93

E-Integra Ciudadanía 94-95

Hola Fabiola 96-97

Voluntariado de género 98-99

Fomento del Movimiento Asociativo 100-104

Gabinete psicopedagógico de la Universidad de Alcalá 105-108

Asesoría psicológica a mujeres de la Casa de la Mujer del Ayuntamiento de Fuenlabrada 109-111

Organización y desarrollo del programa de atención psicológica de carácter generalista y atención de situaciones conflictivas de género y servicio del mediación del distrito Fuencarral El Pardo 112-114

Programa de Educación en Igualdad 115-116

Programa de Aprendizaje Permanente Grundtvig 117-121

Igualdad y Ciudadanía Activa 122-125

Federación de Mujeres Progresistas De Asturias 126-127

Federación de Mujeres Progresistas De Castilla Y León 128-132

Asociación Mujeres Progresistas de Ceuta "María Miaja" 133-136

Asociación Mujeres Emprendedoras y Progresistas De Melilla 137

Federación de Mujeres Progresistas De La Comunidad Valenciana 138-142

RESUMEN DE PROGRAMAS Y SUBVENCIONADORES 2012 143-146

SALUDO DE LA PRESIDENTA

YOLANDA BESTEIRO DE LA FUENTE

PRESIDENTA DE LA FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS

Un año más, fieles a nuestro compromiso con la transparencia que tenemos contraída con nuestras usuarias/os, asociadas/os, entidades subvencionadoras y con el conjunto general de la sociedad, ofrecemos en estas páginas un resumen de la gestión de nuestra organización a través de las principales actividades desarrolladas durante 2011. En esta Memoria vuelve a dejarse patente que nuestras principales líneas de actuación- agrupadas en la atención, la sensibilización e incidencia en el entorno y la formación y el asesoramiento- buscan la consecución de la igualdad en su manifestación más amplia, justa y solidaria.

En esta ocasión, nos sentimos sumamente orgullosas del trabajo realizado en un año donde los programas a ejecutar han sido más numerosos que en otras ocasiones, fruto del esfuerzo en la apertura hacia nuevas formas de financiación y ejecución, y que la propia tesitura social nos marca. Nos corresponde a las organizaciones continuar en esta línea de trabajo, no exenta de dificultades pero siempre sobre los mismos pilares de profesionalidad y compromiso en la búsqueda de la erradicación de las desigualdades sufridas por todas las mujeres. El marco para fijar qué pautas hemos de establecer para la consecución de esos fines vendrá determinado por la renovación de nuestro Plan Estratégico. Ha sido en 2011 cuando han comenzado a darse los primeros pasos de renovación de dicho texto, siempre bajo las pautas de calidad y responsabilidad social corporativa fijadas por toda la FMP.

SALUDO DE LA PRESIDENTA

YOLANDA BESTEIRO DE LA FUENTE

PRESIDENTA DE LA FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS

Es necesario recalcar que ese compromiso perpetuo con la igualdad en momentos como los que vivimos en la actualidad es la mejor carta de presentación de organizaciones como la nuestra para hacer frente a cuantas disyuntivas se nos planteen. Es papel de todos y todas nosotras, ahora más que nunca, hacer de nuestra labor didáctica, de nuestro largo bagaje en la concienciación y sensibilización de la sociedad, nuestra principal misión.

No podemos obviar que de la palabras crisis se pueden sacar muchas conclusiones, pero la primera y la que más nos debe importar, es que son las mujeres las principales perjudicadas. Son ellas las que padecen un mayor índice de desempleo, las que cobran salarios menores y por tanto unas pensiones inferiores a las de los varones, las que corren mayor riesgo de caer en la exclusión social y las que con menos recursos sostienen a familias enteras.

Pero también, crisis, implica una ruptura, un cambio y una motivación, para seguir trabajando en la construcción de unos nuevos pilares, más fuertes y duraderos, en los que las mujeres ocupen el papel que se merecen. Las mujeres deben de ser las protagonistas de ese cambio, y organizaciones como la nuestra sus compañeras de viaje.

A través de nuestro cohesionado y fuerte tejido asociativo, cercano a las 23.000 personas en toda España, trabajaremos por lograr el compromiso real de toda la ciudadanía, buscaremos los apoyos institucionales y privados necesarios para el ejercicio de nuestra misión, y que no es otra que promover el cambio de las estructuras sociales, económicas y culturales para lograr la igualdad y la equidad de género entre mujeres y hombres.

PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD

Presentación de la entidad

FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS:

Somos una ONG sin ánimo de lucro de carácter laico, integrada por asociaciones, federaciones regionales y provinciales y demás colectivos de mujeres progresistas de ámbito nacional, autonómico, provincial, municipal e internacional.

MISIÓN DE LA FMP

Nuestra misión es promover el cambio de las estructuras sociales, económicas y culturales para lograr la igualdad y la equidad de género entre mujeres y hombres a través de la incidencia política feminista y el empoderamiento, desde la libertad, la diversidad, la sororidad, la participación activa, la interculturalidad y el liderazgo.

VISIÓN DE LA FMP

Nuestra visión es una sociedad en la que tanto las mujeres como los hombres participan activamente en la vida social, política y económica en igualdad real de derechos y oportunidades.

La FMP promoverá los cambios que contribuyan a deconstruir los fundamentos y la estructura del patriarcado, transformando el pensamiento desigual y discriminatorio hacia la mujer en otro pensamiento justo e igualitario.

VALORES DE LA FMP

Los valores que promovemos y desde los que trabajamos son el feminismo, la igualdad, la equidad, la libertad, la sororidad, la interculturalidad, la diversidad, la participación activa, el liderazgo y la coherencia.

ALIANZAS

El desarrollo de nuestras líneas de actuación hace que tengamos presencia y trabajemos activamente con las siguientes organizaciones nacionales e internacionales:

- Consejo de Participación de la Mujer
- Plataforma de Organizaciones de Acción Social
- Consejo Estatal de ONG de Acción Social
- Unión de Asociaciones Familiares
- Asociación de Mujeres de la Europa Mediterránea
- Coordinadora Española de Apoyo al Lobby Europeo de Mujeres
- Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer
- Red Española contra la Trata de Personas
- Observatorio de Responsabilidad Social Corporativa
- Plataforma del Voluntariado de España.
- Instituto para la Calidad en las ONG
- Instituto de la Mujer.
- Observatorio para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres.
- Observatorio de Violencia para Europa
- Red de Mujeres Africanas y Españolas por un mundo mejor
- Red Estatal de Organizaciones Feministas contra la Violencia de Género
- Red Europea contra el Racismo
- RED ACTIVAS
- Comité Español para el Bienestar Social
- Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en España
- Plataforma de Organizaciones de Mujeres "8 de marzo"
- Asociación Mundial de Organizaciones no Gubernamentales
- Plan Nacional sobre Drogas. Grupo de Familia
- Red Conecta. Fundación Esplai
- Plataforma por la Abolición de la Prostitución
- Women Network Mujeres del Mediterráneo
- Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid
- Plataforma Nosotras Decidimos

LÍNEAS DE ACTUACIÓN

Todas las acciones y servicios con los que cuenta la FMP se desarrollan bajo el prisma de la mejora de la calidad de vida de todas las mujeres a través de su desarrollo social y personal.

Los principales ejes de actuación que se llevan a cabo en todas nuestras áreas de trabajo (empleo, violencia de género, inmigración, salud, voluntariado, cooperación, nuevas tecnologías y comunicación) son la atención, la sensibilización e incidencia en el entorno y la formación y el asesoramiento.

ATENCIÓN

La FMP dispone de diferentes servicios de atención gratuitos a mujeres según las necesidades presentadas.

Un equipo de profesionales (psicólogas, abogadas, trabajadoras u educadoras sociales, etc.) de nuestras áreas de empleo, violencia de género, inmigración y salud llevan a cabo el proceso de acogida para todas aquellas mujeres que acudan a nuestra organización, con el fin de escuchar sus experiencias, conocer cuáles son sus necesidades y evaluar la atención requerida. Ésta puede ser de varios tipos:

- Atención social: se proporciona la información y orientación necesarias, así como apoyo en la gestión de los recursos disponibles.
Asesoramiento jurídico: se proporciona información y apoyo legal que permita conocer cuáles son sus derechos (laborales, de extranjería, situaciones de riesgo, etc.). También se realizan acompañamientos especializados.

- Atención psicológica: se llevan a cabo terapias especializadas enmarcadas dentro de la psicología feminista que ayudan a las mujeres a conseguir su plena reestructuración personal y empoderamiento.

- Asesoramiento psicopedagógico: dirigido a atender, orientar y apoyar al alumnado y a la comunidad universitaria.

Servicio de atención telefónica gratuito para víctimas de la violencia de género: 900 502 091

SENSIBILIZACIÓN E INCIDENCIA EN EL ENTORNO

Es prioritario para la FMP sensibilizar a la opinión pública con el fin de involucrar a toda la ciudadanía en el logro real y efectivo de la igualdad de género. Sólo así lograremos construir una sociedad más justa donde no tenga cabida ningún tipo de desigualdad.

Nuestras principales acciones de sensibilización contribuyen a la concienciación de las desigualdades de género y las consecuencias que producen sobre las mujeres (violencia de género, trata con fines de explotación sexual, exclusión social, desigualdad salarial, ausencia de medidas de conciliación y corresponsabilidad, brecha digital, etc.).

Nuestra organización, además de generar espacios de participación activa que favorecen el intercambio y el aprendizaje de experiencias, promueve la creación de nuevas asociaciones, la reflexión entre los agentes sociales y el fomento del voluntariado como canal abierto de colaboración en el ejercicio de la solidaridad de todas las personas.

La FMP tiene una gran incidencia en la agenda de los derechos de las mujeres, habiendo participado de manera activa en la elaboración de leyes claves para la consecución de la igualdad de oportunidades en nuestro país, como la Ley Integral de Medidas contra la Violencia de Género, la Ley de Igualdad, la Ley de Salud Sexual y Reproductiva y de Interrupción Voluntaria del Embarazo, etc.

Es a través de los principales medios de comunicación y los nuevos canales informativos como también la FMP extiende su labor de sensibilización que redunda de manera directa en el entorno. Entendemos que con la complicidad de la sociedad en su conjunto estaremos más cerca de alcanzar nuestros fines.

FORMACIÓN Y ASESORAMIENTO

La FMP desea compartir sus más de veinte años de experiencia en materia de igualdad de oportunidades, corresponsabilidad, empoderamiento de la mujer, defensa de valores igualitarios y educación no sexista a través de nuestro servicio de formación y asesoramiento.

Nuestro equipo multidisciplinar de profesionales lleva a cabo acciones formativas encaminadas, por un lado, al desarrollo de nuestros programas (talleres de empleo y derechos y deberes laborales, itinerarios personalizados de inserción laboral y apoyo en la elaboración de un plan de negocio, formación en nuevas tecnologías, talleres de creatividad, talleres de autoestima y desarrollo personal, etc.), y por otro, a la prestación de servicios a empresas e instituciones que requieran de nuestros conocimientos sobre igualad e inclusión de la perspectiva de género en cualquiera de sus proyectos o iniciativas.

En esta segunda línea de acción formativa, ofrecemos respuesta con una metodología activa y participativa a cuestiones como la orientación sociolaboral, la formación para profesionales que trabajen con cuestiones relacionadas con violencia de género o en lenguaje no sexista, entre muchos otros temas recogidos en el amplio catálogo de formación de la FMP.

Además, asesoramos a las empresas en la creación y puesta en marcha de sus planes de igualdad y de esta forma, les ayudamos a alcanzar el Distintivo de Igualdad en las Empresas concedidos por la Secretaria de Estado de Igualdad.

Resumen de programas y subvencionadores 2011

FINANCIADOR	DENOMINACIÓN PROGRAMA	EJECUCIÓN
MINISTERIO DE SANIDAD POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD	Prevención y Erradicación de la Violencia de Género	2011
MINISTERIO DE SANIDAD Y POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD. INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	Prevención de la Violencia de Género en Centros Educativos	2011
MINISTERIO DE SANIDAD POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD	Integración Laboral de las Mujeres	2011
MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN DIRECCIÓN GRAL. INTEGRACIÓN INMIGRANTES (F.S.E.)	Servicio de Orientación e Inserción Laboral de Mujeres Inmigrantes	2011
MINISTERIO DE SANIDAD POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD	E-IGUALATE:Plataforma Virtual de Orientación Sociolaboral con Perspectiva de Género	2011
MINISTERIO DE SANIDAD POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD	Microcréditos	2011-2012
MINISTERIO DE SANIDAD Y POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD. INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	Promoción de la Ley de Igualdad en Empresas	2011
MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN	Desayunos de Intercambio de Ideas Sobre RSC	
MINISTERIO DE SANIDAD POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD	Servicio de Acogida a Mujeres Inmigradas y sus Familias	2011
MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN DIRECCIÓN GRAL. DE INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES (F.E.I.)	Movimiento Asociativo de Mujeres Inmigrantes	2011
MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN DIRECCIÓN GRAL. DE INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES (F.S.E.)	Intemigra: de la Acogida al Diálogo	2011
MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN DIREC-CIÓN GRAL. INTEGRACIÓN INMIGRANTES(F.E.S.)	Sens., y Prev. De la Discriminación Laboral de M. Inmigrantes	2011

Resumen de programas y subvencionadores 2011

MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN DIRECCIÓN GRAL. DE INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES (F.E.I.)	Igualmente. Prevención de la Violencia de Género en Jóvenes Inmigrantes	2011
MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN DIRECCIÓN GRAL. DE INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES (F.E.I.)	Promoción de la Salud Sexual y Reproductiva de las Mujeres Inmigrantes	2011
MINISTERIO DE SANIDAD POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD	Educación para la salud en jóvenes: las relaciones igualitarias y la prevención de embarazos no deseados	2011
FUNDACIÓN CAJA CASTILLA LA MANCHA	Prevención y promoción de la salud de las mujeres mayores	2011
MINISTERIO DE SANIDAD Y POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD.INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	Alfabetización económica y participación ciudadana para las mujeres de los municipios de Managua, Tipitapa, Mateare y Ciudad Sandino. Nicaragua	2010-2011
MINISTERIO DE SANIDAD POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD	Consolidación organizativa de las mujeres para la toma de decisiones políticas, económicas, procesos de desarrollo local comunitario y promoción de la lucha contra la violencia de género de 10 grupos de mujeres rurales del deparmento de Santa Bárbara , honduras, c.a. Fase II	2011-2012
AGENCIA ESPAÑOLA DE COOPERACIÓN INTERNACION AL DESARROLLO	Lucha contra la Trata de Personas: un compromiso de las Organizaciones Sociales. Bolivia	2011-2012
MINISTERIO DE SANIDAD POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD	Encl@ve de Mujeres	2011
MINISTERIO DE SANIDAD Y POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD. INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	TICs, Género y Violencia contra las Mujeres	2011
MINISTERIO DE SANIDAD Y POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD. INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	Integrar On Line	2011

Resumen de programas y subvencionadores 2011

OBRA SOCIAL CAJA MADRID	E-Integra Ciudadanía	2011-2012
FUNDACIÓN DIRECTA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL	Hola Fabiola	2011
MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN	E-Logia: Experiencia demostradora de Orientación Profesional Para el empleo y de asistencia para el autoempleo para mujeres	2011-2012
MINISTERIO DE SANIDAD Y POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD	Voluntariado de Género	2011
MINISTERIO DE SANIDAD Y POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD. INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	Fomento del Movimiento Asociativo	2011
UNIVERSIDAD DE ALCALÁ	Gabinete Psicopedagógico de la Universidad de Alcalá	2011-2012
AYUNTAMIENTO DE FUENLABRADA	Asesoría psicológica a mujeres de la Casa de la Mujer del Ayuntamiento de Fuenlabrada	2011-2012
AYUNTAMIENTO DE MADRID. DISTRITO FUENCARRAL EL PARDO	Organización y desarrollo del programa de atención psicológica de carácter generalista y atención de situaciones conflictivas de género y servicio del mediación del distrito Fuencarral El Pardo	2011
MANCOMUNIDAD INTERMUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES "LAS VEGAS	Programa de Educación en Igualdad	2011
ORGANISMO AUTÓNOMO PROGRAMAS EDUCATIVOS EUROPEOS	Programa de Aprendizaje Permanente Grundtvig	2011
MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES Y COOPERACIÓN	Igualdad y Ciudadanía Activa	2011

PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Este programa pretende contribuir a la erradicación de la violencia de género en todas sus manifestaciones: violencia por parte de la pareja o ex pareja, delitos contra la libertad sexual, explotación sexual, acoso sexual, etc; favoreciendo la recuperación y el empoderamiento de las mujeres víctimas que son atendidas en nuestros servicios, sensibilizando y formando a los y las profesionales que están en contacto con estas mujeres y promoviendo en la ciudadanía el rechazo hacia la violencia contra las mujeres y la solidaridad con las víctimas.

OBJETIVOS

General

- Contribuir a la erradicación de la violencia de género

Específicos

- Favorecer la sensibilización de la población sobre el grave problema de la violencia de género y sus consecuencias.
- Colaborar en el diseño de políticas y puesta en marcha de medidas frente a la violencia de género
- Contribuir a la sensibilización y formación de los colectivos de profesionales que trabajan en el ámbito de la violencia de género
- Facilitar la reestructuración personal y el empoderamiento de las mujeres víctimas de la violencia de género que son atendidas en nuestros Servicios

BENEFICIARIOS/AS

1551 beneficiarias directas, de las cuales 937 han sido atendidas telefónicamente y 614 de manera presencial.

PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

ACTIVIDADES

Actividades de Sensibilización, Prevención y Formación

•Participación en diferentes foros de políticas públicas para contribuir a la erradicación de la violencia de género.

•Impartición de ponencias y conferencias en diversos actos que se organizan sobre la violencia de género en los que se trabaja la sensibilización y formación de diferentes colectivos con especial atención a los y las profesionales vinculados/as a este problema.

•Elaboración de informes y documentos para su difusión.

•Formación de alumnas en prácticas de diferentes titulaciones y máster.

•Colaboración con medios de comunicación (prensa escrita, radio y televisión)

Actividades de Atención

• Contamos con un Servicio de Atención Integral para mujeres víctimas de la Violencia de Género compuesto por un equipo multidisciplinar formado por con psicólogas, trabajadora social y abogada que está en constante coordinación con otros equipos de atención de la FMP y con instituciones asistenciales públicas y otras ONG.

•Proceso de acogida a las mujeres que acuden a nuestra organización, para escuchar sus experiencias, conocer cuáles son sus necesidades y evaluar la atención requerida.

•Asesoramiento jurídico. Se les proporciona información y apoyo legal que les permita conocer cuáles son sus derechos y solicitar medidas legales para su protección y la de sus hijos/as. Esta actividad incluye la redacción de denuncias, solicitudes de orden de protección y otros documentos jurídicos y la realización de acompañamientos especializados.

Memoria de Actividades 2011

PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

• **Atención psicológica:**

· Atención psicológica individual. Se realizan terapias especializadas enmarcadas dentro de la psicología feminista que ayudan a las mujeres a conseguir su plena reestructuración personal y empoderamiento.
Esta actividad incluye la elaboración y ratificación de informes psicológicos que puedan apoyar al proceso de desvinculación del agresor.

· Atención psicológica grupal de reestructuración personal. Es una terapia grupal que tiene como meta final que las mujeres víctimas de la violencia de género recuperen el control sobre su propia vida y desarrollen una serie de actitudes que le lleven a la seguridad, confianza y la autonomía personal. Su duración suele ser de aproximadamente 20 sesiones (5 meses).

· Talleres monográficos. A lo largo del año se realizan distinto talleres monográfico de corta duración (de 2 a 4 sesiones) para reforzar algunos de los objetivo que se están trabajando en terapia individual: autoestima, asertividad y habilidades sociales, búsqueda del tiempo propio, salud sexual, etc.

• **Atención social, económica y laboral.** Se lleva a cabo una valoración de las necesidades sociales, laborales y económicas de las mujeres y se proporciona la información y orientación necesarias, así como apoyo en la gestión de los recursos disponibles.

• **Acompañamientos especializados.** Realizamos acompañamientos especializados en momentos de especial vulnerabilidad, éstos son realizados por la abogada, trabajadora social y/o por una de las psicólogas según sea el caso.

• **Servicio de atención telefónica gratuito.** A través de una Línea 900 se da respuesta a mujeres, familiares y personas del entorno de éstas que, desde cualquier parte del país, consultan sobre cuestiones relacionadas con la violencia de género.

De la misma manera, se realiza una importante labor de información y derivación a los diferentes recursos especializados de cada CCAA. **Teléfono de Atención: 900 502 091**

PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

ACTIVIDADES	NUMERO DE USUARIAS/OS
Observatorio malas prácticas profesionales	**15 casos**
Elaboración de informes y documentos para su difusión en internet y prensa	**2 informes**
Impartición de ponencias, cursos y conferencias en actos sobre la violencia de género	**26 ponencias**
Participación en medios de comunicación	**141 participaciones**
Participación en foros políticas públicas	**12 foros**
Línea 900 de Información y Atención (psicológica, social y jurídica)	**1242 llamadas / 1382 atenciones**
Atención socio-económico-laboral	**93 usuarias / 162 atenciones**
Atención psicológica individual	**287 usuarias / 1985 atenciones**
Atención psicológica grupal (talleres)	**8 grupos / 88 usuarias**
Realización de talleres	**15 talleres / 127 usuarias**
Realización y ratificación de informes psicológicos	**40 informes/ 6 ratificados**
Asesoramiento jurídico	**224usuarias /420 sesiones**
Redacción de denuncias, solicitudes de orden de protección y otros documentos jurídicos	**76 escritos**
Realización de acompañamientos especializados	**58 usuarias**
Coordinación dentro de los equipos y con otros Servicios	**205 coordinaciones**
Difusión de los servicios de atención integral	**198 eventos**

Memoria de Actividades 2011

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LOS CENTROS EDUCATIVOS

El proyecto que hemos llevado a cabo durante 2011 ha permitido a estudiantes de diferentes edades, dentro del nivel de Secundaria Obligatoria, visualizar las desigualdades patentes entre hombres y mujeres, reflexionar acerca de ellas, y buscar posibles soluciones para lograr la normalización de la igualdad.
Está orientando a la concienciación del alumnado de Educación secundaria acerca de la problemática de la violencia masculina contra las mujeres y al fomento del establecimiento de relaciones de pareja igualitarias como forma de prevenir la violencia de género.

El propio centro además, por sus características y por su función educativa se convierte en un lugar idóneo para llevar a cabo un análisis crítico de la realidad cotidiana del alumnado, así como de los mensajes educativos no formales que le llegan por distintas vías (medios de comunicación, familia, grupos de iguales, etc.)

OBJETIVOS

General

❖Promover en los y las jóvenes participantes la igualdad de género, previniendo así la violencia contra las mujeres, desde un enfoque intercultural y de los derechos humanos.

Específicos

❖Reflexionar sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres y sus distintas manifestaciones.

❖Analizar las diversas formas de discriminación.

❖Conocer las distintas manifestaciones de la violencia de género y aprender a detectar los primeros indicios.

❖Promover la convivencia positiva entre los y las adolescentes.

❖Realizar un análisis crítico del concepto de "amor romántico".

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LOS CENTROS EDUCATIVOS

BENEFICIARIOS/AS

745 beneficiarias directas, alumnado de Bachillerato.

ACTIVIDADES

Impartición de talleres en Madrid y Valencia. La acogida del programa en los Centros ha sido muy buena habiéndose impartido finalmente en seis centros de educación secundaria un total de 34 talleres los cuales han tenido una duración de entre dos y cuatro sesiones de una hora de duración cada una dependiendo de las necesidades específicas de cada centro.

Para evaluar el grado de consecución de los objetivos que nos hemos propuesto con este proyecto hemos realizado una evaluación de conocimientos y actitudes con medidas pretest y postest a través de unos cuestionarios de evaluación que miden creencias sexistas, creencias respecto al amor, mitos y falsas creencias sobre la violencia de género y reconocimiento de conductas violentas.

INTEGRACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES

El programa trabaja con todos los agentes sociales implicados en la inserción y promoción laboral de las mujeres:

- Con el tejido empresarial, promoviendo la inserción y mantenimiento laboral en condiciones de igualdad.
- Y con el resto del tejido social, para sensibilizar sobre las discriminaciones que sufren las mujeres en el ámbito laboral.

Como eje fundamental en todas las acciones del programa se incluye un enfoque de género con la finalidad de que no se reproduzcan discriminaciones, estereotipos o prejuicios por razón de sexo, trabajando, así, las barreras internas y externas de acceso y promoción al mercado laboral.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

General

- Facilitar la inserción, mantenimiento y promoción laboral de las mujeres, por cuenta ajena o propia, corrigiendo las diferentes situaciones de desigualdad que se producen en el proceso.

Específicos

- Facilitar el desarrollo de los recursos y competencias de la mujer, que la permitan identificar opciones y tomar decisiones de forma autónoma.
- Motivar y trabajar las habilidades sociales y autoestima para la participación activa de las mujeres en su proceso de búsqueda activa de empleo.
- Fomentar el empoderamiento de las mujeres.
- Mejorar la empleabilidad de las mujeres participantes.
- Fomentar y motivar para el uso de las nuevas tecnologías.
- Mejorar el uso de las nuevas tecnologías aplicadas a la búsqueda de empleo.
- Informar a las mujeres sobre las condiciones básicas de su relación laboral.

INTEGRACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES

BENEFICIARIOS/AS

ACTIVIDADES	NÚMERO USUARIAS
Orientación laboral individualizada	483
Talleres de empleo	132
Acciones de Apoyo Psicológico	106
Acciones de información y asesoramiento jurídico	130
Acciones formativas basadas en el tejido empresarial	31
Formación en Nuevas Tecnologías	90
Asesoramiento a proyectos empresariales	279
Acciones de intermediación laboral	107

ACTIVIDADES

•Diseño y ejecución de itinerarios personalizados de inserción socio-laboral

A través de una entrevista de acogida y diagnóstico, valoramos sus competencias, actitudes, aptitudes y objetivos, para realizar posteriormente el diseño de su itinerario en función del grado de empleabilidad que se diagnostique.

•Talleres de empleo: Desarrollo de habilidades sociolaborales

a) Grupos de búsqueda. En los sectores profesionales más demandados por las usuarias: limpieza, dependencia, atención al público, servicio doméstico y hostelería.

Memoria de Actividades 2011

INTEGRACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES

b) Talleres de empleo de orientación laboral general. No están orientados a un objetivo profesional en concreto. Se las informa del momento en que nos encontramos y, a partir de ahí, determinar su objetivo profesional. Es después cuando ya estamos en disposición de elaborar las herramientas de búsqueda de empleo.

c) Talleres de habilidades sociolaborales orientadas al empleo. Se trabajan las habilidades sociolaborales fundamentales en la búsqueda efectiva de trabajo; habilidades de comunicación e interacción social en el ámbito laboral.

d) Aula abierta. Espacio de acceso libre y gratuito a Internet, dinamizado por una orientadora laboral.

e) Talleres de entrevista de trabajo. Se incide en las dificultades que se presentan al realizar una entrevista de trabajo. Se trabajan las habilidades de comunicación aplicadas a esta situación.

• Acciones de apoyo psicológico

· Atención psicosocial en el proceso de acceso, mantenimiento y promoción laboral.

· Intervenciones individuales e intervenciones grupales. De estas últimas, se ofrece:

a) Talleres de Autoestima. Se trabajan los desajustes de autoestima que dificultan el éxito en el proceso de búsqueda de empleo.

b) Talleres de arteterapia. Se utiliza como herramienta para facilitar el crecimiento personal a través de la creatividad de la expresión artística.

• Acciones de información y asesoramiento jurídico

Acciones tanto personalizadas como grupales, para garantizar el conocimiento de sus derechos y deberes, proporcionando asesoramiento integral, orientación jurídica, intervención y acompañamiento especializado, si fuera necesario.

INTEGRACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES

- **Acciones formativas basadas en las necesidades del tejido empresarial**

  Cursos de formación ocupacional diseñadas en el programa como reorientación del objetivo profesional o reciclaje y promoción en la profesión que ejercen dentro del sector de comercio. Se ha impartido un curso de cajera-reponedora y otro de aprendiz de charcutería.

- **Formación de Nuevas Tecnologías**

  Cursos cuya finalidad es aumentar las competencias profesionales y personales como medio de conseguir una inserción sociolaboral. Currículo Vitae, correo electrónico, gestión de portales de empleo y prensa laboral, redes sociales y profesionales entre otros, son los contenidos de estos cursos.

- **Asesoramiento a proyectos empresariales**

  a) Acciones de información y asesoramiento al autoempleo. Se trata de detectar el grado de motivación de la emprendedora y la maduración de le idea empresarial, así como las aptitudes y actitudes básicas como la motivación, autoestima, autovaloración, flexibilidad, comunicación, fortaleza y liderazgo.

  b) Asesoramiento individualizado a proyectos empresariales concretos. Se produce cuando se considera que la mujer ha madurado su idea y es el momento de desarrollar el Plan de Empresa, como instrumento en el que se desarrollan cada una de las áreas, que determinan la actividad empresarial.

  c) Acciones formativas. Se han realizado este año dos cursos – talleres:

  * "Cómo realizar un Plan de Empresa, conseguir financiación y garantizar el éxito en tu negocio", donde se establecen los puntos clave que debe contener un Plan de Empresa.

  * "Encuentro entre Emprendedoras y Empresarias", donde se trataron temáticas como competencias y habilidades; pautas para la puesta en marcha de una actividad empresarial; conciliación vida laboral, personal y familiar, herramientas y buenas prácticas; referentes empresariales y creación de un DAFO.

Memoria de Actividades 2011

INTEGRACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES

- **Acciones de intermediación laboral**

  Considerado como el anexo necesario entre el ámbito empresarial y las mujeres en búsqueda activa de empleo o mejora profesional. Desde años anteriores se ha ampliado la red de contactos empresariales con el fin de conocer la realidad laboral, las demandas de las empresas y puestos de trabajo ofertados.

- **Servicio de seguimiento y acompañamiento**

  Se trabaja de un modo prioritario y no solo la inserción laboral, sino también el mantenimiento y promoción laboral, ya que el desarrollo del itinerario de inserción laboral no termina con la consecución de un puesto de trabajo, sino que se hace necesario perseguir objetivos a medio plazo, que favorezcan la permanencia en el empleo.

- **Acciones de difusión**

  Con estas acciones hemos difundido los objetivos del proyecto de Integración Laboral de las Mujeres, utilizando material on-line existente, editado para difundirlo en forma de folletos, tanto en las actuaciones dirigidas al tejido empresarial, la intermediación laboral, como las dirigidas a las usuarias beneficiarias del proyecto.

- **Participación y asistencia en jornadas, foros, actividades formativas**

  El equipo de técnicas que participa en el programa ha participado en numerosos eventos relacionados con empleo, puesto que es necesaria la información/formación e intercambio de experiencias para el buen desarrollo del proyecto. Asimismo, se continua participando en la Mesa de Empleo del Distrito Centro de Madrid, en la que participan distintas entidades de dicho distrito y trabajan en el campo de la inserción laboral de los colectivos desfavorecidos.

INTEGRACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES

SERVICIO DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL PARA LA INTEGRACIÓN DE LAS MUJERES INMIGRANTES

Tiene como eje fundamental promover la integración de las mujeres inmigrantes residentes en la Comunidad Valenciana, a través del empleo, puesto que la autonomía económica es el medio necesario para conseguirlo. Para ello se trabaja con la Administración, empresariado y el tejido asociativo, puesto que lo que pretendemos es realizar una intervención integral para conseguir los objetivos pretendidos. Se trata de trabajar no sólo la inserción, sino también el mantenimiento y promoción laboral de estas mujeres.

OBJETIVOS

General

- Favorecer la integración de las mujeres inmigrantes residentes en la Comunidad Valenciana, a través de su inserción, promoción y mantenimiento laboral, por cuenta ajena o propia, desde una perspectiva de género e interculturalidad.

Específicos

- Mejorar la empleabilidad de las mujeres a través de la ejecución del diseño de su itinerario de inserción socio-laboral, previa atención y diagnóstico de sus necesidades.
- Dotar a las mujeres de las herramientas, técnicas, conocimientos y habilidades sociales necesarias para la búsqueda o mejora de empleo.
- Promover el autoempleo de todas las mujeres inmigrantes en general.

BENEFICIARIOS/AS

A lo largo del 2011 se ha atendido a 200 mujeres, quienes han recibido orientación laboral para una búsqueda de empleo eficaz en función de sus competencias y capacidades. A nivel grupal se ha realizado formación a 100 mujeres en distintos ámbitos: formación ocupacional (camarera de pisos), talleres de empleo, sesiones informativas de derechos y deberes, talleres de fomento de las nuevas tecnologías y sesiones informativas de autoempleo.

SERVICIO DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL PARA LA INTEGRACIÓN DE LAS MUJERES INMIGRANTES

ACTIVIDADES

- **Orientación laboral individualizada**

  Se realiza un asesoramiento individualizado, en el que se analizan competencias, capacidades, actitudes, aptitudes, y por supuesto el mercado laboral, para a partir de ahí, realizar una búsqueda activa de empleo con éxito.

- **Talleres de empleo**

  Como complemento a las atenciones individualizadas se refuerzan a través de los talleres de empleo los contenidos básicos de la orientación laboral.

  Se trabaja desde una perspectiva de género, habilidades sociales, promoción de la autoestima, técnicas de búsqueda de empleo, elaboración de currículum vitae, etc.

  2.1. Talleres de claves culturales y de género: Se trabaja todo el proceso de desarraigo y la necesaria reformulación en un marco mixto, entre las claves propias y las de la sociedad de recepción.

  2.2. Talleres para el fomento de las NTIC: Internet y la búsqueda de empleo. Se refuerza esta herramienta imprescindible en la búsqueda activa de empleo.

- **Sesiones informativas sobre derechos y deberes básicos en el ejercicio de su actividad laboral**

  El objetivo es que las mujeres puedan conocer elementos básicos de la relación laboral que ejercen (tipos de contratos, derechos y deberes asociados, salario, descansos establecidos legalmente, causas de extinciones de contrato…), para que puedan hacer valer sus derechos como herramienta necesaria para un ejercicio profesional de calidad.

Memoria de Actividades 2011

SERVICIO DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL PARA LA INTEGRACIÓN DE LAS MUJERES INMIGRANTES

- **Asesoramiento especifico en autoempleo**

  Metodológicamente se realizarán sesiones individuales y grupales.

  - Sesiones grupales de información y motivación para el autoempleo: Se realizan estas sesiones con el objetivo de detectar el grado de motivación y la maduración de su idea empresarial, además de orientar sobre las aptitudes y actitudes básicas como pueden ser: motivación, autoestima, autovaloración, constancia, fortaleza, flexibilidad, liderazgo y comunicación.

  -Asesoramiento individualizado a proyectos empresariales concretos: Este asesoramiento se ha realizado cuando en el proceso se considera que la mujer ya ha madurado su idea y es el momento de dar a conocer el Plan de empresa como instrumento en el que se desarrollan cada una de las áreas que determinan la actividad empresarial.

- **Formación ocupacional**

  En esta convocatoria se ha realizado el curso de camarera de piso que ha contado con horas teóricas y prácticas no laborales en hoteles, entendiendo que en el sector turístico en la Comunidad Valenciana, pueden encontrar las mujeres una oportunidad de empleo.

- **Intermediación laboral**

  Ha consistido en crear y mantener la red de contactos empresariales con la que ya el programa SOIL cuenta, no sólo para conseguir ofertas de empleo, sino también para conocer la realidad laboral, las demandas de las empresas y los puestos de trabajo ofertados, para favorecer la incorporación de las usuarias al mercado laboral.

SERVICIO DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL PARA LA INTEGRACIÓN DE LAS MUJERES INMIGRANTES

- **Gestión de empleo**

Mediante la gestión de empleo se han derivado a empresas o empleadores/as que nos han informado de una oferta de empleo a aquellas beneficiarias que cumplían el perfil demandado, realizando también el posterior seguimiento y analizando las razones del éxito o fracaso del proceso de selección, con el fin de subsanar y adaptar el itinerario a los resultados obtenidos.

- **Seguimiento de las beneficiarias**

A lo largo del itinerario se ha realizado periódicamente un seguimiento de las beneficiarias, para conocer el desarrollo del mismo, su situación laboral, reforzar su autoestima y detectar posibles carencias y debilidades en su proceso de búsqueda o mejora de empleo, con el fin de subsanar todas aquellas deficiencias que impiden la consecución, conservación y/o mejora de empleo de las usuarias.

Memoria de Actividades 2011

SERVICIO DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL PARA LA INTEGRACIÓN DE LAS MUJERES INMIGRANTES

E-IGUALATE: PLATAFORMA VIRTUAL DE ORIENTACIÓN SOCIOLABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Www.igualate.org promueve la información, formación y reflexión de las mujeres, empresas y profesionales de la intervención sociolaboral con el objetivo de combatir las discriminaciones existentes (brecha salarial, techo de cristal...) y generar mayores oportunidades tanto de acceso como de continuidad en el mercado laboral, además de fomentar el emprendimiento femenino.

OBJETIVOS

General

❖Fomentar la igualdad de oportunidades en el empleo y autoempleo femenino

Específicos

❖Promover la información, formación y reflexión (a través del intercambio de experiencias), de las mujeres en temas relacionados con su inserción laboral y formación.

❖Prevenir y Combatir la discriminación laboral de las mujeres

❖Fomento de la Igualdad de Oportunidades en la empresa

❖Fomento de la intervención sociolaboral con perspectiva de género

BENEFICIARIOS/AS

63.724 visitas a la plataforma virtual, 60 mujeres formadas a través de los talleres online de empleo y autoempleo, 24 mujeres asesoradas en sus procesos de búsqueda de empleo y/o emprendimiento.

ACTIVIDADES

•Boletín mensual de noticias de empleo, autoempleo e igualdad

•Actualización diaria de la plataforma e información continuada a través de twitter y de la red profesional LinkedIn

Memoria de Actividades 2011

E-IGUALATE: PLATAFORMA VIRTUAL DE ORIENTACIÓN SOCIOLABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

•Talleres Online (Redes Sociales y Profesionales para la búsqueda de empleo, elaboración de Plan de Empresa, marketing para emprendedoras, búsqueda activa de empleo)

•Entrevistas a emprendedoras con el objetivo de visibilizar sus proyectos y que trabajen en red, a mujeres profesionales en sectores tradicionalmente masculino, profesionales de recursos humanos...

MICROCRÉDITOS: PROMOCIÓN Y APOYO A LAS MUJERES EMPRENDEDORAS Y EMPRESARIAS

El autoempleo y el emprendimiento se convierte en estos momentos en una opción cada vez más importante a la hora de conseguir nuevos objetivos profesionales o de buscar alternativas de desarrollo personal y profesional ante la situación del mercado laboral actual.

El programa ofrece un servicio de apoyo integral ante la posibilidad de emprender, de manera que podamos acompañar a las mujeres de una forma puntual en cuestiones específicas o ampliar ese itinerario dando un asesoramiento y apoyo continuados en todo el proceso de formación, desarrollo y creación de la idea de negocio hasta su puesta en marcha y posterior consolidación.

OBJETIVOS

General

❖Fomentar y apoyar el emprendimiento femenino dentro del enmarco socioeconómico actual.

Específicos

❖Asesoramiento personal continuado y/o específico para el apoyo de su iniciativa empresarial.

❖Formación a mujeres para el desarrollo de habilidades personales y capacidades técnicas para el emprendimiento.

❖Fomento de la iniciativa empresarial como vía de incorporación de la mujer a la iniciativa empresarial y por ende al mercado laboral.

❖Creación, mantenimiento, consolidación y crecimiento de los proyectos empresariales de las mujeres mediante líneas de financiación específicas de microcréditos.

❖Apoyo a la consolidación empresarial con seguimiento específico y actividades formativas, informativas y encuentros.

Memoria de Actividades 2011

MICROCRÉDITOS: PROMOCIÓN Y APOYO A LAS MUJERES EMPRENDEDORAS Y EMPRESARIAS

❖Creación de redes entre emprendedoras y empresarias como herramienta de *mentoring* y *networking* para las mujeres y el apoyo a sus proyectos.

BENEFICIARIAS

A lo largo del año 2011 se han atendido alrededor de 780 mujeres de forma individualizada para el fomento, apoyo y la formación necesaria para llevar a cabo la iniciativa empresarial.

A través de nuestro distintos talleres y jornadas se han beneficiado más de un 10% de la mujeres atendidas.

ACTIVIDADES

•Atención y asesoramiento individual y personal a las usuarias con inquietudes empresariales.

•Talleres grupales acerca de cómo realizar un Plan de Empresa, conseguir financiación y garantizar el éxito de su negocio.

•Desarrollo de espacios para el encuentro empresarial donde se fomentan las redes empresariales, *networking*, para la comercialización y apoyo en la consolidación de los proyectos, y la mentorización o *mentoring* como vía de desarrollo empresarial y de habilidades emprendedoras.

•Fomento a la iniciativa empresarial con la publicación y difusión de trabajos, artículos y entrevistas, así como la participación desde la Federación de Mujeres Progresistas en espacios de opinión y apoyo a la iniciativa empresarial.

MICROCRÉDITOS: PROMOCIÓN Y APOYO A LAS MUJERES EMPRENDEDORAS Y EMPRESARIAS

Memoria de Actividades 2011

PROMOCIÓN DE LA LEY DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

Este programa acerca información, apoyo y asesoramiento a empresas sobre cómo aplicar la ley de igualdad en su gestión interna.

Se llevan a cabo acciones de asesoramiento y acompañamiento a empresas con Planes de Igualdad en marcha o en vías de implantarlo.

Como acción de difusión y sensibilización se realiza una jornada anual dirigida al tejido empresarial, administraciones públicas, agentes sociales, y todas aquellas personas que requieran ampliar información y estén interesadas en conocer cuales son los avances y logros alcanzados de las empresas que han apostado por la puesta en marcha de un Plan de Igualdad.

OBJETIVOS

General

- Paliar la falta de información que presentan las empresas a la hora de aplicar el articulado de la Ley Orgánica de Igualdad (LOI) mediante la aplicación de planes y medidas de igualdad

Específicos

- Sensibilizar al tejido empresarial a implementar medidas que favorezcan la igualdad real de trabajadoras y trabajadores
- Fomentar la puesta en marcha y desarrollo de medidas de igualdad más allá de las que exige la LOI
- Poner en relación los intereses y demandas de todos los agentes sociales implicados en los temas laborales: instituciones, empresas, sindicatos y sociedad civil, con el fin de llegar a consensos sobre la materia
- Poner las bases para que la igualdad en el empleo esté presente a corto, a medio y a largo plazo.

PROMOCIÓN DE LA LEY DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

BENEFICIARIOS/AS

Se han realizado 26 vistas a empresas para acciones de asesoramiento Asistieron 40 personas a la III Jornada de Planes de Igualdad en las Empresas. *"Una mirada hacia el futuro"*

1.848 personas consultaron información sobre igualdad en las empresas en la web de la Federación de Mujeres Progresistas

ACTIVIDADES

•Información a empresas: *mailing* a empresas de todo el ámbito nacional informándolas de novedades, convocatorias de ayudas, recursos de apoyo, materiales,…

•Asesoramiento a empresas desde el punto de información de empleo e igualdad: asesoramiento on-line, telefónico y presencial adaptado a la situación de cada empresa en cuanto al estado de aplicación de la ley de igualdad.

•Preparación y puesta en marcha de la *III Jornada de Planes de Igualdad en las empresas.*Una mirada hacia el futuro, realizada el 16 de diciembre, contando en mesa con la presencia institucional de Yolanda Besteiro (FMP) y Celia Ortega Sanz (del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad), representación sindical con Elisa García (Departamento Confederal de la Mujer Trabajadora de UGT) y representación empresarial con Beatriz Herrera (Grupo Mahou San Miguel), Guiomar Illescas (Red Eléctrica española) y José Angel Cano (Wiseri).

•**Otras actividades son:**

•Difusión del proyecto en internet y medios de comunicación.

•Asistencia a actos relacionados con la temática y espacios grupales de reunión.

•Renovación de materiales, suscripciones y publicaciones relacionadas.

•Trabajo en red y relaciones con entidades y organizaciones.

Memoria de Actividades 2011

PROMOCIÓN DE LA LEY DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

DESAYUNOS DE INTERCAMBIO SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

En estos desayunos se han creado espacios de entre empresas que desarrollan acciones de responsabilidad social corporativa o están interesadas en ello.
Se han llevado a cabo dos encuentros bajo la dinámica de "desayunos de trabajo" con dos temas diferenciados como tema protagonista del encuentro:

- **1er desayuno de trabajo: ¿Es la igualdad de oportunidades rentable para las empresas?**
- **2º desayuno de trabajo: Políticas de flexibilidad empresarial y conciliación, ¿son mayores los costos o los beneficios?**

En ambos encuentros se conto con la presencia y testimonio de una empresa referente, Sodexo para el primero y PSA Peugeot Citroën para el segundo.

OBJETIVOS

General

❖Generar un espacio de reflexión, debate y producción de conocimiento vinculado con la promoción de la práctica de la responsabilidad social empresarial.

Específicos

❖Despertar la inquietud e interés del empresariado por conocer políticas de responsabilidad social aplicables a las empresas.

Memoria de Actividades 2011

DESAYUNOS DE INTERCAMBIO SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

❖Orientar al empresariado en materia de responsabilidad social analizando su estado actual, tanto si desean incorporar acciones o como si ya están llevándolas a cabo.

❖Reflexionar sobre la vinculación entre la gestión responsable, la competitividad y rentabilidad en las empresas

❖Extraer conclusiones de las reuniones y debates que se susciten para servir de guía a las organizaciones empresariales y en especial a las pequeñas y medianas empresas

BENEFICIARIOS/AS

2 empresas como referentes en materia de Responsabilidad Social Empresarial: Sodexo y PSA Peugeot Citroën

15 empresas han participado en los encuentros, destacar entre ellas: Accor Hoteles, Agencia EFE, GFK Emer, Everis, Grupo Avalon…

ACTIVIDADES

- **1er desayuno empresarial** ¿Es la igualdad de oportunidades rentable para las empresas? Realizado el 16 de septiembre en el HUB Madrid (espacio de *networking*)

  - **Principales conclusiones:**

  · El tamaño de la empresa y su estructura organizativa por muy compleja que sea no es obstáculo para realizar un Plan de Igualdad

  · Para conseguir la efectividad del Plan de Igualdad es imprescindible que toda la plantilla – desde alta dirección, mandos intermedios, y personal en general- se involucre

  · Es de gran importancia que el diagnóstico realizado en materia de igualdad sea realizado por personal experto y externo a la empresa

DESAYUNOS DE INTERCAMBIO SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

• **2º desayuno empresarial:** *Políticas de flexibilidad empresarial y conciliación ¿son mayores los costos o los beneficios?* Realizado el 21 de octubre en el HUB Madrid (espacio de *networking*)

• **Principales conclusiones:**

· La conciliación es rentable en las organizaciones

· Para fomentar conciliación es fundamental el trabajo por objetivos

· Cuando a la plantilla le facilitas su conciliación ganas en implicación y eso aumenta rentabilidad a la empresa

SERVICIO DE ACOGIDA A MUJERES INMIGRADAS Y SUS FAMILIAS

La primera acogida, es donde se inicia la atención integral a las mujeres inmigradas y sus familias; ésta se realiza a través de una entrevista personal para diagnosticar sus necesidades, orientarlas y derivarlas posteriormente a los servicios que resuelvan sus demandas concretas: asesoramiento legal en materia de extranjería, apoyo psicológico y apoyo social. Por otro lado, se favorece su participación a espacios interculturales como es el taller de creatividad y el grupo de autoestima y crecimiento personal, donde podrá desarrollar tanto la construcción de redes sociales, como establecer vínculos de confianza y afecto. El programa también ofrece información del resto de programas que tiene la FMP: violencia de género, orientación laboral, asesoramiento legal laboral, autoempleo, voluntariado, formación laboral y nuevas tecnologías, etc.

OBJETIVOS

General

❖Contribuir con las mujeres inmigrantes y sus familias en el proceso de integración a la sociedad española a través de una atención integral mediante la perspectiva de género e intercultural.

Específicos

❖Acoger a las mujeres inmigradas y sus familias, brindando un espacio de atención y escucha activa, derivándolas al servicio que corresponda.

❖Ofrecer información, orientación y asesoramiento a las mujeres inmigradas y sus familias, sobre sus derechos y deberes como miembras/os de la sociedad española.

❖Brindar apoyo psicológico individual.

❖Ofrecer un espacio colectivo intercultural de intercambio, comunicación y solidaridad para elaborar su duelo migratorio.

SERVICIO DE ACOGIDA A MUJERES INMIGRADAS Y SUS FAMILIAS

BENEFICIARIOS/AS

En el 2.011 se atendieron a 1.130 personas, de las cuales, 923 eran mujeres y 107 hombres.

ACTIVIDADES

•**Primera acogida:** En este servicio es donde se inicia la atención integral, a través de una entrevista personal para detectar sus necesidades, orientarlas y derivarlas a los distintos servicios que tiene la FMP u otras entidades.

•**Apoyo legal y extranjería:** Ofrecemos asesoramiento y orientación sobre sus derechos y deberes e información legal en materia de extranjería.

•**Apoyo social:** Atendemos consultas sociales en materia sanitaria, educativa, de vivienda y recursos sociales.

•**Atención psicológica individual:** Se ofrece atención, asesoramiento y apoyo psicológico individual.

•**Taller intercultural de creatividad:** Supone un espacio colectivo de mujeres de todas las nacionalidades, estimulando la creatividad y expresión artística como impulso para la participación, comunicación y convivencia.

•**Grupos de autoestima y crecimiento personal:** Han sido creados para aquellas mujeres que necesiten fortalecer y mejorar la confianza en sí mismas, reforzar sus cualidades y capacidades personales, como base para promover su participación en todos los ámbitos (social, cultural, laboral y familiar).

•**Talleres informativos sobre la ley de extranjería:** Se ofrece información grupal en materia de extranjería.

•**Impartición de jornadas:** Se realizó la Jornada "Vecinas del Mundo. Ciudadanas de aquí y de allá. Nuevas ciudadanas, procesos migratorios y derechos", en colaboración con la Federació de Dones Per la Igualtat del Baix de Llobregat.

Memoria de Actividades 2011

SERVICIO DE ACOGIDA A MUJERES INMIGRADAS Y SUS FAMILIAS

MOVIMIENTO ASOCIATIVO MUJERES inMIGRANTES

El programa ha propiciado la participación e implicación de mujeres migradas, con perspectiva de género e interculturalidad, trabajando y consolidando las buenas prácticas y orientando el accionar para el logro de:

- ❖Conciencia de no discriminación, por la convivencia y la inclusión social.
- ❖Sentido de pertenencia y gratificación al verse reconocidas
- ❖Consolidación de la cohesión social
- ❖Sensibilidad por el cuidado y respeto del medio ambiente
- ❖A través de talleres, mesas de experiencias, actividades creativas se ha posibilitado la expresión de sus intereses, inquietudes y compromiso.
- ❖Conocer a otras mujeres y recibir información. Mejorar la autopercepción personal y social de sí mismas.
- ❖Como innovación se ha incentivado la impartición de talleres por mujeres migradas, para visibilizarlas y empoderarlas, y que las beneficiarias visualicen mujeres migradas con formación, insertas, reconocidas y promovidas en la sociedad de llegada, como ejemplos de superación.

Las acciones se han desarrollado, manteniendo una relación fluida y de apoyo con asociaciones locales de cada una de las seis provincias de ejecución. Se ha consolidado el contacto permanente, orientando y asesorando de acuerdo a necesidades y/o intereses, en igualdad de derechos y oportunidades y reforzando el trabajo en red.

OBJETIVOS

- ❖Promover la incorporación y participación de mujeres migrantes en diversos ámbitos de la sociedad civil.
- ❖Sensibilizar y motivar la implicación y participación de mujeres inmigrantes en la sociedad española.
- ❖Consolidar el trabajo en red entre asociaciones.
- ❖Apoyar y asesorar a asociaciones de mujeres.

Memoria de Actividades 2011

MOVIMIENTO ASOCIATIVO MUJERES inMIGRANTES

Los fundamentos y la metodología de todas las acciones del programa han apuntado a:

- ❖Promover dinámicas de participación-acción como herramientas de interpretación, para afrontar los cambios identitarios que conlleva el tránsito migratorio en sus diferentes etapas.
- ❖Generar la participación de mujeres y hombres para un desarrollo social inclusivo.
- ❖Motivar con el objetivo de reflexionar, revisar fortalezas y estrategias para una mejor y mayor implicación social.
- ❖Generar condiciones para que las mujeres migradas además de ser beneficiarias del programa, fueran activas protagonistas.
- ❖Así como apoyar y asesorar a asociaciones de mujeres y consolidar el trabajo en red entre asociaciones.

BENEFICIARIAS

Han sido atendidas 455 beneficiarias directas de nuestros espacios de encuentro/talleres/jornadas y 1.200 beneficiarias a las que por medio de sus asociaciones, administraciones u otras entidades se ha hecho llegar información, material de difusión y sensibilización del programa.

ACTIVIDADES

- •Queremos destacar especialmente las acciones del Programa que se han abordado de manera conjunta, cooperativa y coordinada con cada una de las seis provincias de ejecución, a saber:
- •El ciclo de encuentros de participación: *Otras miradas, mujeres como creadoras y divulgadoras, la narración y creatividad como herramienta de intercambio, representación de saberes vivencias y relatos*

MOVIMIENTO ASOCIATIVO MUJERES inMIGRANTES

•Se ha querido poner en evidencia y valor las aptitudes de tantas mujeres migradas, que desempeñan trabajos de cuidados, pero que poseen y aportan diversos bagajes y conocimientos, en los ámbitos en los que a diario se desenvuelven.

Esta muestra es para que las vean y a su vez "verse a sí mismas" fortalecidas y reconocidas.

•"Mujeres que han marcado Épocas"
Elaboración conjunta de la Publicación sobre Liderazgos femeninos.
Se ha querido recopilar y visibilizar en un libro a mujeres relevantes, con distintos perfiles, tanto nacionales como internacionales, que han marcado un antes y un después en el devenir diario e histórico de las mujeres. Publicación, compilada como resultado de las aportaciones de las asociaciones, para incidir en la relevancia de la participación y compromiso de las mujeres en todos los tiempos.

• Agendas de mujeres
Reedición de la agenda con contenidos de género apuntando al reconocimiento del accionar de mujeres y reforzar la visibilización de sus aportaciones en diferentes momentos de la historia de los pueblos y fomentara su participación y activismo.
Aprovechar la sinergia de las acciones, reforzar las redes asociativas y dar ejemplo de mujeres fuertes, comprometidas y solidarias.

• Actividades de Madrid
· Muestra itinerante: "Otras miradas, mujeres que migran, que tienden puentes nos cuentan". -Centro Comunitario Casino de la Reina de Madrid
· Espacio de radio
· Mas fortalecidas, más participativas
· Mural del 25 de Noviembre "Pintemos los buenos tratos"

MOVIMIENTO ASOCIATIVO MUJERES inMIGRANTES

• Actividades de Burgos
· Escritura y reflexión Relatos de Vida
· Encuentros para el avance en igualdad
· Cuídate para cuidar, "Cuida Tu Medio, Siéntete Bien"
· VIII Encuentro - Feria de Asociaciones
· Tertulia de Radio "Voces Solidarias"

• Actividades de Salamanca
· Inter@ccionate: asociacionismo, recursos y empleo a través de Internet
· Diversidad y Género, experiencias usos y costumbres de aquí y allá
·INTER@CCIONATÉ: recursos a través de internet II
· Acércate y participa: hagamos ciudadanía juntas
· Nuevos modelos de familias, diversidad e inserción

• Actividades de La Rioja
· La participación como meta, mesa de experiencias
· Mujeres que exploran mundos, encuentro
· Recursos para mujeres migradas, informática para la igualdad
· III Jornada intercultural sobre Liderazgos femeninos. Mujeres para la Paz

MOVIMIENTO ASOCIATIVO MUJERES inMIGRANTES

• Actividades de Catalunya

· Tejiendo redes, sobre redes sociales
· Nosotras, de aquí y allá
· Familias migradas, familias vecinas, buenas prácticas. El antes, el ahora y el después
·Empoderamiento y capacitación, inserción social.

• Actividades de Navarra

· Polifonía de Voces, testimonios de ida y vuelta
· Colores y voces de mujeres inMigrantes
· Coloquios 2011: Construyendo Ciudadanías
· III Seminario Liderazgos femeninos: la hora de la matria
· Liderazgos Femeninos, pensar con vosotras desde el feminismo y la interculturalidad

INTEmiGRA: DE LA ACOGIDA AL DIÁLOGO

A través de este programa se pretende responder a preguntas acerca de la situación en la que se encuentran las mujeres y familias inmigrantes llegadas a nuestro país y evaluar el impacto que la llegada de todos/as ellos/as produce en un barrio, en una localidad, favoreciendo el contacto y conocimiento de aquéllas personas y la población autóctona, y promoviendo espacios de convivencia, participación e intercambio. Este programa se ha ejecutado en: Madrid, Castilla y León(Burgos) y Pais Vasco-Euskadi(Álava)

OBJETIVOS

General

❖Objetivo general: Contribuir a generar conocimiento acerca de la población inmigrante, en especial de las mujeres, y fomentar espacios de expresión, opinión y convivencia. El programa se desarrolló en Madrid, Burgos y Vitoria.

Específicos

❖Conocer y difundir las situaciones de las mujeres inmigrantes en sus barrios/localidades, con perspectiva de género e intercultural.

❖Conocer el clima de integración de las personas inmigrantes en sus barrios/localidades, en especial de las mujeres, y contribuir al avance de dicha integración.

❖Revisar y difundir buenas prácticas de intervención con población inmigrante en relación a la integración.

BENEFICIARIOS/AS

Teniendo en cuenta todas las actuaciones, el número de beneficiarios/as directos, de los diferentes perfiles superó las 300 personas. Además, las personas que se han beneficiado de acciones de sensibilización más generalistas (recepción de materiales de sensibilización, visitantes de las exposiciones), superaría ampliamente las 1000 personas.

INTEmiGRA: DE LA ACOGIDA AL DIÁLOGO

ACTIVIDADES

En líneas generales podemos distinguir entre:

•**Acciones de diagnóstico:** Recabando información tanto de fuentes primarias como secundarias.

•**Acciones de sensibilización y participación:** Mediante la organización de talleres, encuentros interculturales y jornadas de reflexión, el trabajo en red con las asociaciones zonales y la participación en foros, jornadas, etc.

Concretándose en las siguientes actividades:

•**Investigación-acción:** A través de una fase de documentación, así como la realización de entrevistas en profundidad a mujeres inmigrantes y también hombres, población autóctona y agentes sociales, se recoge información para elaborar un informe que recoja un análisis acerca de las situaciones de las mujeres inmigrantes con perspectiva de género e intercultural, que se edita y difunde posteriormente.

•**Realización de jornadas, grupos y talleres en diferentes localidades.**

•**Instalación de la Exposición Mujeres Inmigrantes en España:**
"5 miradas"

Esta actividad tenía como principales objetivos:

· Dar a conocer el programa INTEmiGRA "De la Acogida al Diálogo"

INTEmiGRA: DE LA ACOGIDA AL DIÁLOGO

Visualizar las condiciones de vida de las mujeres migrantes y provocar en el espectador identificación así como un mayor entendimiento del fenómeno migratorio.

· Desmontar estereotipos mostrando la heterogeneidad y diversidad de mujeres y situaciones relacionadas con la inmigración.

La exposición ha sido mostradaen el Centro Cultural Almirante Churruca (Madrid), en la Sala de exposiciones "la Paloma" del Ayuntamiento de Madrid; en el Restaurante Lempika (Madrid); Centro Cívico Hegoalde (Vitoria-Gasteiz); en el Casa de Cultura Ignacio Aldecoa, en el Vitoria-Gasteiz.

•**Cine Forum: película "Caramel".** Con el objetivo de concienciar a las personas de diferentes sectores poblacionales acerca de las situaciones y vivencias de las mujeres inmigrantes, dar a conocer diferentes culturas a la población, así como, de despertar sentimientos de empatía con la población migrante, que hagan entender mejor a esta población por parte de la sociedad de acogida. Además se trata de valorar críticamente la acogida que la sociedad da a personas de otros países. Esta actividad se organizo en la sede de la Fundación ADRA en Vitoria Gasteiz,

INTEmiGRA: DE LA ACOGIDA AL DIÁLOGO

•IV Edición de la Jornada INTEmiGRA "De la Acogida al Diálogo". Mujeres Inmigrantes: Imagen y Realidad. Burgos

El objetivo de esta IV Jornada Intercultural, que se organizó en el Salón de Actos de la Facultad de Humanidades y Educación de la UBU fue conocer diferentes formas de actuación e intervención con la población migrante, en lo que se ha venido a denominar "Buenas Prácticas". Este año además se hizo especial hincapié en reflexionar acerca de la imagen que se proyecta desde las diferentes entidades sociales y que conforman la imagen que tiene la sociedad sobre la población inmigrante.

•Taller de Educación para la Salud con Perspectiva de Género e Intercultural. Miranda de Ebro. Conscientes de la importancia que tiene la promoción de la salud física, psíquica y social de las mujeres inmigrantes para su integración plena y con garantías en la sociedad de acogida, así como para servir de estímulo en la creación de redes grupales de convivencia.

Memoria de Actividades 2011

INTEmiGRA: DE LA ACOGIDA AL DIÁLOGO

•Taller sobre Género e Inmigración. Burgos

Mediante esta actividad se pretendió dar a conocer algunos datos relevantes sobre la población migrada que vive en Burgos a futuros profesionales de la Educación Social, además de acercar la realidad social de las mujeres, en especial de las migrantes, así como concienciar a los y las participantes sobre la importancia que tiene la aplicación de la perspectiva de género e intercultural en el desarrollo de intervenciones sociales.

•Difusión del programa y los resultados.

Diseño y difusión de micro-relatos: "Contando". Con el objetivo de mostrar la heterogeneidad de las mujeres migrantes, se elaboró, a partir de alguno de los retratos de la muestra fotográfica, los microrelatos escritos por las propias usuarias y extractos de las entrevistas realizadas a las mismas, una serie de postales en acordeón, que organizaba la información a transmitir en tres momentos del proceso migratorio.

INTEmiGRA: DE LA ACOGIDA AL DIÁLOGO

•Conferencia:Interculturalidad con Perspectiva de género: características, imagen Mediática y buenas prácticas. Vitoria-Gasteiz

Con el objetivo de dar a conocer las diferentes formas de actuación e intervención con la población migrante, en lo que se ha venido a denominar "buenas prácticas", de reflexionar sobre diferentes cuestiones que afectan a las personas inmigrantes, teniendo en cuenta su perspectiva y a los profesionales que se dedican cada día a trabajar por la plena inclusión social y la igualdad efectiva de los derechos y oportunidades de las personas inmigrantes.

SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL DE MUJERES INMIGRANTES

A través de programas como éste, la FMP promueve la igualdad de oportunidades para las mujeres inmigrantes, llevando a cabo acciones enfocadas a visibilizar la situación del sector y las mujeres que trabajan en él. Este programa se ha ejecutado en: Madrid, Valencia y Navarra.

- ❖Hacer accesible tanto a mujeres como empleadores/as información y asesoramiento acerca de sus derechos y deberes en materia legislativa, así como a todas las posibles variaciones y modificaciones.
- ❖Sensibilizar a la sociedad, promoviendo la dignificación del mismo concepto de trabajo doméstico.
- ❖Promover los procesos de intermediación responsable que, entre otros aspectos, incorpore la perspectiva de género e intercultural.

OBJETIVOS

General

- ❖Sensibilizar y prevenir la discriminación laboral de las mujeres inmigrantes en el empleo doméstico.

Específicos

- ❖Promover la sensibilización de las/os empleadoras/es para prevenir la discriminación laboral de las mujeres inmigrantes en el empleo doméstico.
- ❖Promover procesos de empoderamiento y de autonomía a través del conocimiento sobre derechos y deberes de las trabajadoras empleadas de hogar y la participación social.
- ❖Promover el trabajo en red de organizaciones y agentes que realizan intermediación laboral, para intercambiar información y producir un efecto multiplicador en las acciones de sensibilización para llegar a más empleadores/as.

SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL DE MUJERES INMIGRANTES

BENEFICIARIOS/AS

624 personas beneficiarias/os directas del programa a nivel estatal. Además, 1988 personas han sido receptoras de material informativo en materia laboral y más concretamente trabajo de hogar, así como de acciones y material de sensibilización a través de las campañas on-line, blogs…

ACTIVIDADES

En líneas generales podemos distinguir entre:

•Acciones de información y asesoramiento acerca de derechos y deberes del sector, tanto para empleadas como empleadoras/es.

•Acciones dirigidas a mujeres inmigrantes trabajadoras de servicio doméstico.

•Acciones de sensibilización con empleadoras/es.

•Acciones de sensibilización con otros agentes sociales implicados.

Concretándose en las siguientes actividades:

•**Atención de consultas jurídicas concretas acerca del Régimen Especial de Empleo de Hogar.** Este asesoramiento jurídico-laboral estuvo dirigido tanto a las empleadas de hogar como al personal empleador, situándose dentro del marco de una contratación responsable.

•**Herramientas de información, sensibilización y difusión de materiales**: actividades y recursos del sector, dirigida a todos los agentes de la sociedad y especialmente a los implicados en el sector, como ejemplos:

· Blog "Trabajo Doméstico sobre la Mesa" (www.trabajodomestico.blogspot.com)

· Blog " Cumplir la ley también te protege" (www.cumplirteprotege.blogspot.com)

· Blog Plataforma por la Igualdad de Derechos de la Empleada de Hogar de Valencia (www.empleadasdehogarvalencia.blogspot.com)

Memoria de Actividades 2011

SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL DE MUJERES INMIGRANTES

•**Publicación y difusión de materiales informativos y de sensibilización:**

· "Guía Práctica de Derechos y Deberes laborales como empleada de hogar. Trabaja conociendo tus derechos", destinado a las empleadas de hogar

· "Guía para la Contratación Responsable", dirigida a personal empleador y concebida también para los contextos de intermediación.
Postales de sensibilización "Para una contratación responsable. Modificaciones de la normativa laboral del sector del Empleo de Hogar"

•**Talleres grupales informativos,** fundamentalmente en materia laboral y de género, aunque prestando importancia también a los procesos de participación digital, destinados a que las trabajadoras conozcan los derechos del régimen de empleo de hogar y a la sensibilización y concienciación de las mujeres empleadoras.

•**Charlas de sensibilización y reflexión dirigidas a personal empleador de empleo de hogar:** "Por una contratación Responsable"

· Campaña de sensibilización, compuesta por un juego de cinco postales denuncia y un póster, dirigida especialmente a:

· Visibilizar la diversidad de las empleadas de hogar para la deconstrucción de estereotipos y promoción de buen trato.

· Promover el reconocimiento de las aportaciones sociales realizadas por las empleadas de hogar.

· Denunciar los principales abusos, discriminaciones e ilegalidades presentes en las relaciones laborales del sector.

SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL DE MUJERES INMIGRANTES

•**Mantenimiento y consolidación del trabajo en red,** participando de los diversos espacios comunitarios creados para tal efecto, así como de diversas plataformas y redes relacionadas con migraciones y trabajo de hogar. A destacar que, durante el ejercicio 2011 la FMP participó en el Grupo de diagnóstico, sensibilización y difusión de buenas prácticas con INTERMÓN OXFAM. ("Construyendo nuevos mundos desde, con y para las mujeres migrantes".), siendo dos de las intervenciones del programa ejemplo de buenas prácticas en la publicación que editó INTERMÓN a tal efecto.

•**Promoción de la sistematización de la recogida de información acerca de condiciones laborales en el sector,** con el fin de sentar las bases necesarias para el conocimiento, argumentación y reivindicación sólida de la realidad del sector. Se han realizado dos jornadas:

•**Organización y colaboración en jornadas de reflexión** dirigidas tanto a empleadas, personal empleador, personal técnico de recursos de intermediación como público en general.

"Voces de Mujeres Inmigrantes en el Empleo Doméstico"

•"La desvalorización de las tareas de cuidados: La cuidadora no profesional y la empleada de hogar".

•I**ntervenciones en medios de comunicación** con el fin de sensibilizar a la población en general acerca de la situación del empleo de hogar, dar a conocer las principales novedades legislativas del sector así como la postura de la Federación en este campo.(TVE Programa Gente (Valencia), Periódico Latino, Revista Tumai, Periódico El Latino (edición digital), Iberoamerica TV, Cadena Ser, Mira la Radio de la Gente)

Memoria de Actividades 2011

SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL DE MUJERES INMIGRANTES

SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL DE MUJERES INMIGRANTES

IGUALMENTE: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN JÓVENES INMIGRANTES

Es un programa orientado a la prevención de la violencia de género hacia las mujeres inmigrantes, a partir del fomento de relaciones igualitarias inter-género entre los/as adolescentes y jóvenes inmigrantes.

Se trata de sensibilizar a esta población desde un conocimiento profundo de sus valores, posicionamientos, procesos de identidad y relaciones inter-género, así como explorar sus pautas y canales de comunicación, desde una perspectiva de género e intercultural, creando espacios educativos y de intercambio, así como de reflexión. Este programa se ha ejecutado en: Madrid,Castilla y León(Burgos).

OBJETIVOS

General

- Prevenir la violencia de género hacia las mujeres inmigrantes, a partir del fomento de relaciones y actitudes igualitarias inter-género entre adolescentes y jóvenes inmigrantes.

Específicos

- Conocer y difundir cómo viven las relaciones inter-género los/as adolescentes y jóvenes inmigrantes, así como la información y actitudes que poseen ante la violencia de género, con perspectiva de género e intercultural.
- Informar y sensibilizar a los/as jóvenes inmigrantes acerca de las diferentes formas de violencia de género, especialmente a las mujeres jóvenes, a fin de que no lleguen a ser mujeres adultas maltratadas en sus posteriores relaciones estables, de pareja o de matrimonio.
- Promover entre las mujeres inmigrantes autoestima y autonomía personales que contribuyan a su empoderamiento.

IGUALMENTE: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN JÓVENES INMIGRANTES

BENEFICIARIOS/AS

Adolescentes y jóvenes de origen extranjero, profesorado, padres y madres, así como también agentes sociales y ONG's. El número total de beneficiarias/os de las acciones directas de formación /participación asciende a 880. Esta cifra total ha sido ampliamente superada si tenemos en cuenta el registro de la campaña de sensibilización, que tuvo un impacto directo sobre 8.967 jóvenes de 15 a 19 años usuarios de Tuenti (de los cuales cabe presumir, al menos, un 12% de población inmigrante). Estaríamos hablando, entonces, de un total de 9.847 usuarias/os.

También hay que tener en cuenta las y los usuarios de la web www.igualmente.org, que ascienden a un total de 3.154 (descontando los usuarios que entraron por Tuenti y ya han sido contabilizados como usuarios de la campaña). Por tanto, estaríamos hablando de un total de 13.001 usuarios registrados.

Esta cifra, sería mayor porque, aunque de forma aproximada, según el aforo de los locales donde se mostró la campaña de sensibilización, otras 1.500 personas la visualizaron.

Además, las postales puestas a disposición del público ascendieron a un total de 41.000.

Finalmente, habría también que contar entre los beneficiarios los profesionales y/o la población general que descargó el informe de investigación desde el de la FMP en 171 ocasiones o lo recibió impreso (800 ejemplares)

ACTIVIDADES

• **Acciones de diagnóstico.** Para recabar la información pertinente que nutrió el informe final, y orientara las demás actividades, se analizaron los resultados del ejercicio anterior, se recogió información tanto de fuentes secundarias –documentación y bibliografía- como primarias –cuestionarios, entrevistas, grupos-, analizándose posteriormente con perspectiva de género e intercultural.

IGUALMENTE: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN JÓVENES INMIGRANTES

• **Acciones de Sensibilización y difusión**

· **Mantenimiento y actualización de la página web www.igualmente.org.** La página Web sigue siendo un importante soporte audiovisual para la FMP en sus intervenciones formativas, pero también para otras organizaciones (CMS joven, Tomillo…) y una web de consulta a la que acuden desde otras páginas, como muestran las estadísticas de la web respecto a los accesos externos a la misma: educarenigualdad.org; saama.ahige.org; jovigual.es ó bibliotecaescolardigital.es

· **Realización de talleres y encuentros con y para jóvenes**

· **"PUNTO IN":** Conjuntamente con las agentes de igualdad del distrito centro y alguna entidad perteneciente a la Mesa distrital de infancia y Juventud de Madrid, la FMP dinamizó los "Punto in" correspondientes a las relaciones afectivas. Estos puntos de información para alumnado, son a la vez puntos de encuentro y participación que tienen gran aceptación tanto en el alumnado como en la dirección de los Institutos en los que se vienen desarrollando hace años. Tienen lugar en el tiempo del recreo, y son actividades, por tanto, de libre acceso y participación.

· **Taller de fotografía documental con perspectiva de género. "Lo miro yo"**

Además de proporcionarles las herramientas y técnicas básicas para poder realizar fotografías de calidad, recibieron formación acerca de los diferentes modelos de construcción de relaciones de género, cómo detectar y prevenir la aparición de la de violencia de género, el papel que el mundo audiovisual y en concreto la fotografía, ya sea artística, documental o comercial juega y refleja en esa construcción, así como su propia mirada hacia este tema.

Fruto de este trabajo encontramos la exposición colectiva "Generación2.

IGUALMENTE: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN JÓVENES INMIGRANTES

(Nos)Miramos", compuesta por 24 fotografías realizadas por el grupo de jóvenes, y que fomentó procesos de reflexión y deconstrucción de estereotipos y roles de género dentro de las relaciones afectivas.

• **Celebración del partido benéfico de fútbol "Por la igualdad jugamos tod@s".** Con el objetivo de potenciar la igualdad entre hombres y mujeres, así como dar a conocer una propuesta de trabajo colaborativo entre mujeres de diferentes culturas en la práctica de un deporte eminentemente masculinizado, como es el fútbol, se celebró el encuentro de fútbol femenino en la ciudad de Burgos.

• **Charlas en centros educativos.** Como ya ocurriera el pasado año, en éste se ha continuado con una intensa labor de sensibilización en centros educativos, retomando los centros visitados en ediciones anteriores e incorporando otros nuevos que han requerido de la FMP para realizar esta actividad. Hay que decir que la FMP es ya una referencia en sensibilización dentro de este ámbito.

• **Jornadas de coeducación.** Escuela Universitaria de Magisterio (Guadalajara). Dada la gran satisfacción alcanzada el pasado año, tanto por parte de la Universidad, como por parte

Memoria de Actividades 2011

IGUALMENTE: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN JÓVENES INMIGRANTES

del alumnado, se organizaron nuevamente en este ámbito unas jornadas formativas acerca de igualdad y violencia de género. Dichas jornadas fueron co-organizadas con el Consejo de Estudiantes e iban dirigidas principalmente al alumnado del magisterio de último año.

• **Realización de talleres con padres y madres.** Se trabajó con ellos y ellas en materias diversas tales como las relaciones afectivas en la adolescencia, la violencia de género, las herramientas coeducativas, la resolución pacífica de conflictos, habilidades socioco-municativas y redes sociales.

• **Campaña de sensibilización.** El objetivo general de la campaña era prevenir la violencia de género a partir del reconocimiento de actitudes afectivas desiguales en las parejas de adolescentes y jóvenes.

IGUALMENTE: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN JÓVENES INMIGRANTES

Los canales y soportes utilizados fueron varios, adaptados al *target.* Campaña *on line:* Mediante evento patrocinado en Tuenti; y Campaña *off-line:* con la contratación de sendos circuitos con Postal-Free en Madrid y Burgos y contratación de publicidad instalada en los espejos de los baños de dos locales de Madrid de ocio nocturno frecuentados principalmente por jóvenes de origen latino: Sala Caimán y Juanchito.

• **Promoción del trabajo en red.** Durante todo el año se ha participado, como viene siendo habitual, en las reuniones de la Mesa de Infancia y Juventud del Distrito Centro de Madrid.
Esta mesa supone un foro de participación, reflexión e intercambio de información imprescindible para el trabajo en red con jóvenes en el distrito

• **Difusión del programa y sus resultados.**
· Edición de materiales promocionales : chapas y mochilas

· Edición de un informe de investigación con los cuestionarios cumplimentados por el alumnado asistente a los talleres en aula, así como un marco teórico general sobre género, interculturalidad y co-educación, que se ha distribuido entre el tejido asociativo y en los Centros Educativos de la ciudad, la Universidad de Alcalá, así como entre toda entidad que lo solicitara..

Memoria de Actividades 2011

IGUALMENTE: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN JÓVENES INMIGRANTES

·Rueda de Prensa el día 23 de Noviembre, con motivo de la semana contra la violencia de género, para presentar el informe de investigación.

·Exposición fotográfica para mostrar los trabajos que el alumnado del Taller de fotografía documental.

PROMOCIÓN DE LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA DE LAS MUJERES INMIGRANTES

El programa "Promoción de la salud sexual y reproductiva de las mujeres inmigrantes" pretende paliar las consecuencias de las discriminaciones de género y las derivadas del proceso migratorio en la salud de las mujeres inmigrantes. En salud sexual y reproductiva es importante desarrollar actividades que promuevan la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres en su salud sexual y reproductiva, a través de la difusión de sus derechos sexuales y Reproductivos. Para ello, es fundamental sensibilizar a los hombres con el fin de promover la asunción de la responsabilidad que les corresponde en tener unas relaciones sexuales igualitarias y saludables.

OBJETIVOS

General

❖Promover la salud sexual y reproductiva de las mujeres inmigrantes.

Específicos

❖Informar a las mujeres de sus Derechos Sexuales y Reproductivos

❖Mejorar la información sobre métodos de prevención, ITS y píldora postcoital.

❖Mejorar el estado de salud autopercibida de las mujeres inmigrantes.

❖Favorecer el proceso de empoderamiento de las mujeres inmigrantes a través del trabajo grupal.

❖Realizar acciones de sensibilización en Derechos Sexuales y reproductivos con perspectiva de género, dirigidas a hombres inmigrantes.

BENEFICIARIOS/AS

Un total de 194 mujeres han recibido atención y asesoramiento, de las cuales 156 eran mujeres inmigrantes en situación regular y extracomunitarias y beneficiarias directas del programa.

Memoria de Actividades 2011

PROMOCIÓN DE LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA DE LAS MUJERES INMIGRANTES

· Un total de 121 mujeres han participado en los grupos de salud, de las cuales 101 eran mujeres inmigrantes en situación regular y extracomunitrias y beneficiarias directas del programa.

· 55 mujeres inmigrantes han recibido atención psicológica

· 42 hombres inmigrantes han sido sensibilizados a través de talleres sobre derechos sexuales y reproductivos con perspectiva de género.

· Además, 2.750 personas han sido receptoras de trípticos informativos sobre el programa y con información sobre los derechos sexuales y reproductivos. Del mismo modo, se han repartido 1000 imanes y 650 condoneras con mensajes clave relacionados con el programa.

ACTIVIDADES

- **Atención y asesoramiento a usuarias sobre salud sexual y reproductiva**

  Se ha dado atención y asesoramiento sobre salud sexual y reproductiva a mujeres inmigrantes, facilitando información sobre los derechos sexuales y reproductivos, trabajando con las mujeres la percepción de la salud bio-psico-social y la visión de la sexualidad desde una perspectiva integradora que promueva el bienestar de las mujeres inmigrantes.

- **Grupos de salud para mujeres inmigrantes**

  El objetivo principal de la intervención grupal es la promoción de la salud, fomentar el autocuidado y los hábitos saludables en relación a la salud sexual y reproductiva. A través de los grupos de salud, se ha trabajado en un espacio social de encuentro con mujeres de diferentes nacionalidades promoviendo una forma de relacionarse libre de discriminación por razones de género y con un enfoque intercultural, contribuyendo así al proceso de integración.

  Se han realizado talleres semanales en la sede de la FMP en Madrid y se han realizado talleres en Ceuta, Valencia y Salamanca.

PROMOCIÓN DE LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA DE LAS MUJERES INMIGRANTES

- **Apoyo psicológico individual**

  Se ha ofrecido atención psicológica a mujeres inmigrantes que se encontraban en situaciones complejas que podían poner en riesgo su salud, ofreciéndolas un espacio de confianza y acompañamiento a través del apoyo psicológico individual.

- **Acciones de sensibilización dirigidas a hombres**

  Resulta fundamental hacer partícipe a los hombres en la promoción de relaciones saludables e igualitarias y en la consecución del respeto a los derechos de hombres y mujeres, haciendo especial hincapié en el cumplimiento de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres inmigrantes. A través de diferentes acciones se ha trabajado con hombres inmigrantes para que desde el respeto, el entendimiento y la buena comunicación participen en la salud sexual y reproductiva de las mujeres inmigrantes y de su propia salud.

- **Información On-line**

  Se ha mantenido y actualizado un espacio en la página web de la FMP (www.fmujeresprogresistas.org) con las actividades y novedades que se han llevado a cabo en el programa a lo largo del año.

- **Establecimiento de relaciones interinstitucionales**

  Se han realizado reuniones con otras entidades y participado en grupos de trabajo relacionados con la salud sexual y reproductiva. De esta manera se han podido organizar actividades del programa como han sido, por ejemplo, las actividades de calle del Día de la Prueba Rápida de VIH (20 de octubre) y el Día Mundial contra el VIH (1 de diciembre). Uno de los espacios que se ha mantenido a lo largo del año, ha sido la asistencia periódica a las reuniones de la Mesa de Salud del Distrito Centro de Madrid.

Memoria de Actividades 2011

PROMOCIÓN DE LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA DE LAS MUJERES INMIGRANTES

- **Participación en encuentros, grupos de trabajo, talleres, jornadas, relacionadas con la salud de las mujeres inmigrantes**

  A través de esta actividad, se ha dado a conocer el programa y los servicios que lo integran a otras entidades, organizaciones y organismos públicos o privados. Se ha participado en grupos de discusión, jornadas informativas y se ha asistido a diferentes eventos sobre mujer, salud e inmigración.

PROMOCIÓN DE LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA DE LAS MUJERES INMIGRANTES

- **Elaboración de material informativo sobre el programa**

Se han realizado 2000 dípticos con información de los contenidos del programa, así como para la difusión de sus actividades, 1000 imanes que recogen los derechos sexuales y reproductivos y 650 condoneras con el lema "En tus relaciones … ¡Comparte la responsabilidad! ¡Comparte bienestar!" dirigido a hombres y mujeres inmigrantes.

Se realizaron 700 postales y 50 carteles dirigidos a hombres inmigrantes para promover la corresponsabilidad de los hombres en la salud sexual y reproductiva.

Todo este material fue repartido a través de las asociaciones regionales de la Federación de Mujeres Progresistas en la Ciudad Autónoma de Ceuta, Castilla y León, la Comunidad Autónoma de Madrid y la Comunidad Valenciana entre las beneficiarias, a través de diferentes organizaciones afines y durante los Días Internacionales.

EDUCACIÓN PARA LA SALUD EN JÓVENES: LAS RELACIONES IGUALITARIAS Y LA PREVENCIÓN DE EMBARAZOS NO DESEADOS

El proyecto de "Educación para la salud en jóvenes: las relaciones igualitarias y la prevención de embarazos no deseados" es un proyecto de Educación para la salud biopsicosocial con perspectiva de género e intercultural que está basado en los derechos sexuales y reproductivos y la promoción de las relaciones igualitarias dirigido a jóvenes. A través de acciones de formación, sensibilización e información se dio a conocer a los y las jóvenes sus derechos sexuales y reproductivos a fin de que puedan ejercerlos, exigirlos y difundirlos. Y es que el conocimiento de los mismos permitirá que los y las jóvenes estén preparados para asumir decisiones con responsabilidad, igualdad de derechos y equidad de oportunidades, promoviendo relaciones igualitarias.

OBJETIVOS

General

❖Mejorar la salud sexual y reproductiva de la población joven a través de la promoción de las relaciones igualitarias.

Específicos

❖Informar sobre métodos anticonceptivos, de prevención de ITS y la píldora postcoital en las y los jóvenes

❖Aumentar el conocimiento de los Derechos Sexuales y Reproductivos entre la población joven

❖Favorecer las relaciones igualitarias a través del empoderamiento de las jóvenes.

BENEFICIARIOS/AS

· Se han realizado 19 talleres "Relacionarse en Igualdad" en diversos institutos de Educación Secundaria y Formación Profesional, Universidades, asociaciones juveniles y centros de salud joven, llegando a un total de 386 jóvenes.

EDUCACIÓN PARA LA SALUD EN JÓVENES: LAS RELACIONES IGUALITARIAS Y LA PREVENCIÓN DE EMBARAZOS NO DESEADOS

· Se ha asesorado a un total de 30 mujeres jóvenes sobre cuestiones relacionadas con su vivencia de la sexualidad y relaciones de pareja.

· A su vez, se han elaborado y difundido 768 guías "Guíate: Juventud, salud, sexualidad y género", y se han registrado 752 entradas a la página web que la FMP tiene para jóvenes.

· Asimismo, se han realizado 500 calendarios con mensajes clave, para dar a conocer el programa y las actividades del mismo a la población joven.

ACTIVIDADES

- **Talleres "Relacionarse en igualdad"**

  Los talleres "Relacionarse en Igualdad" se dirigen a población joven para abordar la sexualidad entendida como un concepto integral con el fin de favorecer la expresión saludable de la misma y promover relaciones de igualdad entre las y los jóvenes. El carácter de los talleres fue dinámico y experiencial, haciendo participe a las y los jóvenes de su propio proceso educativo.

- **Información y asesoramiento en salud sexual y reproductiva para jóvenes**

  Se dio información sobre salud sexual y reproductiva a las y los jóvenes a través de diversos servicios de la Federación de Mujeres Progresistas, resolviendo dudas y promoviendo hábitos saludables en relación a su salud sexual y reproductiva y relaciones igualitarias.

  La metodología de la atención ha sido variable, en cuanto que se ha dado información a través del teléfono, de manera presencial en la sede de la FMP, a lo largo de los talleres "Relacionarse en Igualdad" y a través del correo electrónico. A su vez, se ha dispuesto de canales de información on-line para jóvenes con información sobre salud sexual y reproductiva y relaciones igualitarias.

Memoria de Actividades 2011

EDUCACIÓN PARA LA SALUD EN JÓVENES: LAS RELACIONES IGUALITARIAS Y LA PREVENCIÓN DE EMBARAZOS NO DESEADOS

- **Elaboración de una guía de educación sexual sobre métodos anticonceptivos y la píldora postcoital**

  Como material didáctico que sirvió para completar los talleres, sensibilizar y asesorar a las y los jóvenes en salud sexual y reproductiva y en las relaciones igualitarias, se realizó la guía "Guíate: juventud, salud, sexualidad y género". Esta guía es fruto del trabajo realizado desde 2010 en los Institutos de Enseñanza Secundaria y recoge aquellas cuestiones que más preocupan a las personas jóvenes. Del mismo modo, en esta guía se recogen diferentes recursos de interés, dando difusión a las diferentes actividades del programa.

- **Actividades de gestión del programa**

  Se han realizado diversas actividades para la gestión del programa tales como reuniones del equipo técnico, reuniones con entidades sociales, educativas y sanitarias para la organización de talleres. A través de la Mesa de Salud del Distrito Centro de Madrid, se realizaron diversas reuniones con los centros educativos donde se llevaron a cabo los talleres, recogiendo información sobre las necesidades detectadas tanto por el profesorado y el AMPA como por el propio alumnado.

PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD DE LAS MUJERES MAYORES

El proyecto "Prevención y promoción de la salud de las mujeres mayores" apuesta por la promoción del envejecimiento activo y saludable de las mujeres, desarrollando actividades que ofrecen a las mujeres mayores un espacio donde compartir sus experiencias y afrontar de manera saludable su momento vital. A través de diversas actividades, se genera un espacio de rehabilitación y desarrollo personal para las mujeres mayores que promueva una mejora de su estado general de salud, tanto físico y mental, a la vez que promueve la autoestima y actitudes personales de empoderamiento de las mujeres que debido al papel tradicional del envejecimiento ha dado lugar a situaciones de discriminación, exclusión social y, en algunos casos, pobreza.

OBJETIVOS

General

❖Prevención y tratamiento de enfermedades asociadas al deterioro físico con el paso de los años a través de actividades físicas y mentales que devuelva una vida digna a las mujeres que pasan por el proceso de envejecimiento.

Específicos

❖Promoción de la salud y fomento del auto-cuidado y el envejecimiento activo con el fin de reducir la sintomatología relacionada con dicha etapa vital.

❖Retraso del deterioro de las capacidades físicas, cognitivas y afectivas de las personas mayores.

❖Estimulación del ejercicio mental para la prevención de la pérdida de memoria y otras capacidades mentales.

❖Mejora de las redes sociales de las mujeres mayores a través del incremento de la comunicación con sus allegadas/os y del mundo, a través del conocimiento e información.

❖Aumento de la autonomía personal, seguridad y confianza.

Memoria de Actividades 2011

PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD DE LAS MUJERES MAYORES

BENEFICIARIOS/AS

· 31 mujeres

· 25 mujeres en proceso de envejecimiento

· 6 mujeres que no se encuentran en proceso de envejecimiento pero que participan activamente en los talleres

ACTIVIDADES

• **Talleres de lectura para mujeres**

El taller de lectura, se engloba dentro de los talleres de vida activa y de prevención de la pérdida de memoria, promoviendo a través de actividades formativas y lúdicas ejercicios que prevengan la pérdida de memoria y fomente una vida pro-activa, retrasando el deterioro de las capacidades cognitivas y afectivas de las mujeres mayores, ya que al mismo tiempo que sirve como espacio para mejorar su red social.

•**Taller de teatro terapéutico**

El objetivo principal de la intervención grupal es la promoción de la salud, el fomento del autocuidado y los hábitos saludables que promuevan el envejecimiento activo, con el fin de reducir la sintomatología relacionada con dicha etapa vital. En estos talleres, se les ofrece a las mujeres técnicas de relajación y meditación, respiración, manejo de emociones, articulación y comunicación.

PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD DE LAS MUJERES MAYORES

ÁREA COOPERACIÓN INTERNACIONAL

El Área de Cooperación Internacional de la Federación de Mujeres Progresistas ejecuta proyectos en distintos países de América Latina, relacionados todos ellos con la defensa de los derechos de las mujeres desde diferentes líneas de trabajo: trata de mujeres con fines de explotación sexual, violencia de género, empoderamiento, promoción del liderazgo político, etc.

Se trata de proyectos financiados por el Instituto de la Mujer, en el marco del programa "Mujeres y Desarrollo"; y por la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo (AECID).

Al ser nuestros proyectos de distinta duración pasamos a relatar aquellos que se han ejecutado, al menos parcialmente, a lo largo del año 2011.

PROGRAMAS

•Programa de Alfabetización Económica y participación Ciudadana para las mujeres de los municipios de Managua, Tipitapa, Mateare y Ciudad Sandino. Nicaragua

El proyecto, ejecutado con la contraparte Movimiento de Mujeres María Elena Cuadra, pretende promover y profundizar el conocimiento de las mujeres nicaragüenses de los municipios de Managua, Tipitapa, Ciudad Sandino y Mateare a través de la realización de talleres sobre alfabetización económica, emprendimiento y elaboración de presupuestos municipales. Gracias a este programa se ha logrado que

las beneficiarias comprendan las dinámicas de la integración económica y la apertura comercial, a través de un proceso de alfabetización económica y de participación ciudadana para incidir de manera apropiada en las políticas públicas. Asimismo, se ha visibilizado la importancia del impacto de las decisiones políticas y económicas en la vida de las mujeres, resaltando la importancia de la participación política y social de las organizaciones de mujeres para influir en la toma de decisiones.

•Lucha contra la Trata de Personas: un compromiso de las organizaciones sociales. Bolivia

Memoria de Actividades 2011

ÁREA COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Este proyecto que está en la primera fase de la ejecución con la contraparte Ser Familia. El objetivo ha sido la promoción de un proceso integral de prevención, protección, asistencia, atención y capacitación laboral dirigida a mujeres en situación de vulnerabilidad vinculada a la trata de personas, mediante la participación activa de las representaciones de las organizaciones sociales de zonas periurbanas de la Paz y los Yungas.

•Segunda Fase Consolidación de la capacidad Organizativa para la toma de decisiones políticas, económicas, procesos de desarrollo local comunitario y promoción de la lucha contra la violencia de género de 10 grupos de mujeres rurales del departamento de Santa Bárbara. Honduras

Este programa ha sido desarrollado junto a la contraparte Cipe Consultores en los municipios de San Luis, Trinidad, Concepción del Norte, Petoa y San Marcos en el Departamento de Santa Bárbara, en la zona occidental de Honduras. En esta segunda fase se ha logrado la consolidación de la capacidad organizativa de 120 mujeres y 60 hombres en la de promoción de sus derechos, económicos, civiles, políticos y la lucha contra la violencia de género a través de una cohesión de grupos de mujeres, organizando una red de prevención de violencia de género a nivel intermunicipal y visibilizándose en el departamento. Además se ha fortalecido su empoderamiento y buenas prácticas de participación con los gobiernos locales y líderes comunitarios tomadores de decisiones.

EN-CL@VE DE MUJERES

El programa "En-cl@ve de Mujeres" busca sensibilizar e incitar a la participación de las mujeres utilizando Internet como una herramienta de integración social. La finalidad es desarrollar sus potencialidades en el empleo de las TIC por medio de una red eficiente, que propicie que potencie la horizontalidad, la participación ciudadana y la igualdad; en definitiva, la participación activa, social, económica y política de las mujeres.

OBJETIVOS

General

- Mejorar la inclusión social de las mujeres objeto del proyecto.

Específicos

- Facilitar la creación de una red social entre las mujeres participantes.
- Optimizar el uso de las TIC como herramienta de formación y sensibilización.
- Fomentar la autoestima de las mujeres destinatarias del programa.

BENEFICIARIOS/AS

48 mujeres beneficiarias directas. Además, un número incalculable de personas beneficiarias indirectas han participado en la red virtual a través del blog www.enclavedemujeres.org. Y del total de beneficiarias, alrededor del centenar asistieron al encuentro En-Cl@ve a finales de 2011.

ACTIVIDADES

- **Talleres presenciales. El Blog colectivo**

  En el aula de informática hemos llevado a cabo seis talleres para la creación y la gestión de blogs, nos introducimos en el concepto y herramientas de la web 2.0 y el mundo de las redes redes sociales. Además, hemos finalizando con una reflexión sobre la seguridad y privacidad en las redes sociales.

EN-CL@VE DE MUJERES

- **Salidas socioculturales**

  Se han realizado tres salidas culturales fuera del centro, para fomentar y potenciar las relaciones interpersonales, la cohesión grupal y la participación ciudadana entre las usuarias.

- **Encuentro En-Clave final de año**

  Acabamos el año 2011 con una actividad lúdica y festiva con todas las mujeres participantes que han pasado por la Federación de Mujeres Progresistas y que ha servido para compartir experiencias, conocimientos y fomentar el apoyo y la creación de redes.

TICs, GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

El programa TIC, Género y Violencia contra las Mujeres ha consistido en la realización de talleres formativos, mientras se ha trabajado la sensibilización sobre violencia de género utilizando como herramienta las nuevas tecnologías y en concreto el paquete Office (Powerpoint).

OBJETIVOS

General

- Optimizar el uso de las TIC como herramienta educativa y de sensibilización.

Específicos

- Optimizar el uso de las TIC como herramienta educativa.
- Facilitar las herramientas básicas de la perspectiva de género para comprender la violencia de género en un contexto global.
- Visualizar las diferentes manifestaciones de la violencia de género.
- Crear un espacio de reflexión en torno a la violencia de género y sus manifestaciones.

BENEFICIARIOS/AS

30 mujeres han sido beneficiarias directas del programa a través de los talleres presenciales impartidos. Del mismo modo un millar de personas han sido sensibilizadas en violencia de género a través de materiales de difusión y publicaciones impresas sobre la temática.

ACTIVIDADES

Se han impartido en 2011 tres talleres divididos en cuatro módulos:

- **El género como principio de organización social**
  Se trata de en un primer acercamiento conceptual a la perspectiva de género. Hemos tratado los siguientes temas: sistema sexo-género, roles y estereotipos de género, identidades de género, socialización diferencial.
- **La violencia contra las mujeres y sus diferentes manifestaciones**

Memoria de Actividades 2011

TICs, GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

El contenido de este módulo consiste en sensibilizar y entender por qué se produce la violencia contra las mujeres como una violación de los derechos humanos fundamentales. Vemos conceptos como patriarcado, violencia de pareja, violencia económica, violencia sexual, fundamentalismos, violencia por honor, violaciones de los derechos sexuales y reproductivos, violencia laboral, feticidio, etc.

- **Lenguaje sexista**
  A lo largo de éste módulo se ha reflexionado sobre la importancia que dicho lenguaje tiene en la sociedad al reproducir roles y estereotipos de género.

  Se ha concienciado sobre la necesidad de la utilización de un lenguaje inclusivo, tanto en el lenguaje oral y escrito, así como en el entorno audiovisual y de los medios de comunicación.

- **Reflexiones cinematográficas sobre la violencia de género**
  Este módulo es un espacio de reflexión acerca de los conceptos tratados, utilizamos el visionado y posterior debate de algunas películas que traten la violencia de género en alguna de sus manifestaciones.

INTEGRAR ONLINE

La finalidad de este programa es optimizar el uso de las TIC como herramienta educativa para el aprendizaje de la cultura del país de acogida, manteniendo y valorizando la cultura del país de origen.

Dada la diversidad que se da en los grupos de formación, nuestro objetivo es siempre aprovechar y optimizar esa riqueza cultural como un valor añadido a la temática de nuestros cursos y no como una discriminación más.

OBJETIVOS

General

- El programa Integrar OnLine pretende contribuir a la integración sociocultural de las mujeres inmigrantes.

Específicos

- Contribuir a la integración sociocultural de las mujeres inmigrantes.
- Optimizar el uso de las TIC como herramientas educativas para el aprendizaje de la cultura del país de acogida, manteniendo y valorizando la cultura del país de origen.
- Crear un espacio de reflexión en torno a la perspectiva de género.
- Dotar a las mujeres inmigrantes de los conocimientos informáticos necesarios para favorecer su integración social.

BENEFICIARIAS

18 mujeres han sido beneficiarias directas del programa, estructurado en dos talleres presenciales. Además, un número indeterminado de personas se han beneficiado indirectamente de las competencias tecnológicas y el proceso de integración a través de las mismas que han adquirido las beneficiarias directas.

ACTIVIDADES

Se han impartido dos talleres presenciales divididos en 3 módulos

Memoria de Actividades 2011

INTEGRAR ONLINE

- **Alfabetización digital enfocada a las gestiones telemáticas**

  En este módulo, las participantes se acercan a las nuevas tecnologías asimilando aprendizajes en torno al uso del ordenador, sistema operativo, navegación por Internet, creación y gestión de una cuenta de correo y el uso útil de los recursos a través de las gestiones telemáticas.

- **Estudio de la cultura del país de origen y del país de acogida**

  Con esta actividad queremos optimizar el uso de las TIC como herramienta educativa para el aprendizaje de la cultura del país de acogida, manteniendo y valorizando la cultura del país de origen.

- **Introducción a la perspectiva de género**

  Dichos cursos se realizan desde un enfoque de género, creando un espacio de crecimiento e intercambio de experiencias entre las mujeres participantes. Los contenidos a partir de os cuales se genera la reflexión giran en torno a conceptos como sistema sexo-género, roles y estereotipos de género, socialización diferencial, patriarcado.

AULA ABIERTA

La Federación de Mujeres Progresistas tiene entre sus objetivos fomentar la inclusión social de todas las personas utilizando las nuevas tecnologías como herramienta. La FMP incide de manera especial en la lucha contra la brecha digital de género, ya que las TIC son una herramienta fundamental para la creación y ampliación de redes que fomenten la igualdad y el empoderamiento de las mujeres. El espacio de aula abierta ofrece acceso libre a Internet para trabajar en la red, consultar dudas que surgen en el aprendizaje, hacer gestiones telemáticas, etc…

De esta manera queremos paliar la carencia de centros que permiten el uso y disfrute de las TIC, recursos que consideramos fundamental para la lucha contra la exclusión social y para la capacitación personal y profesional.

OBJETIVOS

General

- Fomentar la inclusión social de todas las personas utilizando las nuevas tecnologías como herramienta.

Específicos

- Mejorar la formación y capacitación de las personas destinatarias a través de las nuevas tecnologías, mejorando sus posibilidades de inserción en el mercado laboral y de participación social.

Memoria de Actividades 2011

AULA ABIERTA

BENEFICARIOS/AS

Esta Aula Abierta en general, pero en especial a mujeres con dificultades de acceso al mundo laboral, personas desempleadas de larga duración y personas con dificultades de inserción social. En 2011, más de un centenar de mujeres han sido beneficiarias de este programa.

E-INTEGRA CIUDADANÍA

El programa E-integra Ciudadanía ha sido ejecutado en 2011 por la Federación de Mujeres Progresistas gracias a la colaboración de la Obra Social Caja Madrid.

OBJETIVOS

General

❖El objetivo principal de E-Integra Ciudadanía es el de optimizar el uso de las TIC como herramienta educativa para el aprendizaje de habilidades y destrezas en la búsqueda de información y recursos, con prioridad para la población en situación de mayor dificultad y con riesgo de exclusión social.

Específico

❖Facilitar a la población considerada en riesgo de exclusión social el acceso a los recursos que ofrece la telemática, así como la formación necesaria y los conocimientos informáticos que requieren para poder hacer uso de la misma.

BENEFICIARIOS/AS

Más de 130 personas han sido beneficiarias directas del programa a través de los talleres presenciales impartidos. Aproximadamente 500 personas han sido indirectamente beneficiadas de este proyecto o han sido sensibilizados del mismo a través de los materiales realizados.

ACTIVIDADES

• **Aula Abierta**

Hemos puesto a disposición de todas las personas que han pasado por la FMP el espacio de acceso a Internet "Aula Abierta", que cuenta con equipos informáticos completos y asesoramiento personalizado para resolver dudas que hayan podido surgir en las formaciones, a la vez que se dinamiza y se fomenta el aprovechamiento de las TIC para la integración social y profesional.

E-INTEGRA CIUDADANÍA

• **Talleres presenciales**

Se han realizado, durante seis meses, talleres de gestiones telemáticas donde una formadora ha capacitado a las personas participantes en el uso y disfrute de Internet y más concretamente en aquellos trámites que pueden realizar a través de la Red y que resultan imprescindibles en la sociedad actual.

• **Plan de Sensibilización y Comunicación**

Se ha llevado a cabo un ambicioso Plan de Comunicación que ha contemplado la realización de materiales de difusión, la información y atención a medios, así como la puesta en marcha de una campaña centralizada en un vídeo que de manera viral, ha buscado extender el mensaje y la necesidad de llevar a cabo un proyecto como E-integra Ciudadanía.

HOLA FABIOLA

La Federación de Mujeres Progresistas ha ejecutado durante este 2011 el proyecto piloto Hola Fabiola, en colaboración con la Fundación Directa y la Fundación Orange. Se trata de la primera vez que se desarrolla este programa, para el que la FMP ha contribuido con su experiencia en la formación en nuevas tecnologías. Combatir la brecha digital y favorecer el empoderamiento a través TIC ha sido la motivación principal para la ejecución de esta actividad, valorada muy positivamente por todas las partes implicadas.

OBJETIVO

❖Fomentar el uso de las TIC como herramienta de integración, igualdad, diversidad y comunicación en mujeres inmigrantes.

BENEFICIARIOS/AS

Un total de 13 mujeres han asistido a los talleres presenciales celebrados entre septiembre y noviembre de 2011.

ACTIVIDADES

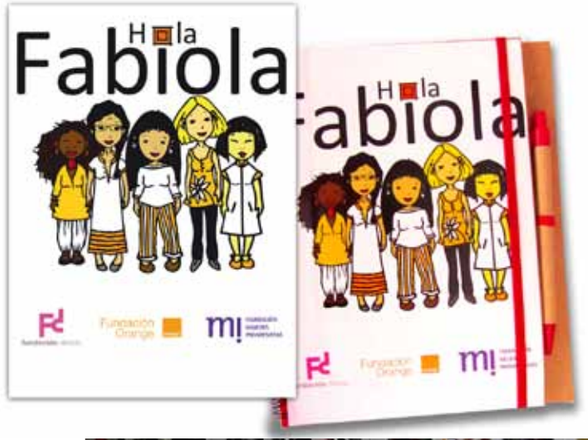
• Se ha realizado un taller presencial que, durante tres meses, ha guiado a las participantes para seguir un itinerario formativo de carácter modular en modalidad e-learning a través de la plataforma www.holafabiola.com

Este programa piloto ha favorecido, no sólo la adquisición de conocimientos por parte de las alumnas, sino también la creación de un espacio para la construcción de redes de apoyo entre ellas.

Partiendo del hecho de que un porcentaje alto de las mujeres que han formado parte de la acción formativa sufren una doble discriminación por razón de sexo y por su condición de inmigrantes, resaltar la importancia y relevancia de estas acciones tanto a nivel personal como a nivel social.

Memoria de Actividades 2011

HOLA FABIOLA



A nivel técnico, se ha obtenido un nivel muy satisfactorio de adquisición de habilidades informáticas, lo que ha redundado en una mejora de las posibilidades de inserción laboral de las asistentes, así como de una mayor integración social y de comunicación.

VOLUNTARIADO DE GÉNERO

Este programa facilita un espacio de participación a la ciudadanía en general y a las mujeres en particular, donde poder llevar a cabo actividades solidarias en pro de conseguir una sociedad más justa y garante de derechos a todas las personas. Queremos conseguir una sociedad más proactiva, que se implique en el bienestar social, formándoles y motivándoles para llevar a cabo actuaciones a nivel local, que permitan generar cambios en las estructuras familiares y sociales y que a su vez generen cambios a nivel global dentro de la comunidad a través de las tres modalidades, voluntariado presencial, online y corporativo.

OBJETIVOS

General

❖Potenciar el papel del voluntariado en la sociedad, en el mundo empresarial y online desde una perspectiva de género e igualdad de oportunidades.

Específicos

❖Atraer y canalizar talento, generar vínculos, generar conocimiento y habilidades para el bien común, involucrar a las personas mayores en el voluntariado, fortalecer la gestión con otras organizaciones y con la sociedad civil y promover una cultura de Responsabilidad Social Corporativa.

BENEFICIARIOS/AS

Tuvimos un total de 1.809 usuarias directas, incluyendo las 159 mujeres voluntarias y 4 voluntarios. Con un total de 2.798 asistencias de mujeres a los talleres impartidos tanto por las técnicas del programa de Voluntariado como por las personas voluntarias.

ACTIVIDADES

• Empoderamiento y desarrollo personal para el voluntariado: formación básica, específica y permanente dedicada solo a personas voluntarias: talleres de género, de habilidades sociales, de autocuidados, de feminismo, del lenguaje más que palabras, autoestima y crecimiento personal, teatro terapéutico. etc.

Memoria de Actividades 2011

VOLUNTARIADO DE GÉNERO

• En relación al voluntariado corporativo se han realizado un total de 51 contactos con entidades que disponen de programas de RSC.

FOMENTO DEL MOVIMIENTO ASOCIATIVO

El contenido del programa está basado en tres principales líneas de actuación:

- Movimiento asociativo de mujeres progresistas y mujeres en general, garantizando el funcionamiento de la entidad y de manera coordinada con otras organizaciones de mujeres.
- Incidencia en el entorno, cooperando con otros agentes sociales para construir un entorno favorable a la igualdad de género y sensibilizando a la opinión pública.
- Incidencia política y/o a nivel institucional, participando en redes del Tercer Sector y en los grupos de toma de decisiones.

OBJETIVOS

General

- Dotar a la FMP, y a su estructura territorial, de los medios materiales y humanos necesarios para desarrollar su trabajo y actividades a favor de la igualdad de oportunidades de las mujeres y del asociacionismo de las mismas.

Específicos

- Garantizar el funcionamiento democrático de la entidad.
- Consolidar la estructura federativa de la organización y el tejido asociativo de la misma.
- Promoción del asociacionismo de mujeres en general, asesorando a apoyando la creación de asociaciones de mujeres.
- Sensibilizar sobre el papel que juegan las asociaciones de mujeres a la hora de defender los derechos de las mismas.
- Ser el referente de género en el Tercer Sector, así como en los foros de debate social y de toma de decisiones.
- Incidir en el entorno a través de las herramientas comunicativas disponibles

BENEFICIARIOS/AS

La Federación de Mujeres Progresistas cuenta con 22.300 socias que serían sus beneficiarias directas.

FOMENTO DEL MOVIMIENTO ASOCIATIVO

ACTIVIDADES

Las actividades giran en torno al establecimiento de relaciones institucionales, trabajando siempre la inclusión de la perspectiva de género en las agendas sociales y la participación del asociacionismo y de redes del Tercer Sector de Acción Social.

En cuanto a la sensibilización y difusión, continuamos siendo referente de las organizaciones de mujeres en la participación de talleres y sobre todo con nuestras intervenciones públicas y de portavocía en los medios de comunicación.

Como novedad, la FMP ha estrenado este 2011 una nueva **web corporativa**, un portal de actualización permanente que, con un diseño limpio, incorpora criterios que implican una mejor usabilidad y navegabilidad. Creada para facilitar la lectura de sus contenidos y con nuevas secciones que permiten una mayor accesibilidad a los documentos, **www.mujeresprogresistas.org** ofrece agenda de eventos, publicaciones, noticias y es además el escaparate para la difusión de nuestras actividades. Una de las novedades que incorpora es la de poder, desde la portada del site, acceder a la lectura de los post de los perfiles que la FMP tiene también en las redes sociales. De esta forma la página se abre a las posibilidades que los medios 2.0 ofrecen, y que son un vehículo para la comunicación con la ciudadanía.

FOMENTO DEL MOVIMIENTO ASOCIATIVO

En resumen, las principales actividades han sido:

•Asambleas, de carácter ordinario y extraordinario de la FMP, Plenarios, reuniones de la Junta Directiva Permanente, Comité de Dirección y Consejo Asesor.

•Encuentros con las Federaciones regionales y Asociaciones locales.

•Reuniones con otros colectivos y asociaciones nacionales e internacionales.

•Participación en reuniones de Plataformas y redes del Tercer Sector de Acción Social.

•Participación como ponentes y asistencia a congresos, foros, jornadas, simposios, cursos, etc.

•Participación en foros, mesas redondas, congresos y encuentros de mujeres nacionales e internacionales.

•Difusión del Programa Fomento del Movimiento Asociativo.

•Edición y difusión de la Memoria de la Entidad.

•Realización del boletín/revista "El Altavoz de las Mujeres".

•Realización de una Jornada Movimiento Asociativo de Mujeres Progresistas.

•Realización de una revista de prensa diaria-clipping para nuestras trabajadoras y delegaciones regionales con temas de actualidad sobre igualdad.

FOMENTO DEL MOVIMIENTO ASOCIATIVO

•Bajo el título "Las herramientas 2.0, claves para fomentar el movimiento asociativo de mujeres", el 17 de junio, se trató de acercar a las asociaciones las redes sociales y nuevas herramientas de información, lo que redundará en una mayor interconexión entre las mismas, fomentando y fortaleciendo el propio tejido asociativo.

Los contenidos de la jornada fueron los siguientes:

·Nuevas tecnologías en las asociaciones. El futuro es presente.

· Aplicaciones 2.0 para fomentar el movimiento asociativo de mujeres: Blogger, Facebook, Twitter.

·Ciberactivismo, o cómo difundir nuestra causa y hacer red.

- **Celebración de la edición anual de los Premios "Mujeres Progresistas".Premiados 2011**

Mención Especial a la empresa IBM
Premio-Categoría Internacional: Nawal El Sadawi.
Premio-Categoría Nacional: Margarita Salas Falgueras
Premio-Categoría Nuestras Mujeres: Teresa Blat Gimeno.
Premio-Categoría Cultura-Medios: Icíar Bollaín Pérez-Mínguez.
Premio-Categoría Hombre Progresista: Iñaki Gabilondo Pujol. E

FOMENTO DEL MOVIMIENTO ASOCIATIVO

GABINETE PSICOPEDAGÓGICO UNIVERSIDAD DE ALCALÁ DE HENARES (UAH)

El gabinete psicopedagógico de la UAH ofrece asesoramiento y orientación a toda la comunidad universitaria (alumnado, PDI y PAS) y trabaja para resolver las dificultades psicológicas y/o pedagógicas que estén afectando a la vida académica, laboral y/o personal.

Se enmarca dentro de los distintos servicios con los que cuenta la Universidad de Alcalá de Henares de cara a responder de manera eficaz a los nuevos desafíos dentro de la comunidad universitaria, que especialmente ahora, se ven acentuados con la adaptación a los estudios de grado y con el concepto de espacio europeo.

El servicio está focalizado en dos puntos:

- Aprendizaje de habilidades y técnicas necesarias para mejorar el rendimiento académico y la preparación pre-profesional.
- Prevenir y atender las posibles dificultades emocionales, conductuales y cognitivas del/la usuario/a con el objetivo de mejorar el desarrollo personal y profesional logrando una salud psicológica para su bienestar.

OBJETIVOS

General

- El objetivo es facilitar al alumnado, PAS y PDI de la UAH, los aprendizajes y herramientas necesarias para impulsar su desarrollo personal, solucionar problemas y aplicar habilidades necesarias para lograr el bienestar personal, así como una formación pedagógica adecuada para afrontar la etapa universitaria con éxito.

Específicos

- Analizar las barreras o límites personales que paralizan el desarrollo personal y profesional.
- Analizar las dificultades individuales en el estudio o desempeño de la tarea profesional.

GABINETE PSICOPEDAGÓGICO UNIVERSIDAD DE ALCALÁ DE HENARES (UAH)

❖Prevenir y tratar los bloqueos emocionales que abocan en relaciones personales conflictivas.

❖Proporcionar habilidades personales a la hora de enfrentarse a los exámenes.

❖Establecer vías de colaboración con otros centros y servicios de la UAH y entidades relacionadas con la misma.

❖Llevar a cabo acciones personalizadas dirigidas a toda la comunidad educativa.

❖Realizar talleres para la atención grupal de los diferentes problemas que así lo precisen.

❖Establecer planes de actuación que incluyan actividades de carácter individual y grupal centradas en dos áreas de trabajo: apoyo psicológico y apoyo psicopedagógico.

❖Establecer planes de seguimiento y evaluación a lo largo del curso académico.

BENEFICIARIOS/AS

Toda la comunidad universitaria: alumnado (licenciaturas, grados, máster, doctorado, ex alumnos/as), personal de administración y servicios y personal docente e investigador. A lo largo del curso 2010 – 2011, hemos atendido a 345 personas: 116 hombres y 229 mujeres.

ACTIVIDADES

Actividades incluidas en el proyecto del Gabinete Psicopedagógico.

•Curso 0: "Estudios de Grado: Estrategias para la adquisición de nuevas competencias".

•Colaboración en los cursos del Servicio de Orientación: "La Comunicación" y "Preparación de Oposiciones".

GABINETE PSICOPEDAGÓGICO UNIVERSIDAD DE ALCALÁ DE HENARES (UAH)

•Talleres del área pedagógica: Diseñados y planificados: "Aprendizaje significativo", "Literatura y narrativa desde la perspectiva de género", "Trabajo en equipo" y "Educación para el desarrollo". Diseñado, planificado e impartido: "Técnicas de Estudio" (este último se realiza en dos ocasiones).

•Talleres del área Psicológica: "Autoestima", "Ansiedad ante los exámenes".

•Diseño del Taller "Aprendizaje y Escritura Creativa" como adaptación de los talleres ya diseñados en función de la demanda de los estudiantes.

•Preparación e impartición del Taller "Inteligencia emocional y éxito empresarial" en la Feria del Empleo de la UAH (alcajob).

•Preparación e impartición del Taller "Ansiedad ante la entrevista de trabajo" para la Feria del Empleo de la UAH (alcajob).

•Evaluación de trabajos del bloque de Técnicas de Estudio en el taller "Preparación a las oposiciones" para el Servicio de Orientación.

•Practicum de psicopedagogía (Alumna de prácticas).

•Diseño y planificación de charla para I.E.S. sobre "Toma de Decisiones".

•Taller "Hablar en Público".

•Planificación y Supervisión del Practicum de psicopedagogía (tutora de prácticas). Reunión con el tutor académico del alumnado

•Elaboración de informes del Practicum y de la charla en el I.E.S.

Actividades que se han ido desarrollando a lo largo del curso académico no incluidas previamente en el proyecto del Gabinete Psicopedagógico

•Colaboración con la Delegación de alumnado de Filosofía y Letras en las Jornadas sobre violencia de género "Cambia el cuento".

•Reunión, revisión de las evaluaciones de las jornadas "Cambia el Cuento" y elaboración del informe de las jornadas.

GABINETE PSICOPEDAGÓGICO UNIVERSIDAD DE ALCALÁ DE HENARES (UAH)

•Colaboración con la Asociación AELFA de la Facultad de Farmacia en la realización de un taller para las competencias específicas del alumnado de Farmacia.

•Colaboración con la Unidad de Discapacidad en el asesoramiento técnico sobre la atención al alumnado con discapacidad y la elaboración de guías.

•Preparación de los temas de la asignatura transversal "Adquisición de competencias para el empleo" para alumnado de Farmacia. Impartición de la asignatura y corrección de ejercicios y trabajos finales de la asignatura transversal "Adquisición de competencias para el empleo" para alumnado de Farmacia.

•Atención de urgencia a padres de un alumno fallecido.

•Contacto con las orientadoras de los I.E.S. ("Educrea" en Villalbilla, "Alonso de Avellaneda" en Alcalá), con el Servicio de Orientación y con el Departamento de Promoción de la UAH en referencia a la charla informativa sobre Toma de Decisiones para el alumnado de 2º de Bachillerato.

•Talleres "Preparación para las oposiciones"; "La Comunicación"; "Motivación y Autoconfianza"; "Técnicas de Negociación y Toma de Decisiones".

•Contacto con la Oficina de Cooperación Solidaria.

•Contacto con Ecocampus.

•Reuniones de Equipo de las Universidades Saludables.

•Asistencia a las Jornadas "La violencia de pareja contra las mujeres".

•Entrevistas para las pruebas de acceso a la UAH de mayores de 40 y 45 años.

•Asistencia al curso "Prácticas Externas" impartido por el jefe del Servicio de Orientación al Estudiante.

ASESORÍA PSICOLÓGICA DE LA CASA DE LA MUJER DEL AYUNTAMIENTO DE FUENLABRADA

La Asesoría Psicológica se encuadra dentro de la Escuela de Salud y de Género "Entre mujeres" de la Concejalía, que a su vez se enmarca en el Programa Municipal contra la Violencia de Género.

La atención individual cuenta con dos días a la semana (martes y jueves) en horario de 9:00 a 15:00 horas. Aunque cuando finalizan los talleres y hasta el comienzo de éstos en octubre, se amplía el horario de atención a 3 días. Las sesiones individuales tienen una duración de cincuenta minutos. La lista de espera del servicio es de media de tres meses aproximadamente (habiéndose elevado un mes este año). Para los casos más urgentes se reservan 3 horas semanales, que en caso de no ser necesarios se cubren con citas ordinarias.

OBJETIVOS

General

❖El objetivo general del servicio es fomentar la salud y calidad de vida de las mujeres del municipio que lo soliciten, así como orientarlas sobre los recursos, tanto de la Casa de la Mujer, como de Fuenlabrada, o bien externos, que puedan serles de utilidad.

Específicos

❖Prevenir, detectar e intervenir en violencia de género.

❖Promover, y mejorar la calidad de vida, el bienestar y la autoestima de las mujeres de Fuenlabrada.

❖Potenciar los recursos personales y capacidades de las mujeres que acuden al servicio.

❖Promover y enseñar hábitos saludables.

BENEFICIARIAS

Nº de atenciones realizadas: 334

ASESORÍA PSICOLÓGICA DE LA CASA DE LA MUJER DEL AYUNTAMIENTO DE FUENLABRADA

Nº de mujeres atendidas: 221
Nº de mujeres inmigrantes: 17
Nº de casos nuevos: 157
Nº de casos donde se detecta violencia de género: 22 (se han abierto 14 expedientes nuevos por este motivo).
Nº de casos con otras problemáticas: 199
Nº de casos terminados: 41

ACTIVIDADES

Este año se han coordinado **6 talleres,** 3 en enero y 3 en marzo/abril, con un duración de 8 sesiones y se imparten en horario de 10 a 12 h. semanalmente.
Nº de atenciones realizadas: **8 sesiones por taller.**
Nº de mujeres atendidas en total: **106**

Participantes por talleres:

- **Educación sobre la Menopausia:** 12 mujeres
- **Convivir con dolor crónico":** 15 mujeres
- **Manejo de Ansiedad I":**25 mujeres
- **Apoyo en la Separación":**14 mujeres
- **Superar la Depresión":**25 mujeres
- **Manejo de Ansiedad II":**25 mujeres

Nº de mujeres inmigrantes: 7 en total
Nº de casos nuevos:106
Nº de casos donde se detecta violencia de género: No registrado
Nº de casos con otras problemáticas: No registrado

Memoria de Actividades 2011

ASESORÍA PSICOLÓGICA DE LA CASA DE LA MUJER DEL AYUNTAMIENTO DE FUENLABRADA

Taller de autoestima

Los talleres constan de trece/catorce sesiones, con una frecuencia semanal y una duración de dos horas por sesión, a lo largo de tres meses y medio. Durante todo el año se han puesto en marcha cuatro grupos. El taller se ha ofertado tanto en horario de mañana como de tarde (dos grupos al año en cada uno de los horarios), con un máximo de treinta y dos personas por grupo.

El objetivo es enseñar a las usuarias a observarse, con una mirada más realista y positiva hacia ellas, y desarrollar algunas actitudes que favorezcan la seguridad, confianza y a la autonomía personal, manejar emociones, conocer y defender sus derechos, y aprender a comunicar sus sentimientos y necesidades, para mejorar su potencial de salud, y prevenir relaciones de violencia y desigualdad.

Nº de sesiones por taller: **13/15**
Nº de mujeres atendidas: **113**
Nº de mujeres inmigrantes: **3 (2,95%)**
Nº de casos nuevos: **113**
Nº de casos donde se detecta violencia de género: **10**
Nº de casos con otras problemáticas: **103**

ATENCIÓN PSICOLÓGICA DE CARÁCTER GENERALISTA Y ATENCIÓN DE SITUACIONES CONFLICTIVAS DE GÉNERO Y SERVICIO DE MEDIACIÓN DEL DISTRITO DE FUENCARRAL-EL PARDO

Este programa, ejecutado en Madrid en los Centros de Servicios Sociales adscritos a la Junta Municipal del Distrito de Fuencarral-El Pardo, Centro de Servicios Sociales Camino de Ganapanes, y Centro Básico de Servicios Sociales Badalona durante 2011 contempla dos proyectos de atención personal, individual, familiar o grupal y que son:

- **Proyecto de Atención Psicológica de Carácter Generalista**

  · Atención psicológica a aquellas personas con historia social previa en los centros de servicios sociales que precisen una orientación psicológica que complemente el proceso de intervención social propio de los servicios sociales de Atención Primaria.

- **Proyecto de Atención a problemáticas que deriven de situaciones conflictivas de género, Servicio de Mediación**

  ·Atención a mujeres y hombres en situación de crisis por violencia de género, aislamiento, atención a victimas y maltratantes.

  ·Servicio de Mediación, padre e hijos y en parejas en situación de separación y divorcio y otras dificultades familiares.

OBJETIVOS

General

❖Complementar el proceso de intervención social propio de los servicios sociales de Atención Primaria, mediante la mejora del malestar psicológico, promocionando las capacidades y habilidades de la persona objeto de intervención.

Específicos

En el proyecto de Atención psicológica de carácter generalista:

❖Posibilitar apoyo psicológico a menores en situación de riesgo leve y moderado no atendidos por la red especializada, así como a jóvenes, adultos y tercera edad en proceso de intervención social.

ATENCIÓN PSICOLÓGICA DE CARÁCTER GENERALISTA Y ATENCIÓN DE SITUACIONES CONFLICTIVAS DE GÉNERO Y SERVICIO DE MEDIACIÓN DEL DISTRITO DE FUENCARRAL-EL PARDO

En el servicio de mediación:

❖Posibilitar atención psicológica individual y grupal a mujeres y hombres con problemáticas sociales y psicológicas derivadas de situaciones de género.

❖Ofrecer mediación familiar ante situaciones de convivencia conflictiva y ante situaciones de nulidad, separación y divorcio.

BENEFICIARIAS/OS

Nº de personas atendidas en el servicio: 181

39% Generalista
33% Mediación
28% Violencia género

Atenciones Individuales de Carácter Generalista

Nº de personas atendidas: 70
Mujeres: 42
Hombres: 28

Atenciones Individuales de Mediación

Nº de personas atendidas: 60
Mujeres: 43
Hombres: 17

Atenciones Individuales de Violencia De Género

Nº de personas atendidas: 51
Mujeres: 50
Hombres: 1

ATENCIÓN PSICOLÓGICA DE CARÁCTER GENERALISTA Y ATENCIÓN DE SITUACIONES CONFLICTIVAS DE GÉNERO Y SERVICIO DE MEDIACIÓN DEL DISTRITO DE FUENCARRAL-EL PARDO

Atenciones Grupales

Nº Expedientes: 14
Grupo: Personas en aislamiento social
Personas que componen el grupo: 14
Grupo de Violencia de Género
Personas que componen el grupo: 17

ACTIVIDADES

• **Conferencia** el 11 de enero de 2011 sobre **"Aspectos psicosociales de la violencia de género"** con el fin de conocer las distintas manifestaciones de la violencia de género y aprender a detectar los primeros indicios.

• **Participación en tres ponencias** sobre el servicio desarrollado durante 2011, en las Jornadas para profesionales de Servicios Sociales que se realizaron los días 13 y 14 de diciembre en la sede de Servicios Sociales sita en la Calle Buitrago en el distrito de Fuencarral- El Pardo.

• Dentro del grupo de violencia de género, se realizó una actividad fuera del centro como despedida y **cierre de la terapia grupal**. El objetivo de dicha actividad era favorecer la interrelación entre las mujeres y el fomento de redes.

CAMPAÑA "APRENDIENDO EN IGUALDAD" DE LA MANCOMUNIDAD LAS VEGAS

Hemos realizado actuaciones encaminadas a la promoción de valores igualitarios para la promoción de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal y la igualdad de oportunidades, dentro de dos campañas **"Aprendiendo en Igualdad" y "Profesiones sin género"**, realizadas a demanda de los centros educativos de los municipios de la Mancomunidad de las Vegas.

Campaña "Aprendiendo en Igualdad":

- Educación Infantil: "Clic, Clic en Igualia"
- Educación Primaria: "Tele Armonía en Apuros"
- Educación Secundaria: "Canciones para la Igualdad"
- Campaña "Profesiones sin género" para Educación Secundaria

OBJETIVOS

General

❖Sensibilizar y orientar al alumnado hacia nuevos modelos de valores, actitudes y comportamientos basados en la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Específicos

❖Favorecer en el alumnado la construcción de una identidad no sexista e igualitaria.

❖Emplear metodologías e instrumentos lúdicos de transmisión de los conceptos y los contenidos adaptada a la edad del alumnado, mediante el uso de cuentos, puzzles, juegos, juego dramático y teatralización, música y canciones.

❖Preparar a las alumnas y alumnos para tener una actitud crítica ante aquellos mensajes y situaciones que discriminan a las mujeres en cualquier medio o ámbito Extraer conclusiones de las reuniones y debates que se susciten para servir de guía a las organizaciones empresariales y en especial a las pequeñas y medianas empresas.

CAMPAÑA "APRENDIENDO EN IGUALDAD" DE LA MANCOMUNIDAD LAS VEGAS

BENEFICIARIOS/AS

· Campaña "Aprendiendo en Igualdad":
· Educación Infantil: "Clic, Clic en Igualia": **28 talleres** de 1 sesión cada uno.
· Educación Primaria: "Tele Armonía en Apuros":**2 talleres** de 6 sesiones cada uno.
· Educación Secundaria: "Canciones para la Igualdad":**4 talleres** de 1 sesión cada uno.
· Campaña "Profesiones sin género" para Educación Secundaria:**3 talleres** de 2 sesiones cada uno

ACTIVIDADES

Campaña "Aprendiendo en Igualdad":

•**Educación Infantil: "Clic, Clic en Igualia":** Los cuentos han sido la manera de introducir en clase temas relacionados con la igualdad, con el apoyo de puzzles sobre los cuentos representados y láminas para colorear.

•**Educación Primaria: "Tele Armonía en Apuros":** El teatro ha sido el nucleo del taller, durante 6 sesiones los niños/as participantes han realizado juegos y dinámicas de dramatización teatral, que finalizan en la última sesión con la representación de la Obra "Tele Armonía en Apuros"

•**Educación Secundaria: "Canciones para la Igualdad":** La música ha sido el eje del taller, mediante la utilización de canciones el alumnado analiza y debate las situaciones de desigualdad que reflejan las canciones.

•**Campaña "Profesiones sin género" para Educación Secundaria:** El taller incidió en la libre elección profesional de alumnos y alumnas sin sesgo de género, el eje del taller fue mediante una charla debate con una referente profesional, una mujer trabajadora en un campo laboral masculinizado.

GRUNDTVIG- PROGRAMA DE APRENDIZAJE PERMANENTE LA FUERZA DE LAS MUJERES POR LA INTEGRACION. ESTRATEGIAS Y MÉTODOS EDUCATIVOS EN UN CONTEXTO MULTICULTURAL

El programa Grundtvig tiene como meta mejorar la calidad y la dimensión europea de la educación de adultos en un sentido amplio, incluyendo la enseñanza formal, la no formal y la enseñanza informal, incluido el autoaprendizaje.

OBJETIVOS

❖Promover la cooperación europea entre los centros que proveen formación de adultos.

❖Ayudar a mejorar la formación de las personas implicadas en la enseñanza de adultos.

❖Promover el desarrollo de productos concretos y otros resultados.

❖Procurar la reflexión sobre el aprendizaje a lo largo de toda la vida y contribuir a difundir los ejemplos de buenas prácticas.

❖Aumentar sus conocimientos y capacidades para ejercer un papel activo en la sociedad; a los que deseen actualizar sus conocimientos para tener un mejor acceso al empleo; a los que deseen mejorar sus posibilidades para acceder de nuevo a la educación formal.

ASOCIACIONES DE APRENDIZAJE

Una asociación de aprendizaje Grundtvig, da un marco para realizar actividades de cooperación entre organizaciones que trabajan en el ámbito de la educación de personas adultas, pretende ampliar la participación de organizaciones pequeñas que deseen incluir la cooperación europea en sus actividades educativas. Este intercambio de experiencias y métodos contribuye a un mayor conocimiento de la variada cultura europea, de su ámbito social y económico y a entender mejor las áreas de interés común.

Se anima a las tres organizaciones participantes a cooperar con organizaciones y autoridades a nivel nacional, para garantizar una base sólida a sus ideas.

GRUNDTVIG- PROGRAMA DE APRENDIZAJE PERMANENTE LA FUERZA DE LAS MUJERES POR LA INTEGRACION. ESTRATEGIAS Y MÉTODOS EDUCATIVOS EN UN CONTEXTO MULTICULTURAL

y actividades y abrir canales de difusión. Esto incrementará el valor del intercambio transnacional, promoverá la circulación de buenas prácticas y, por tanto, garantizará una mayor repercusión de los resultados. Las asociaciones del partenariado han sido:

- **Federación de Mujeres Progresistas-España**
- **La Ligue de l'Enseignement et de l'Éducation permanente-Bélgica**
- **Le"Verband binationaler Familien und Partnerschaften - iaf e.V-Alemania**

Este aprendizaje brinda la oportunidad de intercambiar experiencias e información, desarrollar conjuntamente métodos y enfoques que satisfagan sus necesidades y probar y poner en práctica nuevos enfoques organizativos y pedagógicos. Las actividades principales desarrolladas en los años de ejecución del programa han sido:

- **Seminario de Madrid – 18 al 21 de mayo de 2010**

El encuentro desarrollado en Madrid tuvo "el enfoque de género" como elemento determinante para abordar la temática de formación permanente dirigida a mujeres migradas.

Las organizaciones invitadas, pudieron conocer y compartir con mujeres migradas, beneficiarias de nuestros programas, las actividades que ofrecemos: formación en nuevas tecnologías, capacitación para micro-emprendedoras, en salud sexual y reproductiva, talleres de aprendizaje del idioma español o técnicas de orientación y búsqueda de empleo. Se organizaron estos encuentros fomentando el intercambio horizontal de experiencias, facilitando la comunicación que permitiese acercar en tiempo real las acciones de la FMP a las entidades asociadas.

Memoria de Actividades 2011

GRUNDTVIG- PROGRAMA DE APRENDIZAJE PERMANENTE LA FUERZA DE LAS MUJERES POR LA INTEGRACION. ESTRATEGIAS Y MÉTODOS EDUCATIVOS EN UN CONTEXTO MULTICULTURAL

También se promovió el encuentro con responsables de las administraciones públicas y representantes de asociaciones locales, a fin de poner en relieve las líneas estratégicas, que desde estos ámbitos de aplican en relación a la formación permanente y a población migrada. Aquí las entidades tuvieron la posibilidad de hacer preguntas y solicitar información, para poder hacer un análisis comparativo con sus lugares de procedencia.

Es importante mencionar que fueron numerosas las ponentes, mujeres migradas de distintos países, las que intervinieron, con sus aportaciones contribuyeron a dar una imagen de mujeres inmigrantes con formación profesional y empoderadas, que han logrado ocupar puestos de responsabilidad. Interesadas especialmente en poner de manifiesto sus saberes y experiencias, y participantes activas del movimiento asociativo. Su presencia es clave a la hora de romper tópicos como el de mujeres inmigrantes carentes de conocimientos, la FMP al darles un rol protagónico, promueve su visibilización hacia la premisa de igualdad real. Se ha querido poner en evidencia que las mujeres migradas además de recibir formación, muchas también están en condiciones de impartirla.

- **Seminario de Bruselas - 22 al 26 de noviembre 2010**

Este seminario organizado por la La Ligue de l'Enseignement et de l'Éducation permanente de Bélgica, apuntó fundamentalmente a las técnicas y propuestas educativas que desde esta institución se utilizan y promueven para la formación de población extranjera, en ámbitos de actuación con infancia y mujeres migradas.

Fueron interesantes las visitas a colegios de educación pública, con un enfoque hacia la interculturalidad diferente del español, en espacios cedidos por sus autoridades la Liga imparte talleres de idioma para las madres de

los alumnos/as, desde este aprendizaje se abordan aspectos de diversidad e integración, de costumbres, tradiciones y convivencia.

Se visitaron centros de inserción socio laboral y fomento de la inclusión. Se presentó un trabajo audiovisual sobre tercera edad y convivencia, la interrelación que se establece en una residencia geriátrica entre las/os mayores sus asistentas, generalmente mujeres migradas y los/as vecinas del barrio.
Una de las jornadas fue de encuentro con representates locales y funcionarios de las administraciones para que expusieran y respondieran inquietudes sobre las políticas públicas vigentes y su aplicación.

- **Seminario de Frankfurt – 2 al 6 de mayo 2011**

En Alemania se desarrolló el último seminario en el marco de esta asociación, compuesta por asociaciones de la sociedad civil de los tres países.

La característica que la Verband binationaler Familien und Partnerschaften imprimió al encuentro ha sido desde el ángulo de la constitución de familias binacionales o biculturales, aportaciones, dificultades, logros y desafíos. Su extensa andadura y experiencia nos ha acercado a las dinámicas de inserción e integración por un lado y al rol de incidencia respecto de la implementación y mejora de las políticas públicas.
Las visitas a su sede y proyectos integrados, nos ha permitido conocer sus acciones en los diferentes ámbitos de ejecución.

Tanto las ponencias, como las presentaciones de los responsables de las administraciones han sido demostrativas y elocuentes del estado de la cuestión en Frankfurt y sus alrededores. Fue sorprendente conocer la gran diversidad de planes educativos vigentes en Alemania, así como el concepto de « trasfondo migratorio », dieron lugar a un debate enriquecedor y fundamentalmente a profundizar la perspectiva de la reflexión, comparando las particu-

laridades propias de los países que componen la UE. La relevancia de estas observaciones nos lleva a sostener la vigencia y necesidad de este tipo de partenariados/ asociaciones europeas.

IGUALDAD Y CIUDADANÍA ACTIVA

A través de este proyecto se han difundido las acciones en materia de igualdad de género desarrolladas durante el periodo en el que ha tenido lugar la Presidencia española, belga y húngara de la Unión Europea (enero a junio de 2010). En septiembre del 2010, bajo la presidencia belga de la UE, la Comisión aprobó la Estrategia para la Igualdad entre mujeres y hombres 2010-2015, cerrándose el ciclo iniciado durante la Presidencia Española de la UE.

Ha sido en 2011 cuando la Federación de Mujeres Progresistas ha ejecutado "Igualdad y Ciudadanía activad" y que ha consistido en la celebración de la **Jornada "Igualdad y Ciudadanía Activa" (28 de octubre 2011):** cuyo objetivo era divulgar y comunicar a la sociedad civil española los avances en materia de igualdad, que se han producido y promovido durante la presidencia española, belga y húngara. En esta jornada se ha destacado la adopción por parte de la Comisión de la Carta de la Mujer en la que este órgano renueva su compromiso por la igualdad entre los sexos en la UE y también en el resto del mundo y consolida la incorporación de la perspectiva de género en todas sus políticas. Este documento se centra en cinco ámbitos de actuación específicos:

- Igual independencia económica
- Igual paga para igual trabajo y trabajo de igual valor

Memoria de Actividades 2011

IGUALDAD Y CIUDADANÍA ACTIVA

- Igualdad en la toma de decisiones
- Dignidad, integridad y fin de la violencia de género
- La igualdad de género debe ser incorporada a la política exterior

La conferencia inaugural de la Jornada, celebrada en la casa de la Mujer de Madrid corrió a cargo del Secretario de Estado para la Unión Europea, **Diego López Garrido** y la Presidenta de la Federación de Mujeres Progresistas, **Yolanda Besteiro De la Fuente.**

MESAS DE DEBATE:

- **La estrategia europea 2010-2015 y su influencia en España**
  - · Carlos Carnero, Embajador en Misión Especial para Proyectos en el Marco de la Integración Europea
  - ·María Irigoyen, Eurodiputada del Grupo Parlamentario Socialista.
  - · Modera: Itziar Marín Aguillaume, Directora de CECU Madrid
- **Retos a futuro**
  - · Orencio Vázquez Oteo, Director del Observatorio de Responsabilidad Social Corporativa (RSC)
  - · Yolanda Besteiro De la Fuente, Presidenta de la Federación de Mujeres Progresistas
  - · Rosa Escapa Garrachón, Presidenta de la Coordinadora Española del Lobby Europeo de Mujeres (CELEM)
  - · Modera: María Rodríguez, Presidenta de CECU Madrid

IGUALDAD Y CIUDADANÍA ACTIVA

Con respecto a la difusión de la jornada y con carácter previo a su celebración, por parte de la FMP se diseñó un folleto on line, que se envió vía correo electrónico a universidades, personal de ONG, asociaciones que trabajan por la igualdad, asociaciones de mujeres y personas interesadas en temas de igualdad de la Comunidad de Madrid.

A la jornada asistieron 35 personas que participaron activamente en cada una de las mesas redondas fomentando el debate y la reflexión. Asimismo a través de facebook y twitter se destacaron en tiempo real las aportaciones, ideas y conclusiones que las y los ponentes resaltaban en cada una de sus intervenciones, lo que posibilitó que la actividad tuviera un mayor impacto y seguimiento.

- 660 usuarios/as en Facebook estuvieron activos/as la semana en la que se difundió la jornada (28-10-11)

IGUALDAD Y CIUDADANÍA ACTIVA

Por último señalar que **CECU Madrid y CECU Castilla y León** han colaborado con la FMP en la difusión de la jornada contribuyendo a conseguir un mayor impacto en la sociedad civil a través de las redes sociales.

El otro gran eje de este proyecto ha sido la elaboración de una Guía Digital en la que se han incluido los avances en temas de igualdad y ciudadanía, que se han promovido y desarrollado durante la presidencia española de la UE y *la Estrategia para la igualdad entre mujeres y hombres 2010-2015*. Asimismo se han incluido las conclusiones de cada una de las mesas redondas, con el objetivo de conseguir una mayor difusión e impacto de esta actividad. El contenido de la misma es el siguiente:

Se ha publicado una guía digital que ha sido colgada en nuestra web ha facilitado y ampliado la difusión del contenido y conclusiones de las jornadas y también ha permitido tener un mejor conocimiento sobre las actividades desarrolladas en temas de igualdad en este periodo, además de dar a conocer los retos a futuro para conseguir que la igualdad entre hombres y mujeres sea real y efectiva, tanto en el ámbito social como económico.

FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS DE ASTURIAS

Las Asociaciones que conforman la Federación de Mujeres Progresistas de Asturias son:

- "8 de Marzo" de Avilés
- "Sara Suárez Solís" de Gijón
- "Alameda" de Sotrondio (SMRA)
- "Pura Tomás" de Oviedo
- "Camín Real de la Mesa" de Grado
- "Pola Villa del EO" de Vegadeo
- "Las Mareas" de Valdés
- "Tertulia Rita Caveda Solares" de Villaviciosa

Todas ellas abarcan casi la totalidad del territorio asturiano y entre todas suman unas 270 asociadas.

PROYECTOS-ACTIVIDADES

Estos son los proyectos llevados a cabo en 2011, cada uno ha sido realizado por las diferentes asociaciones que conforman la Federación de Asturias, así como de la propia federación en colaboración con otras asociaciones asturianas.

- Proyecto de coordinación, gestión y fomento del asociacionismo
- "Cocinando en Igualdad", Relaciones Intergénero
- El Amor no es la Ostia
- Formación para el conocimiento de diferentes formas de participación en las Redes Sociales, desarrollándolo a través de la creación de blogs entre asociaciones.
- Vídeo monográfico sobre el Asociacionismo de Mujeres Asturianas Progresistas de Oviedo

FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS DE ASTURIAS

- II Encuentro de Mujeres Rurales y Urbanas. "Diferentes pero Iguales". Reflexión sobre la violencia de género desde ambas realidades.
- Ciclo de Conferencias Mujer y Mundo Actual, tratándose diferentes temas desde las Políticas de Igualdad y su efecto; La salud y la enfermedad, diferencias entre género.
- I Certamen Literario Internacional "Cartas de Amor".
- Referentes Femeninos en la Educación de las Mujeres del Valle del Ese-Entrecabos.
- Realización del vídeo "Las Cosas de Fran", por Patricia Rey Artime, adaptación del cuento del mismo nombre de Berta Piñán. Proyecto cofinanciado con La Tertulia Feminista "Les Comadres".

FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS DE CASTILLA Y LEÓN

La Federación de Mujeres Progresistas de Castilla y León es una organización no gubernamental, sin ánimo de lucro, de carácter regional, creada en el año 1986.

Tiene como misión promover el cambio de las estructuras sociales, económicas y culturales y construir autonomías personales. Trabaja a favor de la igualdad real entre hombres y mujeres, asumiendo los valores propios del feminismo y visibilizando y fomentando las aportaciones de las mujeres en todos los campos del conocimiento.

La Federación Regional de Castilla y León está compuesta por diferentes entidades provinciales y locales, son las siguientes:

APYFIM. "EL ALCAZAR" (Segovia)
Asociación de Mujeres Progresistas de Ávila
Asociación de Mujeres Progresistas Bercianas (Ponferrada. León)
Asociación de Mujeres Progresistas de Candeleda (Ávila)
Asociación de Mujeres Progresistas "Carmen Montes" (Palencia)
Asociación "Clara Campoamor" (León)
Asociación para la defensa de la mujer "La Rueda" (Burgos)
Asociación de Mujeres Progresistas "Lorenza Iglesias" (Ciudad Rodrigo. Salamanca)
Asociación Mujeres Progresistas "Mariana Pineda" (Miranda de Ebro. Burgos)
Asociación de Mujeres Progresistas "Plaza Mayor" (Salamanca)
Asociación de Mujeres "Rosa Chacel" (Valladolid)
Asociación de Mujeres Progresistas "Rosa de Lima Manzano" (Aranda de Duero. Burgos)
Asociación de Mujeres Progresistas de Zamora
Nº Total de socias: 3.130

Memoria de Actividades 2011

FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS DE CASTILLA Y LEÓN

La Federación regional tiene presencia en los siguientes foros:

Consejo Regional de la Mujer de Castilla y León
Observatorio de Violencia de Castilla y León
Lobby de Mujeres de Castilla y León
Plataforma de Voluntariado de Castilla y León
Red Mujer de Castilla y León
Seminario de Estudios de la Mujer (Universidad de Salamanca)
Foro de Salud e Inmigración de Castilla y León
Máster de Estudios Interdisciplinares de Género (Universidad de Salamanca)
Máster de Servicios Públicos y Políticas Sociales (Universidad de Salamanca)
Red de Asistencia a Víctimas de Violencia de Género de Castilla y León
Colaboraciones con ACCEM
Piso tutelado Rosalía Rendú (Salamanca)
Universidad Pontificia de Salamanca
Facultades de Psicología, Trabajo Social, Educación, Derecho y Sociología de la Universidad de Salamanca
Universidad de Burgos
Consejos de la Mujer de los Ayuntamientos locales y provinciales de Castilla y León

LAS ÁREAS DE ACTUACIÓN SON LAS SIGUIENTES:

Área de Violencia

•El Servicio de Atención Integral para Mujeres Víctimas de la Violencia de Género está compuesto por un equipo multidisciplinar coordinado con distintas instituciones públicas y otras ONG.

Los servicios gratuitos que ofrecemos son:

•Servicio de acogida a las mujeres que acuden a nuestras organizaciones.

•Asesoramiento jurídico: dirección letrada en los procedimientos de violencia de género
•Atención psicológica: individual, infantil y familiar
•Atención social, económica y laboral
•Acompañamiento especializado en momentos de especial vulnerabilidad.
•Servicio de atención telefónica 24 horas

Lugares de actuación: Burgos (Centro de Día y Casa de Acogida), Salamanca (Centro de Día), Segovia (Centro de Día y Casa de Acogida) y Valladolid (Centro de Día).

Área de Empleo

•Búsqueda Activa de Empleo Individualizada
•Desarrollo de habilidades personales y profesionales
•Captación de Ofertas de Empleo
•Gestión de Bolsa de Empleo

Lugares de actuación: Aranda de Duero, Burgos, Ponferrada, Salamanca, Segovia y Valladolid.

Área de Inmigración

•Asesoramiento jurídico a mujeres inmigrantes
•Atención psicológica a mujeres inmigrantes.
•Sensibilización a mujeres inmigrantes
•Educación para la salud a mujeres inmigrantes
•Movimiento Asociativo de Mujeres Inmigrantes

Lugares de actuación: Aranda de Duero, Burgos, Ciudad Rodrigo, Ponferrada y Salamanca.

Área de Mediación Intercultural

•Trabajamos en la prevención de conflictos interculturales y apoyamos actividades formativas.

Memoria de Actividades 2011
FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS DE CASTILLA Y LEÓN

•Participación en foros de mujeres con enfoque de género e interculturalidad.
•Talleres abiertos para la resolución de conflictos en el ámbito educativo.
•Talleres sanitarios.

Lugares de actuación: Aranda de Duero, Ponferrada, León, Burgos y Salamanca.

Área de Cooperación

•Sensibilización sobre los derechos de las mujeres en países donde existe una clara vulneración de los mismos
•Incidir en las agendas públicas de los países en los que se interviene
•El codesarrollo
•La defensa de los derechos de las mujeres

Lugares de actuación: Salamanca y Segovia.

Área De Voluntariado

•Se facilita el voluntariado con carácter intergeneracional y con perspectiva de género. Se trata de que el voluntariado participe de nuestros programas y colabore activamente.

Lugares de actuación: Aranda de Duero, Ávila, Burgos, Candeleda, Ciudad Rodrigo, León, Miranda de Ebro, Palencia, Ponferrada, Salamanca, Segovia, Valladolid y Zamora.

Área de Sensibilización

Se pretende la incorporación al movimiento de mujeres, de nuevas técnicas participativas y de transformación social que puedan incidir en el desarrollo de la creatividad femenina personal como paso previo para el empoderamiento de las mujeres y el cambio personal.

•Talleres de sensibilización en Casas de la Juventud, Institutos y Colegios. (Todos los talleres incorporan la perspectiva de género, el cuidado del medio ambiente y la promoción de la igualdad).

FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS DE CASTILLA Y LEÓN

•Programas para el fomento de la cultura de paz.

•Programas de sensibilización y formación en igualdad de género y prevención de la violencia de género.

•Contacto directo con asociaciones de mujeres del medio rural para difusión de talleres y elaboración de proyectos.

•Contacto con asociaciones de vecinos y Centros de Acción Social (CEAS).

•Ejecución de Planes de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.

•Trabajo continuo con la Universidades en el desarrollo de jornadas y talleres.

Lugares de actuación: Aranda de Duero, Ávila, Burgos, Candeleda, Ciudad Rodrigo, León, Miranda de Ebro, Palencia, Ponferrada, Salamanca, Segovia, Valladolid y Zamora.

Área de Documentación y Biblioteca

•Información, programas y herramientas existentes para trabajar diversos aspectos de la igualdad de oportunidades y la prevención de la violencia de género. Las consultas son procedentes en su mayoría del ámbito universitario y de centros escolares.

Lugares de actuación: Burgos, Salamanca y Valladolid.

Área De Formación

•Cursos de Formación Ocupacional

•Foros

•Talleres

•Participación en mesas redondas

Lugares de actuación: Aranda de Duero, Ávila, Burgos, Candeleda, Ciudad Rodrigo, León, Miranda de Ebro, Palencia, Ponferrada, Salamanca, Segovia, Valladolid y Zamora.

ASOCIACIÓN MUJERES PROGRESISTAS DE CEUTA "MARÍA MIAJA"

ACTIVIDADES LLEVADAS A CABO EN 2011:

Enero

•Curso de "Bricolaje en el Hogar" impartido en la Asociación Cultural "Al-Ambar" en la Barriada Príncipe Alfonso. Asisten más de 40 mujeres entre 25 y 70 años.

•Conferencia sobre el maltrato a cargo de Candelaria Gutiérrez Pacio, Directora de la Oficina del Instituto de la Mujer en Ceuta Contra la Violencia de Genero sobre el "maltrato".

•Notas de prensa sobre la violencia de género.

Febrero

•Preparación y presentación de solicitud de subvención en el Centro Asesor de la Mujer de cuatro talleres: autoestima, pintura sobre tela, bricolaje en el hogar y relajación.

•Alta de nuestra asociación en el Consejo Sectorial del CAM.

Marzo

•Visitas a distintas Asociaciones de Vecinos para dar a conocer nuestra Asociación y nuestra forma de trabajar.

•Reunión con EAPN-Ceuit para organizar el Día del Refugiado.

•Manifestación y lectura del manifiesto por el Día Internacional de la Mujer.

•Participación en la carrera, celebración del Día Internacional de la Mujer.

•Encendida en la Plaza de la Constitución de una vela por cada mujer asesinada por violencia de género durante 2010.

•Elaboración del Manifiesto del Día Internacional de la Mujer.

ASOCIACIÓN MUJERES PROGRESISTAS DE CEUTA "MARÍA MIAJA"

Abril

•Asamblea General de nuestra Asociación con asistencia de la mayoría de nuestras afiliadas.

•Reunión con la presidenta de la Asociación Victoria Kent.

Mayo

•Entrevista a la presidenta María Sánchez Miaja en RTVCE.

•Merienda solidaria, con la asistencia de más de cien personas, para recaudar fondos que fueron entregados en la Asamblea Territorial de Cruz Roja para ayuda a los damnificados de Japón.

•Nueva reunión de EAPN-Ceuta para preparar los actos del Día del Refugiado

•Se imparte el taller de "La Mujer Islámica del siglo XXI" en la Barriada Príncipe Felipe con asistencia de 25 mujeres, en edades comprendidas entre 20 y 45.

Junio

•Visita al CETI, para participar en el Día Internacional del Refugiado.

•Se presenta solicitud de subvención para el "Programa de intervención con mujeres prostituidas" en el Instituto de la Mujer-Ministerio de Sanidad, Asuntos Sociales e Igualdad.

Julio

•Se recogen firmas (1.500) para entregar en el Ministerio de Interior pidiendo que se endurezcan las penas por violencia de género.

•Votación de los Premios Mujeres Progresistas 2011.

Agosto

•Taller de pintura de abanicos con asistencia de veinte mujeres, edades comprendidas entre 30 y 70 años.

•Nota de prensa sobre nuevos casos de violencia de género.

•Entrevista a nuestra presidenta María Sánchez Miaja en RTVCE.

Memoria de Actividades 2011

ASOCIACIÓN MUJERES PROGRESISTAS DE CEUTA "MARÍA MIAJA"

Septiembre

•Reunión de la directiva con todas nuestras asociadas-voluntarias donde se acuerda, por unanimidad, poner una carpa en el Paseo del Revellín con el fin de recaudar fondos para los damnificados de Lorca y entregar a la Asamblea Territorial de Cruz Roja para la cuenta que tiene abierta para este fin.

•La Federación de Mujeres Progresistas imparte el taller "Salud sexual y reproductiva", en nuestra ciudad dedicado a mujeres emigrantes al cual acuden una 20 mujeres en edades comprendidas entre 20 y 30 años.

•Visita de la Presidenta Nacional de Mujeres Progresistas, Yolanda Besteiro, para inaugurar los talleres de "Salud sexual y reproductiva".

•Cena de las asociadas con la presidenta nacional.

•Rueda de prensa de la presidenta nacional, Yolanda Besteiro

•Comida solidaria en el CETI de Yolanda Besteiro y María Sánchez Miaja con los profesionales del centro para cambiar impresiones sobre los residentes

•Entrevista en la Cadena Ser a la presidenta nacional Yolanda Besteiro

•Entrevista en RTVCE

Octubre

•Se impartieron talleres de "Relajación y Autoestima" en la Asociación de vecinos Santiago Apóstol, con asistencia de mujeres de diferentes edades, el taller es semanal impartido por una voluntaria en cuatro jornadas.

Noviembre

•Asistencia de María Sánchez Miaja, presidenta de nuestra Asociación, a entrega de los Premios de Mujeres Progresistas del año 2011 y a la Asamblea General en la Sede la Federación en Madrid.

ASOCIACIÓN MUJERES PROGRESISTAS DE CEUTA "MARÍA MIAJA"

•Solicitud a la Ciudad Autónoma de Ceuta para ocupar la vía pública el próximo día 12 de Diciembre, con el fin de plantar una carpa para recaudar fondos que se entregarán en la Asamblea Territorial de Cruz Roja en solidaridad con los damnificados del terremoto de Lorca.

•Convocatoria en la Plaza de la Constitución al pueblo de Ceuta, el 25 de Noviembre, con el lema "Ni un paso atrás".

Diciembre

•Cena fin de año de las voluntarias de nuestra Asociación, asistieron 33 mujeres.

•Realización de nota de prensa sobre la violencia de género a lo largo de todo el año.

•Implantación de una carpa solidaria, durante todo el día, en el Paseo del Revellín, donde se vendieron: collares, pulseras, pañuelos y dulce de Navidad. La recaudación, que ascendió a de 411,51€, fue entregada a la Asamblea Territorial de Cruz Roja para que sea ingresada en la cuenta solidaría que tienen abierta pro-damnificados en el terremoto de Lorca.

•Entrevista a la presidenta en Onda Cero sobre la "Carpa Solidaria".

ASOCIACIÓN MUJERES EMPRENDEDORAS Y PROGRESISTAS DE MELILLA

ACTIVIDADES:

•Enero a mayo: Estudio sobre feminismo islámico en la juventud melillense. Proyecto concedido por el Fondo Social Europeo-Ministerio de Trabajo e Inmigración.

•Banco de alimentos: distribución de alimentos a familias sin recursos, asignada por Delegación de Gobierno de Melilla durante el año 2011.

•Colaboración en la concesión de un microcrédito por la FMP a usuarias de la Asociacion melillense.

•Asistencia a asambleas y convocatorias invitadas por FMP estatal.

FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

Desde los inicios de los años 80 un grupo de mujeres preocupadas por el feminismo y la igualdad de género, con inquietudes similares van definiendo objetivos y actuaciones. En el año 1986 se le da una entidad formal y se crea la primera Asociación de Mujeres Progresistas en la ciudad de Valencia y, posteriormente, en diciembre de 1993 empieza a funcionar la Federació de Dones Progressistes de la Comunitat Valencia agrupando a la Asociación de Mujeres Progresistas de Valencia y a otras que sucesivamente se van creando en diferentes ámbitos locales.

❖La Federació de Dones Progressistes de la Comunitat Valenciana está constituida por un total de 31 asociaciones que reúnen a un número de 720 mujeres asociadas.

OBJETIVOS

Los objetivos de la Federació de Dones Progressistes de la Comunitat Valeciana son:

❖Luchar contra todo tipo de discriminación y por la igualdad, con una perspectiva de género e interculturalidad.

❖Trabajar para asegurar la igualdad efectiva de oportunidades para todas las mujeres en todos los ámbitos de la vida pública y privada.

❖Dar soporte a la participación y al protagonismo de la mujer en la sociedad, a través del fomento de asociaciones de mujeres.

Sus principales actuaciones son:

•La reivindicación de los derechos que posibilita incidir en la legislación, en la formación de opinión y en el cambio de mentalidad, a través de mesas redondas, tertulias, movilizaciones y declaraciones en prensa y radio.

•Realización de Proyectos dirigidos a las mujeres de nuestra Comunidad, que nos lleven a conseguir tanto nuestros objetivos específicos, como el general.

FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

•Puesta en marcha de programas que la Federación de Mujeres Progresistas Estatal deriva para que sean realizados en la Comunidad Valenciana.

•Los Premios Dones Progressistes; todos los años se realiza un reconocimiento a las personas que han demostrado un compromiso social con la igualdad de género.

• **El trabajo en red** en la lucha reivindicativa por la igualdad de género es fundamental ya que las estadísticas, los hechos y los estudios nos indican que se ha avanzado, pero que en la práctica, en el día a día, en muchas ocasiones se cuestiona el principio de la igualdad entre hombres y mujeres.
Varias son las entidades que caminamos para conseguir unos mismos objetivos. Y es aquí donde el trabajo en red cobra su real sentido. Es por ello, que la Federación de Mujeres Progresistas está inmersa en varias redes y plataformas, como las siguientes:

· Cercle Feminista
· Plataforma por la Igualdad de los Derechos de las Empleadas de Hogar.
· Taula de Entitats Socials
· Consell Municipal de la Dona (Ajuntament de València)
· Consell Valencià de la Dona (Generalitat Valenciana)

• **Asistencia y participación en encuentros, foros, jornadas y otros eventos.**
Participación y presencia en diversas actividades con otras entidades del tejido social, como son Sindicatos, Asociaciones Ciudadanas, Asociaciones de Vecinos, AMPAs,….

FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

Durante el año 2011 se han llevado a cabo las siguientes acciones:

PROGRAMAS

- **SERVICIO DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL PARA LA INTEGRACIÓN DE MUJERES INMIGRANTES (PROGRAMA SOIL)**

Este programa es de orientación, información y formación a mujeres inmigrantes para el desarrollo de destrezas que les permita una eficaz búsqueda activa de empleo, como así también, para mejorar su empleabilidad y su integración social. Las acciones que se han llevado a cabo y los objetivos de cobertura alcanzados son:

- **Orientación Laboral individualizada:**
  ·Diseño de Itinerarios Personalizados (294 mujeres)
  ·Asesoramiento para el Autoempleo (38 iniciativas)
- **Talleres de Empleo:**
  ·Habilidades Sociales para la Búsqueda de Empleo (39 mujeres)
  ·Sesiones Informativas sobre Derechos y Deberes en su actividad Laboral (57 mujeres)
  ·Internet y la Búsqueda de Empleo (27 mujeres)
  ·Intermediación Laboral y Gestión de Empleo (183 derivaciones a empresas)
- **Formación:**
  ·Información de cursos de otras entidades y asociaciones
  ·Formación Ocupacional en sector Hostelería y Comercio (13 mujeres)
- **Asesoramiento Jurídico Extranjería**

FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL DE MUJERES INMIGRANTES

OBJETIVO:

❖El objetivo general de este programa es el de sensibilizar y prevenir la discriminación laboral de las mujeres inmigrantes, especialmente en el empleo doméstico. El empleo de hogar es un sector fuertemente feminizado compuesto mayoritariamente por empleadas inmigrantes, por lo cual se trabaja con un enfoque de género e intercultural.

❖La Federación participa en la Plataforma por la Igualdad de Derechos de las Empleadas de Hogar de Valencia y como miembro activo participa en la organización donde este año se asumió la función de Secretaría o responsable. Una vez más, el trabajo en red en este ámbito es fundamental.

Las actuaciones llevadas adelante por este programa durante el 2011 han sido:

- **Atención de consultas jurídicas** concretas acerca del Régimen Especial de empleadas de Hogar, Mantenimiento, actualización y difusión del blog de la Plataforma de Empleadas de Hogar de Valencia. Revisión, reedición y difusión de la "Guía Práctica de Derechos y Deberes laborales de Empleadas de Hogar. Trabaja conociendo tus derechos" Talleres grupales informativos sobre derechos y deberes de las trabajadoras del Régimen Especial de Empleadas de Hogar, tanto para trabajadoras como para empleadoras.

FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LOS CENTROS EDUCATIVOS

Se trata de un programa de educación en género y de prevención de la violencia, elementos fundamentales para el logro de la igualdad. El programa realizado se ha impartido en dos de los institutos públicos de Educación Secundaria en los que ya se ejecutó el programa en el ejercicio 2010: el IES Enric Valor de la localidad de Picanya, y el IES Barrio del Carmen localizado en la ciudad de Valencia.

La actividad se ha dirigido a:

- Alumnas y alumnos de 2º y 3º de la ESO. Cada taller ha constado de 3 sesiones, que se impartieron a razón de 1 sesión a la semana, con una hora aproximada de duración en horario de tutoría.

- Alumnas y alumnos de 4º de la ESO una sesión Charla-debate, de una hora aproximada de duración en horario de tutoría.

Resumen de programas y subvencionadores 2012

FINANCIADOR	DENOMINACIÓN PROGRAMA	EJECUCIÓN
MINISTERIO DE SANIDAD DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Prevención y Erradicación de la Violencia de Género	2012
MINISTERIO DE SANIDAD DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	Prevención de la Violencia de Género en Centros Educativos	2012
MINISTERIO DE SANIDAD DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Integración Laboral de las Mujeres	2012
MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN.DIRECCIÓN GRAL. DE MIGRACIONES (F.S.E.)	Servicio de Orientación e Inserción Laboral de Mujeres Inmigrantes	2012
MINISTERIO DE SANIDAD DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	E-IGUALATE: Plataforma Virtual de Orientación Sociolaboral con Perspectiva de Género	2012
MINISTERIO DE SANIDAD DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Microcréditos	2011-2012
MINISTERIO DE SANIDAD DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	Promoción de la Ley de Igualdad en Empresas	2012
MINISTERIO DE SANIDAD DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Servicio de Acogida a Mujeres Inmigradas y sus Familias	2012
MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN. DIRECCIÓN GRAL.DE MIGRACIONES (F.E.I.)	Movimiento Asociativo de Mujeres Inmigrantes	2012
MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN. DIRECCIÓN GRAL. DE MIGRACIONES (F.S.E.)	Intemigra: de la Acogida al Diálogo	2012

Resumen de programas y subvencionadores 2012

MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN DIRECCIÓN GRAL. DE INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES (F.E.S.)	Sensibilización y Prevención de La Discriminación Laboral de Mujeres Inmigrantes	2012
MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN DIRECCIÓN GRAL. DE INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES (F.E.I.	Igualmente. Prevención de la Violencia de Género en Jóvenes Inmigrantes	2012
MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN. DIRECCIÓN GRAL. DE MIGRACIONES (F.E.I.)	Promoción de la Salud Sexual y Reproductiva de las Mujeres Inmigrantes	2012
MINISTERIO DE SANIDAD DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Educación para la salud en jóvenes: las relaciones igualitarias y la prevención de embarazos no deseados	2012
AGENCIA ESPAÑOLA DE COOPERACIÓN INTERNACION AL DESARROLLO	Lucha contra la Trata de Personas: un compromiso de las Organizaciones Sociales. Bolivia	2011-2012
MINISTERIO DE SANIDAD DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Consolidación organizativa de las mujeres para la toma de decisiones políticas, económicas, procesos de desarrollo local comunitario y promoción de la lucha contra la violencia de género de 10 grupos de mujeres rurales del deparmento de Santa Bárbara , Honduras, c.a. Fase II	2011-2012
MINISTERIO DE SANIDAD DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Encl@ve de Mujeres	2012
MINISTERIO DE SANIDAD DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD. INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	TICs, Género y Violencia contra las Mujeres	2012
MINISTERIO DE SANIDAD DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD. INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	Integrar On Line	2012

Resumen de programas y subvencionadores 2012

OBRA SOCIAL CAJA MADRID	E-Integra Ciudadanía	2011-2012
AYUNTAMIENTO DE FUENLABRADA	Asesoría Psicológica para mujeres de la Casa de la Mujer del Ayto. de Fuenlabrada	2010
MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN	E-Logia: Experiencia Demostradora De Orientación Profesional Para el empleo y de asistencia para el autoempleo para mujeres	2011-2012
MINISTERIO DE SANIDAD DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Voluntariado de Género	2012
MINISTERIO DE SANIDAD DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD. INSTITUTO DE LA MUJER (F.S.E.)	Fomento del Movimiento Asociativo	2012
UNIVERSIDAD DE ALCALÁ	Gabinete psicopedagógico de la Universidad de Alcalá	2011-2012
AYUNTAMIENTO DE FUENLABRADA	Asesoría psicológica a mujeres de la Casa de la Mujer del Ayuntamiento de Fuenlabrada	2011-2012
AYUNTAMIENTO DE MADRID. DISTRITO FUENCARRAL EL PARDO	Organización y desarrollo del programa de atención psicológica de carácter generalista y atención de situaciones conflictivas de género y servicio del mediación del distrito fuencarral el pardo	2012

Federación de Mujeres Progresistas

C/Ribera de Curtidores, 3 · 28005 Madrid

Tlfno.: 91 539 02 38 · Fax: 91 527 03 02

fmp@fmujeresprogresistas.org

www.fmujeresprogresistas.org

Síguenos en:

mujeres.progresistas

@fmprogresistas

www.youtube.com/user/MujeresFMP/

www.flickr.com/photos/mujeresprogresistas

m! FEDERACIÓN MUJERES PROGRESISTAS

Subvencionado por:

MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD

DIRECCIÓN GENERAL PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

INSTITUTO DE LA MUJER

Unión Europea

Fondo Social Europeo

"El FSE invierte en tu futuro"